

[최종보고서]

군산시 지방소멸 대응을 위한 청년유출 방지 전략 연구

- 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요조사 중심으로 -

2025. 12



군산시의회

제 출 문

군산시의회 귀하

본 보고서를 『군산시 지방소멸 대응을 위한 청년유출 방지 전략 연구』의 결과보고서로 제출 합니다.

2025년 12월

연구책임자 통계앤리서치플랫폼 대표 신 동 훈
공동연구자 전북대학교 통계학박사 박 세 진

목 차



제1장 조사 개요	1
1. 조사 개요	3
1) 조사 배경 및 목적	3
2) 조사 범위 및 설계	4
3) 조사 항목 및 내용	5
2. 표본 설계	6
3. 분석 설계	7
4. 응답자 분포	8
제2장 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요	19
【군산청년 일자리 지표 요약】	21
1. 일자리 실태 및 수요	22
1) 고용상태	22
2) 기업규모	24
3) 일자리 선택시 고려사항	27
4) 임금수준	30
5) 출퇴근거리	36
6) 근로시간	42
7) 일-삶 균형	48
8) 주업무내용	51
9) 유연근무제 실시 여부 및 유형	57
10) 유연근무제 참여의향	61
11) 유연근무제 희망유형	64
12) 시간선택제 희망 근로시간	67
13) 시간선택제 희망 이유	70

14) 시설환경	73
15) 복리후생	78
16) 일자리 만족도	83
17) 일자리 이직의향	103
18) 군산 외 지역 이동의향	105
2. 일자리-삶 정책 수요	108
1) 군산청년 거주 고려요인	108
2) 군산청년 구직자 일자리정책 수요	111
3) 군산청년 직장인 일자리정책 수요	114
4) 군산청년 주거정책 수요	117
제3장 군산청년 유출방지 전략 구상	121
1. 요약 및 시사점	123
1) 일자리 선택 실태	123
2) 일자리 환경 실태	125
2. 이직·이동 영향요인	130
1) 일자리 이직 영향요인	130
2) 지역 외 이동 영향요인	134
3. 군산청년 유출방지 전략(안)	142
1) 정책 목표 및 방향(안)	142
2) 정책 추진전략(안)	143
3) 정책 세부사업(안)	145
4) 정책 추진체계(안)	147
4. 연구의 한계 및 향후 과제	149
1) 연구의 한계	149
2) 향후 과제	150

제1장

조사 개요

-
1. 조사 개요
 2. 표본 설계
 3. 분석 설계
 4. 응답자 분포
-

1. 조사 개요

1) 조사 배경 및 목적

- 군산시는 최근 지속적인 인구 감소와 청년층 유출 등에 노출됨에 따라 지방소멸 위기에 대응하고 지역 청년들의 지속 가능한 지역 정착 기반을 마련하기 위해 「군산시 지방소멸 대응을 위한 청년유출 방지 전략 연구」 과제를 수행하고 있음
 - 행정안전부가 발표한 지방소멸위험지수에 따르면, 군산시는 지속적으로 위험 단계에 머물고 있으며, 이는 지역 활력 저하와 더불어 장기적인 지속가능성에 대한 우려를 높이고 있음
 - 군산지역 청년층의 이탈을 방지하기 위해서는 정주환경 개선, 지역 일자리 창출, 교육·문화 인프라 확충 등을 통한 지역 정착 유도와 같은 종합적인 정책 추진이 절실히 요구됨
- 청년층 유출의 주요 원인으로서는 지역 산업구조의 변화와 일자리 감소가 지적되며, 이는 지역 정주 기반을 약화시키는 핵심 요인으로 작용하고 있음
 - 2023 군산청년 실태조사에 따르면, 타 지역으로 이전 사유로 '더 나은 일자리를 찾기 위해(64.1%)' 라는 응답이 가장 높게 나타남. 이어 '가족 및 지인 관계(19.5%)', '다양한 문화·여가활동(17.8%)', '더 나은 교육·훈련 기회(17.4%)', '더 나은 주거환경(16.4%)' 순으로 조사됨
 - 2024 군산청년실태조사에 따르면, 군산청년들은 '적성·흥미', '임금수준', '미래비전'을 개선하기 위한 일자리 정책수요가 높게 나타남. 또한, '복리후생', '근로시간', '근로환경', '고용안정성', '퇴직후안전' 등 일자리의 기본적인 질적 요소에 대해서도 지속적인 정책 지원이 필요하다고 응답함
 - 이러한 결과는 단순히 일자리 창출을 넘어, 일자리의 질적 향상과 지역 내 일자리 미스매칭 해소를 위한 종합적인 정책 추진 기반 마련의 필요성을 시사함
- 이에 따라 군산시는 지역 청년의 고용 경험과 일자리 실태 및 인식, 일자리 정책 수요, 지역 이전에 영향을 미치는 요인 등을 종합적으로 파악하기 위해 「군산청년 일자리 실태 및 정책 수요조사」를 실시함
 - 본 조사는 군산시에 거주하거나 최근 3년 이내 군산시에서 취업 또는 구직 경험이 있는 18세 이상 39세 미만 청년들을 대상으로 군산 청년들의 의견을 폭넓게 수렴하기 위해 실시됨
- 본 조사 결과는 청년유출 방지 전략 수립의 일환으로, 일자리 미스매칭 해소 및 일자리의 질적 향상을 위한 정책 추진 기반을 마련하기 위해 활용될 예정임. 특히, 군산지역의 산업·사회적 특성을 반영한 맞춤형 청년 일자리 정책과제를 도출하기 위한 기초자료로 활용될 계획임

2) 조사 범위 및 설계

제1장. 조사 개요

■ 조사 범위

- 시간적 범위 : 2025년
- 공간적 범위 : 군산시 전역(1개 읍, 10개 면, 16개 동)
 - 옥구읍, 옥산면, 회현면, 임피면, 서수면, 대야면, 개정면, 성산면, 나포면, 옥도면, 옥서면, 해신동, 월명동, 신평동, 삼학동, 중앙동, 흥남동, 조촌동, 경암동, 구암동, 개정동, 수송동, 나운1동, 나운2동, 나운3동, 소룡동, 미성동
- 내용적 범위
 - 군산청년 일자리 실태 및 수요, 군산청년 일자리-삶 정책 수요, 군산청년 인구통계학적 정보
 - 군산시 지방소멸 위험 진단 및 일자리 지표 분석, 인구통계학적 일자리환경 요인분석 등

■ 조사 설계

- 본 조사는 2025년 09월 25일부터 10월 17일까지 12일간 18세 이상 39세 미만 청년 800명 정도를 대상으로 할당표본추출법을 사용하여 전문면접원 조사를 실시함
 - 군산시의회 인구대응 연구회는 본 조사 이외에도 공무직을 수행하는 18세 이상 39세 미만 군산청년 200명 정도를 대상으로 사전 조사를 실시함

〈표 1-1〉 조사 설계

구 분	세부내용
조사기간	- [1차] 2025년 09월 22일(월) ~ 2025년 09월 26일(금), 총 5일간 - [2차] 2025년 09월 25일(목) ~ 2025년 10월 17일(금), 총 12일간(휴일 제외)
조사대상	- [1차] 18세 이상 39세 미만 군산시 공무직 수행 청년 대상 - [2차] 18세 이상 39세 미만 군산시 청년 대상
표본크기	- 총 1,000명 정도(표본오차 약 ±3.1%, 95% 신뢰수준) * [1차] 200명 정도 * [2차] 800명 정도
표본추출	- [1차] 단순무작위추출법(군산시 내에서 공무직을 수행하는 청년을 임의로 추출) - [2차] 할당표본추출법(지역별*성별*연령대별 제곱근비례배분법 적용) * 지 역을 2개 범주로 설정함 : 농촌 지역, 도시 지역 * 성 별을 2개 범주로 설정함 : 남성, 여성 * 연령대를 4개 범주로 설정함 : 20세~24세, 25세~29세, 30세~34세, 35세~39세
조사방법	- [1차] 공무원 자체 조사 - [2차] 전문면접원 조사(상황에 따라 온라인 조사 병행)

3) 조사 항목 및 내용

- 본 조사표는 [1]응답자 기본정보(10문항), [2]군산청년 일자리 실태 및 수요(33문항), [3]군산청년 일자리-삶 정책 수요(4문항)에 대한 내용 총 47문항으로 구성됨

〈표 1-2〉 조사 항목 및 내용

항목	내용	문항수
응답자 기본정보	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 거주지역, 성별, 연령대, 최종학력, 혼인상태, 가구원수, 가구구성원, 거주형태, 귀농·귀촌 활동여부, 집단유형 	10문항
군산청년 일자리 실태 및 수요	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 고용형태 ◦ 산업분야 ◦ 기업규모 ◦ 일자리 선택시, 고려사항(복수응답) ◦ 임금수준(현재) / 임금수준(희망) ◦ 출퇴근거리(현재) / 출퇴근거리(희망) ◦ 근로시간(현재) / 근로시간(희망) ◦ 일자리 선택시, 월급여vs워라벨 상대적 중요도 ◦ 주업무내용(현재) / 주업무내용(희망) ◦ 유연근무제 실시여부 ◦ 유연근무제 실시유형(복수응답) ◦ 유연근무제 참여의향 ◦ 유연근무제 희망유형 ◦ 시간선택제 희망 근로시간 ◦ 시간선택제 희망 이유 ◦ 시설환경(현재; 복수응답) / 시설환경(희망; 복수응답) ◦ 복리후생(현재; 복수응답) / 복리후생(희망; 복수응답) ◦ 일자리 관련 만족도 및 이동·이직의향 11개 문항 <ul style="list-style-type: none"> ① 향후 2년 이내, 군산 외 지역으로 이동의향, ② 고용안정성 만족도, ③ 임금수준 만족도, ④ 근로시간 만족도, ⑤ 일-삶 균형 만족도, ⑥ 작업시설환경 만족도, ⑦ 역량개발·직무교육 만족도, ⑧ 업무내용·방식 만족도, ⑨ 경력향상·승진가능성 만족도, ⑩ 전반적인 일자리 만족도, ⑪ 향후 1년 이내, 일자리 이직의향 	33문항
군산청년 일자리-삶 정책 수요	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 군산거주 위한 중요 고려사항(복수응답) ◦ 군산청년(구직자) 대상 일자리 정책 수요 I (복수응답) ◦ 군산청년(직장인) 대상 일자리 정책 수요 II (복수응답) ◦ 군산청년 대상 주거 정책 수요(복수응답) 	4문항

2. 표본 설계

제1장. 조사 개요

- 조사대상자를 설정하기 위해서 군산시 내 20세부터 39세까지 청년인구를 지역별*성별*연령대 별로 구분하였고, 군산시 청년인구 분포는 아래와 같음

〈표 1-3〉 군산시 청년인구 분포(2025년)

(단위 : 명)

구분	연령대				
	전체	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세
군산시	50,433	11,567	12,928	13,103	12,835
남성	27,608	6,438	7,350	7,173	6,647
여성	22,825	5,129	5,578	5,930	6,188
농촌 지역	3,679	814	980	950	935
남성	2,159	468	608	564	519
여성	1,520	346	372	386	416
도시 지역	46,754	10,753	11,948	12,153	11,900
남성	25,449	5,970	6,742	6,609	6,128
여성	21,305	4,783	5,206	5,544	5,772

자료: 통계청, KOSIS, 주민등록인구(읍면동/성/연령(5세)별), 2025년 8월 말 기준

- 표본수는 지역별*성별*연령대별 군산시 인구분포 비중을 기준으로 제곱근비례배분법을 적용하여 설계하였고, 군산시 청년인구 표본 분포는 아래와 같음

〈표 1-4〉 군산시 청년인구 표본 분포(제곱근비례배분법 적용)

(단위 : 명)

구분	연령대				
	전체	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세
군산시	1,000.0	238.9	253.6	254.8	252.6
남성	526.9	126.6	136.6	134.4	129.3
여성	473.1	112.3	117.0	120.4	123.3
농촌 지역	218.5	51.5	56.2	55.5	55.3
남성	118.8	27.7	31.6	30.4	29.2
여성	99.7	23.8	24.7	25.1	26.1
도시 지역	781.5	187.4	197.4	199.3	197.4
남성	408.2	98.9	105.1	104.0	100.2
여성	373.3	88.5	92.3	95.3	97.2

3. 분석 설계

- 본 분석을 위해 군산시의 지역별*성별*연령대별 인구 비중에 따른 할당 표본수의 비율을 적용하여 분석대상에 가중치를 산정함
- 각 지역별*성별*연령대별 응답대상에 가중치를 적용시켜 빈도분석 및 교차분석, 차이검정 등 통계분석을 진행함

가중값 설정	
가중값 =	$\frac{\frac{\text{지역별*성별*연령대별 인구수}}{\text{총 인구수}} \times \text{총 표본수}}{\text{지역별*성별*연령대별 표본수}}$

〈표 1-5〉 분석 설계(가중치 부여)

(단위: 명, %)

ID	구분		응답수	인구수 ^{주)}	성별*연령대별 인구 비중	인구비중에 따른 할당표본수	가중치	
1	농촌 지역	남성	20~24세	22	468	0.927964	9.3	0.421802
2			25~29세	25	608	1.205560	12.1	0.482224
3			30~34세	26	564	1.118315	11.2	0.430121
4			35~39세	26	519	1.029088	10.3	0.395803
5	도시 지역	여성	20~24세	19	346	0.686059	6.9	0.361084
6			25~29세	20	372	0.737612	7.4	0.368806
7			30~34세	26	386	0.765372	7.7	0.294374
8			35~39세	25	416	0.824857	8.2	0.329943
9	도시 지역	남성	20~24세	78	5,970	11.837487	118.4	1.517627
10			25~29세	119	6,742	13.368231	133.7	1.123381
11			30~34세	130	6,609	13.104515	131.0	1.008040
12			35~39세	93	6,128	12.150774	121.5	1.306535
13	도시 지역	여성	20~24세	74	4,783	9.483870	94.8	1.281604
14			25~29세	124	5,206	10.322606	103.2	0.832468
15			30~34세	114	5,544	10.992802	109.9	0.964281
16			35~39세	95	5,772	11.444887	114.4	1.204725
전체			1,016	50,433	100.000000	1,000.0	-	

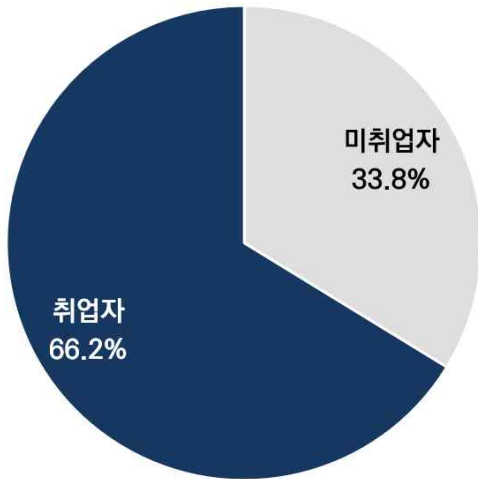
자료: 통계청, KOSIS, 주민등록인구(읍면동/성/연령(5세)별), 2025년 8월 말 기준

4. 응답자 분포

■ 집단유형별 응답자 분포

- 집단유형별 응답자 분포를 보면, 「미취업자」가 338명으로 33.8%를 점유하고, 「취업자」가 662명으로 66.2%를 점유함

〈그림 1-1〉 집단유형별 응답자 분포

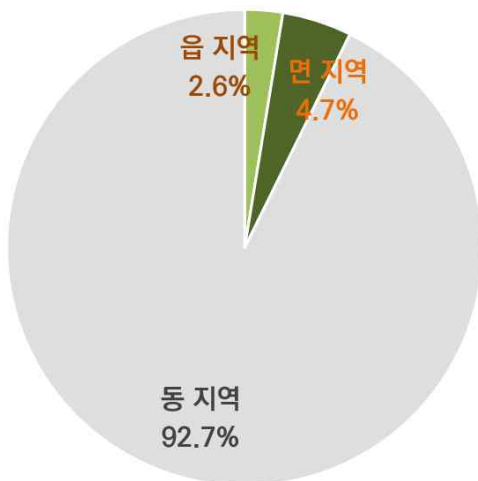


구분	응답자(명)	비중(%)
미취업자	338	33.8
취업자	662	66.2
전체	1,000	100.0

■ 읍면동별 응답자 분포

- 읍면동별 응답자 분포를 보면, 「동 지역」이 92.7%(927명)로 가장 많이 분포함. 그 다음으로 「면 지역(4.7%)」, 「읍 지역(2.6%)」 순으로 분포함

〈그림 1-2〉 읍면동별 응답자 분포



(단위 : 명, %)

구분	전체		미취업자		취업자	
	응답자	비중	응답자	비중	응답자	비중
읍 지역	26	2.6	11	3.3	15	2.2
면 지역	47	4.7	12	3.5	35	5.4
동 지역	927	92.7	315	93.3	612	92.4
전체	1,000	100.0	338	100.0	662	100.0

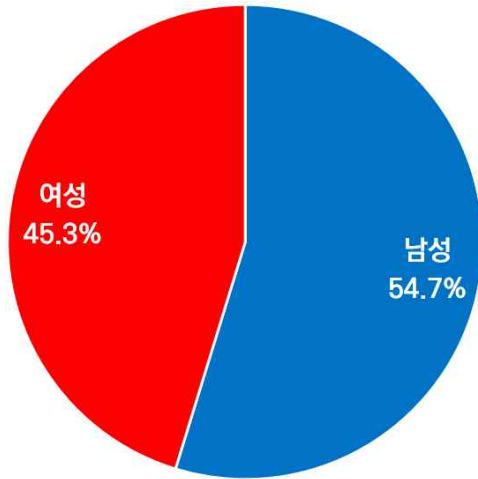
■ 성별 응답자 분포

- 성별 응답자 분포를 보면, 「남성」이 267명으로 53.4%를 점유하고, 「여성」이 233명으로

4. 응답자 분포

46.6%를 점유함

〈그림 1-3〉 성별 응답자 분포



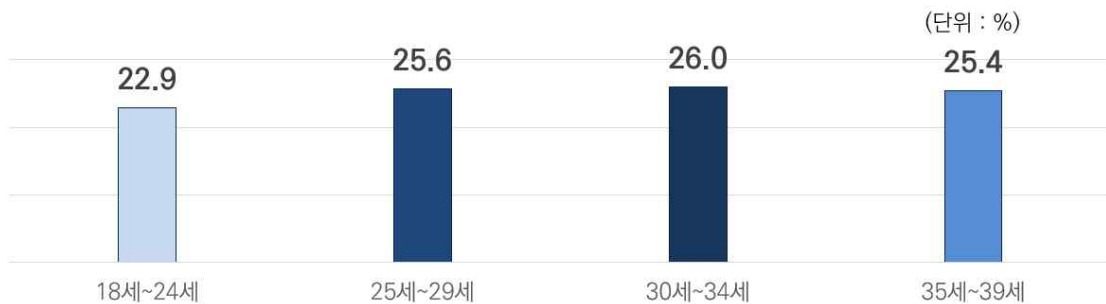
(단위 : 명, %)

구분	전체		미취업자		취업자	
	응답자	비중	응답자	비중	응답자	비중
남성	547	54.7	187	55.3	361	54.5
여성	453	45.3	151	44.7	302	45.5
전체	1,000	100.0	338	100.0	662	100.0

■ 연령대별 응답자 분포

- 연령대별 응답자 분포를 보면, 「30세~34세」가 26.0%(260명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「25세~29세(25.6%)」, 「35세~39세(25.4%)」, 「18세~24세(22.9%)」 순으로 분포함

〈그림 1-4〉 연령대별 응답자 분포



(단위 : %)

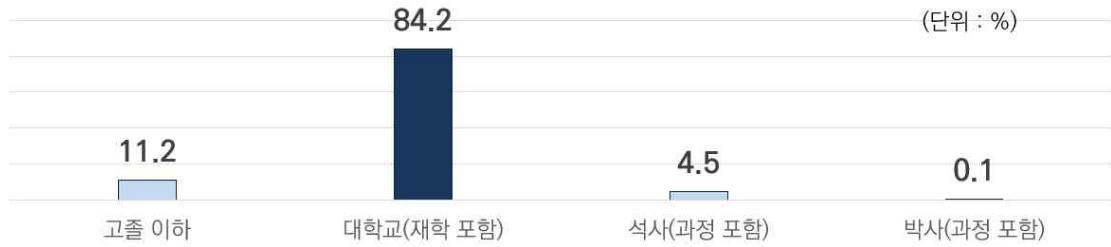
구분	연령대				전체 (n,100%)	
	18세~24세	25세~29세	30세~34세	35세~39세		
전체	명	229	256	260	254	1,000
	%	22.9	25.6	26.0	25.4	100.0
미취업자	%	57.2	26.4	11.3	5.1	338
취업자	%	5.4	25.3	33.5	35.8	662

■ 최종학력별 응답자 분포

- 최종학력별 응답자 분포를 보면, 「대학교(재학 포함)」가 84.2%(842명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「고졸 이하(11.2%)」, 「석사(과정 포함)(4.5%)」, 「박사(과정 포함)(0.1%)」 순으로 분포함

제1장. 조사 개요

〈그림 1-5〉 최종학력별 응답자 분포



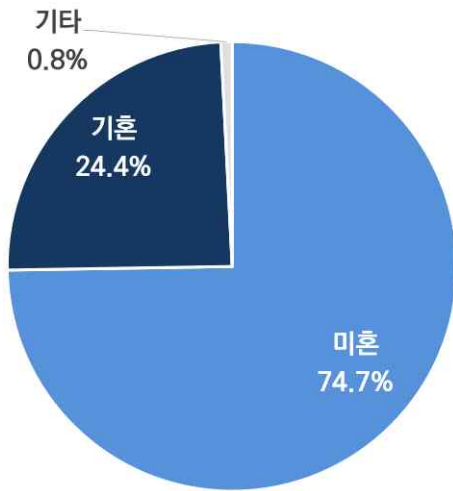
구분	최종학력				전체 (n,100%)
	고졸 이하	대학교 (재학 포함)	석사 (과정 포함)	박사 (과정 포함)	
전체	명	112	842	45	1,000
	%	11.2	84.2	4.5	100.0

미취업자	%	9.6	88.0	2.0	0.4	338
취업자	%	12.0	82.2	5.8	-	662

■ 혼인상태별 응답자 분포

- 혼인상태별 응답자 분포를 보면, 「미혼」이 74.7%(747명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「기혼(24.4%)」, 「기타(이혼, 별가, 사별 등)(0.8%)」 순으로 분포함

〈그림 1-6〉 혼인상태별 응답자 분포



(단위 : 명, %)

구분	전체		미취업자		취업자	
	응답자	비중	응답자	비중	응답자	비중
미혼	747	74.7	322	95.4	425	64.2
기혼	244	24.4	14	4.2	230	34.7
기타	8	0.8	1	0.4	7	1.0
전체	1,000	100.0	338	100.0	662	100.0

■ 가구원수별 응답자 분포

- 가구원수별 응답자 분포를 보면, 「1인 가구」가 28.0%(280명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「3인 가구(27.7%)」, 「4인 가구(25.2%)」, 「2인 가구(14.6%)」, 「5인 이상 가구(4.5%)」 순으로 분포함

〈그림 1-7〉 가구원수별 응답자 분포

4. 응답자 분포



구분		가구원수					전체 (n,100%)
		1인 가구	2인 가구	3인 가구	4인 가구	5인 이상 가구	
전체	명	280	146	277	252	45	1,000
	%	28.0	14.6	27.7	25.2	4.5	100.0
미취업자	%	27.1	5.0	28.0	32.9	7.1	338
취업자	%	28.4	19.5	27.6	21.3	3.2	662

■ 가구구성원별 응답자 분포

○ 가구구성원수별 응답자 분포를 보면, 「부모」가 62.5%(450명)로 가장 많이 분포함

- 그 다음으로 「형제·자매(34.1%)」, 「배우자(33.9%)」, 「자녀(21.2%)」, 「조부모(2.3%)」, 「친구·애인(1.8%)」, 「친척(0.5%)」, 「기타(0.2%)」 순으로 분포함

〈표 1-6〉 2인 이상 가구구성원별 응답자 분포(복수응답)

(단위: 명, %)

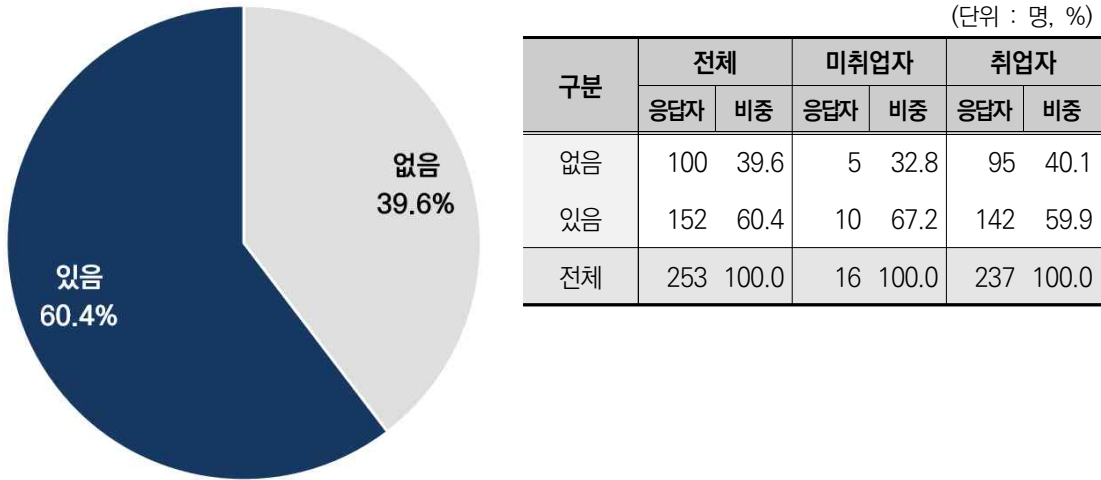
구분		2인 이상 가구구성원								전체 (n,100%)
		조부모	부모	형제·자매	친척	배우자	자녀	친구·애인	기타	
전체	명	16	450	246	4	244	152	13	1	720
	%	2.3	62.5	34.1	0.5	33.9	21.2	1.8	0.2	100.0
미취업자	%	2.3	91.4	57.0	0.1	5.8	4.2	2.1	-	246
취업자	%	2.2	47.5	22.2	0.7	48.5	30.0	1.7	0.3	474

제1장. 조사 개요

■ 자녀유무별 응답자 분포

- 기혼 가정의 자녀유무수별 응답자 분포를 보면, 「자녀 없음」이 100명으로 39.6%를 점유하고 「자녀 있음」이 152명으로 60.4%를 점유함

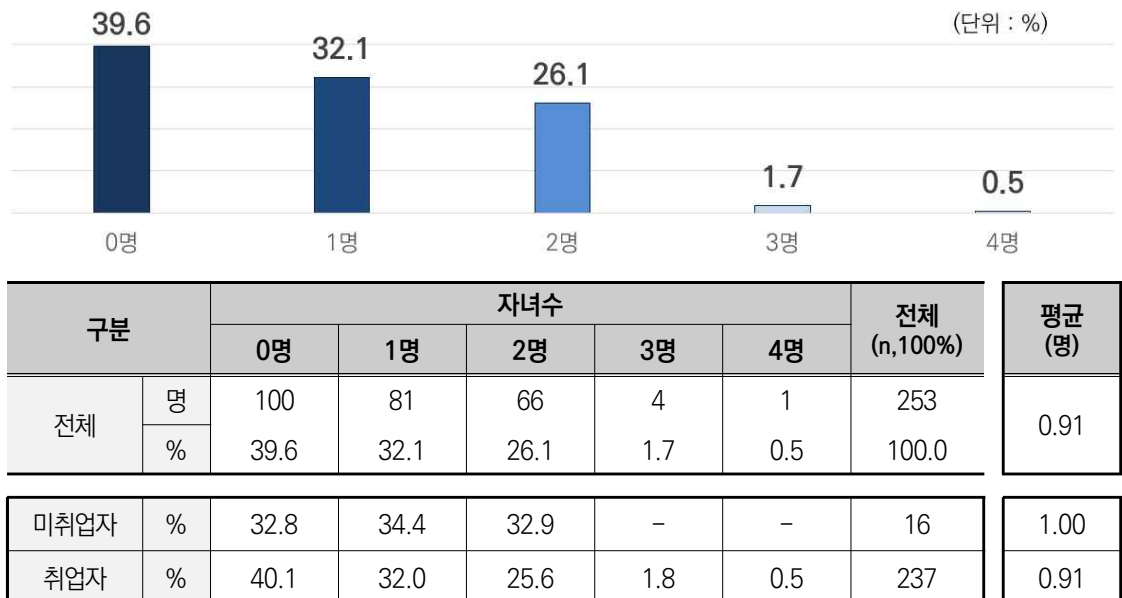
〈그림 1-8〉 자녀유무별 응답자 분포



■ 자녀수별 응답자 분포

- 기혼 가정의 자녀수별 응답자 분포를 보면, 「0명」이 39.6%(100명)로 가장 많이 분포함. 평균 0.93명으로 추정됨
- 그 다음으로 「1명(33.0%)」, 「2명(23.8%)」, 「3명(4.1%)」 순으로 분포함

〈그림 1-9〉 자녀수별 응답자 분포



■ 가구형태별 응답자 분포

4. 응답자 분포

- 가구형태별 응답자 분포를 보면, 「미혼+종속」이 45.0%(450명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「미혼+독립(29.8%)」, 「기혼+자녀있음(15.2%)」, 「기혼+자녀없음(10.0%)」 순으로 분포함

〈표 1-7〉 가구형태별 응답자 분포

(단위: 명, %)

구분		가구형태				전체 (n,100%)
		미혼+독립	미혼+종속	기혼+자녀없음	기혼+자녀있음	
전체	명	298	450	100	152	1,000
	%	29.8	45.0	10.0	15.2	100.0
미취업자	%	28.2	67.2	1.5	3.1	338
취업자	%	30.6	33.6	14.3	21.4	662

■ 거주형태별 응답자 분포

- 거주형태별 응답자 분포를 보면, 「무상(부모님댁 거주)」이 45.1%(451명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「보증금 있는 월세(21.5%)」, 「자가(본인·배우자 명의)(19.1%)」, 「전세(9.6%)」, 「기타(기숙사 등) (2.3%)」, 「보증금 없는 월세(1.2%)」 순으로 분포함

〈그림 1-10〉 거주형태별 응답자 분포

(단위: %)



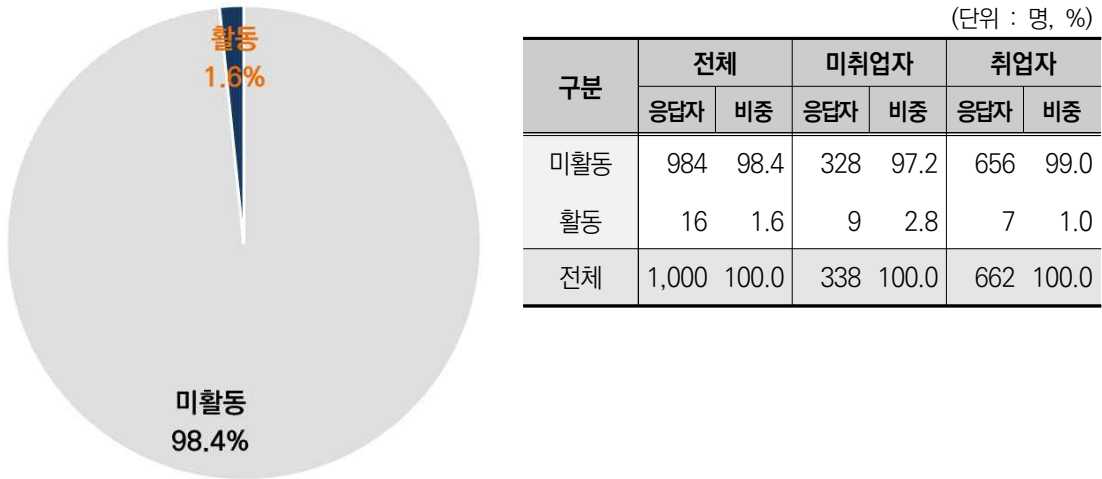
구분		거주형태						전체 (n,100%)
		무상 (부모님 집)	자가 (본인·배우자)	전세	월세 (보증금 O)	월세 (보증금 X)	기타 (기숙사 등)	
전체	명	451	192	119	179	11	47	1,000
	%	45.1	19.2	11.9	17.9	1.1	4.7	100.0
미취업자	%	67.2	4.1	4.3	15.7	2.3	6.5	338
취업자	%	33.9	27.0	15.8	19.0	0.5	3.8	662

제1장. 조사 개요

■ 귀농·귀촌 활동별 응답자 분포

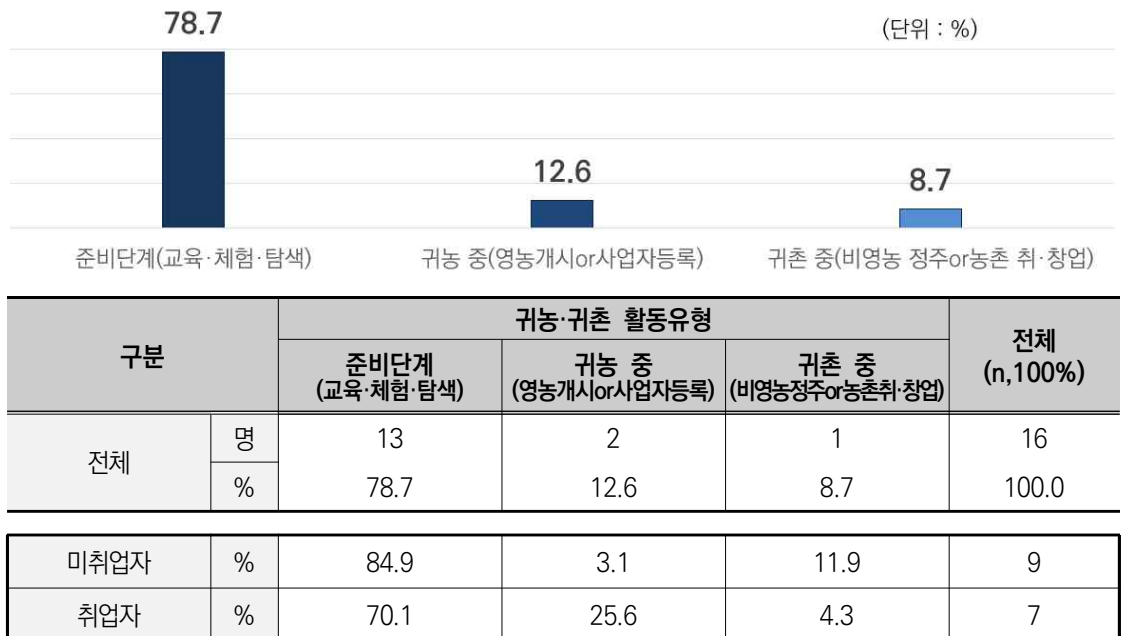
- 귀농·귀촌 활동여부별 응답자 분포를 보면, 「귀농귀촌 미활동인」이 984명으로 98.4%를 점유하고, 「귀농귀촌 활동인」이 16명으로 1.6%를 점유함

〈그림 1-11〉 귀농·귀촌 활동여부별 응답자 분포



- 귀농·귀촌 활동유형별 응답자 분포를 보면, 「준비단계(교육·체험·탐색)」이 78.7%(13명)로 가장 많이 분포함
 - 그 다음으로 「귀농 중(영농개시or사업자등록)(12.6%)」, 「귀촌 중(비영농정주or농촌취·창업)(8.7%)」 순으로 분포함

〈그림 1-12〉 귀농·귀촌 활동유형별 응답자 분포



4. 응답자 분포

■ 산업분야별 응답자 분포

○ 산업분야별 응답자 분포를 보면, 「제조업/건설업」이 28.4%(284명)로 가장 많이 분포함

- 그 다음으로 「공공행정업(25.0%)」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업(15.7%)」, 「교육업/예술스포츠업(8.7%)」, 「보건복지업(6.6%)」, 「도소매업/숙박음식점업(6.1%)」, 「기타서비스업(4.3%)」, 「농축수산업(1.1%)」 순으로 분포함

〈그림 1-13〉 산업분야별 응답자 분포



구분	산업분야										전체 (n, 100%)	χ ² 검정
	농축수산업	제조업/건설업	도소매업/숙박음식점업	정보통신업/금융보험업	교육업/예술스포츠업	보건복지업	공공행정업	기타서비스업	해당없음 (구직단념, 비경제활동)			
전체	명	11	284	61	157	87	66	250	43	40	1,000	-
	%	1.1	28.4	6.1	15.7	8.7	6.6	25.0	4.3	4.0	100.0	
거주지역별	농촌지역	4.1	27.4	12.3	20.6	6.9	8.2	11.0	8.2	2.7	73	22.228
	도시지역	0.9	28.5	5.6	15.3	8.8	6.6	26.2	4.1	4.1	927	***
성별	남성	1.8	38.7	5.7	16.8	5.7	2.7	22.1	4.4	2.2	547	103.572
	여성	0.4	16.1	6.6	14.6	12.4	11.3	28.5	4.2	6.2	453	***
연령대별	18세~24세	2.6	18.3	5.7	28.8	7.4	7.4	17.4	4.4	7.4	229	103.955
	25세~29세	0.4	30.4	5.9	16.4	7.4	4.7	21.8	6.6	5.9	256	
	30세~34세	0.8	30.0	5.0	13.9	8.1	6.2	31.9	2.3	1.5	260	
	35세~39세	0.8	34.2	7.5	4.7	11.4	7.9	27.9	3.5	2.0	254	
가구형태별	미혼+독립	1.7	36.9	4.7	15.1	9.1	5.0	18.8	3.4	5.4	298	70.345
	미혼+중속	0.9	20.9	6.2	21.1	7.8	6.7	26.4	5.8	3.8	450	
	기혼+자녀없음	-	29.0	3.0	10.0	10.0	6.0	36.0	4.0	2.0	100	
	기혼+자녀있음	1.3	34.2	10.5	5.3	9.2	9.9	25.7	2.0	3.3	152	
집단유형별	미취업자	2.4	19.5	3.9	29.9	9.5	5.6	12.7	4.4	11.8	338	202.061
	취업자	0.5	33.1	7.2	8.5	8.3	7.1	31.3	4.2	-	662	

주1. 기타서비스업 : 운수 및 창고업, 부동산업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 기타 서비스업

2. 미취업자가 응답한 산업분야는 현재 종사하는 산업분야가 아닌, 향후 취업을 희망하는 산업분야임

3. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제1장. 조사 개요

〈표 1-8〉 범주별 산업분야 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		산업분야									전체 (n, 100%)	χ^2 검정	
		농축 수산업	제조업/ 건설업	도 소매업/ 숙박 음식점업	정보 통신업/ 금융 보험업	교육업/ 예술 스포츠업	보건 복지업	공공 행정업	기타 서비스업	해당 없음 (구직단념, 비경제활동)			
미취업자		명	8	66	13	101	32	19	43	15	40	338	-
		%	2.3	19.5	3.8	30.0	9.5	5.7	12.9	4.4	11.9	100.0	
거주 지역별	농촌지역		4.4	17.6	4.4	39.5	8.8	8.8	8.8	4.4	8.8	23	1.988
	도시지역		2.2	19.7	3.8	29.5	9.8	5.4	13.0	4.4	12.1	315	
성별	남성		4.3	27.3	3.2	31.1	8.0	3.2	11.3	5.9	6.4	187	40.109 ***
	여성		-	9.3	4.6	29.1	11.9	8.6	15.2	2.6	18.5	151	
연령대 별	18세~24세		3.1	17.1	3.1	32.6	8.3	7.2	17.1	3.1	8.8	193	56.185 ***
	25세~29세		1.1	20.2	2.2	31.4	7.9	3.4	7.9	9.0	16.8	89	
	30세~34세		-	34.0	2.6	20.9	18.3	5.2	10.5	-	10.5	38	
	35세~39세		-	17.6	23.4	11.7	11.7	-	-	5.9	29.3	17	
가구 형태별	미혼+독립		4.2	23.1	2.1	27.3	11.5	3.1	8.4	2.1	16.8	95	57.804 ***
	미혼+중속		1.3	18.5	4.0	32.6	7.9	7.1	15.4	5.3	7.5	227	
	기혼+자녀없음		-	39.3	-	-	-	-	-	-	39.3	5	
	기혼+자녀있음		-	-	19.1	-	28.7	-	-	-	47.8	10	
취업자		명	3	219	48	56	55	47	207	28	0	662	-
		%	0.5	33.0	7.2	8.5	8.2	7.1	31.2	4.3	-	100.0	
거주 지역별	농촌지역		4.0	31.9	15.9	14.0	6.0	8.0	10.0	10.0	-	50	34.893 ***
	도시지역		0.2	33.0	6.5	8.2	8.3	7.0	32.8	3.8	-	612	
성별	남성		0.6	44.3	6.9	9.4	4.4	2.5	28.0	3.9	-	361	72.885 ***
	여성		0.3	19.2	7.6	7.3	12.6	12.6	35.2	5.0	-	302	
연령대 별	18세~24세		-	24.9	19.4	8.3	2.8	11.1	19.4	13.9	-	36	42.232 ***
	25세~29세		-	35.9	7.8	8.4	7.2	5.4	29.3	6.0	-	167	
	30세~34세		0.9	29.3	5.4	12.6	6.8	6.3	35.7	2.7	-	222	
	35세~39세		0.8	35.8	6.3	4.6	11.0	8.4	29.9	3.4	-	237	
가구 형태별	미혼+독립		-	43.4	5.9	8.9	7.9	5.9	23.7	3.9	-	203	41.579 ***
	미혼+중속		0.4	23.4	8.5	9.4	7.6	6.7	37.7	6.3	-	223	
	기혼+자녀없음		-	28.4	3.2	10.5	10.5	6.3	37.9	4.2	-	95	
	기혼+자녀있음		1.4	36.6	9.9	4.9	7.7	10.6	27.5	2.1	-	142	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

4. 응답자 분포

■ 응답자 분포 요약

- 응답자 분포는 다음과 같이 집단유형별(2), 읍면동별(3), 성별(2), 연령대별(4), 최종학력별(4), 혼인 상태별(3), 가구원수별(5), 자녀수별(6), 가구형태별(4), 거주형태별(6), 귀농·귀촌 활동여부별(4), 산업분야별(9)로 구분·요약됨
- 이 중 거주지역, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야 범주의 일부 속성을 활용하여 군산 청년 일자리 실태 및 정책 수요 대한 교차분석을 실시함
 - [거주지역별] 「읍 지역」, 「면 지역」에 해당되는 응답자를 「농촌지역」에 포함시키고, 「동 지역」에 해당되는 응답자를 「도시지역」에 포함시켜 교차분석을 실시함

〈표 1-9〉 응답자 분포 요약

(단위 : 명, %)

구분		전체		미취업자		취업자	
		응답자	비중	응답자	비중	응답자	비중
집단 유형별	미취업자	338	33.8	338	100.0	-	-
	취업자	662	66.2	-	-	662	100.0
읍면동 별	읍 지역	26	2.6	11	3.3	15	2.2
	면 지역	47	4.7	12	3.5	35	5.4
	동 지역	927	92.7	315	93.3	612	92.4
성별	남성	547	54.7	187	55.3	361	54.5
	여성	453	45.3	151	44.7	302	45.5
연령대 별	18세~24세	229	22.9	193	57.2	36	5.4
	25세~29세	256	25.6	89	26.4	167	25.3
	30세~34세	260	26.0	38	11.3	222	33.5
	35세~39세	254	25.4	17	5.1	237	35.8
최종 학력별	고졸 이하	112	11.2	32	9.6	79	12.0
	대학교(재학 포함)	842	84.2	297	88.0	545	82.2
	석사(과정 포함)	45	4.5	7	2.0	38	5.8
	박사(과정 포함)	1	0.1	1	0.4	-	-
혼인 상태별	미혼	747	74.7	322	95.4	425	64.2
	기혼	244	24.4	14	4.2	230	34.7
	기타(이혼, 별거, 사별 등)	8	0.8	1	0.4	7	1.0
가구원 수별	1인 가구	280	28.0	91	27.1	188	28.4
	2인 가구	146	14.6	17	5.0	129	19.5
	3인 가구	277	27.7	94	28.0	183	27.6
	4인 가구	252	25.2	111	32.9	141	21.3
	5인 이상 가구	45	4.5	24	7.1	21	3.2
전체		1,000	100.0	338	100.0	662	100.0

제1장. 조사 개요

〈표 1-8〉 응답자 분포 요약(계속)

(단위 : 명, %)

구분		전체		미취업자		취업자	
		응답자	비중	응답자	비중	응답자	비중
자녀수 별	0명	100	10.0	5	1.5	95	14.3
	1명	81	8.1	5	1.6	76	11.4
	2명	66	6.6	5	1.5	61	9.2
	3명	4	0.4	-	-	4	0.6
	4명	1	0.1	-	-	1	0.2
	해당없음(미혼)	747	74.7	322	95.4	425	64.2
가구 형태별	미혼+독립	298	29.8	95	28.2	203	30.6
	미혼+중속	450	45.0	227	67.2	223	33.6
	기혼+자녀없음	100	10.0	5	1.5	95	14.3
	기혼+자녀있음	152	15.2	10	3.1	142	21.4
거주 형태별	무상(부모님 덕 거주)	451	45.1	227	67.2	224	33.9
	자가(본인·배우자 명의)	192	19.2	14	4.1	179	27.0
	전세	119	11.9	14	4.3	105	15.8
	월세(보증금 ○)	179	17.9	53	15.7	126	19.0
	월세(보증금 x)	11	1.1	8	2.3	4	0.5
	기타(기숙사 등)	47	4.7	22	6.5	25	3.8
귀농귀 촌 활동여 부별	활동하지 않음	984	98.4	328	97.2	656	99.0
	준비단계(교육·체험·탐색)	13	1.3	8	2.4	5	0.7
	귀농 중(영농개시or사업자등록)	2	0.2	0	0.1	2	0.3
	귀촌 중(비영농 정주or농촌 취·창업)	1	0.1	1	0.3	-	-
산업 분야별	농축수산업	11	1.1	8	2.3	3	0.5
	제조업/건설업	284	28.4	66	19.5	219	33.0
	도소매업/숙박음식점업	61	6.1	13	3.8	48	7.2
	정보통신업/금융보험업/전문과학기술업	157	15.7	101	30.0	56	8.5
	교육업/예술스포츠업	87	8.7	32	9.5	55	8.2
	보건복지업	66	6.6	19	5.7	47	7.1
	공공행정업	250	25.0	43	12.9	207	31.2
	기타서비스업	43	4.3	15	4.4	28	4.3
	해당없음(구직단념, 비경제활동)	40	4.0	40	11.9	-	-
전체		1,000	100.0	338	100.0	662	100.0

제2장

군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

1. 일자리 실태 및 수요

2. 일자리-삶 정책 수요

【군산청년 일자리 지표 요약】

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표		
		미스매칭값	현재	희망
[1] 임금수준	전체	-	-	377.6만원
	미취업자	-	-	359.7만원
	취업자	90.0만원	296.6만원	386.6만원
[2] 출퇴근거리	전체	-	-	24.3분
	미취업자	-	-	32.1분
	취업자	-2.7분	22.9분	20.3분
[3] 근로시간	전체	-	-	38.6시간
	미취업자	-	-	39.8시간
	취업자	-3.1시간	41.1시간	38.0시간

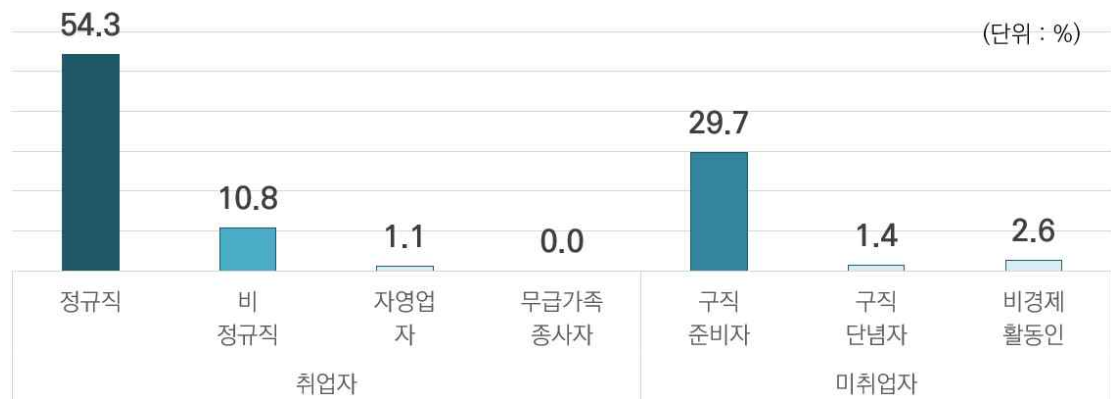
구분	응답대상	지표값	군산청년 일자리 지표			
			응답항목			
[4] 일-삶 균형(워라벨 지수)	전체	0.18점	<input type="checkbox"/> 워라벨 중요	44.6%	<input type="checkbox"/> 월급여 중요	37.0%
	미취업자	0.04점	<input type="checkbox"/> 워라벨 중요	46.8%	<input type="checkbox"/> 월급여 중요	38.5%
	취업자	0.26점	<input type="checkbox"/> 워라벨 중요	43.5%	<input type="checkbox"/> 월급여 중요	36.3%
[5] 주업무내용 불일치 정도	취업자	16.6%	<input type="checkbox"/> 일치	83.4%	<input type="checkbox"/> 불일치	16.6%
[6-1] 유연근무제 실시여부	취업자	30.4%	<input type="checkbox"/> 실시	30.4%	<input type="checkbox"/> 미실시	69.6%
[6-2] 유연근무제 참여의향	전체	3.44점	<input type="checkbox"/> 의향있음	54.3%	<input type="checkbox"/> 의향없음	25.5%
	미취업자	3.11점	<input type="checkbox"/> 의향있음	45.5%	<input type="checkbox"/> 의향없음	35.1%
	취업자	3.60점	<input type="checkbox"/> 의향있음	58.8%	<input type="checkbox"/> 의향없음	20.7%
[6-3] 시간선택제 희망 근로시간	전체	5.86시간	-	-	-	-
	미취업자	5.70시간	-	-	-	-
	취업자	5.93시간	-	-	-	-
[7] 시설 개수	취업자	4.02개	-	-	-	-
[8] 복리후생 개수	취업자	6.58개	-	-	-	-
[9] 일자리 만족도	취업자	3.23점	-	-	-	-
[9-1] 고용안정성	취업자	3.86점(1)	<input type="checkbox"/> 만족함	62.8%	<input type="checkbox"/> 불만족함	10.0%
[9-2] 임금수준	취업자	2.95점(9)	<input type="checkbox"/> 만족함	25.9%	<input type="checkbox"/> 불만족함	28.6%
[9-3] 근로시간	취업자	3.13점(5)	<input type="checkbox"/> 만족함	31.9%	<input type="checkbox"/> 불만족함	21.9%
[9-4] 일-삶 균형	취업자	3.09점(6)	<input type="checkbox"/> 만족함	30.3%	<input type="checkbox"/> 불만족함	23.5%
[9-5] 작업시설환경	취업자	3.45점(2)	<input type="checkbox"/> 만족함	48.1%	<input type="checkbox"/> 불만족함	12.0%
[9-6] 역량개발·직무교육	취업자	3.08점(7)	<input type="checkbox"/> 만족함	29.9%	<input type="checkbox"/> 불만족함	25.1%
[9-7] 업무내용·방식	취업자	3.18점(4)	<input type="checkbox"/> 만족함	35.0%	<input type="checkbox"/> 불만족함	18.8%
[9-8] 경력향상·승진가능성	취업자	3.01점(8)	<input type="checkbox"/> 만족함	29.3%	<input type="checkbox"/> 불만족함	24.2%
[9-9] 일자리 전반	취업자	3.31점(3)	<input type="checkbox"/> 만족함	41.1%	<input type="checkbox"/> 불만족함	13.1%
[10] 일자리 이직의향	취업자	2.53점	<input type="checkbox"/> 의향있음	19.4%	<input type="checkbox"/> 의향없음	49.4%
[11] 군산 외 지역 이동의향	전체	2.64점	<input type="checkbox"/> 의향있음	25.9%	<input type="checkbox"/> 의향없음	48.2%
	미취업자	2.86점	<input type="checkbox"/> 의향있음	31.7%	<input type="checkbox"/> 의향없음	39.5%
	취업자	2.52점	<input type="checkbox"/> 의향있음	22.9%	<input type="checkbox"/> 의향없음	52.7%

1. 일자리 실태 및 수요

1) 고용상태

- 군산청년들의 현재 고용형태가 어떻게 되는지 조사한 결과, 「정규직」이 54.3%(543명)으로 가장 많은 비중을 점유함
- 그 다음으로 「구직준비자(29.7%)」, 「비정규직(10.8%)」, 「비경제활동인(2.6%)」, 「구직단념자(1.4%)」, 「자영업자(1.1%)」 순으로 높음

〈그림 2-1〉 고용상태(전체)



구분	고용상태							전체
	취업자				미취업자			
	정규직	비정규직	자영업자	무급가족종사자	구직준비자	구직단념자	비경제활동인	
응답자(명)	543	108	11	-	297	14	26	1,000
비중(%)	54.3	10.8	1.1	-	29.7	1.4	2.6	100.0

- 범주별 「고용상태」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
- 「30세~34세」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」 집단에서 **정규직** 비중이 상대적으로 높음
- 「남성」, 「18세~24세」, 「미혼+종속」, 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 **구직준비자** 비중이 상대적으로 높음
- 「여성」, 「기혼+자녀없음」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「기타서비스업」 집단에서 **비정규직** 비중이 상대적으로 높음
- 「18세~24세」 집단에서 **비경제활동인** 비중이 상대적으로 높음

1. 일자리 실태 및 수요

- 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」 집단에서 **자영업자** 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-1〉 범주별 고용상태 비교(전체)

(단위: 명, %)

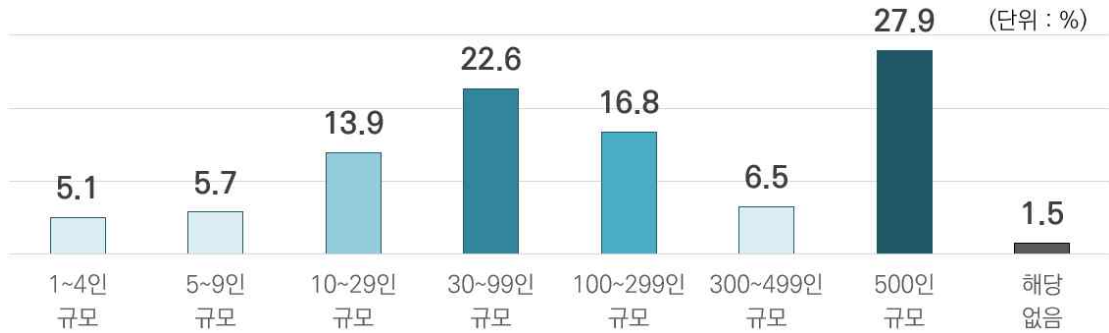
구분		취업자				미취업자			전체 (n, 100%)	χ ² 검정
		정규직	비 정규직	자영업 자	무급가족 종사자	구직 준비자	구직 단념자	비경제 활동인		
전체		54.3	10.8	1.1	-	29.7	1.4	2.6	1,000	-
거주 지역별	농촌지역	54.8	11.0	2.7	-	27.4	-	2.7	73	2.832
	도시지역	54.2	10.8	1.1	-	29.9	1.5	2.6	927	
성별	남성	55.4	9.5	1.1	-	31.8	0.2	2.0	547	18.339
	여성	53.0	12.4	1.1	-	27.2	2.9	3.3	453	***
연령대 별	18세~24세	8.7	7.0	-	-	77.2	-	7.4	229	457.182
	25세~29세	51.9	13.3	0.4	-	28.9	5.1	0.8	256	***
	30세~34세	72.7	11.2	1.5	-	13.1	0.4	1.2	260	
	35세~39세	79.0	11.8	2.8	-	4.7	-	2.0	254	
가구 형태별	미혼+독립	58.4	8.1	1.3	-	26.5	4.4	1.3	298	193.161
	미혼+종속	38.0	10.9	0.9	-	46.7	0.2	3.6	450	***
	기혼+자녀없음	77.0	18.0	-	-	3.0	-	2.0	100	
	기혼+자녀있음	78.9	11.8	2.6	-	3.9	-	2.6	152	
산업 분야별	농축수산업	8.9	-	17.9	-	71.5	-	-	11	1,329.647
	제조업/건설업	70.0	7.0	-	-	23.2	-	-	284	***
	도소매업/숙박음식점업	39.6	24.7	13.2	-	21.4	-	-	61	
	정보통신업/금융보험업 등	27.3	8.3	-	-	64.1	-	-	157	
	교육업/예술스포츠업	38.1	23.1	1.2	-	36.9	-	-	87	
	보건복지업	46.8	24.2	-	-	28.7	-	-	66	
	공공행정업	77.2	5.2	-	-	17.2	-	-	250	
	기타서비스업	41.7	23.2	-	-	34.8	-	-	43	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	34.8	64.6	40		

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

2) 기업규모

- 군산청년들이 현재 종사하고 있거나 종사하기를 희망하는 기업의 규모가 어떻게 되는지 조사한 결과, 응답자의 27.9%(279명)가 「500인 규모」임
 - 그 다음으로 「30~99인 규모(22.6%)」, 「100~299인 규모(16.8%)」, 「10~29인 규모(13.9%)」, 「300~499인 규모(6.5%)」, 「5~9인 규모(5.7%)」, 「1~4인 규모(5.1%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-2〉 기업규모(전체)



구분	기업규모(인)								전체
	1~4 규모	5~9 규모	10~29 규모	30~99 규모	100~299 규모	300~499 규모	500 규모	해당 없음	
응답자(명)	51	57	139	226	168	65	279	15	1,000
비중(%)	5.1	5.7	13.9	22.6	16.8	6.5	27.9	1.5	100.0

- 범주별 「기업규모」를 비교 분석한 결과, 거주지역, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단 유형에 따라 통계적으로 유의함
 - 「도시지역」, 「30세~34세」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」, 「공공행정업」, 「취업자」 집단에서 **500인 규모** 기업에서 종사하거나 종사하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농촌지역」, 「18세~24세」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「미취업자」 집단에서 **30~99인 규모** 기업에서 종사하거나 종사하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「도시지역」, 「남성」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 **100~299인 규모** 기업에서 종사하거나 종사하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농촌지역」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」 집단에서 **10~29인 규모** 기업에서 종사하거나 종사하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-2〉 범주별 기업규모 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		기업규모(인)							전체 (n, 100%)	χ ² 검정	
		1~4 규모	5~9 규모	10~29 규모	30~99 규모	100~299 규모	300~499 규모	500 규모			해당 없음
전체		5.1	5.7	13.9	22.6	16.8	6.5	27.9	1.5	1,000	-
거주 지역별	농촌지역	12.3	11.0	20.6	30.2	9.6	6.9	9.6	-	73	29.687
	도시지역	4.4	5.4	13.3	22.1	17.4	6.5	29.3	1.6	927	***
성별	남성	4.0	4.4	14.4	23.0	19.9	7.3	26.9	0.2	547	29.504
	여성	6.2	7.5	13.3	22.1	13.0	5.5	29.2	3.1	453	***
연령대 별	18세~24세	3.5	7.8	15.3	31.0	17.0	7.8	17.4	-	229	82.589
	25세~29세	2.3	3.9	15.2	22.6	19.1	6.6	24.6	5.1	256	***
	30세~34세	4.6	3.5	14.6	19.6	15.0	6.9	35.0	0.4	260	
	35세~39세	9.4	7.9	10.6	18.1	15.7	4.7	33.0	0.8	254	
가구 형태별	미혼+독립	4.4	5.0	12.4	22.1	19.5	7.7	24.5	4.4	298	53.223
	미혼+종속	4.0	6.4	14.4	24.9	17.6	6.2	26.0	0.2	450	***
	기혼+자녀없음	3.0	3.0	19.0	22.0	9.0	6.0	38.0	-	100	
	기혼+자녀있음	10.5	6.6	11.8	17.8	14.5	5.9	32.9	1.3	152	
산업 분야별	농축수산업	35.8	26.8	8.9	8.9	-	17.9	17.9	-	11	1,224.231
	제조업/건설업	1.1	2.1	12.0	30.3	32.7	12.3	9.5	-	284	***
	도소매업/숙박음식점업	42.9	26.4	26.4	1.6	1.6	-	3.3	-	61	
	정보통신업/금융보험업 등	3.2	0.6	16.5	34.9	22.9	8.9	12.7	-	157	
	교육업/예술스포츠업	5.8	10.4	30.0	33.4	8.1	1.2	12.7	-	87	
	보건복지업	3.0	13.6	16.6	28.7	15.1	1.5	19.6	-	66	
	공공행정업	0.4	-	5.6	7.2	4.4	4.0	78.4	-	250	
	기타서비스업	9.3	20.9	23.2	13.9	18.5	-	13.9	-	43	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	7.4	5.0	27.3	5.0	7.4	7.4	37.2	40	
집단 유형별	미취업자	2.4	5.9	10.7	30.8	22.5	8.6	14.8	4.4	338	99.684
	취업자	6.3	5.6	15.5	18.6	13.9	5.4	34.6	-	662	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-3〉 범주별 기업규모 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		기업규모(인)								전체 (n, 100%)	χ ² 검정
		1~4 규모	5~9 규모	10~29 규모	30~99 규모	100~299 규모	300~499 규모	500 규모	해당 없음		
미취업자		명 8	20	36	104	76	29	50	15	338	-
		% 2.4	6.0	10.6	30.7	22.5	8.5	14.7	4.5	100.0	
가주 지역별	농촌지역	4.4	8.8	22.0	22.0	22.0	13.2	4.4	-	23	7.909
	도시지역	2.2	6.0	9.8	31.1	22.9	8.3	15.6	4.8	315	
성별	남성	2.7	5.4	10.2	32.7	24.1	7.5	16.6	0.5	187	17.429 **
	여성	2.0	6.6	11.3	27.8	20.5	9.9	12.6	9.3	151	
연령대 별	18세~24세	2.1	6.2	11.4	34.7	19.7	9.3	17.1	-	193	74.459 ***
	25세~29세	-	3.4	9.0	24.7	24.7	9.0	13.5	14.6	89	
	30세~34세	2.6	7.8	7.8	31.4	36.6	2.6	10.5	2.6	38	
	35세~39세	23.4	17.6	11.7	23.4	17.6	5.9	-	11.7	17	
가구 형태별	미혼+독립	2.1	5.2	10.5	29.4	18.9	7.3	13.6	13.6	95	73.316 ***
	미혼+중속	1.8	6.2	11.0	30.9	25.1	8.8	15.9	0.4	227	
	기혼+자녀없음	-	-	-	58.9	19.6	19.6	-	-	5	
	기혼+자녀있음	28.7	19.1	-	28.7	-	-	-	19.1	10	
산업 분야별	농축수산업	25.3	37.9	-	-	-	25.3	25.3	-	8	317.177 ***
	제조업/건설업	-	3.0	7.6	33.5	39.6	7.6	10.7	-	66	
	도소매업/숙박음식점업	31.3	23.5	23.5	-	7.8	-	15.7	-	13	
	정보통신업/금융보험업 등	2.0	-	6.9	40.5	26.7	11.9	11.9	-	101	
	교육업/예술스포츠업	-	3.1	31.1	43.6	9.3	-	12.5	-	32	
	보건복지업	-	26.1	15.7	10.5	26.1	-	20.9	-	19	
	공공행정업	-	-	11.5	23.0	13.8	18.4	34.5	-	43	
	기타서비스업	-	20.0	6.7	13.3	46.7	-	13.3	-	15	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	7.4	5.0	27.3	5.0	7.4	7.4	37.2	40	
취업자		명 42	37	103	123	92	36	229	-	662	-
		% 6.4	5.6	15.5	18.5	13.9	5.5	34.5	-	100.0	
가주 지역별	농촌지역	15.9	12.0	19.9	31.9	6.0	4.0	12.0	-	50	27.753 ***
	도시지역	5.7	5.1	15.2	17.3	14.5	5.7	36.4	-	612	
성별	남성	4.7	3.9	16.6	18.0	17.7	7.2	32.1	-	361	22.328 ***
	여성	8.3	8.0	14.3	19.2	9.3	3.6	37.5	-	302	
연령대 별	18세~24세	11.1	16.6	36.0	11.1	5.5	-	19.4	-	36	46.776 ***
	25세~29세	3.6	4.2	17.9	22.1	16.1	5.4	30.5	-	167	
	30세~34세	5.4	3.2	15.8	17.6	11.3	7.7	39.3	-	222	
	35세~39세	8.4	7.2	10.5	18.1	16.0	4.6	35.4	-	237	
가구 형태별	미혼+독립	5.9	5.4	13.3	18.7	19.7	7.9	30.1	-	203	26.219 *
	미혼+중속	6.7	6.7	18.0	18.9	9.9	3.1	36.4	-	223	
	기혼+자녀없음	3.2	3.2	20.0	21.0	8.4	4.2	40.0	-	95	
	기혼+자녀있음	9.2	6.3	12.0	16.9	15.5	6.3	34.5	-	142	
산업 분야별	농축수산업	61.1	-	30.6	30.6	-	-	-	-	3	695.301 ***
	제조업/건설업	1.4	2.3	13.3	29.3	30.7	13.7	9.6	-	219	
	도소매업/숙박음식점업	45.9	27.1	25.1	2.1	-	-	-	-	48	
	정보통신업/금융보험업 등	7.1	1.8	33.8	24.9	16.0	3.6	14.2	-	56	
	교육업/예술스포츠업	9.2	14.7	29.3	27.5	7.3	1.8	12.8	-	55	
	보건복지업	4.2	8.5	17.0	36.1	10.6	2.1	19.1	-	47	
	공공행정업	0.5	-	4.4	3.9	2.4	1.0	87.6	-	207	
	기타서비스업	14.2	24.9	32.0	14.2	7.1	-	14.2	-	28	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

3) 일자리 선택시 고려사항

○ 군산청년들이 일자리 선택시 중요하게 고려하는 사항이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 83.7%(837명)가 「임금수준」이라고 응답함

- 그 다음으로 「고용안정성(71.7%)」, 「근로시간(45.7%)」, 「출퇴근거리(40.6%)」, 「복리후생(38.8%)」, 「업무내용(27.7%)」, 「미래비전(23.5%)」, 「적성·흥미(23.5%)」, 「퇴직후안전(22.7%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-3〉 일자리 선택시 고려사항(복수응답: 전체)



구분	일자리 선택시 고려사항															전체
	기업 규모	고용 안정성	임금 수준	출퇴근 거리	근로 시간	근무 제도	시설 환경	복리 후생	업무 내용	퇴직후 안전	미래 비전	전공·경력	적성·흥미	자율·권한	사회적 평판	
응답자(명)	198	717	837	406	457	156	171	388	277	227	235	193	235	49	29	1,000
비중(%)	19.8	71.7	83.7	40.6	45.7	15.6	17.1	38.8	27.7	22.7	23.5	19.3	23.5	4.9	2.9	100.0

○ 범주별 「일자리 선택시 고려사항」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 상대적으로 차이가 있음

- 「기혼+자녀없음」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「기타 서비스업」 집단에서 **임금수준**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「30세~34세」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」, 「공공행정업」, 「취업자」 집단에서 **고용 안정성**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「30세~34세」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「공공행정업」, 「취업자」 집단에서 **근로시간**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「여성」, 「기혼+자녀있음」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「보건복지업」, 「기타서비스업」 집단에서 **출퇴근거리**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「도소매업/숙박음식점업」 집단에서 **업무내용**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「18세~24세」, 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「미취업자」 집단에서 **미래비전**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「18세~24세」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」 집단에

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

서 적성·흥미라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

- 「농축수산업」, 「미취업자」 집단에서 퇴직후안전이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-4〉 범주별 일자리 선택시 고려사항 비교(복수응답, 전체)

(단위: 명, %)

구분	일자리 선택시 고려사항															전체 (n, 100%)	
	기업 규모	고용 안정성	임금 수준	출퇴근 거리	근로 시간	근무 제도	시설 환경	복리 후생	업무 내용	퇴직후 안전	미래 비전	전공· 경력	적성· 흥미	자율· 권한	사회적 평판		
전체	19.8	71.7	83.7	40.6	45.7	15.6	17.1	38.8	27.7	22.7	23.5	19.3	23.5	4.9	2.9	1,000	
거주 지역별	농촌지역	12.2	68.6	88.1	40.3	45.4	17.0	19.7	42.7	16.3	26.9	25.9	21.7	14.5	1.7	1.8	73
	도시지역	20.4	71.9	83.3	40.6	45.7	15.5	16.9	38.4	28.6	22.3	23.4	19.1	24.2	5.2	3.0	927
성별	남성	21.1	71.2	86.0	35.3	42.9	14.3	15.0	37.0	27.3	23.3	26.2	23.1	25.6	5.3	2.8	547
	여성	18.2	72.3	80.8	47.0	49.0	17.1	19.6	40.9	28.2	21.9	20.3	14.7	21.0	4.5	3.0	453
연령대 별	18세~24세	16.4	61.9	82.6	35.1	39.8	16.7	24.4	33.7	25.7	28.7	37.5	25.1	31.8	5.8	3.8	229
	25세~29세	26.1	69.0	81.6	45.4	40.5	12.4	18.6	37.6	31.9	20.0	22.7	17.1	22.7	5.2	3.2	256
	30세~34세	17.9	78.0	84.5	36.1	51.0	17.9	17.9	41.6	25.8	23.2	19.9	16.7	17.2	4.6	3.2	260
	35세~39세	18.4	76.7	85.9	45.3	50.8	15.4	8.1	41.6	27.2	19.4	15.5	18.9	23.3	4.1	1.4	254
가구 형태별	미혼+독립	22.3	70.9	82.1	33.5	46.2	18.0	16.4	40.4	27.8	21.8	24.2	18.3	21.7	5.4	2.3	298
	미혼+종속	19.2	68.6	82.6	42.0	41.4	12.8	21.3	35.6	29.0	23.3	27.7	20.2	25.9	3.6	4.2	449
	기혼+자녀없음	19.4	78.3	91.1	42.8	49.3	13.6	9.9	40.8	25.5	21.9	17.4	22.8	27.3	8.4	3.4	100
	기혼+자녀있음	16.8	77.9	85.0	49.1	55.0	20.2	10.6	43.6	25.1	23.1	13.9	16.3	17.5	5.5	-	152
산업 분야별	농축수산업	-	34.5	93.8	37.2	22.2	2.6	23.8	27.5	13.6	41.5	52.9	51.6	59.4	27.2	-	11
	제조업/건설업	35.5	71.2	84.2	41.1	43.0	12.1	16.3	40.6	25.7	21.3	27.1	17.5	17.4	2.7	1.0	284
	도소매업/숙박음식점업	5.2	46.0	96.2	57.0	64.0	9.6	15.6	23.0	39.4	9.7	28.1	9.9	34.3	11.5	2.5	61
	정보통신업/금융보험업 등	22.4	71.5	91.8	36.3	27.7	19.8	17.4	45.0	25.4	26.7	31.5	28.0	26.0	4.4	0.6	157
	교육업/예술스포츠업	7.2	64.3	70.7	40.8	42.3	17.7	14.5	31.2	34.4	24.5	32.8	40.4	35.0	15.9	2.3	87
	보건복지업	11.7	69.2	89.7	54.0	47.5	19.4	26.8	42.8	28.5	13.4	19.3	18.4	20.0	1.5	3.4	66
	공공행정업	9.7	84.5	74.2	29.4	57.3	17.0	14.1	36.6	28.8	26.4	12.2	12.0	18.9	1.6	7.7	250
	기타서비스업	13.8	59.6	96.5	49.1	38.2	17.0	31.6	40.4	22.2	19.6	21.1	16.5	38.1	10.7	1.0	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	36.0	77.1	89.5	68.6	53.7	14.8	14.4	49.2	20.6	22.5	12.7	7.5	24.9	3.2	-	40
집단 유형별	미취업자	24.6	66.6	84.7	38.5	35.3	19.5	22.1	38.9	24.7	30.6	32.2	21.3	25.2	6.2	3.5	338
	취업자	17.3	74.3	83.2	41.7	51.0	13.5	14.5	38.7	29.2	18.6	19.1	18.2	22.7	4.3	2.6	662

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-5〉 범주별 일자리 선택시 고려사항 비교(복수응답; 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		일자리 선택시 고려사항														전체 (n, 100%)		
		기업 규모	고용 안정성	임금 수준	퇴직근 거리	근로 시간	근무 제도	시설 환경	복리 후생	업무 내용	퇴직후 안전	미래 비전	전공 경력	적성· 흥미	자율 권한		사회적 평판	
미취업자		명	83	225	286	130	119	66	75	131	84	103	109	72	85	21	12	338
		%	24.6	66.6	84.7	38.5	35.3	19.5	22.1	38.9	24.7	30.6	32.2	21.3	25.2	6.2	3.5	100.0
거주 지역별	농촌지역		13.4	70.2	89.8	32.5	34.2	15.7	24.5	51.0	15.1	37.5	43.7	28.8	12.7	1.9	1.9	23
	도시지역		25.4	66.3	84.3	38.9	35.3	19.8	21.9	38.0	25.4	30.1	31.4	20.8	26.1	6.5	3.6	315
성별	남성		22.8	64.3	87.5	25.8	33.2	19.6	18.8	36.8	24.2	32.3	37.2	29.0	32.5	6.7	3.8	187
	여성		26.9	69.3	81.2	54.1	37.8	19.4	26.1	41.5	25.4	28.5	26.0	11.9	16.2	5.5	3.1	151
연령대 별	18세~24세		19.3	64.6	85.2	32.5	34.6	15.5	22.5	34.1	23.7	32.3	39.8	26.9	31.0	6.1	4.6	193
	25세~29세		33.9	65.8	85.3	42.5	28.7	24.9	23.4	43.3	23.0	29.0	27.2	13.4	15.3	6.0	2.2	89
	30세~34세		26.9	77.1	78.0	39.4	34.7	32.0	25.9	56.4	35.7	29.4	16.7	10.5	17.8	-	2.6	38
	35세~39세		31.4	69.2	90.4	82.7	78.2	9.0	1.9	31.4	21.8	22.4	7.7	23.7	28.2	21.2	-	17
가구 형태별	미혼+독립		27.9	63.1	80.5	25.2	40.8	28.8	19.6	41.4	21.3	22.6	30.1	18.8	31.7	8.0	1.6	95
	미혼+중속		24.2	66.9	85.5	40.8	31.5	15.4	24.5	37.6	26.8	34.5	34.8	22.9	22.1	4.2	4.5	227
	기혼+자녀없음		25.7	100.0	100.0	73.0	67.1	-	-	43.4	-	25.7	19.8	23.7	-	-	-	5
	기혼+자녀있음		3.2	73.8	96.8	91.2	49.7	32.8	3.2	42.0	23.0	20.7	-	8.8	46.1	34.6	-	10
산업 분야별	농축수산업		-	22.9	100.0	42.1	19.2	3.7	24.5	22.9	14.2	43.7	52.6	62.9	52.6	33.4	-	8
	제조업/건설업		40.4	57.3	80.6	31.1	39.2	22.2	11.9	32.0	24.6	35.3	40.4	19.4	17.6	-	-	66
	도소매업/숙박음식점업		15.9	43.3	92.1	78.3	58.9	6.5	24.4	11.9	19.7	3.3	36.3	15.2	24.6	18.9	11.9	13
	정보통신업/금융보험업 등		27.4	77.6	93.6	33.6	21.4	22.9	22.6	45.6	21.2	24.2	32.1	25.6	25.0	4.1	0.4	101
	교육업/예술스포츠업		6.3	58.7	56.2	37.5	42.3	18.6	19.6	38.0	25.5	28.9	42.0	39.0	41.0	24.7	3.5	32
	보건복지업		19.3	55.0	95.6	52.6	23.9	12.0	50.7	32.1	25.1	21.7	23.9	12.3	27.6	-	6.7	19
	공공행정업		5.7	73.6	71.4	21.2	42.5	19.1	26.3	34.5	36.3	61.7	32.1	16.8	21.3	1.9	17.1	43
	기타서비스업		27.8	58.2	100.0	20.6	29.3	30.7	38.2	50.5	34.6	16.1	25.0	8.6	21.9	10.1	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)		36.0	77.1	89.5	68.6	53.7	14.8	14.4	49.2	20.6	22.5	12.7	7.5	24.9	3.2	-	40

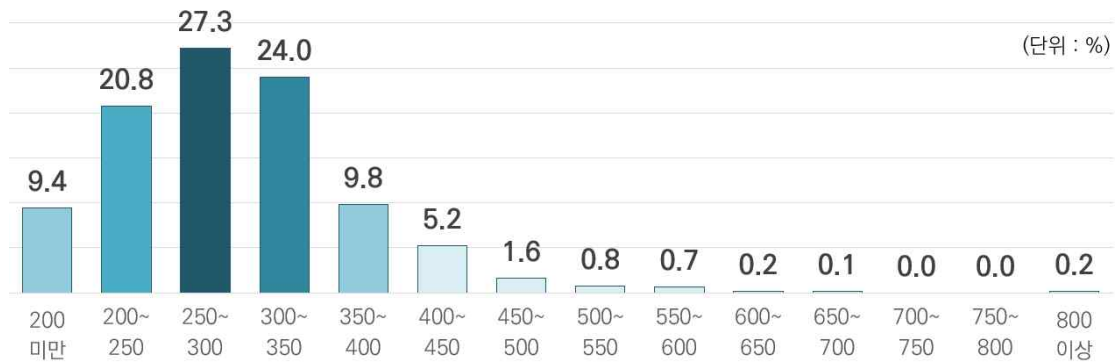
취업자		명	115	492	551	276	338	90	96	256	193	123	127	121	150	28	17	662
		%	17.3	74.3	83.2	41.7	51.0	13.5	14.5	38.7	29.2	18.6	19.1	18.2	22.7	4.3	2.6	100.0
거주 지역별	농촌지역		11.6	67.9	87.3	43.8	50.5	17.6	17.5	39.0	16.9	22.0	17.8	18.6	15.3	1.6	1.8	50
	도시지역		17.8	74.8	82.8	41.5	51.0	13.2	14.3	38.7	30.2	18.3	19.2	18.2	23.3	4.5	2.7	612
성별	남성		20.2	74.7	85.3	40.2	47.9	11.5	12.9	37.1	28.9	18.6	20.5	20.0	22.1	4.5	2.3	361
	여성		13.9	73.7	80.6	43.5	54.6	15.9	16.4	40.6	29.5	18.6	17.4	16.1	23.4	4.0	3.0	302
연령대 별	18세~24세		1.0	47.2	69.0	49.2	67.4	22.9	34.3	31.8	36.4	9.4	25.3	15.5	36.3	4.2	-	36
	25세~29세		21.9	70.7	79.6	47.0	46.7	5.7	16.1	34.7	36.6	15.2	20.4	19.0	26.6	4.9	3.8	167
	30세~34세		16.4	78.1	85.6	35.6	53.8	15.4	16.5	39.0	24.1	22.1	20.5	17.8	17.2	5.4	3.3	222
	35세~39세		17.5	77.3	85.5	42.6	48.8	15.9	8.5	42.3	27.6	19.2	16.0	18.5	22.9	2.9	1.5	237
가구 형태별	미혼+독립		19.6	74.6	82.9	37.4	48.7	12.9	14.8	39.9	30.8	21.4	21.4	18.1	17.0	4.1	2.6	203
	미혼+중속		14.2	70.3	79.6	43.1	51.4	10.1	18.1	33.6	31.2	11.8	20.5	17.4	29.8	3.0	3.9	223
	기혼+자녀없음		19.1	77.1	90.6	41.2	48.4	14.4	10.5	40.6	26.9	21.7	17.3	22.7	28.8	8.9	3.6	95
	기혼+자녀있음		17.8	78.2	84.1	46.0	55.3	19.3	11.1	43.7	25.3	23.3	14.9	16.8	15.4	3.4	-	142
산업 분야별	농축수산업		-	62.7	78.9	25.2	29.5	-	22.1	38.5	12.1	36.3	53.7	24.2	75.8	12.1	-	3
	제조업/건설업		34.1	75.4	85.3	44.1	44.1	9.1	17.6	43.2	26.0	17.0	23.0	17.0	17.3	3.6	1.3	219
	도소매업/숙박음식점업		2.4	46.8	97.3	51.3	65.4	10.4	13.2	26.0	44.6	11.4	26.0	8.5	36.9	9.5	-	48
	정보통신업/금융보험업 등		13.4	60.6	88.6	41.3	39.1	14.4	8.1	43.9	33.0	31.3	30.3	32.2	27.9	5.0	0.9	56
	교육업/예술스포츠업		7.6	67.5	79.2	42.8	42.3	17.2	11.5	27.2	39.6	21.8	27.3	41.2	31.4	10.7	1.5	55
	보건복지업		8.7	75.0	87.3	54.6	57.1	22.4	17.1	47.2	29.8	10.1	17.5	20.9	16.9	2.0	2.0	47
	공공행정업		10.5	86.8	74.9	31.1	60.4	16.5	11.5	37.0	27.2	18.9	8.0	11.0	18.4	1.5	5.7	207
	기타서비스업		6.4	60.3	94.6	64.3	42.9	9.7	28.2	35.0	15.5	21.4	19.1	20.8	46.8	11.0	1.5	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4) 임금수준

■ 현재 임금수준

- 군산청년들의 현재 임금수준이 어느 정도 되는지 조사한 결과, 응답자의 27.3%(138명)가 「250만원 이상~300만원 미만」이라고 응답하였고, 평균 296.6만원임
 - 그 다음으로 「300만원 이상~350만원 미만(24.0%)」, 「200만원 이상~250만원 미만(20.8%)」, 「350만원 이상~400만원 미만(9.8%)」, 「200만원 미만(9.4%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-4〉 현재 임금수준(취업자용)



구분	현재 임금수준(만원)														취업자 전체	평균 (만원)
	200 미만	200~250	250~300	300~350	350~400	400~450	450~500	500~550	550~600	600~650	650~700	700~750	750~800	800 이상		
응답자(명)	62	138	181	159	65	34	11	5	4	1	1	-	-	1	662	296.6
비중(%)	9.4	20.8	27.3	24.0	9.8	5.2	1.6	0.8	0.7	0.2	0.1	-	-	0.2	100.0	

- 범주별 「현재 임금수준」을 비교 분석한 결과, **성별**, **연령대**, **가구형태**, **산업분야**에 따라 통계적으로 유의함
 - **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 현재 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[연령대별]** 「35세~39세」 집단은 「18세~24세」, 「25세~29세」 집단보다 현재 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[가구형태별]** 「기혼+자녀있음」 집단은 「미혼+종속」 집단보다 현재 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[산업분야별]** 「농축수산업」, 「제조업/건설업」 집단은 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단보다 현재 임금수준이 상대적으로 높음

〈표 2-6〉 범주별 현재 임금수준 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

1. 일자리 실태 및 수요

구분		현재 임금수준(만원)														전체 (n, 100%)	평균 (만원)	t/F 검정	
		200 미만	200 ~ 250	250 ~ 300	300 ~ 350	350 ~ 400	400 ~ 450	450 ~ 500	500 ~ 550	550 ~ 600	600 ~ 650	650 ~ 700	700 ~ 750	750 ~ 800	800 이상				
취업자		명	62	138	181	159	65	34	11	5	4	1	1	-	-	1	662	296.6	-
		%	9.4	20.8	27.3	24.0	9.8	5.2	1.6	0.8	0.7	0.2	0.1	-	-	0.2	100.0		
가주 지역별	농촌지역		6.0	23.9	35.9	21.9	8.0	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	80	284.6	1.275
	도시지역		9.6	20.6	26.6	24.2	10.0	5.4	1.6	0.8	0.7	0.2	0.2	-	-	0.2	275	297.6	
성별	남성		6.1	14.1	22.4	30.8	13.6	7.2	2.5	1.4	1.1	0.3	-	-	-	0.3	190	318.3	67.293
	여성		13.6	28.9	32.8	15.9	5.3	3.0	0.7	-	-	-	0.3	-	-	-	165	270.7	***
연령대 별	18세~24세		55.4	24.9	8.3	2.8	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	36	232.0	28.376
	25세~29세		11.4	27.5	33.5	20.3	4.2	2.4	0.6	-	-	-	-	-	-	-	88	271.9	***
	30세~34세		5.9	23.5	27.5	27.1	9.9	4.1	1.8	-	-	-	0.5	-	-	-	118	294.1	
	35세~39세		4.2	12.6	25.7	27.0	15.2	8.0	2.1	2.1	1.7	0.4	-	-	-	0.4	113	326.1	
가구 형태별	미혼+독립		5.9	21.2	27.1	24.7	13.3	4.4	2.0	-	-	-	0.5	-	-	0.5	107	302.6	28.223
	미혼+중속		18.0	27.4	30.5	18.9	4.0	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	123	263.8	***
	기혼+자녀없음		3.2	25.3	16.8	36.8	7.4	4.2	4.2	1.1	-	-	-	-	-	-	46	303.6	
	기혼+자녀있음		4.9	7.0	28.9	23.2	14.8	12.7	1.4	2.8	2.8	0.7	-	-	-	-	79	334.8	
산업 분야별	농축수산업		-	-	30.6	61.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	328.4	19.463
	제조업/건설업		3.2	8.7	23.3	27.5	17.4	11.4	3.2	2.3	1.4	0.5	0.5	-	-	0.5	112	339.6	***
	도소매업/숙박음식점업		25.1	31.3	20.9	16.7	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58	260.5	
	정보통신업/금융보험업 등		7.1	10.7	32.0	30.2	10.7	5.3	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	40	308.8	
	교육업/예술스포츠업		7.3	23.8	40.3	20.2	5.5	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	30	277.3	
	보건복지업		17.0	29.7	27.6	17.0	4.2	2.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	36	268.9	
	공공행정업		11.1	31.9	27.1	22.3	5.3	1.9	0.5	-	-	-	-	-	-	-	40	271.0	
	기타서비스업		17.8	17.8	39.1	21.3	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	267.6	
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

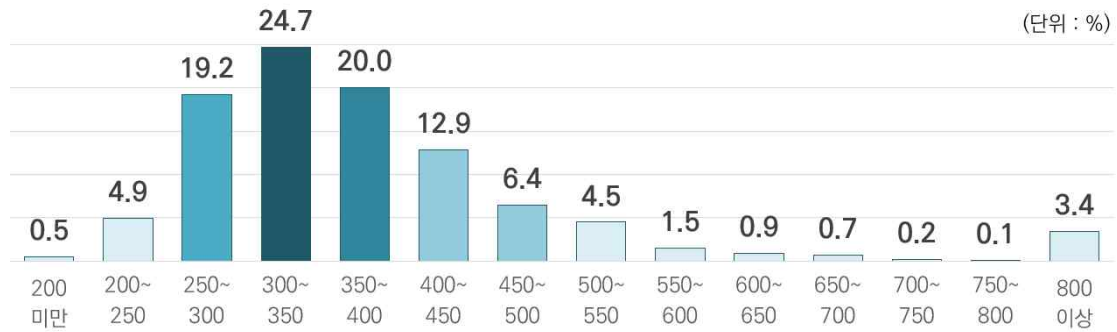
주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

■ 희망 임금수준

- 군산청년들의 희망 임금수준이 어느 정도 되는지 조사한 결과, 응답자의 24.7%(247명)가 「300만원 이상~350만원 미만」이라고 응답하였고, 평균 377.6만원임
 - 그 다음으로 「350만원 이상~400만원 미만(20.0%)」, 「250만원 이상~300만원 미만(19.2%)」, 「400만원 이상~ 450만원 미만(12.9%)」, 「450만원 이상~500만원 미만(6.4%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-5〉 희망 임금수준(전체)



구분	희망 임금수준(만원)														전체	평균(만원)
	200 미만	200~250	250~300	300~350	350~400	400~450	450~500	500~550	550~600	600~650	650~700	700~750	750~800	800 이상		
응답자(명)	5	49	192	247	200	129	64	45	15	9	7	2	1	34	1,000	377.6
비중(%)	0.5	4.9	19.2	24.7	20.0	12.9	6.4	4.5	1.5	0.9	0.7	0.2	0.1	3.4	100.0	

- 범주별 「희망 임금수준」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단 유형에 따라 통계적으로 유의함
 - **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 희망 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[연령대별]** 「35세~39세」 집단은 「18세~24세」, 「25세~29세」 집단보다 희망 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[가구형태별]** 「기혼+자녀있음」 집단은 「미혼+종속」 집단보다 희망 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[산업분야별]** 「농축수산업」, 「제조업/건설업」 집단은 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단보다 희망 임금수준이 상대적으로 높음
 - **[집단유형별]** 「취업자」 집단은 「미취업자」 집단보다 희망 임금수준이 상대적으로 높음

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-7〉 범주별 희망 임금수준 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분	희망 임금수준(만원)															전체 (n, 100%)	평균 (만원)	t/F 검정
	200 미만	200 ~ 250	250 ~ 300	300 ~ 350	350 ~ 400	400 ~ 450	450 ~ 500	500 ~ 550	550 ~ 600	600 ~ 650	650 ~ 700	700 ~ 750	750 ~ 800	800 이상				
전체	0.5	4.9	19.2	24.7	20.0	12.9	6.4	4.5	1.5	0.9	0.7	0.2	0.1	3.4	1,000	377.6	-	
거주 지역별	농촌지역	-	8.2	20.6	23.3	19.2	15.1	6.9	4.1	-	-	-	-	1.4	73	361.5	1.441	
	도시지역	0.4	4.6	19.2	24.8	20.1	12.7	6.4	4.5	1.6	0.9	0.8	0.1	0.1	3.6	927	378.8	
성별	남성	0.4	2.9	15.3	22.3	21.4	14.4	8.4	5.5	1.8	1.3	1.3	-	-	4.9	547	399.1	41.254
	여성	0.7	7.3	24.1	27.6	18.6	11.0	4.0	3.3	1.1	0.4	-	0.4	0.2	1.5	453	351.6	***
연령대 별	18세~24세	1.3	8.7	29.2	21.4	14.0	9.2	3.9	1.7	2.2	-	0.9	0.4	-	7.4	229	369.6	14.526
	25세~29세	0.8	5.5	23.4	30.8	24.6	6.2	3.1	4.3	0.4	-	-	-	-	1.2	256	345.9	***
	30세~34세	-	2.7	15.8	26.2	20.8	18.1	6.9	4.2	1.2	0.8	-	-	0.4	2.7	260	381.3	
	35세~39세	-	3.1	9.4	20.0	20.4	17.7	11.4	7.5	2.8	2.4	2.0	-	-	3.1	254	412.8	
가구 형태별	미혼+독립	0.3	2.0	15.8	26.5	25.2	14.4	4.7	4.4	1.0	-	-	-	-	6.0	298	389.8	13.888
	미혼+종속	0.9	7.6	26.9	26.4	16.0	8.7	4.7	3.3	1.3	0.9	0.4	0.2	0.2	2.4	450	353.6	***
	기혼+자녀없음	-	4.0	11.0	18.0	30.0	21.0	5.0	8.0	1.0	1.0	-	-	-	1.0	100	386.8	
	기혼+자녀있음	-	3.9	9.2	21.1	15.1	16.4	16.4	5.9	3.3	2.6	3.3	-	-	2.6	152	418.3	
산업 분야별	농축수산업	-	-	17.9	8.9	8.9	26.8	-	8.9	-	-	17.9	-	-	17.9	11	480.7	5.587
	제조업/건설업	-	2.5	14.4	22.2	23.6	13.4	9.9	4.9	3.2	1.4	1.4	-	-	3.9	284	400.0	***
	도소매업/숙박음식점업	-	13.2	34.6	24.7	14.8	8.2	3.3	-	3.3	-	-	-	-	-	61	323.8	
	정보통신업/금융보험업 등	-	10.2	17.8	22.2	19.1	12.1	4.4	8.9	1.3	-	0.6	-	-	3.2	157	373.6	
	교육업/예술스포츠업	-	4.6	28.8	25.4	20.8	11.5	2.3	2.3	-	1.2	-	1.2	-	1.2	87	353.0	
	보건복지업	3.0	7.6	25.7	34.7	9.1	9.1	6.0	3.0	1.5	1.5	-	-	-	-	66	338.1	
	공공행정업	0.8	2.0	18.4	25.2	20.8	15.2	7.2	4.8	0.4	1.2	-	-	0.4	4.0	250	382.3	
	기타서비스업	-	-	23.2	34.8	16.2	11.6	4.6	-	-	-	-	-	-	9.3	43	385.5	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	12.4	9.9	24.8	27.3	17.4	5.0	-	-	-	-	-	-	5.0	40	367.2	
집단 유형별	미취업자	0.3	7.4	29.2	23.3	16.6	8.8	4.2	3.3	1.6	0.3	0.4	0.4	-	4.0	338	359.7	11.602
	취업자	0.5	3.6	14.2	25.4	21.8	15.0	7.6	5.1	1.4	1.2	0.8	-	0.1	3.1	662	386.6	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-8〉 범주별 희망 임금수준 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		희망 임금수준(만원)														전체 (n, 100%)	평균 (만원)	t/F 검정		
		200 미만	200 ~ 250	250 ~ 300	300 ~ 350	350 ~ 400	400 ~ 450	450 ~ 500	500 ~ 550	550 ~ 600	600 ~ 650	650 ~ 700	700 ~ 750	750 ~ 800	800 이상					
미취업자		명 %	1 0.3	25 7.4	99 29.2	79 23.3	56 16.6	30 8.8	14 4.2	11 3.3	6 1.6	1 0.3	2 0.4	1 0.4	-	14 4.0	338 100.0	359.7	-	
거주 지역별	농촌지역		-	13.2	22.0	22.0	13.2	17.6	4.4	4.4	-	-	-	-	-	-	23	343.8	0.401	
	도시지역		0.3	7.0	29.5	23.5	16.8	8.3	4.1	3.2	1.9	0.3	0.6	0.3	-	4.1	315	360.9		
성별	남성		-	4.8	28.4	25.7	17.2	7.5	2.1	3.8	2.7	0.5	1.1	-	-	5.9	187	371.3	3.652	
	여성		0.7	10.6	29.8	19.9	15.9	9.9	6.6	2.6	0.7	-	0.7	-	2.0	151	345.4	*		
연령대 별	18세~24세		-	6.2	29.5	22.2	15.5	10.9	4.1	1.0	2.6	-	1.0	0.5	-	7.2	193	376.0	2.646	
	25세~29세		1.1	7.9	30.3	22.5	21.3	4.5	3.4	9.0	-	-	-	-	-	89	338.0	**		
	30세~34세		-	7.8	28.8	26.2	15.7	10.5	2.6	2.6	2.6	2.6	-	-	-	38	340.8			
	35세~39세		-	17.6	23.4	29.3	11.7	5.9	11.7	-	-	-	-	-	-	17	331.1			
가구 형태별	미혼+독립		1.0	2.1	17.8	31.5	27.3	10.5	2.1	1.0	-	-	-	-	-	6.3	95	371.6	1.263	
	미혼+중속		-	8.8	34.0	20.7	11.9	7.9	4.4	4.4	2.6	0.4	0.9	0.4	-	3.5	227	356.7		
	기혼+자녀없음		-	-	-	19.6	19.6	19.6	-	-	-	-	-	-	-	-	5	393.3		
	기혼+자녀있음		-	28.7	38.2	-	9.6	-	9.6	-	-	-	-	-	-	-	10	300.0		
산업 분야별	농축수산업		-	-	25.3	12.6	-	25.3	-	-	-	-	25.3	-	-	25.3	8	493.6	2.830	
	제조업/건설업		-	3.0	32.0	39.6	10.7	3.0	4.6	-	6.1	1.5	-	-	-	-	66	340.3	***	
	도소매업/숙박음식점업		-	15.7	47.0	23.5	7.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	286.1		
	정보통신업/금융보험업 등		-	12.8	23.7	20.7	14.8	10.9	1.0	9.9	2.0	-	-	-	-	4.9	101	365.5		
	교육업/예술스포츠업		-	3.1	49.8	15.6	18.7	-	3.1	3.1	-	-	-	3.1	-	-	32	335.7		
	보건복지업		5.2	5.2	41.8	26.1	5.2	5.2	15.7	-	-	-	-	-	-	-	19	324.4		
	공공행정업		-	4.6	27.6	6.9	29.9	11.5	6.9	-	-	-	-	-	-	9.2	43	392.2		
	기타서비스업		-	-	33.4	26.7	20.0	6.7	6.7	-	-	-	-	-	-	13.3	15	381.0		
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	12.4	9.9	24.8	27.3	17.4	5.0	-	-	-	-	-	-	5.0	40	367.2		
	취업자		명 %	4 0.5	24 3.6	94 14.2	169 25.4	144 21.8	99 15.0	50 7.6	34 5.1	10 1.4	8 1.2	5 0.8	-	1 0.1	21 3.1	662 100.0	386.6	-
거주 지역별	농촌지역		-	6.0	17.9	23.9	21.9	15.9	8.0	4.0	-	-	-	-	-	2.0	50	369.5	1.205	
	도시지역		0.7	3.4	13.9	25.5	21.7	15.0	7.5	5.2	1.5	1.1	0.8	-	0.2	3.3	612	388.0		
성별	남성		0.6	1.9	8.6	20.5	23.6	18.0	11.6	6.4	1.7	1.7	1.4	-	-	4.4	361	413.4	45.940	
	여성		0.7	5.6	20.9	31.5	19.9	11.3	2.7	3.3	1.3	0.7	-	-	0.3	1.7	302	354.6	***	
연령대 별	18세~24세		8.3	24.9	27.7	16.6	5.5	-	2.8	5.5	-	-	-	-	-	8.3	36	335.2	15.128	
	25세~29세		0.6	3.6	19.7	35.3	26.3	7.2	3.0	1.8	0.6	-	-	-	-	1.8	167	350.1	***	
	30세~34세		-	1.8	13.5	26.2	21.7	19.9	7.7	4.5	0.9	0.5	-	-	0.5	3.2	222	388.3		
	35세~39세		-	2.1	8.4	19.4	21.1	18.5	11.4	8.0	2.9	2.5	2.1	-	-	3.4	237	418.6		
가구 형태별	미혼+독립		-	1.5	14.3	23.7	23.7	16.8	5.9	5.9	1.5	-	-	-	-	5.9	203	398.3	14.868	
	미혼+중속		1.8	6.3	19.8	32.3	20.2	9.4	4.5	2.2	0.4	1.3	-	-	0.4	1.3	223	350.3	***	
	기혼+자녀없음		-	4.2	10.5	17.9	30.5	21.0	4.2	8.4	1.1	1.1	-	-	-	1.1	95	386.5		
	기혼+자녀있음		-	2.1	7.0	21.8	15.5	17.6	16.9	6.3	3.5	2.8	3.5	-	-	2.8	142	427.1		
산업 분야별	농축수산업		-	-	-	30.6	30.6	-	30.6	-	-	-	-	-	-	-	3	449.5	5.519	
	제조업/건설업		-	2.3	9.2	16.5	27.9	16.0	11.4	6.4	2.3	1.4	1.8	-	-	5.0	219	417.9	***	
	도소매업/숙박음식점업		-	10.4	31.3	23.0	16.7	10.4	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	48	333.8		
	정보통신업/금융보험업 등		-	5.3	7.1	24.9	26.7	14.2	8.9	7.1	1.8	-	1.8	-	-	-	56	388.4		
	교육업/예술스포츠업		-	5.5	16.5	31.1	22.0	18.3	-	1.8	-	1.8	-	-	-	1.8	55	363.2		
	보건복지업		2.1	8.5	19.1	38.2	10.6	10.6	2.1	4.2	2.1	2.1	-	-	-	-	47	343.6		
	공공행정업		1.0	1.5	16.0	29.0	18.9	15.5	7.3	5.8	0.5	1.5	-	-	0.5	2.4	207	380.2		
	기타서비스업		-	-	17.8	39.1	17.8	10.7	3.6	-	-	-	-	-	-	10.7	28	387.9		
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

■ 임금수준 미스매칭 정도

- 직장인 근산청년들의 현재 임금수준(296.6만원)과 희망 임금수준(386.6만원)의 미스매칭 정도를 분석한 결과, 임금수준 미스매칭 정도가 현재보다 90.0만원 높음
- 범주별 「임금수준 미스매칭 정도」를 비교 분석한 결과, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - **[산업분야별]** 「농축수산업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단은 「타 산업분야」 집단보다 임금수준 미스매칭 정도 격차가 상대적으로 큼

〈표 2-9〉 범주별 임금수준 미스매칭 정도 비교(취업자용)

(단위: 명, 만원)

구분		임금수준 미스매칭 정도		t/F 검정
		응답자 수	미스매칭 임금 (희망-현재)	
취업자		662	90.0	-
거주 지역별	농촌지역	50	84.9	0.188
	도시지역	612	90.5	
성별	남성	361	95.1	2.673
	여성	302	84.0	
연령대 별	18세~24세	36	103.2	1.533
	25세~29세	167	78.2	
	30세~34세	222	94.2	
	35세~39세	237	92.5	
가구 형태별	미혼+독립	203	95.7	0.647
	미혼+종속	223	86.5	
	기혼+자녀없음	95	82.9	
	기혼+자녀있음	142	92.2	
산업 분야별	농축수산업	3	121.1	3.186 ***
	제조업/건설업	219	78.3	
	도소매업/숙박음식점업	48	73.3	
	정보통신업/금융보험업/전문과학기술업	56	79.6	
	교육업/예술스포츠업	55	85.9	
	보건복지업	47	74.7	
	공공행정업	207	109.2	
	기타서비스업	28	120.3	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

5) 출퇴근거리

■ 현재 출퇴근거리

- 군산청년들의 현재 출퇴근거리가 어느 정도 되는지 조사한 결과, 응답자의 40.6% (269명)가 「10분 이상~20분 미만」이라고 응답하였고, 평균 22.9분임
- 그 다음으로 「20분 이상~30분 미만(28.6%)」, 「30분 이상~40분 미만(13.7%)」, 「10분 미만(9.9%)」, 「40분 이상~50만원 미만(3.1%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-6〉 현재 출퇴근거리(취업자용)



구분	현재 출퇴근거리(분)													취업자 전체	평균 (분)
	10 미만	10~20	20~30	30~40	40~50	50~60	60~70	70~80	80~90	90~100	100~110	110~120	120 이상		
응답자(명)	65	269	190	91	21	17	7	1	-	-	-	-	1	662	22.9
비중(%)	9.9	40.6	28.6	13.7	3.1	2.6	1.1	0.2	-	-	-	-	0.1	100.0	

- 범주별 「현재 출퇴근거리」를 비교 분석한 결과, 성별, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
- **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 현재 출퇴근거리가 상대적으로 긴 편
- **[산업분야별]** 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「기타서비스업」 집단은 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「공공행정업」 집단보다 현재 출퇴근거리가 상대적으로 긴 편

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-10〉 범주별 현재 출퇴근거리 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		현재 출퇴근거리(분)													전체 (n, 100%)	평균 (분)	t/F 검정	
		10 미만	10 ~ 20	20 ~ 30	30 ~ 40	40 ~ 50	50 ~ 60	60 ~ 70	70 ~ 80	80 ~ 90	90 ~ 100	100 ~ 110	110 ~ 120	120 이상				
취업자		명	65	269	190	91	21	17	7	1	-	-	-	-	1	662	22.9	-
		%	9.9	40.6	28.6	13.7	3.1	2.6	1.1	0.2	-	-	-	-	0.1	100.0		
거주 지역별	농촌지역		4.0	39.9	31.9	19.9	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50	23.1	0.008
	도시지역		10.3	40.5	28.4	13.2	3.1	2.8	1.1	0.2	-	-	-	-	0.2	612	22.9	
성별	남성		9.4	33.8	32.7	15.5	2.5	3.9	1.9	0.3	-	-	-	-	-	361	24.3	11.146
	여성		10.3	48.7	23.5	11.6	4.0	1.0	0.3	-	-	-	-	-	0.3	302	21.2	***
연령대 별	18세~24세		5.5	47.1	13.9	22.2	8.3	2.8	-	-	-	-	-	-	-	36	24.1	1.849
	25세~29세		14.3	37.7	33.5	11.4	1.2	1.8	0.6	-	-	-	-	-	-	167	21.1	
	30세~34세		9.0	40.6	27.1	16.7	4.1	1.8	0.5	-	-	-	-	-	0.5	222	23.2	
	35세~39세		8.4	41.7	28.6	11.4	3.4	3.8	2.5	0.4	-	-	-	-	-	237	23.8	
가구 형태별	미혼+독립		10.4	42.4	26.6	13.8	3.9	2.0	-	0.5	-	-	-	-	0.5	203	22.7	0.195
	미혼+중속		12.1	39.5	26.5	13.9	3.1	3.1	1.8	-	-	-	-	-	-	223	22.9	
	기혼+자녀없음		9.5	38.9	27.4	21.0	1.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	95	22.5	
	기혼+자녀있음		5.6	40.9	36.6	8.5	3.5	2.8	2.8	-	-	-	-	-	-	142	23.6	
산업 분야별	농축수산업		-	61.1	-	30.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	20.6	6.909
	제조업/건설업		3.2	28.8	40.7	16.0	3.7	4.6	1.8	0.5	-	-	-	-	0.5	219	26.7	***
	도소매업/숙박음식점업		6.3	56.4	20.9	12.5	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	48	20.1	
	정보통신업/금융보험업 등		3.6	32.0	32.0	23.1	7.1	1.8	-	-	-	-	-	-	-	56	25.5	
	교육업/예술스포츠업		9.2	44.0	29.3	11.0	3.7	1.8	-	-	-	-	-	-	-	55	21.4	
	보건복지업		8.5	59.5	19.1	12.7	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	47	19.3	
	공공행정업		20.8	46.0	17.9	9.2	2.9	1.9	1.5	-	-	-	-	-	-	207	19.9	
	기타서비스업		-	39.1	32.0	21.3	3.6	3.6	-	-	-	-	-	-	-	28	24.5	
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

■ 희망 출퇴근거리

- 군산청년들의 희망 출퇴근거리가 어느 정도 되는지 조사한 결과, 응답자의 38.3% (383명)가 「10분 이상~20분 미만」이라고 응답하였고, 평균 24.3분임
 - 그 다음으로 「20분 이상~30분 미만(28.7%)」, 「30분 이상~40분 미만(12.7%)」, 「10분 미만(9.5%)」, 「50분 이상~60만원 미만(4.9%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-7〉 희망 출퇴근거리(전체)



구분	희망 출퇴근거리(분)														전체	평균(분)
	10 미만	10~20	20~30	30~40	40~50	50~60	60~70	70~80	80~90	90~100	100~110	110~120	120 이상			
응답자(명)	95	383	287	127	38	49	16	-	3	-	1	1	0	1,000	24.3	
비중(%)	9.5	38.3	28.7	12.7	3.8	4.9	1.6	-	0.3	-	0.1	0.1	0.0	100.0		

- 범주별 「희망 출퇴근거리」를 비교 분석한 결과, 거주지역, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단 유형에 따라 통계적으로 유의함
 - [거주지역별] 「도시지역」 집단은 「농촌지역」 집단보다 희망 출퇴근거리가 상대적으로 긴 편
 - [연령대별] 「18세~24세」, 「25세~29세」 집단은 「30세~34세」, 「35세~39세」 집단보다 희망 출퇴근거리가 상대적으로 긴 편
 - [가구형태별] 「미혼+중속」 집단은 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」 집단보다 희망 출퇴근거리가 상대적으로 긴 편
 - [산업분야별] 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단은 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단보다 희망 출퇴근거리가 상대적으로 긴 편

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-11〉 범주별 희망 출퇴근거리 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분	희망 출퇴근거리(분)														전체 (n, 100%)	평균 (분)	t/F 검정
	10 미만	10 ~ 20	20 ~ 30	30 ~ 40	40 ~ 50	50 ~ 60	60 ~ 70	70 ~ 80	80 ~ 90	90 ~ 100	100 ~ 110	110 ~ 120	120 이상				
전체	9.5	38.3	28.7	12.7	3.8	4.9	1.6	-	0.3	-	0.1	0.1	0.0	1,000	24.3	-	
거주 지역별	농촌지역	11.0	43.9	32.9	6.9	1.4	2.7	1.4	-	-	-	-	-	73	21.6	3.051	
	도시지역	9.4	37.9	28.4	13.2	4.0	5.1	1.6	-	0.3	-	0.1	0.1	927	24.5	*	
성별	남성	8.4	38.5	31.2	13.0	2.9	4.2	1.8	-	-	-	-	-	547	23.8	1.173	
	여성	10.8	38.2	25.6	12.4	4.9	5.7	1.3	-	0.7	-	0.2	0.2	453	24.8		
연령대 별	18세~24세	5.2	24.4	31.0	22.7	3.5	10.0	2.6	-	0.4	-	-	-	229	29.1	22.928	
	25세~29세	12.9	33.2	24.6	11.7	6.6	7.4	3.1	-	0.4	-	0.4	-	256	26.2	***	
	30세~34세	9.2	43.9	32.7	8.5	2.7	1.5	0.8	-	0.4	-	-	0.4	260	22.1		
	35세~39세	10.2	50.7	26.7	8.6	2.4	1.2	-	-	-	-	-	-	254	20.1		
가구 형태별	미혼+독립	12.1	32.2	32.9	13.4	3.4	3.7	0.7	-	0.7	-	0.3	0.3	298	24.4	14.597	
	미혼+중속	8.2	32.7	27.8	15.3	4.7	8.2	2.9	-	0.2	-	-	-	450	26.7	***	
	기혼+자녀없음	11.0	53.0	23.0	9.0	2.0	1.0	1.0	-	-	-	-	-	100	20.1		
	기혼+자녀있음	7.2	56.6	27.0	5.9	3.3	-	-	-	-	-	-	-	152	19.5		
산업 분야별	농축수산업	-	35.8	35.8	17.9	-	-	17.9	-	-	-	-	-	11	29.7	13.655	
	제조업/건설업	5.3	35.9	37.3	12.7	3.2	2.8	2.1	-	-	-	-	0.4	284	24.5	***	
	도소매업/숙박음식점업	9.9	52.7	26.4	8.2	1.6	-	-	-	-	-	1.6	-	61	20.5		
	정보통신업/금융보험업 등	5.1	29.9	26.7	13.3	10.2	11.4	3.2	-	-	-	-	-	157	29.3		
	교육업/예술스포츠업	10.4	41.5	32.3	13.8	-	1.2	1.2	-	-	-	-	-	87	21.6		
	보건복지업	3.0	46.8	22.7	16.6	4.5	4.5	1.5	-	1.5	-	-	-	66	25.2		
	공공행정업	19.6	43.2	22.0	10.8	1.6	2.4	0.4	-	-	-	-	-	250	20.0		
	기타서비스업	11.6	44.0	25.5	11.6	-	7.0	-	-	-	-	-	-	43	23.4		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	2.5	9.9	27.3	19.9	12.4	22.3	-	-	5.0	-	-	-	40	38.2		
집단 유형별	미취업자	2.7	19.7	31.1	22.5	7.6	11.3	4.3	-	0.6	-	0.2	-	338	32.1	202.386	
	취업자	12.9	47.9	27.4	7.8	1.8	1.6	0.2	-	0.1	-	-	0.1	662	20.3	***	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-12〉 범주별 희망 출퇴근거리 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분	희망 출퇴근거리(분)														전체 (n, 100%)	평균 (분)	t/F 검정
	10 미만	10 ~ 20	20 ~ 30	30 ~ 40	40 ~ 50	50 ~ 60	60 ~ 70	70 ~ 80	80 ~ 90	90 ~ 100	100 ~ 110	110 ~ 120	120 이상				
미취업자	명	9	66	105	76	26	38	14	-	2	-	1	-	338	32.1	-	
	%	2.7	19.7	31.1	22.5	7.6	11.3	4.3	-	0.6	-	0.2	-	100.0			
거주 지역별	농촌지역	8.8	39.5	35.1	4.4	-	8.8	4.4	-	-	-	-	-	23	23.6	7.549	
	도시지역	2.2	18.1	30.8	23.8	7.9	11.8	4.4	-	0.6	-	0.3	-	315	32.7	***	
성별	남성	3.8	23.6	32.2	22.0	5.4	8.6	4.3	-	-	-	-	-	187	29.7	10.184	
	여성	1.3	14.6	29.8	23.2	10.6	14.6	4.0	-	1.3	-	0.7	-	151	35.0	***	
연령대 별	18세~24세	4.1	21.2	30.0	26.4	3.1	11.4	3.1	-	0.5	-	-	-	193	30.6	12.033	
	25세~29세	-	10.1	27.0	16.8	18.0	18.0	9.0	-	1.1	-	1.1	-	89	39.4	***	
	30세~34세	-	23.5	47.1	23.5	2.6	-	2.6	-	-	-	-	-	38	26.6		
	35세~39세	5.9	46.9	23.4	5.9	11.7	-	-	-	-	-	-	-	17	23.0		
가구 형태별	미혼+독립	3.1	19.9	32.5	25.2	6.3	8.4	2.1	-	1.0	-	1.0	-	95	30.9	2.505	
	미혼+중속	1.8	18.1	30.9	21.6	7.9	13.2	5.3	-	0.4	-	-	-	227	33.2	*	
	기혼+자녀없음	-	39.3	39.3	19.6	-	-	-	-	-	-	-	-	5	23.2		
	기혼+자녀있음	9.6	38.2	19.1	9.6	9.6	-	-	-	-	-	-	-	10	22.6		
산업 분야별	농축수산업	-	25.3	37.9	12.6	-	-	25.3	-	-	-	-	-	8	33.8	2.182	
	제조업/건설업	-	18.3	33.5	27.4	4.6	9.1	6.1	-	-	-	-	-	66	32.4	**	
	도소매업/숙박음식점업	7.8	23.5	23.5	31.3	7.8	-	-	-	-	-	7.8	-	13	31.5		
	정보통신업/금융보험업 등	3.0	19.8	27.7	14.8	14.8	14.8	4.9	-	-	-	-	-	101	33.5		
	교육업/예술스포츠업	-	24.9	40.5	28.0	-	3.1	3.1	-	-	-	-	-	32	27.4		
	보건복지업	-	20.9	15.7	31.4	5.2	15.7	5.2	-	-	-	-	-	19	33.7		
	공공행정업	4.6	23.0	41.4	23.0	2.3	4.6	2.3	-	-	-	-	-	43	27.0		
	기타서비스업	13.3	26.7	26.7	20.0	-	13.3	-	-	-	-	-	-	15	26.8		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	2.5	9.9	27.3	19.9	12.4	22.3	-	-	5.0	-	-	-	40	38.2		
	취업자	명	86	317	182	52	12	11	1	-	1	-	-	1	0	662	20.3
	%	12.9	47.9	27.4	7.8	1.8	1.6	0.2	-	0.1	-	-	0.1	0.1	100.0		
거주 지역별	농촌지역	12.0	45.8	31.9	8.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50	20.7	0.081	
	도시지역	12.9	48.0	27.1	7.7	2.0	1.8	0.2	-	0.2	-	-	0.2	612	20.2		
성별	남성	10.5	46.3	30.8	8.3	1.7	1.9	0.3	-	-	-	-	-	361	20.8	2.014	
	여성	15.6	49.7	23.5	7.0	2.0	1.3	-	-	0.3	-	-	0.3	302	19.6		
연령대 별	18세~24세	11.1	41.6	33.3	2.8	2.8	5.5	-	-	-	-	-	-	36	21.3	1.607	
	25세~29세	19.7	45.4	23.3	9.6	1.2	1.8	-	-	-	-	-	-	167	19.2		
	30세~34세	10.4	47.4	30.2	6.3	2.3	1.8	0.5	-	0.5	-	-	0.5	222	21.3		
	35세~39세	10.5	51.0	27.0	8.8	1.7	1.3	-	-	-	-	-	-	237	19.9		
가구 형태별	미혼+독립	15.8	38.0	33.5	7.9	2.0	2.0	-	-	0.5	-	-	0.5	203	21.4	1.212	
	미혼+중속	14.8	47.6	24.2	9.0	1.3	2.7	-	-	-	-	-	-	223	20.0		
	기혼+자녀없음	11.6	53.7	22.1	8.4	2.1	1.1	1.1	-	-	-	-	-	95	20.0		
	기혼+자녀있음	7.0	57.8	26.8	5.6	2.1	-	-	-	-	-	-	-	142	19.3		
산업 분야별	농축수산업	-	61.1	30.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	19.8	2.968	
	제조업/건설업	6.9	41.2	38.4	8.2	2.7	0.9	0.5	-	-	-	-	0.5	219	22.1	***	
	도소매업/숙박음식점업	10.4	60.5	27.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	48	17.6		
	정보통신업/금융보험업 등	7.1	49.8	24.9	10.7	1.8	5.3	-	-	-	-	-	-	56	21.9		
	교육업/예술스포츠업	16.5	51.3	27.5	7.3	-	-	-	-	-	-	-	-	55	18.2		
	보건복지업	4.2	57.3	23.4	8.5	4.2	-	-	-	2.1	-	-	-	47	21.7		
	공공행정업	22.7	47.9	17.9	8.2	1.5	1.9	-	-	-	-	-	-	207	18.5		
	기타서비스업	14.2	49.7	24.9	7.1	-	7.1	-	-	-	-	-	-	28	21.7		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

■ 출퇴근거리 미스매칭 정도

- 직장인 근산청년들의 현재 출퇴근거리(22.9분)와 희망 출퇴근거리(20.3분)의 미스매칭 정도를 분석한 결과, 출퇴근거리 미스매칭 정도가 현재보다 2.7분 줄어듦
- 범주별 「출퇴근거리 미스매칭 정도」를 비교 분석한 결과, 성별, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 출퇴근거리 미스매칭 정도 격차가 상대적으로 큼
 - **[산업분야별]** 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」 집단은 「타 산업분야」 집단보다 출퇴근거리 미스매칭 정도 격차가 상대적으로 큼

〈표 2-13〉 범주별 출퇴근거리 미스매칭 정도 비교(취업자용)

(단위: 명, 분)

구분		출퇴근거리 미스매칭 정도		t/F 검정
		응답자 수	미스매칭 분 (희망-현재)	
취업자		662	-2.7	-
거주 지역별	농촌지역	50	-2.4	0.025
	도시지역	612	-2.7	
성별	남성	361	-3.5	4.269 **
	여성	302	-1.6	
연령대 별	18세~24세	36	-2.8	1.276
	25세~29세	167	-1.9	
	30세~34세	222	-1.9	
	35세~39세	237	-3.9	
가구 형태별	미혼+독립	203	-1.3	1.739
	미혼+종속	223	-2.9	
	기혼+자녀없음	95	-2.6	
	기혼+자녀있음	142	-4.3	
산업 분야별	농축수산업	3	-0.8	2.408 **
	제조업/건설업	219	-4.6	
	도소매업/숙박음식점업	48	-2.5	
	정보통신업/금융보험업/전문과학기술업	56	-3.6	
	교육업/예술스포츠업	55	-3.2	
	보건복지업	47	2.4	
	공공행정업	207	-1.4	
	기타서비스업	28	-2.9	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

6) 근로시간

■ 현재 근로시간

- 군산청년들의 일주일 동안 현재 근로시간이 어느 정도 되는지 조사한 결과, 응답자의 34.3%(227명)가 「40시간」이라고 응답하였고, 평균 41.1시간임
 - 그 다음으로 「36시간 이상~40시간 미만(19.6%)」, 「40시간 이상~44시간 미만(12.9%)」, 「44시간 이상~48시간 미만(10.4%)」, 「48시간 이상~52시간 미만(9.5%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-8〉 현재 근로시간(취업자용)



구분	현재 근로시간(시간)														취업자 전체	평균 (시간)
	16 미만	16 ~ 20	20 ~ 24	24 ~ 28	28 ~ 32	32 ~ 36	36 ~ 40	40	40 ~ 44	44 ~ 48	48 ~ 52	52 ~ 56	56 ~ 60	60 이상		
응답자(명)	10	1	4	8	10	26	130	227	85	69	63	14	10	5	662	41.1
비중(%)	1.5	0.2	0.6	1.1	1.5	3.9	19.6	34.3	12.9	10.4	9.5	2.2	1.5	0.8	100.0	

- 범주별 「현재 근로시간」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [성별] 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 현재 근로시간이 상대적으로 많음
 - [연령대별] 「30세~34세」 집단은 「18세~24세」 집단보다 현재 근로시간이 상대적으로 많음
 - [산업분야별] 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」 집단은 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「기타서비스업」 집단보다 현재 근로시간이 상대적으로 많음

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-14〉 범주별 현재 근로시간 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		현재 근로시간(시간)														전체 (n, 100%)	평균 (시간)	t/F 검정	
		16 미만	16 ~ 20	20 ~ 24	24 ~ 28	28 ~ 32	32 ~ 36	36 ~ 40	40 ~ 44	44 ~ 48	48 ~ 52	52 ~ 56	56 ~ 60	60 이상					
취업자		명	10	1	4	8	10	26	130	227	85	69	63	14	10	5	662	41.1	-
		%	1.5	0.2	0.6	1.1	1.5	3.9	19.6	34.3	12.9	10.4	9.5	2.2	1.5	0.8	100.0		
가주 지역별	농촌지역	-	-	-	2.0	2.0	6.0	12.0	35.9	10.0	10.0	12.0	2.0	2.0	4.0	50	42.0	0.923	
	도시지역	1.5	0.2	0.7	1.0	1.5	3.8	20.3	34.1	13.1	10.5	9.3	2.3	1.5	0.5	612	41.1		
성별	남성	1.7	-	-	1.4	1.4	3.3	17.5	30.8	13.9	14.1	10.8	2.2	1.7	1.1	361	41.7	7.043	
	여성	1.0	0.3	1.3	1.0	1.7	4.6	22.2	38.5	11.6	6.0	8.0	2.0	1.0	0.7	302	40.4	***	
연령대 별	18세~24세	8.3	2.8	-	8.3	16.6	13.9	27.7	13.9	-	2.8	-	2.8	-	-	36	34.2	17.421	
	25세~29세	1.2	-	-	-	0.6	3.6	14.3	38.3	16.1	11.4	10.8	1.8	1.2	-	167	41.7	***	
	30세~34세	0.9	-	-	0.5	-	1.8	22.1	31.6	14.0	12.6	11.7	1.4	1.8	1.4	222	42.1		
	35세~39세	1.3	-	1.7	1.3	1.3	5.1	20.2	37.1	11.0	8.8	8.0	2.5	1.7	0.4	237	40.8		
가구 형태별	미혼+독립	2.0	-	0.5	1.5	1.5	4.4	15.3	40.0	11.3	7.4	11.8	2.0	1.0	1.0	203	41.1	0.209	
	미혼+종속	1.8	0.4	-	0.9	2.7	4.5	22.0	28.3	14.8	11.7	8.5	1.3	2.2	0.4	223	40.9		
	기혼+자녀없음	-	-	-	-	-	4.2	20.0	37.9	13.7	14.7	7.4	1.1	1.1	-	95	41.6		
	기혼+자녀있음	1.4	-	1.4	2.1	0.7	2.8	21.8	33.1	11.3	9.9	9.2	4.2	0.7	2.1	142	41.2		
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	-	30.6	30.6	-	-	30.6	-	-	-	3	42.8	2.479	
	제조업/건설업	1.4	-	-	1.4	-	3.2	15.1	46.7	12.8	7.3	8.2	2.3	0.5	1.4	219	41.2	**	
	도소매업/숙박음식점업	2.1	-	-	4.2	8.4	6.3	6.3	8.4	6.3	12.5	29.2	8.4	-	4.2	48	43.6		
	정보통신업/금융보험업 등	-	-	-	-	3.6	1.8	8.9	42.7	17.8	16.0	7.1	-	-	-	56	41.1		
	교육업/예술스포츠업	-	-	7.3	1.8	5.5	3.7	14.7	45.8	7.3	7.3	5.5	1.8	-	-	55	38.9		
	보건복지업	2.1	-	-	-	2.1	2.1	17.0	59.5	10.6	2.1	4.2	-	-	-	47	39.5		
	공공행정업	1.5	-	-	0.5	-	4.8	33.4	17.4	15.5	14.5	6.8	1.9	3.9	-	207	41.4		
	기타서비스업	7.1	3.6	-	-	-	3.6	10.7	28.4	10.7	10.7	21.3	-	-	-	28	40.8		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

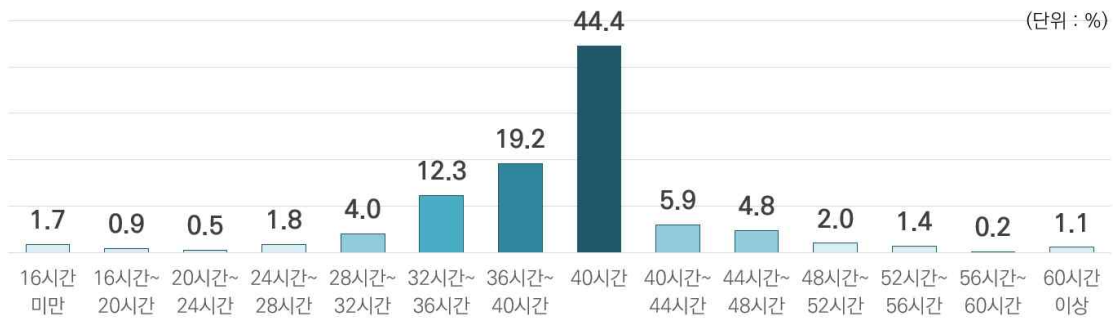
주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

■ 희망 근로시간

- 군산청년들의 일주일 동안 희망 근로시간이 어느 정도 되는지 조사한 결과, 응답자의 44.4%(444명)가 「40시간」이라고 응답하였고, 평균 38.6시간임
 - 그 다음으로 「36시간 이상~40시간 미만(19.2%)」, 「32시간 이상~36시간 미만(12.3%)」, 「40시간 이상~44시간 미만(5.9%)」, 「44시간 이상~48시간 미만(4.8%)」, 「28시간 이상~32시간 미만(4.0%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-9〉 희망 근로시간(전체)



구분	희망 근로시간(시간)														전체	평균(시간)
	16 미만	16~20	20~24	24~28	28~32	32~36	36~40	40	40~44	44~48	48~52	52~56	56~60	60 이상		
응답자(명)	17	9	5	18	40	123	192	444	59	48	20	14	2	11	1,000	38.6
비중(%)	1.7	0.9	0.5	1.8	4.0	12.3	19.2	44.4	5.9	4.8	2.0	1.4	0.2	1.1	100.0	

- 범주별 「희망 근로시간」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 산업분야, 집단유형에 따라 통계적으로 유의함
 - **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 희망 근로시간이 상대적으로 많음
 - **[연령대별]** 「18세~24세」, 「25세~29세」 집단은 「30세~34세」, 「35세~39세」 집단보다 희망 근로시간이 상대적으로 많음
 - **[산업분야별]** 「농축수산업」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「기타서비스업」 집단은 「보건복지업」, 「공공행정업」 집단보다 희망 근로시간이 상대적으로 많음
 - **[집단유형별]** 「미취업자」 집단은 「취업자」 집단보다 희망 근로시간이 상대적으로 많음

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-15〉 범주별 희망 근로시간 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분	희망 근로시간(시간)															전체 (n, 100%)	평균 (시간)	t/F 검정
	16 미만	16 ~ 20	20 ~ 24	24 ~ 28	28 ~ 32	32 ~ 36	36 ~ 40	40 ~ 44	44 ~ 48	48 ~ 52	52 ~ 56	56 ~ 60	60 이상					
전체	1.7	0.9	0.5	1.8	4.0	12.3	19.2	44.4	5.9	4.8	2.0	1.4	0.2	1.1	1,000	38.6	-	
거주 지역별	농촌지역	1.4	-	1.4	1.4	5.5	12.3	15.1	54.8	5.5	2.7	1.4	-	-	73	38.1	0.496	
	도시지역	1.7	1.0	0.3	1.8	3.9	12.4	19.5	43.6	5.9	5.0	2.0	1.5	0.1	1.2	927	38.6	
성별	남성	1.3	0.7	0.4	0.9	2.4	11.0	18.8	44.2	6.9	6.2	2.6	2.2	0.4	1.8	547	39.5	26.164
	여성	2.2	0.9	0.4	2.9	5.7	13.9	19.7	44.6	4.6	3.1	1.3	0.4	-	0.2	453	37.5	***
연령대 별	18세~24세	1.3	2.6	-	3.1	5.2	10.0	8.3	49.7	5.2	8.3	0.9	2.2	-	3.1	229	39.0	4.161
	25세~29세	1.2	0.8	-	0.8	2.0	6.6	19.1	51.9	8.2	3.9	2.3	2.0	0.4	0.4	256	39.5	***
	30세~34세	1.5	0.4	0.4	1.5	4.6	15.0	22.7	40.4	6.5	5.0	1.5	-	-	-	260	38.0	
	35세~39세	2.4	-	1.2	2.0	3.9	17.3	25.5	36.5	3.1	2.0	3.1	1.6	-	1.2	254	37.9	
가구 형태별	미혼+독립	2.0	1.3	0.7	1.7	4.4	10.4	17.8	47.7	5.4	4.4	2.0	1.0	-	1.0	298	38.4	0.322
	미혼+종속	1.6	0.9	0.7	1.8	3.8	10.9	18.7	44.0	7.1	6.0	1.3	1.8	-	1.1	450	38.8	
	기혼+자녀없음	1.0	-	-	1.0	2.0	15.0	25.0	46.0	3.0	3.0	1.0	1.0	-	1.0	100	38.7	
	기혼+자녀있음	1.3	-	-	2.6	4.6	18.4	19.7	38.2	4.6	3.3	4.6	0.7	0.7	0.7	152	38.4	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	17.9	8.9	26.8	8.9	17.9	-	17.9	-	17.9	11	44.5	9.226
	제조업/건설업	0.4	1.1	0.4	1.8	1.8	7.4	15.8	52.8	8.4	5.6	2.8	0.7	0.4	0.4	284	39.5	***
	도소매업/숙박음식점업	1.6	1.6	-	-	3.3	11.5	19.8	41.2	4.9	9.9	4.9	-	-	-	61	39.1	
	정보통신업/금융보험업 등	1.3	0.6	-	0.6	2.5	5.1	10.2	54.6	8.3	7.0	2.5	3.8	-	3.2	157	40.6	
	교육업/예술스포츠업	1.2	-	1.2	4.6	4.6	10.4	9.2	55.4	2.3	4.6	2.3	1.2	-	1.2	87	38.5	
	보건복지업	3.0	-	1.5	3.0	6.0	21.1	13.6	43.8	6.0	-	1.5	-	-	-	66	36.6	
	공공행정업	3.2	0.8	-	1.2	7.2	21.2	36.4	24.0	2.0	1.2	0.4	0.8	-	1.2	250	36.6	
	기타서비스업	-	-	-	4.6	2.3	7.0	4.6	60.3	4.6	11.6	2.3	-	-	-	43	39.4	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	5.0	2.5	-	-	5.0	14.9	19.9	37.2	12.4	5.0	-	-	-	-	40	37.0	
집단 유형별	미취업자	1.3	2.2	0.4	1.3	2.5	6.7	8.3	55.2	7.1	8.4	1.5	2.6	-	2.5	338	39.8	19.986
	취업자	1.9	0.2	0.5	2.1	4.7	15.2	24.8	39.0	5.2	2.9	2.2	0.7	0.2	0.4	662	38.0	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-16〉 범주별 희망 근로시간 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분	희망 근로시간(시간)															전체 (n, 100%)	평균 (시간)	t/F 검정
	16 미만	16 ~ 20	20 ~ 24	24 ~ 28	28 ~ 32	32 ~ 36	36 ~ 40	40 ~ 44	44 ~ 48	48 ~ 52	52 ~ 56	56 ~ 60	60 이상					
미취업자	명	4	7	1	4	8	23	28	186	24	28	5	9	-	8	338	39.8	-
	%	1.3	2.2	0.4	1.3	2.5	6.7	8.3	55.2	7.1	8.4	1.5	2.6	-	2.5	100.0		
거주 지역별	농촌지역	4.4	-	-	-	4.4	8.8	13.2	61.5	-	-	-	-	-	-	23	38.0	1.747
	도시지역	1.3	2.2	0.3	1.3	2.5	6.4	7.9	54.6	7.6	8.9	1.6	2.9	-	2.5	315	39.9	
성별	남성	-	1.6	-	1.1	1.6	7.0	8.6	53.1	7.5	10.2	2.1	4.3	-	3.8	187	41.1	14.383
	여성	2.6	2.6	0.7	2.0	3.3	6.6	7.9	57.6	6.6	6.6	0.7	0.7	-	0.7	151	38.2	***
연령대 별	18세~24세	1.0	3.1	-	2.1	3.6	6.7	5.7	54.8	6.2	9.3	1.0	2.6	-	3.6	193	39.8	4.762
	25세~29세	-	1.1	-	-	-	3.4	13.5	57.3	9.0	6.7	3.4	4.5	-	1.1	89	41.2	***
	30세~34세	-	2.6	2.6	-	2.6	2.6	5.2	62.8	10.5	7.8	-	-	-	-	38	38.9	
	35세~39세	11.7	-	-	-	-	29.3	17.6	29.3	-	5.9	-	-	-	-	17	34.7	
가구 형태별	미혼+독립	-	3.1	-	2.1	1.0	4.2	7.3	65.0	6.3	5.2	1.0	2.1	-	3.1	95	40.0	2.520
	미혼+중속	1.3	1.8	0.4	1.3	3.1	5.7	8.8	52.9	7.9	9.3	1.8	3.1	-	2.2	227	40.0	*
	기혼+자녀없음	-	-	-	-	-	19.6	19.6	39.3	-	19.6	-	-	-	-	5	39.3	
	기혼+자녀있음	9.6	-	-	-	-	38.2	-	28.7	-	9.6	-	-	-	-	10	34.1	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	12.6	-	25.3	-	25.3	-	25.3	-	25.3	8	46.2	3.226
	제조업/건설업	-	4.6	-	3.0	1.5	3.0	6.1	54.8	12.2	12.2	-	1.5	-	-	66	39.4	***
	도소매업/숙박음식점업	-	7.8	-	-	-	23.5	7.8	47.0	-	7.8	-	-	-	-	13	38.1	
	정보통신업/금융보험업 등	1.0	1.0	-	1.0	2.0	2.0	6.9	55.3	5.9	9.9	4.0	5.9	-	4.9	101	41.6	
	교육업/예술스포츠업	-	-	-	-	3.1	6.2	12.5	56.1	6.2	9.3	-	-	-	3.1	32	40.3	
	보건복지업	-	-	5.2	5.2	5.2	-	-	62.7	15.7	-	5.2	-	-	-	19	38.3	
	공공행정업	4.6	2.3	-	-	-	13.8	9.2	69.0	-	-	-	-	-	2.3	43	38.3	
	기타서비스업	-	-	-	-	6.7	-	-	73.4	-	20.0	-	-	-	-	15	40.1	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	5.0	2.5	-	-	5.0	14.9	19.9	37.2	12.4	5.0	-	-	-	-	40	37.0	
	취업자	명	12	1	3	14	31	100	164	258	35	19	15	5	2	3	662	38.0
	%	1.9	0.2	0.5	2.1	4.7	15.2	24.8	39.0	5.2	2.9	2.2	0.7	0.2	0.4	100.0		
거주 지역별	농촌지역	-	-	2.0	-	6.0	12.0	15.9	51.8	6.0	2.0	-	-	-	-	50	38.2	0.063
	도시지역	2.0	0.2	0.5	2.1	4.6	15.4	25.5	37.9	5.2	2.9	2.3	0.8	0.2	0.5	612	38.0	
성별	남성	1.9	0.3	0.6	1.1	2.8	13.3	24.1	39.9	6.9	4.4	2.8	1.1	0.6	0.8	361	38.7	12.291
	여성	1.7	-	0.3	3.3	7.0	17.6	25.5	38.1	3.3	1.3	1.7	0.3	-	-	302	37.1	***
연령대 별	18세~24세	2.8	-	-	8.3	13.9	24.9	22.2	22.2	-	2.8	-	-	-	-	36	34.6	5.307
	25세~29세	1.8	0.6	-	1.2	3.0	8.4	22.1	49.0	7.8	2.4	1.8	0.6	0.6	-	167	38.6	***
	30세~34세	1.8	-	-	1.8	5.0	17.1	25.3	36.6	5.9	5.0	1.8	-	-	-	222	37.8	
	35세~39세	1.7	-	1.3	2.1	4.2	16.4	26.5	37.1	3.4	1.3	3.4	1.7	-	1.3	237	38.2	
가구 형태별	미혼+독립	3.0	0.5	1.0	1.5	5.9	13.3	22.7	40.0	4.9	3.9	2.5	0.5	-	-	203	37.6	2.100
	미혼+중속	1.8	-	0.9	2.7	4.9	15.7	29.2	35.0	6.7	2.7	0.9	0.4	-	-	223	37.5	*
	기혼+자녀없음	1.1	-	-	1.1	2.1	14.7	25.3	46.3	3.2	2.1	1.1	1.1	-	1.1	95	38.7	
	기혼+자녀있음	0.7	-	-	2.1	4.9	16.9	21.1	38.7	4.9	2.8	4.9	0.7	0.7	0.7	142	38.7	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	-	30.6	30.6	30.6	-	-	-	-	-	3	40.4	7.250
	제조업/건설업	0.5	-	0.5	1.4	1.8	8.7	18.8	52.2	7.3	3.7	3.7	0.5	0.5	0.5	219	39.5	***
	도소매업/숙박음식점업	2.1	-	-	-	4.2	10.4	23.0	39.7	6.3	10.4	4.2	-	-	-	48	39.4	
	정보통신업/금융보험업 등	-	-	-	-	3.6	10.7	14.2	55.2	12.5	1.8	-	-	-	-	56	38.7	
	교육업/예술스포츠업	1.8	-	1.8	7.3	5.5	12.8	9.2	55.0	-	1.8	3.7	1.8	-	-	55	37.4	
	보건복지업	4.2	-	-	2.1	4.2	29.7	19.1	36.1	2.1	-	-	-	-	-	47	35.8	
	공공행정업	2.9	0.5	-	1.5	8.7	22.7	42.6	15.0	2.4	1.0	0.5	1.0	-	0.5	207	36.3	
	기타서비스업	-	-	-	7.1	-	10.7	7.1	56.8	7.1	7.1	3.6	-	-	-	28	39.1	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

■ 근로시간 미스매칭 정도

- 직장인 군산청년들의 현재 근로시간(41.1시간)과 희망 근로시간(38.0시간)의 미스매칭 정도를 분석한 결과, 근로시간 미스매칭 정도가 현재보다 3.1시간 줄어듦
- 범주별 「근로시간 미스매칭 정도」를 비교 분석한 결과, 연령대, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [연령대별] 「30세~34세」 집단은 「18세~24세」 집단보다 근로시간 미스매칭 정도 격차가 상대적으로 큼
 - [산업분야별] 「도소매업/숙박음식점업」, 「공공행정업」 집단은 「제조업/건설업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」 집단보다 근로시간 미스매칭 정도 격차가 상대적으로 큼

〈표 2-17〉 범주별 근로시간 미스매칭 정도 비교(취업자용)

(단위: 명, 시간)

구분		근로시간 미스매칭 정도		t/F 검정
		응답자 수	미스매칭 시간 (희망-현재)	
취업자		662	-3.1	-
거주 지역별	농촌지역	50	-3.8	0.661
	도시지역	612	-3.1	
성별	남성	361	-3.1	0.173
	여성	302	-3.2	
연령대 별	18세~24세	36	0.4	7.962 ***
	25세~29세	167	-3.1	
	30세~34세	222	-4.3	
	35세~39세	237	-2.6	
가구 형태별	미혼+독립	203	-3.5	1.128
	미혼+종속	223	-3.4	
	기혼+자녀없음	95	-2.9	
	기혼+자녀있음	142	-2.4	
산업 분야별	농축수산업	3	-2.4	6.906 ***
	제조업/건설업	219	-1.7	
	도소매업/숙박음식점업	48	-4.2	
	정보통신업/금융보험업/전문과학기술업	56	-2.4	
	교육업/예술스포츠업	55	-1.4	
	보건복지업	47	-3.7	
	공공행정업	207	-5.1	
	기타서비스업	28	-1.7	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

7) 일-삶 균형

- 군산청년들이 일자리 선택시 월급여와 워라벨 중 어느 것을 더 중요하게 생각하는지 조사한 결과, 응답자의 37.0%(370명)가 「월급여」이라고 응답한 반면, 44.6%(446명)는 「워라벨」이라고 응답함. 결론적으로 '워라벨이 다소 중요함(0.18점)'으로 분석됨

〈그림 2-10〉 일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도(전체)



구분	일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도					전체 (n,100%)	평균 (점)
	월급여 매우 중요 (-5점~4점)	월급여 약간 더 중요 (-3점~1점)	월급여vs워라벨 비슷 (0점)	워라벨 약간 더 중요 (1점~3점)	워라벨 매우 중요 (4점~5점)		
응답자(명)	95	275	183	347	99	1,000	0.18
비중(%)	9.5	27.5	18.3	34.7	9.9	100.0	

- 범주별 「일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [성별] 「여성」 집단은 「남성」 집단보다 워라벨을 상대적으로 중요하게 생각함
 - [연령대별] 「30세~34세」, 「35세~39세」 집단은 「18세~24세」, 「25세~29세」 집단보다 워라벨을 상대적으로 중요하게 생각함
 - [산업분야별] 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「보건복지업」, 「공공행정업」 집단은 「농축수산업」, 「제조업/건설업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「기타서비스업」 집단보다 워라벨을 상대적으로 중요하게 생각함

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-18〉 범주별 일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		월급여 매우 중요 (-5점~-4점)	월급여 약간 더 중요 (-3점~-1점)	월급여vs 워라벨 비슷 (0점)	워라벨 약간 더 중요 (1점~3점)	워라벨 매우 중요 (4점~5점)			
전체		9.5	27.5	18.3	34.7	9.9	1,000	0.18	-
거주 지역별	농촌지역	8.2	34.3	16.5	34.3	6.9	73	-0.02	0.439
	도시지역	9.6	27.1	18.4	34.8	10.1	927	0.20	
성별	남성	11.5	32.0	17.5	29.8	9.1	547	-0.14	17.611
	여성	7.1	22.1	19.2	40.9	10.8	453	0.58	***
연령대 별	18세~24세	12.6	25.7	18.3	36.2	7.8	229	0.03	2.159
	25세~29세	12.1	28.5	14.8	37.8	7.0	256	-0.06	*
	30세~34세	5.0	28.9	18.1	35.8	11.9	260	0.50	
	35세~39세	9.0	26.7	22.4	29.1	13.0	254	0.25	
가구 형태별	미혼+독립	8.1	24.5	18.8	39.6	9.1	298	0.25	0.112
	미혼+종속	9.8	29.6	16.7	34.7	9.3	450	0.17	
	기혼+자녀없음	10.0	29.0	17.0	32.0	12.0	100	0.13	
	기혼+자녀있음	11.2	26.3	23.0	27.6	11.8	152	0.12	
산업 분야별	농축수산업	17.9	26.8	-	53.7	-	11	0.11	6.268
	제조업/건설업	10.9	33.4	20.1	23.9	12.0	284	-0.21	***
	도소매업/숙박음식점업	18.1	39.6	24.7	18.1	-	61	-1.20	
	정보통신업/금융보험업 등	4.4	24.8	15.9	45.1	9.5	157	0.73	
	교육업/예술스포츠업	8.1	28.8	21.9	34.6	5.8	87	0.17	
	보건복지업	7.6	16.6	24.2	39.3	12.1	66	0.57	
	공공행정업	7.6	20.4	16.8	41.6	14.0	250	0.78	
	기타서비스업	18.5	37.1	9.3	30.1	4.6	43	-0.79	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	12.4	27.3	14.9	44.7	-	40	-0.34	
집단 유형별	미취업자	10.2	28.3	14.7	41.5	5.3	338	0.04	1.446
	취업자	9.1	27.2	20.2	31.3	12.2	662	0.26	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-19〉 범주별 일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		일자리 선택시 월급여vs워라벨 상대적 중요도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정	
		월급여 매우 중요 (-5점~-4점)	월급여 약간 더 중요 (-3점~-1점)	월급여vs 워라벨 비슷 (0점)	워라벨 약간 더 중요 (1점~3점)	워라벨 매우 중요 (4점~5점)				
미취업자		명	35	95	50	140	18	338	0.04	-
		%	10.2	28.3	14.7	41.5	5.3	100.0		
거주 지역별	농촌지역		4.4	35.1	17.6	35.1	4.4	23	-0.07	0.043
	도시지역		10.5	27.6	14.6	41.9	5.4	315	0.05	
성별	남성		13.4	35.4	10.7	35.9	4.3	187	-0.32	8.246
	여성		6.6	19.2	19.9	48.3	6.0	151	0.48	***
연령대 별	18세~24세		11.9	27.9	16.6	37.8	6.2	193	-0.03	0.296
	25세~29세		9.0	28.1	12.4	48.3	2.2	89	0.12	
	30세~34세		7.8	28.8	7.8	49.7	5.2	38	0.33	
	35세~39세		5.9	35.2	23.4	29.3	5.9	17	-0.21	
가구 형태별	미혼+독립		10.5	15.7	15.7	53.5	4.2	95	0.32	1.826
	미혼+종속		10.1	31.3	14.1	38.4	6.2	227	0.01	
	기혼+자녀없음		-	78.5	-	19.6	-	5	-1.42	
	기혼+자녀있음		9.6	57.4	19.1	9.6	-	10	-1.25	
산업 분야별	농축수산업		25.3	-	-	75.9	-	8	0.84	2.712
	제조업/건설업		9.1	50.2	10.7	24.3	7.6	66	-0.77	***
	도소매업/숙박음식점업		-	23.5	39.1	31.3	-	13	0.14	
	정보통신업/금융보험업 등		5.9	22.7	15.8	47.4	7.9	101	0.72	
	교육업/예술스포츠업		9.3	31.1	15.6	37.4	3.1	32	-0.10	
	보건복지업		-	26.1	20.9	41.8	10.5	19	1.02	
	공공행정업		20.7	13.8	11.5	50.6	2.3	43	-0.12	
	기타서비스업		26.7	33.4	6.7	33.4	-	15	-1.02	
	미해당(구직단념, 비경제활동)		12.4	27.3	14.9	44.7	-	40	-0.34	
취업자		명	61	180	134	207	81	662	0.26	-
		%	9.1	27.2	20.2	31.3	12.2	100.0		
거주 지역별	농촌지역		10.0	31.9	15.9	31.9	8.0	50	0.00	0.450
	도시지역		9.1	26.8	20.4	31.2	12.6	612	0.28	
성별	남성		10.8	30.2	21.1	26.6	11.6	361	-0.05	9.748
	여성		7.3	23.5	18.9	37.1	12.9	302	0.63	***
연령대 별	18세~24세		16.6	13.9	27.7	27.7	13.9	36	0.39	1.985
	25세~29세		13.7	28.7	16.1	32.3	9.6	167	-0.16	
	30세~34세		4.5	28.9	19.9	33.8	13.1	222	0.53	
	35세~39세		9.3	26.1	22.3	29.1	13.1	237	0.28	
가구 형태별	미혼+독립		6.9	28.6	20.2	33.1	10.9	203	0.22	0.081
	미혼+종속		9.0	27.4	19.3	31.0	13.0	223	0.33	
	기혼+자녀없음		10.5	26.3	17.9	32.6	12.6	95	0.21	
	기혼+자녀있음		11.3	24.7	23.2	28.9	12.7	142	0.22	
산업 분야별	농축수산업		-	91.7	-	-	-	3	-1.64	6.388
	제조업/건설업		11.4	28.8	22.9	23.8	13.3	219	-0.04	***
	도소매업/숙박음식점업		23.0	41.8	18.8	14.6	-	48	-1.55	
	정보통신업/금융보험업 등		1.8	28.5	16.0	40.9	12.5	56	0.74	
	교육업/예술스포츠업		7.3	27.5	25.6	34.8	7.3	55	0.33	
	보건복지업		10.6	12.7	27.6	38.2	10.6	47	0.39	
	공공행정업		4.8	21.8	17.9	39.7	16.0	207	0.97	
	기타서비스업		14.2	42.6	10.7	24.9	7.1	28	-0.66	
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

8) 주업무내용

■ 현재 주업무내용

- 군산청년들의 현재 주업무내용이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 54.4%(360명)가 「사무·행정」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「제작·생산(13.0%)」, 「기타(서비스)(8.2%)」, 「판매·영업(7.5%)」, 「경영지원(5.9%)」, 「품질관리(5.6%)」, 「기술개발(2.9%)」, 「R&D연구개발(1.5%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-11〉 현재 주업무내용(취업자용)



구분	현재 주업무내용									취업자 전체
	경영 지원	사무· 행정	R&D 연구개발	기술 개발	품질 관리	제작· 생산	판매· 영업	홍보· 마케팅	기타	
응답자(명)	39	360	10	19	37	86	49	6	55	662
비중(%)	5.9	54.4	1.5	2.9	5.6	13.0	7.5	0.9	8.2	100.0

- 범주별 「현재 주업무내용」을 비교 분석한 결과, 거주지역, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - 「도시지역」, 「여성」, 「25세~29세」, 「30세~34세」, 「미혼+중속」, 「기혼+자녀없음」, 「보건복지업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단에서 사무·행정 업무를 수행하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「제조업/건설업」 집단에서 제작·생산 업무를 수행하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농촌지역」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단에서 기타(서비스) 업무를 수행하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농촌지역」, 「18세~24세」, 「도소매업/숙박음식점업」 집단에서 판매·영업 업무를 수행하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「제조업/건설업」 집단에서 경영지원/품질관리 업무를 수행하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 기술개발/R&D연구개발 업무를 수행하는 청년 비중

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

이 상대적으로 높음

〈표 2-20〉 범주별 현재 주업무내용 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

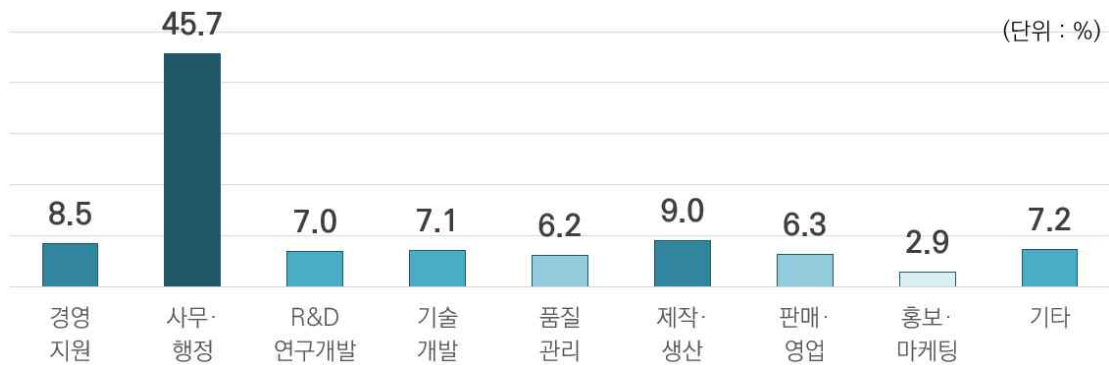
구분		현재 주업무내용									전체 (n, 100%)	χ ² 검정	
		경영 지원	사무· 행정	R&D 연구개발	기술 개발	품질 관리	제작· 생산	판매· 영업	홍보· 마케팅	기타			
취업자		명	39	360	10	19	37	86	49	6	55	662	-
		%	5.9	54.4	1.5	2.9	5.6	13.0	7.5	0.9	8.2	100.0	
거주 지역별	농촌지역	6.0	31.9	2.0	4.0	6.0	14.0	17.9	2.0	17.9	50	19.613	
	도시지역	5.9	56.2	1.5	2.9	5.7	12.9	6.7	0.8	7.5	612	**	
성별	남성	5.0	46.3	1.7	3.9	8.3	19.7	7.2	0.8	7.2	361	51.374	
	여성	7.0	64.0	1.3	1.7	2.7	5.0	8.0	1.0	9.6	302	***	
연령대 별	18세~24세	5.5	44.4	2.8	2.8	5.5	8.3	24.9	-	5.5	36	41.509	
	25세~29세	5.4	56.8	0.6	1.8	5.4	13.2	7.8	1.2	7.8	167	**	
	30세~34세	7.7	56.9	3.2	2.3	7.2	11.3	5.4	1.4	5.0	222		
	35세~39세	5.1	51.8	0.4	4.2	4.6	14.7	6.3	0.4	12.2	237		
가구 형태별	미혼+독립	6.4	45.9	2.0	3.0	10.9	13.8	7.9	-	9.9	203	51.839	
	미혼+중속	4.9	63.8	1.3	2.7	3.6	9.0	8.5	1.3	4.9	223	***	
	기혼+자녀없음	7.4	61.0	1.1	2.1	3.2	8.4	5.3	3.2	7.4	95		
	기혼+자녀있음	5.6	47.2	0.7	4.2	3.5	21.1	6.3	-	11.3	142		
산업 분야별	농축수산업	-	30.6	-	-	-	-	-	-	61.1	3	829.598	
	제조업/건설업	10.1	25.2	0.9	5.0	16.0	38.0	0.5	0.9	4.1	219	***	
	도소매업/숙박음식점업	4.2	4.2	-	-	-	4.2	64.7	-	23.0	48		
	정보통신업/금융보험업 등	-	51.6	14.2	16.0	3.6	-	12.5	-	1.8	56		
	교육업/예술스포츠업	5.5	47.6	-	-	-	-	9.2	5.5	33.0	55		
	보건복지업	8.5	70.1	-	-	-	-	-	-	21.2	47		
	공공행정업	3.4	94.8	-	-	-	0.5	0.5	-	0.5	207		
	기타서비스업	3.6	63.9	-	-	3.6	-	14.2	3.6	10.7	28		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

■ 희망 주업무내용

- 군산청년들의 희망 주업무내용이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 45.7%(457명)가 「사무·행정」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「제작·생산(9.0%)」, 「경영지원(8.5%)」, 「기타(서비스)(7.2%)」, 「기술개발(7.1%)」, 「R&D연구개발(7.0%)」, 「판매·영업(6.3%)」, 「품질관리(6.2%)」, 「홍보·마케팅(2.9%)」 순으로 높음

〈그림 2-12〉 희망 주업무내용(전체)



구분	희망 주업무내용									전체
	경영 지원	사무· 행정	R&D 연구개발	기술 개발	품질 관리	제작· 생산	판매· 영업	홍보· 마케팅	기타	
응답자(명)	85	457	70	71	62	90	63	29	72	1,000
비중(%)	8.5	45.7	7.0	7.1	6.2	9.0	6.3	2.9	7.2	100.0

- 범주별 「희망 주업무내용」을 비교 분석한 결과, 거주지역, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 통계적으로 유의함
 - 「도시지역」, 「여성」, 「30세~34세」, 「기혼+자녀없음」, 「보건복지업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단에서 **사무·행정** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「농축수산업」, 「제조업/건설업」 집단에서 **제작·생산** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「보건복지업」, 「미취업자」 집단에서 **경영지원** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농촌지역」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단에서 **기타(서비스)** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 **기술개발/R&D연구개발** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「도소매업/숙박음식점업」 집단에서 **판매·영업** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「제조업/건설업」 집단에서 **품질관리** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

- 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」 집단에서 **홍보·마케팅** 업무를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-21〉 범주별 희망 주업무내용 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		희망 주업무내용								전체 (n, 100%)	χ ² 검정	
		경영 지원	사무· 행정	R&D 연구개발	기술 개발	품질 관리	제작· 생산	판매· 영업	홍보· 마케팅			기타
전체		8.5	45.7	7.0	7.1	6.2	9.0	6.3	2.9	7.2	1,000	-
거주 지역별	농촌지역	6.9	31.5	9.6	5.5	8.2	11.0	9.6	2.7	15.1	73	13.468
	도시지역	8.6	46.8	6.8	7.2	6.0	9.0	6.0	2.9	6.7	927	*
성별	남성	7.7	37.3	8.6	9.1	9.3	13.7	5.1	2.7	6.6	547	81.748
	여성	9.5	55.9	5.1	4.6	2.4	3.5	7.7	3.1	8.0	453	***
연령대 별	18세~24세	7.8	34.4	14.4	10.5	7.8	5.7	6.5	4.8	8.3	229	89.513
	25세~29세	10.9	49.9	3.1	9.0	5.1	7.8	5.5	3.5	5.1	256	***
	30세~34세	8.5	53.1	8.9	5.4	5.8	8.1	5.0	1.5	4.2	260	
	35세~39세	6.7	44.0	2.0	3.9	6.3	14.1	8.6	2.4	11.4	254	
가구 형태별	미혼+독립	9.4	40.3	12.1	7.7	7.4	8.4	5.4	2.0	7.4	298	78.154
	미혼+종속	9.6	48.2	6.4	8.9	6.4	5.3	6.2	3.1	6.0	450	***
	기혼+자녀없음	5.0	56.0	3.0	2.0	5.0	12.0	4.0	6.0	7.0	100	
	기혼+자녀있음	5.9	42.1	1.3	3.9	3.9	19.7	9.9	2.6	10.5	152	
산업 분야별	농축수산업	8.9	-	17.9	8.9	-	26.8	-	-	35.8	11	941.392
	제조업/건설업	8.1	32.7	5.3	8.8	15.1	23.9	1.1	2.1	2.5	284	***
	도소매업/숙박음식점업	4.9	8.2	1.6	-	3.3	3.3	59.3	1.6	18.1	61	
	정보통신업/금융보험업 등	9.5	33.7	22.2	22.2	3.2	3.2	3.8	-	1.9	157	
	교육업/예술스포츠업	6.9	38.1	2.3	-	-	1.2	6.9	13.8	30.0	87	
	보건복지업	13.6	52.9	-	-	1.5	1.5	7.6	3.0	19.6	66	
	공공행정업	5.2	82.0	2.4	2.4	2.8	2.0	0.4	1.6	1.2	250	
	기타서비스업	9.3	53.3	-	4.6	4.6	7.0	4.6	9.3	9.3	43	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	27.3	24.8	22.3	5.0	5.0	5.0	9.9	-	5.0	40	
집단 유형별	미취업자	11.9	35.5	12.3	12.4	6.0	6.1	5.3	3.4	7.0	338	65.892
	취업자	6.7	50.9	4.2	4.4	6.3	10.5	6.9	2.7	7.3	662	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-22〉 범주별 희망 주업무내용 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		희망 주업무내용									전체 (n, 100%)	χ ² 검정
		경영 지원	사무· 행정	R&D 연구개발	기술 개발	품질 관리	제작· 생산	판매· 영업	홍보· 마케팅	기타		
미취업자		명 40	120	42	42	20	21	18	11	24	338	-
		% 11.9	35.5	12.3	12.4	6.0	6.1	5.3	3.4	7.0	100.0	
거주 지역별	농촌지역	4.4	30.7	22.0	13.2	8.8	4.4	4.4	-	13.2	23	5.919
	도시지역	12.4	35.9	11.4	12.4	5.7	6.4	5.4	3.5	6.4	315	
성별	남성	9.1	25.7	14.5	16.1	8.6	10.7	4.3	4.3	7.5	187	38.862 ***
	여성	15.2	47.7	9.9	7.9	3.3	0.7	6.6	2.6	6.0	151	
연령대 별	18세~24세	8.3	31.0	15.0	11.9	8.3	6.7	4.1	5.2	9.3	193	68.376 ***
	25세~29세	21.3	44.9	5.6	15.7	3.4	4.5	2.2	-	3.4	89	
	30세~34세	15.7	36.6	20.9	13.1	2.6	2.6	5.2	-	2.6	38	
	35세~39세	-	35.2	-	-	-	17.6	29.3	5.9	11.7	17	
가구 형태별	미혼+독립	14.7	35.7	23.1	12.6	1.0	4.2	2.1	2.1	5.2	95	66.470 ***
	미혼+종속	11.0	35.7	8.4	13.2	8.4	6.6	5.3	4.0	7.5	227	
	기혼+자녀없음	-	19.6	-	-	-	39.3	-	-	19.6	5	
	기혼+자녀있음	9.6	28.7	-	-	-	-	38.2	9.6	9.6	10	
산업 분야별	농축수산업	-	-	25.3	12.6	-	37.9	-	-	25.3	8	269.482 ***
	제조업/건설업	7.6	41.1	4.6	16.7	12.2	12.2	3.0	3.0	-	66	
	도소매업/숙박음식점업	7.8	7.8	-	-	7.8	7.8	47.0	-	15.7	13	
	정보통신업/금융보험업 등	13.8	24.7	24.7	26.7	4.0	3.0	1.0	-	2.0	101	
	교육업/예술스포츠업	6.2	40.5	6.2	-	-	-	6.2	18.7	21.8	32	
	보건복지업	20.9	26.1	-	-	5.2	5.2	15.7	10.5	20.9	19	
	공공행정업	4.6	78.2	2.3	-	6.9	-	-	-	6.9	43	
	기타서비스업	13.3	26.7	-	13.3	6.7	13.3	-	20.0	13.3	15	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	27.3	24.8	22.3	5.0	5.0	5.0	9.9	-	5.0	40	
취업자		명 45	337	28	29	41	70	45	18	49	662	-
		% 6.7	50.9	4.2	4.4	6.3	10.5	6.9	2.7	7.3	100.0	
거주 지역별	농촌지역	10.0	33.9	4.0	2.0	6.0	14.0	12.0	4.0	14.0	50	11.086
	도시지역	6.5	52.4	4.2	4.6	6.2	10.3	6.4	2.6	6.7	612	
성별	남성	6.9	43.2	5.5	5.5	9.7	15.2	5.5	1.9	6.1	361	52.370 ***
	여성	6.6	60.0	2.7	3.0	2.0	5.0	8.3	3.6	9.0	302	
연령대 별	18세~24세	5.5	52.7	11.1	2.8	5.5	-	19.4	-	-	36	54.459 ***
	25세~29세	5.4	53.2	1.8	6.0	6.0	9.0	7.2	5.4	6.6	167	
	30세~34세	7.2	56.0	6.8	3.6	6.3	9.0	4.5	1.8	4.5	222	
	35세~39세	7.2	44.6	2.1	4.2	6.7	14.3	7.2	2.1	11.8	237	
가구 형태별	미혼+독립	6.9	41.9	6.9	5.4	10.4	10.9	6.9	2.0	8.9	203	63.274 ***
	미혼+종속	7.6	61.1	4.0	4.5	4.5	4.0	7.2	2.2	4.5	223	
	기혼+자녀없음	5.3	57.9	3.2	2.1	4.2	9.5	4.2	6.3	6.3	95	
	기혼+자녀있음	5.6	43.0	1.4	4.2	4.2	21.1	7.7	2.1	10.6	142	
산업 분야별	농축수산업	30.6	-	-	-	-	-	-	-	61.1	3	662.197 ***
	제조업/건설업	8.2	30.7	5.5	6.9	16.0	27.5	0.5	1.8	3.2	219	
	도소매업/숙박음식점업	4.2	6.3	2.1	-	2.1	2.1	62.6	2.1	18.8	48	
	정보통신업/금융보험업 등	1.8	49.8	17.8	14.2	1.8	1.8	8.9	-	1.8	56	
	교육업/예술스포츠업	7.3	36.6	-	-	-	1.8	7.3	12.8	33.0	55	
	보건복지업	10.6	63.7	-	-	-	-	4.2	2.1	19.1	47	
	공공행정업	5.3	82.7	2.4	2.9	1.9	2.4	0.5	1.9	-	207	
	기타서비스업	7.1	63.9	-	-	3.6	3.6	7.1	3.6	7.1	28	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

■ 주업무내용 불일치 정도

- 직장인 군산청년들의 현재 주업무내용과 희망 주업무내용의 불일치 정도를 분석한 결과, 주업무내용 불일치 정도가 16.6%임
- 범주별 「주업무내용 불일치 정도」를 비교 분석한 결과, 성별, 가구형태에 따라 통계적으로 유의함
 - [성별] 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 주업무내용 불일치 정도가 상대적으로 큼
 - [가구형태별] 「미혼+독립」, 「미혼+종속」 집단은 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」 집단보다 주업무내용 불일치 정도가 상대적으로 큼

〈표 2-23〉 범주별 주업무내용 불일치 정도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		주업무내용 불일치정도		전체 (n,100%)	χ ² 검정
		불일치	일치		
취업자		명	110	553	-
		%	16.6	83.4	
거주 지역별	농촌지역	15.9	83.7	50	0.009
	도시지역	16.5	83.5	612	
성별	남성	20.8	79.3	361	10.027 ***
	여성	11.6	88.5	302	
연령대 별	18세~24세	19.4	80.4	36	0.811
	25세~29세	17.9	81.9	167	
	30세~34세	16.7	83.0	222	
	35세~39세	15.2	85.1	237	
가구 형태별	미혼+독립	20.7	79.4	203	6.282 *
	미혼+종속	18.0	82.2	223	
	기혼+자녀없음	10.5	89.4	95	
	기혼+자녀있음	13.4	86.6	142	
산업 분야별	농축수산업	30.6	61.1	3	4.850
	제조업/건설업	19.2	80.5	219	
	도소매업/숙박음식점업	10.4	89.8	48	
	정보통신업/금융보험업/전문과학기술업	14.2	85.4	56	
	교육업/예술스포츠업	12.8	86.1	55	
	보건복지업	21.2	78.6	47	
	공공행정업	15.5	84.7	207	
	기타서비스업	14.2	85.2	28	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	

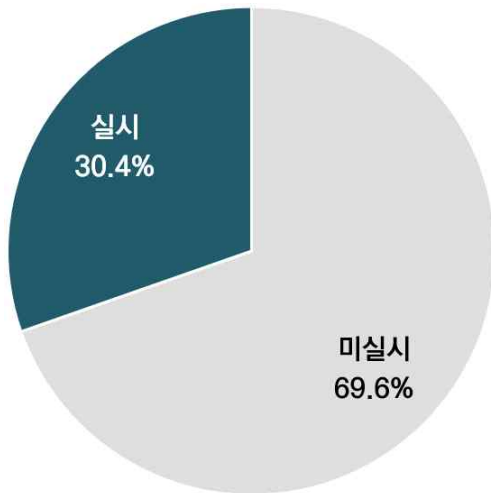
주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

9) 유연근무제 실시 여부 및 유형

■ 유연근무제 실시여부

- 군산청년들이 직장 내에서 유연근무제를 실시하고 있는지 여부를 조사한 결과, 응답자의 30.4%(201명)가 「실시함」이라고 응답함

〈그림 2-13〉 유연근무제 실시여부(취업자용)



구분	응답자(명)	비중(%)
미실시	461	69.6
실시	201	30.4
취업자 전체	662	100.0

- 범주별 「유연근무제 실시 여부」를 비교 분석한 결과, 거주지역, 연령대, 가구형태, 산업 분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [거주지역] 「도시지역」 집단은 「농촌지역」 집단보다 직장 내에서 유연근무제를 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - [연령대별] 「30세~34세», 「35세~39세」 집단은 「18세~24세», 「25세~29세」 집단보다 직장 내에서 유연근무제를 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - [가구형태별] 「기혼+자녀있음」 집단은 「미혼+독립», 「기혼+자녀없음」 집단보다 직장 내에서 유연근무제를 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - [산업분야별] 「공공행정업」 집단은 「타 산업분야」 집단보다 직장 내에서 유연근무제를 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-24〉 범주별 유연근무제 실시여부 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		유연근무제 실시여부		전체 (n,100%)	χ ² 검정	
		미실시	실시			
취업자		명	461	201	662	-
		%	69.6	30.4		
거주 지역별	농촌지역	83.7	15.9	50	5.277	**
	도시지역	68.4	31.5	612		
성별	남성	71.8	28.3	361	1.668	
	여성	67.0	32.8	302		
연령대 별	18세~24세	80.4	19.4	36	15.888	***
	25세~29세	80.1	19.7	167		
	30세~34세	66.3	33.4	222		
	35세~39세	63.6	36.2	237		
가구 형태별	미혼+독립	73.0	27.1	203	8.739	**
	미혼+종속	70.5	29.2	223		
	기혼+자녀없음	74.7	25.3	95		
	기혼+자녀있음	59.9	40.1	142		
산업 분야별	농축수산업	91.7	-	3	166.336	***
	제조업/건설업	82.8	17.4	219		
	도소매업/숙박음식점업	94.0	4.2	48		
	정보통신업/금융보험업/전문과학기술업	81.8	17.8	56		
	교육업/예술스포츠업	84.3	14.7	55		
	보건복지업	82.8	17.0	47		
	공공행정업	35.8	63.9	207		
	기타서비스업	92.3	7.1	28		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-		

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

■ 유연근무제 실시유형

- 군산청년들이 직장 내에서 어떠한 유형의 유연근무제를 실시하고 있는지 여부를 조사한 결과, 응답자의 58.5%(118명)가 「시간선택제」라고 응답함
 - 그 다음으로 「시차출퇴근형(37.0%)」, 「근무시간선택형(30.5%)」, 「재택근무형(7.8%)」, 「재량근무형(7.1%)」, 「집약근무형(5.9%)」 순으로 높음

〈그림 2-14〉 유연근무제 실시유형(복수응답: 취업자용)



구분	유연근무제 실시유형							취업자 전체
	시간선택제	탄력 근무제				원격 근무제		
		시차출퇴근형	근무시간선택형	집약근무형	재량근무형	재택근무형	스마트워크근무형	
응답자(명)	118	74	61	12	14	16	4	201
비중(%)	58.5	37.0	30.5	5.9	7.1	7.8	2.1	100.0

- 범주별 「유연근무제 실시유형」을 비교 분석한 결과, 거주지역, 성별, 연령대, 가구형태, 산업 분야에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「도시지역」, 「여성」, 「30세~34세」, 「기혼+자녀없음」, 「보건복지업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단에서 **시간선택제**를 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「보건복지업」 집단에서 **시차출퇴근형**을 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「도시지역」, 「미혼+종속」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」 집단에서 **근무시간선택형**을 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「미혼+종속」 집단에서 **재택근무형**을 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농촌지역」, 「18세~24세」, 「30세~34세」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」 집단에서 **재량근무형**을 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 **집약근무형**을 실시하고 있는 청년 비중이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-25〉 범주별 유연근무제 실시유형 비교(복수응답; 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		유연근무제 실시유형							전체 (n, 100%)	
		시간 선택제	시차 출퇴근형	근무시간 선택형	집약 근무형	재량 근무형	재택 근무형	스마트워크 근무형		
취업자		명	118	74	61	12	14	16	4	201
		%	58.5	37.0	30.5	5.9	7.1	7.8	2.1	100.0
거주 지역별	농촌지역	29.8	33.3	14.3	-	21.9	6.2	-	8	
	도시지역	59.7	37.2	31.2	6.1	6.5	7.9	2.2	193	
성별	남성	63.2	35.9	31.9	7.5	5.6	9.5	2.0	102	
	여성	53.7	38.2	29.1	4.2	8.7	6.1	2.2	99	
연령대 별	18세~24세	39.6	63.7	36.3	-	18.1	-	-	7	
	25세~29세	49.6	44.7	22.7	9.3	2.6	8.2	-	33	
	30세~34세	62.0	35.3	33.0	6.7	13.0	10.6	4.0	74	
	35세~39세	60.5	33.4	30.9	4.3	2.9	5.9	1.4	86	
가구 형태별	미혼+독립	52.1	38.3	28.7	5.2	10.0	4.5	1.8	55	
	미혼+중속	64.7	37.6	42.6	9.8	8.2	16.3	4.9	65	
	기혼+자녀없음	72.1	26.9	20.2	-	5.4	5.4	-	24	
	기혼+자녀있음	51.8	39.4	22.7	4.4	3.8	2.3	-	57	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	-	-	-	
	제조업/건설업	50.1	37.5	18.1	3.2	5.3	-	-	38	
	도소매업/숙박음식점업	12.1	17.4	70.5	-	-	-	-	2	
	정보통신업/금융보험업 등	24.5	57.0	33.0	18.3	17.0	4.8	-	10	
	교육업/예술스포츠업	11.6	30.3	40.7	-	17.4	11.6	-	8	
	보건복지업	15.3	72.4	12.3	-	-	-	-	8	
	공공행정업	70.9	33.7	33.4	6.6	6.2	10.0	3.2	132	
	기타서비스업	-	56.7	43.3	-	43.3	43.3	-	2	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

10) 유연근무제 참여의향

- 기업이 유연근무제를 실시할 경우 참여할 의향이 있는지 조사한 결과, 응답자의 54.3%(543명)가 「의향 있음」이라고 응답한 반면, 25.5%(255명)는 「의향 없음」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이상(3.44점)'으로 분석됨

〈그림 2-15〉 유연근무제 참여의향(전체)



구분	유연근무제 참여의향					전체 (n,100%)	평균 (점)
	전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음		
응답자(명)	99	156	201	295	249	1,000	3.44
비중(%)	9.9	15.6	20.1	29.5	24.9	100.0	

- 범주별 「유연근무제 참여의향」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단 유형에 따라 통계적으로 유의함
 - [성별] 「여성」 집단은 「남성」 집단보다 유연근무제에 참여할 의향이 상대적으로 높음
 - [연령대별] 「30세~34세」, 「35세~39세」 집단은 「18세~24세」, 「25세~29세」 집단보다 유연근무제에 참여할 의향이 상대적으로 높음
 - [가구형태별] 「기혼+자녀없음」 집단은 「미혼+독립」, 「미혼+종속」 집단보다 유연근무제에 참여할 의향이 상대적으로 높음
 - [산업분야별] 「농축수산업」, 「보건복지업」, 「공공행정업」 집단은 「제조업/건설업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」 집단보다 유연근무제에 참여할 의향이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-26〉 범주별 유연근무제 참여의향 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		유연근무제 참여의향					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음			
전체		9.9	15.6	20.1	29.5	24.9	1,000	3.44	-
거주 지역별	농촌지역	12.3	15.1	16.5	32.9	23.3	73	3.39	0.124
	도시지역	9.7	15.6	20.4	29.2	25.0	927	3.44	
성별	남성	10.4	16.4	22.7	28.3	22.1	547	3.35	5.421
	여성	9.3	14.6	17.0	30.9	28.3	453	3.54	**
연령대 별	18세~24세	8.3	17.9	26.2	27.5	20.1	229	3.33	3.109
	25세~29세	12.5	17.6	18.3	30.8	20.7	256	3.30	**
	30세~34세	10.4	14.2	17.7	28.5	29.6	260	3.53	
	35세~39세	8.6	13.0	18.9	30.6	28.7	254	3.58	
가구 형태별	미혼+독립	13.1	12.4	23.8	25.8	24.8	298	3.37	3.086
	미혼+중속	8.9	18.2	19.8	30.7	22.4	450	3.39	**
	기혼+자녀없음	4.0	14.0	12.0	37.0	32.0	100	3.79	
	기혼+자녀있음	10.5	14.5	19.7	28.3	27.6	152	3.47	
산업 분야별	농축수산업	8.9	17.9	-	17.9	53.7	11	3.89	8.881
	제조업/건설업	8.4	21.1	22.9	26.4	21.5	284	3.31	***
	도소매업/숙박음식점업	16.5	28.0	18.1	24.7	11.5	61	2.86	
	정보통신업/금융보험업 등	8.9	15.2	19.7	37.5	19.1	157	3.43	
	교육업/예술스포츠업	16.1	19.6	19.6	23.1	21.9	87	3.13	
	보건복지업	7.6	9.1	16.6	28.7	37.8	66	3.80	
	공공행정업	3.2	9.2	18.8	34.4	34.4	250	3.87	
	기타서비스업	23.2	13.9	27.8	27.8	7.0	43	2.82	
미해당(구직단념, 비경제활동)	29.8	7.4	17.4	17.4	29.8	40	3.12		
집단 유형별	미취업자	17.0	18.1	19.4	28.0	17.6	338	3.11	34.130
	취업자	6.3	14.3	20.5	30.2	28.6	662	3.60	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-27〉 범주별 유연근무제 참여의향 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		유연근무제 참여의향					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음			
미취업자		명 57	61	65	94	59	338	3.11	-
		% 17.0	18.1	19.4	28.0	17.6	100.0		
거주 지역별	농촌지역	17.6	13.2	13.2	35.1	17.6	23	3.21	0.144
	도시지역	16.8	18.1	20.0	27.3	17.5	315	3.10	
성별	남성	16.6	15.5	22.5	27.3	18.2	187	3.14	0.265
	여성	17.2	21.2	15.9	29.1	16.6	151	3.07	
연령대 별	18세~24세	9.3	18.6	21.2	30.0	20.7	193	3.34	5.113
	25세~29세	28.1	18.0	14.6	29.2	10.1	89	2.75	***
	30세~34세	31.4	18.3	15.7	18.3	18.3	38	2.74	
	35세~39세	17.6	11.7	29.3	23.4	23.4	17	3.23	
가구 형태별	미혼+독립	26.2	14.7	21.0	18.9	17.8	95	2.87	2.215
	미혼+종속	13.2	19.4	19.0	31.3	16.8	227	3.19	*
	기혼+자녀없음	19.6	-	-	-	78.5	5	4.14	
	기혼+자녀있음	9.6	28.7	19.1	38.2	9.6	10	3.08	
산업 분야별	농축수산업	-	12.6	-	25.3	63.2	8	4.28	2.240
	제조업/건설업	13.7	30.4	24.3	16.7	13.7	66	2.85	**
	도소매업/숙박음식점업	23.5	23.5	31.3	7.8	15.7	13	2.63	
	정보통신업/금융보험업 등	12.8	16.8	14.8	40.5	14.8	101	3.28	
	교육업/예술스포츠업	28.0	12.5	18.7	28.0	15.6	32	2.91	
	보건복지업	5.2	10.5	26.1	31.4	20.9	19	3.53	
	공공행정업	9.2	23.0	20.7	27.6	18.4	43	3.21	
	기타서비스업	46.7	-	20.0	40.0	-	15	2.48	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	29.8	7.4	17.4	17.4	29.8	40	3.12	
취업자		명 42	95	136	200	189	662	3.60	-
		% 6.3	14.3	20.5	30.2	28.6	100.0		
거주 지역별	농촌지역	10.0	15.9	17.9	29.9	25.9	50	3.46	0.718
	도시지역	6.0	14.2	20.7	30.2	28.9	612	3.62	
성별	남성	7.2	16.9	23.0	28.8	24.1	361	3.46	11.531
	여성	5.3	11.3	17.6	31.8	33.8	302	3.78	***
연령대 별	18세~24세	5.5	13.9	49.9	13.9	16.6	36	3.28	1.052
	25세~29세	4.2	17.3	20.3	32.3	25.7	167	3.59	
	30세~34세	6.8	13.5	18.1	30.2	31.6	222	3.66	
	35세~39세	8.0	13.1	18.1	31.6	29.5	237	3.61	
가구 형태별	미혼+독립	6.4	11.3	25.2	29.1	28.1	203	3.60	0.954
	미혼+종속	4.5	17.1	20.2	29.6	28.3	223	3.60	
	기혼+자녀없음	3.2	14.7	12.6	38.9	30.5	95	3.77	
	기혼+자녀있음	10.6	14.1	19.7	26.8	28.9	142	3.50	
산업 분야별	농축수산업	30.6	-	-	30.6	30.6	3	2.96	8.728
	제조업/건설업	6.9	17.8	22.4	28.8	23.8	219	3.45	***
	도소매업/숙박음식점업	14.6	29.2	14.6	29.2	10.4	48	2.93	
	정보통신업/금융보험업 등	1.8	12.5	28.5	32.0	26.7	56	3.69	
	교육업/예술스포츠업	11.0	23.8	20.2	20.2	25.6	55	3.27	
	보건복지업	8.5	6.4	10.6	27.6	44.6	47	3.91	
	공공행정업	1.9	6.3	17.9	35.8	37.7	207	4.01	
	기타서비스업	10.7	21.3	35.5	21.3	10.7	28	3.00	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

11) 유연근무제 희망유형

- 군산청년들이 직장 내에서 어떠한 유형의 유연근무제를 실시하기를 희망하는지 조사한 결과, 응답자의 30.5%(227명)가 「시간선택제」라고 응답함
 - 그 다음으로 「시차출퇴근형(25.5%)」, 「근무시간선택형(16.4%)」, 「집약근무형(11.3%)」, 「재택근무형(10.3%)」, 「재량근무형(5.6%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-16〉 유연근무제 희망유형(전체)



구분	유연근무제 희망유형							전체
	시간선택제	탄력 근무제				원격 근무제		
		시차출퇴근형	근무시간선택형	집약근무형	재량근무형	재택근무형	스마트워크근무형	
응답자(명)	227	190	122	84	42	77	3	745
비중(%)	30.5	25.5	16.4	11.3	5.6	10.3	0.5	100.0

- 범주별 「유연근무제 희망유형」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 통계적으로 유의함
 - 「여성」, 「18세~24세」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「교육업/예술스포츠업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단에서 **시간선택제**를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「35세~39세」, 「미혼+독립」, 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」, 「제조업/건설업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 **시차출퇴근형**을 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「기혼+자녀없음」, 「취업자」 집단에서 **근무시간선택형**을 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「공공행정업」, 「취업자」 집단에서 **집약근무형**을 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「25세~29세」, 「미혼+중속」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 **재택근무형**을 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「미취업자」 집단에서 **재량근무형**을 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-28〉 범주별 유연근무제 희망유형 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		유연근무제 희망유형						전체 (n, 100%)	χ ² 검정	
		시간 선택제	시차 출퇴근형	근무시간 선택형	집약 근무형	재량 근무형	재택 근무형			스마트워크 근무형
전체		30.5	25.5	16.4	11.3	5.6	10.3	0.5	745	-
거주 지역별	농촌지역	32.1	24.5	17.0	9.4	7.5	9.4	-	53	0.898
	도시지역	30.3	25.6	16.3	11.4	5.5	10.4	0.4	692	
성별	남성	25.7	28.4	16.7	13.5	6.2	9.5	-	401	18.196 ***
	여성	36.2	22.0	15.9	8.7	4.9	11.3	0.9	345	
연령대 별	18세~24세	34.9	23.7	11.2	5.9	10.1	13.6	0.6	169	46.485 ***
	25세~29세	25.1	22.9	18.4	11.7	5.6	15.6	0.6	179	
	30세~34세	25.0	26.0	21.9	12.8	4.6	9.2	0.5	196	
	35세~39세	37.0	28.5	14.0	13.5	3.0	4.0	-	200	
가구 형태별	미혼+독립	29.7	28.4	17.6	8.6	6.8	8.6	0.5	222	38.905 ***
	미혼+종속	29.8	21.2	14.4	13.2	6.1	14.7	0.6	326	
	기혼+자녀없음	25.6	28.0	29.3	11.0	1.2	4.9	-	82	
	기혼+자녀있음	38.6	30.7	10.5	10.5	4.4	5.3	-	114	
산업 분야별	농축수산업	22.2	22.2	22.2	22.2	-	11.1	-	9	92.396 ***
	제조업/건설업	30.2	29.2	17.3	10.4	3.5	9.4	-	202	
	도소매업/숙박음식점업	15.6	56.3	12.5	9.4	3.1	3.1	-	32	
	정보통신업/금융보험업 등	23.3	30.0	15.0	5.8	11.7	13.3	0.8	120	
	교육업/예술스포츠업	41.8	18.2	20.0	3.6	9.1	7.3	-	55	
	보건복지업	33.3	25.9	14.8	9.3	1.9	11.1	3.7	54	
	공공행정업	30.9	19.5	15.9	19.1	3.6	10.9	-	220	
	기타서비스업	42.9	14.3	21.4	7.1	10.7	3.6	-	28	
미해당(구직단념, 비경제활동)	40.0	20.0	16.0	-	8.0	16.0	-	25		
집단 유형별	미취업자	32.4	22.3	11.7	5.1	10.7	17.3	0.6	219	45.018 ***
	취업자	29.8	26.8	18.3	13.8	3.5	7.4	0.4	525	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-29〉 범주별 유연근무제 희망유형 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		유연근무제 희망유형							전체 (n, 100%)	χ ² 검정
		시간 선택제	시차 출퇴근형	근무시간 선택형	집약 근무형	재량 근무형	재택 근무형	스마트워크 근무형		
미취업자		명 71	49	26	11	23	38	1	219	-
		% 32.4	22.3	11.7	5.1	10.7	17.3	0.6	100.0	
거주 지역별	농촌지역	26.7	20.0	13.3	13.3	20.0	6.7	-	15	4.720
	도시지역	32.8	22.5	11.8	4.4	10.3	17.6	0.5	204	
성별	남성	29.1	25.2	11.0	7.1	11.0	16.5	-	127	6.405
	여성	37.0	18.5	13.0	2.2	9.8	18.5	1.1	92	
연령대 별	18세~24세	35.7	24.3	12.1	5.0	9.3	13.6	-	140	34.359 **
	25세~29세	18.4	20.4	10.2	10.2	12.2	28.6	-	49	
	30세~34세	21.1	21.1	15.8	-	21.1	15.8	5.3	19	
	35세~39세	72.7	9.1	-	-	9.1	9.1	-	11	
가구 형태별	미혼+독립	25.0	28.6	10.7	5.4	12.5	17.9	-	56	12.143
	미혼+종속	33.6	19.7	12.5	5.3	9.9	18.4	0.7	152	
	기혼+자녀없음	50.0	50.0	-	-	-	-	-	4	
	기혼+자녀있음	66.7	-	16.7	-	16.7	-	-	6	
산업 분야별	농축수산업	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-	-	8	73.344 **
	제조업/건설업	19.4	27.8	5.6	2.8	11.1	33.3	-	36	
	도소매업/숙박음식점업	14.3	57.1	-	-	14.3	14.3	-	7	
	정보통신업/금융보험업 등	28.2	29.6	7.0	2.8	14.1	18.3	-	71	
	교육업/예술스포츠업	52.6	5.3	15.8	-	15.8	10.5	-	19	
	보건복지업	20.0	13.3	20.0	13.3	6.7	20.0	6.7	15	
	공공행정업	48.3	10.3	20.7	10.3	3.4	6.9	-	29	
	기타서비스업	50.0	-	25.0	-	12.5	12.5	-	8	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	40.0	20.0	16.0	-	8.0	16.0	-	25	
취업자		명 156	141	96	73	18	39	2	525	-
		% 29.8	26.8	18.3	13.8	3.5	7.4	0.4	100.0	
거주 지역별	농촌지역	35.1	24.3	18.9	8.1	2.7	10.8	-	37	2.268
	도시지역	29.4	26.9	18.3	14.4	3.5	7.2	0.4	487	
성별	남성	24.1	29.9	19.3	16.4	4.0	6.2	-	274	15.370 **
	여성	36.1	23.4	17.1	11.1	2.8	8.7	0.8	252	
연령대 별	18세~24세	30.0	23.3	6.7	13.3	13.3	10.0	3.3	30	35.169 ***
	25세~29세	27.3	24.2	21.2	12.9	3.0	10.6	0.8	132	
	30세~34세	25.6	26.7	22.2	14.2	2.8	8.5	-	176	
	35세~39세	35.3	29.9	14.4	14.4	2.7	3.2	-	187	
가구 형태별	미혼+독립	31.7	28.1	19.8	9.6	4.8	5.4	0.6	167	33.763 **
	미혼+종속	26.4	22.4	16.1	20.1	2.9	11.5	0.6	174	
	기혼+자녀없음	23.4	27.3	31.2	11.7	1.3	5.2	-	77	
	기혼+자녀있음	37.0	31.5	11.1	11.1	3.7	5.6	-	108	
산업 분야별	농축수산업	-	50.0	-	-	-	50.0	-	2	71.974 ***
	제조업/건설업	33.1	29.4	19.6	11.7	1.8	4.3	-	163	
	도소매업/숙박음식점업	16.0	56.0	16.0	12.0	-	-	-	25	
	정보통신업/금융보험업 등	16.3	28.6	26.5	10.2	8.2	8.2	2.0	49	
	교육업/예술스포츠업	36.1	25.0	22.2	5.6	5.6	5.6	-	36	
	보건복지업	41.0	28.2	15.4	5.1	-	7.7	2.6	39	
	공공행정업	28.4	20.5	15.3	20.5	3.7	11.6	-	190	
	기타서비스업	42.1	15.8	21.1	10.5	10.5	-	-	19	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

12) 시간선택제 희망 근로시간

- 군산청년들이 직장 내에서 시간선택제로 희망하는 근로시간이 하루 몇 시간인지 조사한 결과, 응답자의 50.3%(115명)가 「6시간」이라고 응답하였고, 평균 5.86시간임
 - 그 다음으로 「7시간(24.7%)」, 「5시간(15.3%)」, 「4시간(6.6%)」, 「3시간(2.0%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-17〉 시간선택제 희망 근로시간(전체)



구분	시간선택제 희망 근로시간						전체 (n,100%)	평균 (시간)
	2시간	3시간	4시간	5시간	6시간	7시간		
응답자(명)	2	5	15	35	115	56	228	5.86
비중(%)	1.0	2.0	6.6	15.3	50.3	24.7	100.0	

- 범주별 「시간선택제 희망 근로시간」을 비교 분석한 결과, 연령대에 따라 통계적으로 유의함
 - [연령대별] 「25세~29세」 집단은 「18세~24세」 집단보다 희망 근로시간이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-30〉 범주별 시간선택제 희망 근로시간 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		시간선택제 희망 근로시간						전체 (n, 100%)	평균 (시간)	t/F 검정
		2시간	3시간	4시간	5시간	6시간	7시간			
전체		1.0	2.0	6.6	15.3	50.3	24.7	228	5.86	-
가주 지역별	농촌지역	-	-	11.8	17.6	35.3	35.3	17	5.80	0.076
	도시지역	0.9	1.9	6.2	15.2	51.7	24.2	211	5.87	
성별	남성	1.0	2.9	4.9	15.7	41.2	34.3	102	5.94	1.132
	여성	0.8	0.8	8.0	15.2	58.4	16.8	125	5.80	
연령대 별	18세~24세	-	5.2	10.3	17.2	51.7	15.5	58	5.58	2.545
	25세~29세	2.2	-	4.3	15.2	39.1	39.1	46	6.10	*
	30세~34세	2.0	-	4.0	16.0	56.0	22.0	50	5.93	
	35세~39세	-	1.4	6.8	15.1	53.4	23.3	73	5.89	
가구 형태별	미혼+독립	1.5	-	4.5	14.9	50.7	28.4	67	6.00	1.286
	미혼+종속	1.0	3.1	7.3	11.5	44.8	32.3	96	5.89	
	기혼+자녀없음	-	-	13.6	18.2	54.5	13.6	22	5.70	
	기혼+자녀있음	-	2.3	4.7	23.3	60.5	9.3	43	5.66	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	100.0	2	6.11	1.297
	제조업/건설업	1.6	-	1.6	23.0	39.3	34.4	61	6.01	
	도소매업/숙박음식점업	-	-	-	-	60.0	40.0	5	6.22	
	정보통신업/금융보험업 등	-	-	18.5	3.7	63.0	14.8	27	5.71	
	교육업/예술스포츠업	-	-	16.7	20.8	37.5	25.0	24	5.67	
	보건복지업	-	5.6	-	22.2	44.4	27.8	18	5.84	
	공공행정업	1.5	4.4	2.9	5.9	69.1	16.2	68	5.86	
	기타서비스업	-	-	-	9.1	54.5	36.4	11	6.27	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	22.2	44.4	11.1	22.2	9	5.20		
집단 유형별	미취업자	0.6	4.9	9.7	15.8	46.7	22.4	71	5.70	2.700
	취업자	1.2	0.8	5.1	15.1	52.0	25.8	157	5.93	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-31〉 범주별 시간선택제 희망 근로시간 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		시간선택제 희망 근로시간						전체 (n, 100%)	평균 (시간)	t/F 검정	
		2시간	3시간	4시간	5시간	6시간	7시간				
미취업자		명	0	3	7	11	33	16	71	5.70	-
		%	0.6	4.9	9.7	15.8	46.7	22.4			
거주 지역별	농촌지역	-	-	33.3	-	66.7	-	3	4.89	2.374	
	도시지역	-	4.5	9.0	16.4	46.3	23.9	67	5.75		
성별	남성	-	8.3	5.6	13.9	36.1	36.1	36	5.80	0.600	
	여성	-	-	15.2	18.2	60.6	6.1	33	5.59		
연령대 별	18세~24세	-	6.3	10.4	16.7	47.9	18.8	48	5.58	1.275	
	25세~29세	-	-	11.1	-	44.4	44.4	9	6.28		
	30세~34세	-	-	-	-	75.0	25.0	4	6.14		
	35세~39세	-	-	12.5	25.0	50.0	12.5	8	5.57		
가구 형태별	미혼+독립	-	-	7.1	14.3	42.9	35.7	14	6.03	1.370	
	미혼+종속	-	6.1	8.2	14.3	49.0	22.4	49	5.67		
	기혼+자녀없음	-	-	50.0	50.0	-	-	2	4.50		
	기혼+자녀있음	-	-	-	25.0	75.0	-	4	5.71		
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	100.0	2	6.11	1.187	
	제조업/건설업	-	-	-	28.6	28.6	42.9	7	6.19		
	도소매업/숙박음식점업	-	-	-	-	100.0	-	1	6.00		
	정보통신업/금융보험업 등	-	-	20.0	-	60.0	20.0	20	5.82		
	교육업/예술스포츠업	-	-	-	30.0	60.0	10.0	10	5.75		
	보건복지업	-	-	-	100.0	-	-	3	5.00		
	공공행정업	-	23.1	-	-	69.2	7.7	13	5.38		
	기타서비스업	-	-	-	-	25.0	75.0	4	6.67		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	22.2	44.4	11.1	22.2	9	5.20		
	취업자		명	2	1	8	24	82	41		157
%			1.2	0.8	5.1	15.1	52.0	25.8	100.0		
거주 지역별	농촌지역	-	-	7.7	15.4	30.8	46.2	13	6.09	0.371	
	도시지역	1.4	0.7	4.9	14.6	54.2	24.3	144	5.92		
성별	남성	1.5	-	4.5	16.7	43.9	33.3	66	6.02	0.906	
	여성	1.1	1.1	5.5	14.3	57.1	20.9	91	5.87		
연령대 별	18세~24세	-	-	11.1	11.1	77.8	-	9	5.58	0.632	
	25세~29세	2.7	-	2.7	18.9	37.8	37.8	37	6.05		
	30세~34세	2.2	-	4.4	15.6	55.6	22.2	45	5.91		
	35세~39세	-	1.5	6.2	13.8	53.8	24.6	65	5.93		
가구 형태별	미혼+독립	1.9	-	3.8	15.1	50.9	28.3	53	6.00	2.098	
	미혼+종속	2.1	-	6.4	8.5	40.4	42.6	47	6.14		
	기혼+자녀없음	-	-	5.3	15.8	63.2	15.8	19	5.85		
	기혼+자녀있음	-	2.6	5.1	23.1	59.0	10.3	39	5.65		
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	-	-	-	0.841	
	제조업/건설업	1.9	-	1.9	24.1	38.9	33.3	54	5.98		
	도소매업/숙박음식점업	-	-	-	-	50.0	50.0	4	6.28		
	정보통신업/금융보험업 등	-	-	25.0	12.5	62.5	-	8	5.44		
	교육업/예술스포츠업	-	-	30.8	15.4	23.1	30.8	13	5.60		
	보건복지업	-	6.3	-	12.5	50.0	31.3	16	5.98		
	공공행정업	1.8	-	3.6	7.3	69.1	18.2	55	5.98		
	기타서비스업	-	-	-	12.5	62.5	25.0	8	6.07		
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-		

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

13) 시간선택제 희망 이유

- 군산청년들이 직장 내에서 시간선택제를 희망하는 이유가 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 46.0%(60명)가 「개인시간 확보」라고 응답함
 - 그 다음으로 「자기계발(18.3%)」, 「근로시간 단축(11.3%)」, 「자녀돌봄(11.3%)」, 「자녀보육(8.0%)」, 「본인건강(4.8%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-18〉 시간선택제 희망 이유(전체)



구분	시간선택제 희망 이유							전체
	근로시간 단축	개인시간 확보	자기계발	본인건강	자녀보육	자녀돌봄	기타	
응답자(명)	26	105	42	11	18	25	1	228
비중(%)	11.3	46.0	18.3	4.8	8.0	11.1	0.4	100.0

- 범주별 「시간선택제 희망 이유」를 비교 분석한 결과, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단 유형에 따라 통계적으로 유의함
 - 「18세~24세」, 「25세~29세」, 「미혼+독립」, 「미혼+중속」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「기타서비스업」, 「미취업자」 집단에서 **개인시간 확보**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「미혼+독립」, 「미혼+중속」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」, 「미취업자」 집단에서 **자기계발**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「25세~29세」, 「미혼+중속」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「보건복지업」 집단에서 **근로시간 단축**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「35세~39세」, 「기혼+자녀있음」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「취업자」 집단에서 **자녀돌봄**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「35세~39세」, 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「공공행정업」, 「취업자」 집단에서 **자녀보육**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-32〉 범주별 시간선택제 희망 이유 비교(전체)

1. 일자리 실태 및 수요

(단위: 명, %)

구분		시간선택제 희망 이유							전체 (n, 100%)	χ^2 검정
		근로시간 단축	개인시간 확보	자기 계발	본인 건강	자녀 보육	자녀 돌봄	기타		
전체		11.3	46.0	18.3	4.8	8.0	11.1	0.4	228	-
거주 지역별	농촌지역	11.8	47.1	23.5	5.9	5.9	11.8	-	17	0.456
	도시지역	11.4	46.0	18.0	4.7	8.5	10.9	0.5	211	
성별	남성	10.8	48.0	19.6	6.9	6.9	7.8	1.0	102	4.969
	여성	11.2	44.8	17.6	3.2	8.8	13.6	-	125	
연령대 별	18세~24세	10.3	53.4	34.5	-	-	3.4	-	58	57.157 ***
	25세~29세	23.9	50.0	17.4	6.5	4.3	-	-	46	
	30세~34세	8.0	48.0	10.0	6.0	12.0	12.0	2.0	50	
	35세~39세	6.8	37.0	12.3	5.5	15.1	23.3	-	73	
가구 형태별	미혼+독립	9.0	52.2	22.4	7.5	3.0	3.0	1.5	67	150.574 ***
	미혼+종속	18.8	55.2	22.9	4.2	1.0	-	-	96	
	기혼+자녀없음	4.5	45.5	18.2	4.5	18.2	-	-	22	
	기혼+자녀있음	-	16.3	2.3	2.3	25.6	55.8	-	43	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	100.0	-	2	72.906 **
	제조업/건설업	9.8	50.8	18.0	6.6	4.9	9.8	-	61	
	도소매업/숙박음식점업	-	20.0	-	-	20.0	40.0	-	5	
	정보통신업/금융보험업 등	18.5	63.0	22.2	-	-	-	-	27	
	교육업/예술스포츠업	-	45.8	37.5	-	4.2	8.3	-	24	
	보건복지업	33.3	33.3	11.1	-	5.6	16.7	-	18	
	공공행정업	10.3	39.7	13.2	7.4	14.7	13.2	1.5	68	
	기타서비스업	9.1	54.5	27.3	18.2	-	-	-	11	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	55.6	22.2	-	11.1	11.1	-	9	
집단 유형별	미취업자	11.6	50.3	27.9	0.5	2.1	7.6	-	71	18.296 ***
	취업자	11.1	44.1	14.0	6.7	10.7	12.7	0.6	157	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-33〉 범주별 시간선택제 희망 이유 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		시간선택제 희망 이유							전체 (n, 100%)	χ ² 검정
		근로시간 단축	개인시간 확보	자기 계발	본인 건강	자녀 보육	자녀 돌봄	기타		
미취업자		명 8	36	20	0	1	5	-	71	-
		% 11.6	50.3	27.9	0.5	2.1	7.6	-	100.0	
거주 지역별	농촌지역	-	66.7	33.3	-	-	-	-	3	0.793
	도시지역	11.9	50.7	28.4	-	1.5	7.5	-	67	
성별	남성	16.7	55.6	27.8	-	-	5.6	-	36	2.898
	여성	9.1	48.5	30.3	-	3.0	12.1	-	33	
연령대 별	18세~24세	12.5	56.3	29.2	-	-	4.2	-	48	30.005 **
	25세~29세	22.2	44.4	33.3	-	-	-	-	9	
	30세~34세	-	50.0	25.0	-	-	-	-	4	
	35세~39세	-	25.0	12.5	-	12.5	50.0	-	8	
가구 형태별	미혼+독립	-	35.7	50.0	-	-	14.3	-	14	88.491 ***
	미혼+중속	16.3	59.2	26.5	-	-	-	-	49	
	기혼+자녀없음	-	50.0	-	-	50.0	-	-	2	
	기혼+자녀있음	-	-	-	-	-	100.0	-	4	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	100.0	-	2	65.946 ***
	제조업/건설업	-	71.4	28.6	-	-	-	-	7	
	도소매업/숙박음식점업	-	-	-	-	-	100.0	-	1	
	정보통신업/금융보험업 등	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	20	
	교육업/예술스포츠업	-	40.0	50.0	-	-	10.0	-	10	
	보건복지업	-	100.0	-	-	-	-	-	3	
	공공행정업	23.1	38.5	38.5	-	-	-	-	13	
	기타서비스업	-	100.0	-	-	-	-	-	4	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	55.6	22.2	-	11.1	11.1	-	9	
취업자		명 18	69	22	11	17	20	1	157	-
		% 11.1	44.1	14.0	6.7	10.7	12.7	0.6	100.0	
거주 지역별	농촌지역	15.4	46.2	23.1	7.7	-	15.4	-	13	2.538
	도시지역	11.1	44.4	13.2	6.9	11.8	12.5	0.7	144	
성별	남성	9.1	43.9	13.6	10.6	10.6	9.1	1.5	66	6.355
	여성	13.2	44.0	14.3	3.3	11.0	15.4	-	91	
연령대 별	18세~24세	-	44.4	55.6	-	-	-	-	9	35.060 ***
	25세~29세	21.6	51.4	13.5	8.1	5.4	-	-	37	
	30세~34세	8.9	48.9	8.9	6.7	11.1	13.3	2.2	45	
	35세~39세	7.7	38.5	12.3	6.2	15.4	21.5	-	65	
가구 형태별	미혼+독립	11.3	56.6	15.1	9.4	3.8	-	1.9	53	103.029 ***
	미혼+중속	21.3	48.9	19.1	8.5	2.1	-	-	47	
	기혼+자녀없음	5.3	47.4	21.1	5.3	15.8	-	-	19	
	기혼+자녀있음	-	17.9	2.6	2.6	28.2	51.3	-	39	
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	-	-	-	-	-	51.611 **
	제조업/건설업	11.1	48.1	16.7	7.4	5.6	11.1	-	54	
	도소매업/숙박음식점업	-	25.0	-	-	25.0	25.0	-	4	
	정보통신업/금융보험업 등	-	87.5	12.5	-	-	-	-	8	
	교육업/예술스포츠업	-	61.5	23.1	-	7.7	-	-	13	
	보건복지업	37.5	18.8	12.5	-	6.3	18.8	-	16	
	공공행정업	7.3	40.0	7.3	9.1	18.2	16.4	1.8	55	
	기타서비스업	12.5	25.0	37.5	25.0	-	-	-	8	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

14) 시설환경

■ 현재 제공받는 시설환경

- 기업이 현재 사업장 내에 어떠한 시설을 제공하고 있는지 조사한 결과, 응답자의 60.3% (214명)가 「회의실」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「휴게실(54.4%)」, 「화장실비데(49.5%)」, 「흡연실(29.3%)」, 「샤워실(24.0%)」, 「교육실(22.4%)」, 「여성전용휴게실(18.8%)」, 「체력단련실(16.4%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-19〉 현재 제공받는 시설환경(복수응답; 취업자용)



구분	현재 제공받는 시설환경													취업자 전체
	교육실	회의실	흡연실	휴게실	여성전용휴게실	장애인편의시설	체력단련실	화장실비데	샤워실	수면실	숙직실/당직실	없음		
응답자(명)	262	455	264	409	186	76	161	419	200	75	157	49	662	
비중(%)	39.6	68.7	39.8	61.7	28.0	11.4	24.2	63.3	30.1	11.3	23.7	7.3	100.0	

- 기업이 현재 사업장 내에 제공하고 있는 시설 개수는 평균 4.02개소임
 - 「제조업/건설업(4.86개)」, 「공공행정업(4.85개)」은 평균(4.02개) 이상의 시설을 제공하고 있음
 - 반면, 「도소매업/숙박음식점업(1.15개)」, 「농축수산업(1.67개)」, 「기타서비스업(2.36개)」 등 순으로 평균(6.58개) 이하의 시설을 제공하고 있음

〈표 2-34〉 산업분야별 현재 제공받는 시설 개수 비교(취업자용)

(단위: 명, 개)

구분	산업분야									취업자 전체	t/F 검정
	농축수산업	제조업/건설업	도소매업/숙박음식점업	정보통신업/금융보험업	교육업/예술스포츠업	보건복지업	공공행정업	기타서비스업			
응답자	3	219	48	56	55	47	207	28	662	23.432	
개수	1.67	4.86	1.15	2.67	3.42	2.85	4.85	2.36	4.02	***	

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

- 산업분야에 따라 「현재 제공받는 시설환경」을 비교 분석한 결과, 상대적으로 차이가 있는 것으로 나타남
 - [농축수산업] 시설 제공 비중이 전반적으로 평균보다 상대적으로 적은 편
 - [제조업/건설업] 「회의실», 「흡연실», 「휴게실», 「여성전용휴게실», 「체력단련실», 「화장실비데», 「샤워실», 「수면실」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [도소매업/숙박음식점업] 시설 제공 비중이 전반적으로 평균보다 상대적으로 적은 편
 - [정보통신업/금융보험업/전문과학기술업] 「휴게실」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [교육업/예술스포츠업] 「교육실», 「휴게실」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [보건복지업] 「교육실」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [공공행정업] 「교육실», 「회의실», 「여성전용휴게실», 「장애인편의시설», 「체력단련실», 「화장실비데», 「숙직실·당직실」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [기타서비스업] 시설 제공 비중이 전반적으로 평균보다 상대적으로 적은 편

〈표 2-35〉 산업분야별 현재 제공받는 시설환경 비교(복수응답: 취업자용)

(단위: 명, %)

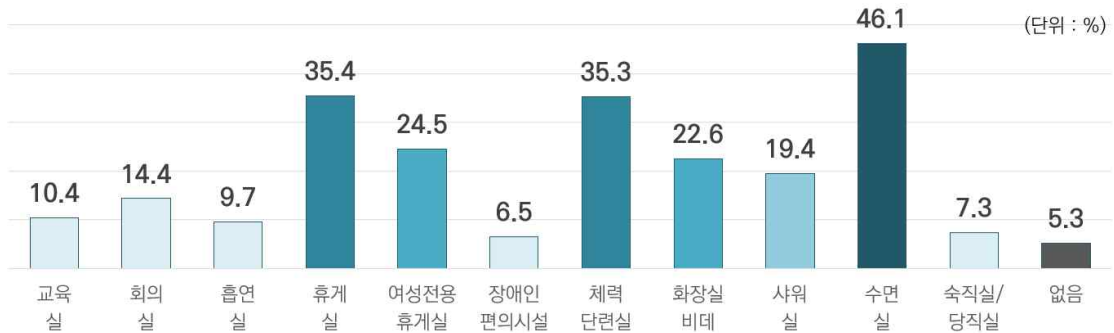
구분		현재 제공받는 시설환경												전체 (n, 100%)
		교육 실	회의 실	흡연 실	휴게 실	여성전용 휴게실	장애인 편의시설	체력 단련실	화장실 비데	샤워 실	수면 실	숙직실 당직실	없음	
취업자	명	262	455	264	409	186	76	161	419	200	75	157	49	662
	%	39.6	68.7	39.8	61.7	28.0	11.4	24.2	63.3	30.1	11.3	23.7	7.3	100.0
산업 분야별	농축수산업	13.1	42.6	-	29.5	-	-	-	42.6	13.1	13.1	13.1	57.4	3
	제조업/건설업	41.3	81.4	63.3	70.6	31.0	8.7	30.2	68.9	59.3	20.1	11.3	6.1	219
	도소매업/숙박음식점업	2.1	11.1	16.7	33.1	3.0	-	-	32.1	15.9	0.8	-	51.9	48
	정보통신업/금융보험업 등	24.9	62.0	14.4	74.6	17.4	2.5	7.3	39.6	11.2	2.6	10.6	2.0	56
	교육업/예술스포츠업	48.0	67.9	12.6	73.9	27.1	2.9	23.1	54.4	26.8	-	5.5	5.9	55
	보건복지업	60.6	63.1	16.7	52.0	9.3	17.0	16.1	27.3	10.6	6.7	5.2	2.0	47
	공공행정업	47.4	77.0	41.4	54.5	41.3	21.4	33.8	84.6	15.8	11.4	56.4	0.4	207
	기타서비스업	13.8	35.3	31.8	64.9	7.6	5.4	1.5	43.1	12.0	6.8	13.8	8.9	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1. 일자리 실태 및 수요

■ 추가 희망하는 시설환경

- 기업이 향후 사업장 내에 어떠한 시설을 추가로 제공하기를 희망하는지 조사한 결과, 응답자의 48.5%(243명)가 「수면실」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「체력단련실(44.8%)」, 「휴게실(41.8%)」, 「샤워실(27.2%)」, 「화장실비데(25.9%)」, 「여성전용휴게실(24.3%)」, 「회의실(7.6%)」, 「흡연실(7.0%)」 등 순으로 높음

〈그림 2-20〉 추가 희망하는 시설환경(복수응답, 전체)



구분	추가 희망하는 시설환경												전체
	교육실	회의실	흡연실	휴게실	여성전용휴게실	장애인편의시설	체력단련실	화장실비데	샤워실	수면실	숙직실/당직실	없음	
응답자(명)	104	144	97	354	245	65	353	226	194	461	73	53	1,000
비중(%)	10.4	14.4	9.7	35.4	24.5	6.5	35.3	22.6	19.4	46.1	7.3	5.3	100.0

- 범주별 「추가희망 시설환경」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「기혼+자녀없음」, 「농축수산업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「취업자」 집단에서 기업이 **수면실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「18세~24세」, 「미혼+종속」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **휴게실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「18세~24세」, 「제조업/건설업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타서비스업」 집단에서 기업이 **체력단련실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「여성」, 「보건복지업」 집단에서 기업이 **여성전용휴게실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「도소매업/숙박음식점업」, 「보건복지업」, 「기타서비스업」 집단에서 기업이 **화장실비데**를 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「18세~24세」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **샤워실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

- 「여성」, 「18세~24세」, 「미혼+중속」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **회의실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **교육실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「남성」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **흡연실**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-36〉 범주별 추가 희망하는 시설환경 비교(복수응답; 전체)

(단위: 명, %)

구분	추가 희망하는 시설환경												전체 (n, 100%)	
	교육 실	회의 실	흡연 실	휴게 실	여성전용 휴게실	장애인 편의시설	체력 단련실	화장실 비데	샤워 실	수면 실	숙직실 당직실	없음		
전체	10.4	14.4	9.7	35.4	24.5	6.5	35.3	22.6	19.4	46.1	7.3	5.3	1,000	
거주 지역별	농촌지역	2.5	9.9	7.4	40.8	28.1	3.4	38.0	25.4	25.0	46.6	8.1	4.1	73
	도시지역	11.0	14.7	9.8	35.0	24.2	6.8	35.1	22.4	19.0	46.1	7.3	5.3	927
성별	남성	8.7	11.7	14.7	40.0	7.0	5.3	41.7	20.8	26.1	48.5	8.7	4.9	547
	여성	12.4	17.6	3.5	29.8	45.6	8.1	27.6	24.7	11.4	43.2	5.7	5.6	453
연령대 별	18세~24세	14.0	22.4	11.9	49.2	27.5	1.7	41.8	28.8	31.3	42.5	9.4	0.7	229
	25세~29세	10.3	16.7	12.4	33.8	26.6	8.7	32.5	17.0	15.6	45.8	7.5	5.1	256
	30세~34세	11.0	11.3	6.4	29.7	20.4	7.1	33.6	23.6	17.2	46.7	6.8	6.5	260
	35세~39세	6.5	7.9	8.3	30.3	23.9	8.2	34.0	21.5	15.0	49.2	5.8	8.2	254
가구 형태별	미혼+독립	11.6	13.4	10.6	32.7	20.5	7.8	35.6	24.3	20.2	48.8	7.2	4.8	298
	미혼+중속	10.2	19.3	10.7	42.1	26.9	4.3	35.1	21.1	22.4	43.4	9.4	3.4	449
	기혼+자녀없음	10.0	7.2	5.4	27.4	23.7	8.8	29.0	23.9	10.8	56.1	4.6	9.4	100
	기혼+자녀있음	8.8	6.4	7.7	25.9	25.8	9.1	39.6	22.5	14.9	42.4	3.2	8.8	152
산업 분야별	농축수산업	27.1	13.6	27.1	70.7	-	-	26.3	18.8	39.2	82.7	-	3.5	11
	제조업/건설업	9.1	9.8	12.8	29.5	20.1	8.5	42.2	21.4	18.0	49.4	8.3	3.2	284
	도소매업/숙박음식점업	3.2	8.0	19.2	51.0	14.0	7.4	30.6	46.7	18.8	39.0	-	1.9	61
	정보통신업/금융보험업 등	20.8	29.1	12.3	38.5	30.1	5.8	31.8	31.4	22.1	40.1	7.3	1.4	157
	교육업/예술스포츠업	11.4	21.0	7.3	32.5	29.1	11.9	42.2	27.1	23.5	53.2	0.6	-	87
	보건복지업	5.2	17.5	3.2	43.3	40.5	6.0	28.9	33.2	12.6	53.7	6.3	1.3	66
	공공행정업	7.4	8.3	4.2	32.8	21.8	2.5	25.6	5.7	19.7	42.1	9.2	15.6	250
	기타서비스업	12.0	20.4	10.1	40.7	22.2	2.9	45.2	35.9	17.1	50.8	5.6	-	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	8.2	10.7	7.1	35.0	38.8	14.8	54.8	23.8	18.6	39.9	20.7	-	40
집단 유형별	미취업자	16.2	28.5	14.2	52.5	29.9	5.6	36.3	27.6	25.7	37.9	9.2	-	338
	취업자	7.4	7.1	7.3	26.7	21.8	7.0	34.8	20.0	16.3	50.3	6.4	7.9	662

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-37〉 범주별 추가 희망하는 시설환경 비교(복수응답: 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		추가 희망하는 시설환경												전체 (n, 100%)
		교육 실	회의 실	흡연 실	휴게 실	여성전용 휴게실	장애인 편의시설	체력 단련실	화장실 비데	샤워 실	수면 실	숙직실 당직실	없음	
미취업자		명 55	96	48	177	101	19	123	93	87	128	31	-	338
		% 16.2	28.5	14.2	52.5	29.9	5.6	36.3	27.6	25.7	37.9	9.2	-	100.0
거주 지역별	농촌지역	4.7	23.9	10.9	64.7	29.7	-	34.9	30.7	26.0	39.8	6.1	-	23
	도시지역	17.0	28.9	14.5	51.6	29.9	6.0	36.4	27.4	25.7	37.7	9.4	-	315
성별	남성	11.0	22.0	20.9	65.2	0.3	1.8	41.9	27.4	37.6	46.0	10.5	-	187
	여성	22.6	36.6	6.0	36.8	66.4	10.4	29.4	27.8	11.0	27.8	7.5	-	151
연령대 별	18세~24세	16.6	25.8	13.4	50.8	30.0	1.3	41.0	27.5	32.1	41.5	9.7	-	193
	25세~29세	14.1	33.4	18.6	55.5	24.1	9.3	30.6	16.8	16.8	39.0	10.2	-	89
	30세~34세	13.4	36.5	7.9	54.8	35.1	17.9	35.1	42.2	22.0	17.5	5.3	-	38
	35세~39세	28.8	16.7	14.7	50.6	46.2	7.7	16.1	52.0	7.7	36.5	7.1	-	17
가구 형태별	미혼+독립	25.1	26.2	16.9	48.3	21.6	12.1	34.6	36.7	24.0	31.9	6.5	-	95
	미혼+종속	12.9	30.7	13.6	54.4	32.0	3.3	36.8	22.0	27.1	41.1	10.4	-	227
	기혼+자녀없음	23.7	-	-	45.4	30.9	-	43.4	30.9	45.4	56.6	23.7	-	5
	기혼+자녀있음	2.8	17.5	11.5	53.4	58.5	-	39.2	64.1	-	14.3	-	-	10
산업 분야별	농축수산업	38.4	19.2	38.4	80.8	-	-	19.5	22.9	24.5	94.7	-	-	8
	제조업/건설업	19.4	29.8	28.8	55.8	13.1	5.7	30.3	30.8	29.7	25.2	8.7	-	66
	도소매업/숙박음식점업	6.5	6.5	32.5	55.7	32.4	16.7	20.8	41.0	27.1	18.4	-	-	13
	정보통신업/금융보험업 등	20.4	38.3	10.7	48.4	32.5	3.2	32.2	25.1	25.2	40.2	10.1	-	101
	교육업/예술스포츠업	13.8	30.7	4.0	54.6	32.6	2.6	51.1	34.2	33.3	36.0	-	-	32
	보건복지업	6.7	33.7	11.1	67.1	46.0	5.0	31.2	18.3	16.2	52.4	12.6	-	19
	공공행정업	14.0	30.0	6.1	52.7	39.0	2.9	36.6	28.0	26.8	31.7	9.1	-	43
	기타서비스업	16.2	13.1	15.0	71.1	22.1	5.6	36.5	27.6	21.9	62.1	3.2	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)	8.2	10.7	7.1	35.0	38.8	14.8	54.8	23.8	18.6	39.9	20.7	-	40

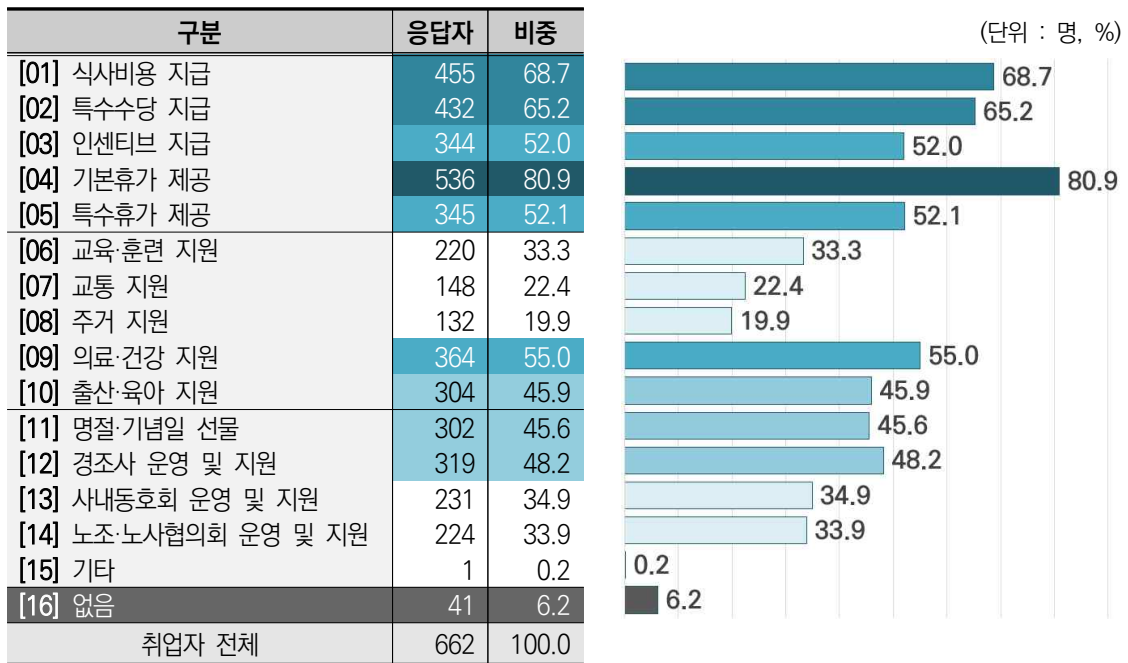
취업자		명 49	47	49	177	144	46	230	133	108	333	42	53	662
		% 7.4	7.1	7.3	26.7	21.8	7.0	34.8	20.0	16.3	50.3	6.4	7.9	100.0
거주 지역별	농촌지역	1.5	3.5	5.8	30.0	27.4	5.0	39.4	23.0	24.6	49.7	8.9	5.9	50
	도시지역	7.9	7.4	7.4	26.4	21.3	7.2	34.4	19.8	15.6	50.4	6.2	8.1	612
성별	남성	7.5	6.4	11.6	27.0	10.5	7.1	41.6	17.4	20.2	49.9	7.7	7.5	361
	여성	7.3	8.0	2.2	26.3	35.2	6.9	26.7	23.2	11.6	50.9	4.8	8.5	302
연령대 별	18세~24세	-	4.2	3.6	40.5	13.8	3.6	46.0	35.7	26.8	47.6	7.8	4.2	36
	25세~29세	8.3	7.9	9.1	22.3	27.9	8.4	33.5	17.2	14.9	49.4	6.1	7.8	167
	30세~34세	10.6	6.9	6.1	25.4	17.9	5.2	33.3	20.4	16.3	51.7	7.1	7.6	222
	35세~39세	4.9	7.3	7.8	28.8	22.3	8.2	35.3	19.3	15.5	50.1	5.8	8.8	237
가구 형태별	미혼+독립	5.3	7.4	7.6	25.4	19.9	5.8	36.1	18.5	18.4	56.7	7.6	7.0	203
	미혼+종속	7.4	7.7	7.7	29.7	21.8	5.4	33.3	20.3	17.6	45.8	8.4	6.9	223
	기혼+자녀없음	9.3	7.6	5.7	26.4	23.3	9.3	28.2	23.6	9.0	56.1	3.6	9.9	95
	기혼+자녀있음	9.3	5.5	7.4	23.9	23.3	9.8	39.6	19.4	16.0	44.5	3.5	9.5	142
산업 분야별	농축수산업	-	-	-	46.3	-	-	42.6	9.0	74.8	53.7	-	12.1	3
	제조업/건설업	6.0	3.7	8.0	21.5	22.3	9.3	45.8	18.6	14.5	56.6	8.2	4.1	219
	도소매업/숙박음식점업	2.3	8.4	15.7	49.7	9.1	4.9	33.2	48.3	16.6	44.6	-	2.3	48
	정보통신업/금융보험업 등	21.7	12.5	15.1	20.6	25.7	10.5	31.1	42.8	16.3	39.8	2.3	3.9	56
	교육업/예술스포츠업	10.1	15.3	9.2	19.4	27.1	17.3	37.0	23.0	17.7	63.2	0.9	-	55
	보건복지업	4.6	11.0	-	33.7	38.3	6.4	28.0	39.3	11.1	54.3	3.8	1.8	47
	공공행정업	6.0	3.7	3.8	28.7	18.2	2.4	23.3	1.0	18.2	44.3	9.2	18.8	207
	기타서비스업	9.8	24.3	7.6	24.5	22.3	1.5	49.8	40.3	14.6	44.7	6.9	-	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

15) 복리후생

■ 현재 제공받는 복리후생

- 기업이 현재 어떠한 복리후생을 제공하고 있는지 조사한 결과, 응답자의 80.9%(536명)가 「기본휴가 제공」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「식사비용 지급(68.7%)», 「특수수당 지급(65.2%)», 「의료·건강 지원(55.0%)», 「특수휴가 제공(52.1%)», 「인센티브 지급(52.0%)», 「경조사 운영 및 지원(48.2%)」 등 순으로 높음

〈표 2-38〉 현재 제공받는 복리후생(복수응답; 취업자용)



- 기업이 현재 제공하고 있는 복리후생 개수는 평균 6.58개소임
 - 「공공행정업(8.06개)», 「제조업/건설업(7.79개)」은 평균(6.58개) 이상의 복리후생을 제공하고 있음
 - 반면, 「도소매업/숙박음식점업(1.69개)», 「농축수산업(2.59개)», 「기타서비스업(3.80개)», 「보건복지업(4.74개)」 순으로 평균(6.58개) 이하의 복리후생을 제공하고 있음

〈표 2-39〉 산업분야별 현재 제공받는 복리후생 개수 비교(취업자용)

구분	산업분야								취업자 전체	t/F 검정
	농축수산업	제조업/건설업	도소매업/숙박음식점업	정보통신업/금융보험업	교육업/예술스포츠업	보건복지업	공공행정업	기타서비스업		
응답자	3	219	48	56	55	47	207	28	662	27.731
개수	2.59	7.79	1.69	5.22	5.12	4.74	8.06	3.80	6.58	***

1. 일자리 실태 및 수요

- 산업분야에 따라 「현재 제공받는 복리후생」을 비교 분석한 결과, 상대적으로 차이가 있는 것으로 나타남
 - [농축수산업] 「식사비용」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [제조업/건설업] 「식사비용」, 「기본휴가」, 「교육훈련 지원」, 「교통 지원」, 「주거 지원」, 「의료·건강 지원」, 「명절·기념일 선물」, 「경조사 지원」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [도소매업/숙박음식점업] 복리후생 제공 비중이 전반적으로 평균보다 상대적으로 적은 편
 - [정보통신업/금융보험업/전문과학기술업] 「기본휴가」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [교육업/예술스포츠업] 복리후생 제공 비중이 전반적으로 평균보다 상대적으로 적은 편
 - [보건복지업] 「기본휴가」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [공공행정업] 「특수수당」, 「인센티브」, 「기본휴가」, 「특수휴가」, 「의료·건강 지원」, 「출산·육아 지원」, 「사내동호회 운영」, 「노조·노사협의회 지원」 제공 비중이 평균보다 상대적으로 많음
 - [기타서비스업] 복리후생 제공 비중이 전반적으로 평균보다 상대적으로 적은 편

〈표 2-40〉 산업분야별 현재 제공받는 복리후생 비교(복수응답: 취업자용)

(단위: 명, %)

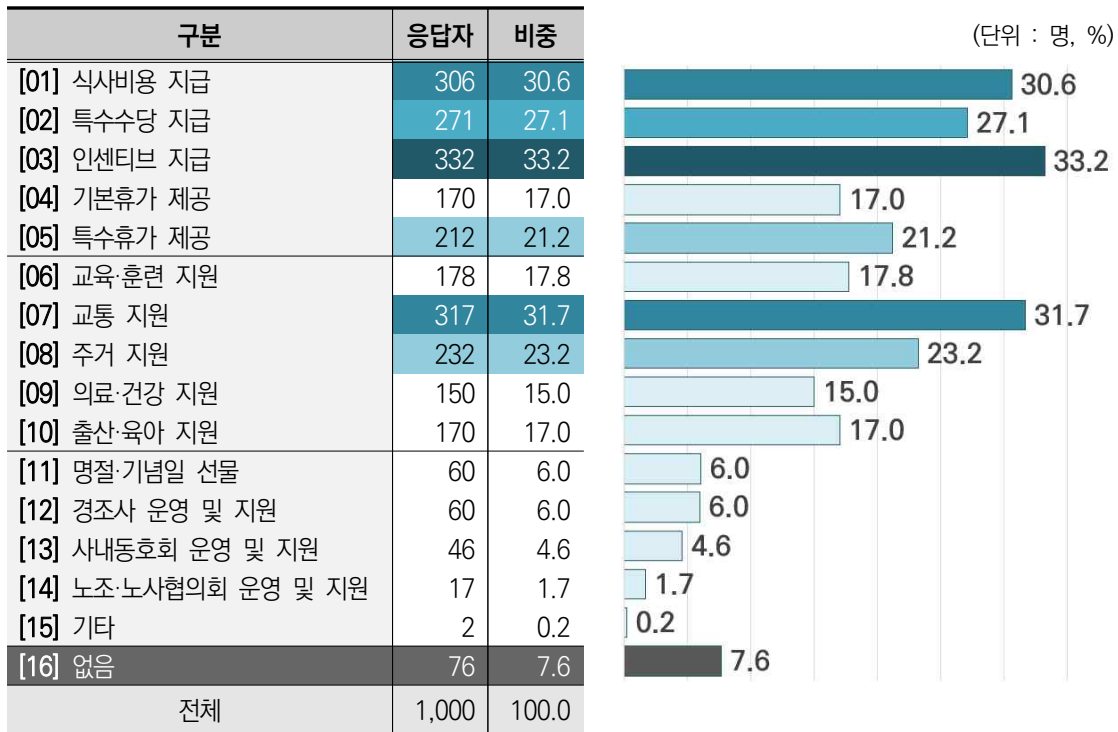
구분		현재 제공받는 복리후생															전체 (n, 100%)		
		식사 비용	특수 수당	인센 티브	기본 휴가	특수 휴가	교육 훈련	교통	주거	의료· 건강	출산· 육아	명절· 기념일	경 조사	사내 동호회	노조· 협의회	기타		없음	
취업자	명	455	432	344	536	345	220	148	132	364	304	302	319	231	224	1	41	662	
	%	68.7	65.2	52.0	80.9	52.1	33.3	22.4	19.9	55.0	45.9	45.6	48.2	34.9	33.9	0.2	6.2	100.0	
산업 분야별	농축수산업	78.9	42.6	13.1	13.1	13.1	-	-	-	13.1	13.1	-	42.6	29.5	-	-	21.1	3	
	제조업/건설업	77.3	67.0	55.3	84.4	55.1	44.5	50.9	44.4	61.3	44.3	60.8	66.0	32.4	34.9	-	6.9	219	
	도소매업/숙박음식점업	52.4	12.9	13.8	36.9	2.9	-	10.8	4.9	6.2	2.1	8.9	15.6	1.7	-	-	37.8	48	
	정보통신업/금융보험업 등	72.8	38.4	56.8	91.2	39.0	27.4	11.8	16.1	32.3	23.7	38.9	38.7	19.5	15.7	-	2.3	56	
	교육업/예술스포츠업	64.3	54.0	49.4	69.2	46.3	33.8	4.7	2.9	43.2	39.0	35.8	38.8	26.6	3.7	-	5.5	55	
	보건복지업	43.4	52.3	33.7	84.1	47.0	15.2	10.3	14.0	29.0	42.6	32.8	27.6	20.9	20.8	-	2.6	47	
	공공행정업	71.1	91.0	63.7	89.8	71.4	38.1	8.7	5.4	80.1	71.4	46.1	49.3	58.9	60.7	0.5	-	207	
	기타서비스업	54.4	50.4	35.3	67.9	21.5	12.6	-	15.1	21.0	13.0	45.5	29.8	5.8	7.3	-	5.7	28	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

■ 추가 희망하는 복리후생

- 기업이 향후 복리후생을 추가로 제공하기를 희망하는지 조사한 결과, 응답자의 33.2% (332명)가 「인센티브 지원」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「교통 지원(31.7%)」, 「식사비용 지급(30.6%)」, 「특수수당 지급(27.1%)」, 「주거 지원(23.2%)」, 「특수휴가 제공(21.2%)」, 「교육·훈련 지원(17.8%)」, 「기본휴가 제공(17.0%)」, 「출산·육아 지원(17.0%)」, 「의료·건강 지원(15.0%)」 등 순으로 높음

〈표 2-41〉 추가 희망하는 복리후생(복수응답, 전체)



- 범주별 「추가희망 복리후생」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단 유형에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「18세~24세」, 「미혼+종속」, 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **인센티브**를 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「30세~34세」, 「기혼+자녀없음」, 「교육업/예술스포츠업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」, 「취업자」 집단에서 기업이 **교통 지원**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「미혼+종속」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「보건복지업」, 「기타서비스업」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **식사비용**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「미혼+종속」, 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 기업이 **특수수당**을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

1. 일자리 실태 및 수요

- 「30세~34세」, 「미혼+독립」, 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「공공행정업」, 「취업자」 집단에서 기업이 주거 지원을 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「18세~24세」, 「미혼+중속」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「기타서비스업」 집단에서 기업이 특수휴가를 추가로 제공하기를 희망하는 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-42〉 범주별 추가 희망하는 복리후생 비교(복수응답; 전체)

(단위: 명, %)

구분		추가 희망하는 복리후생															전체 (n, 100%)	
		식사 비용	특수 수당	인센 티브	기본 휴가	특수 휴가	교육 훈련	교통	주거	의료 건강	출산 육아	명절 가뭄	경조사	사내 동호회	노조 협약	기타		없음
전체		30.6	27.1	33.2	17.0	21.2	17.8	31.7	23.2	15.0	17.0	6.0	6.0	4.6	1.7	0.2	7.6	1,000
거주 지역별	농촌지역	39.9	29.8	40.0	22.9	24.3	13.3	32.3	18.1	14.9	16.0	7.6	4.7	4.3	1.0	0.5	3.1	73
	도시지역	29.9	26.9	32.7	16.6	20.9	18.1	31.6	23.6	15.0	17.1	5.9	6.1	4.6	1.7	0.1	8.0	927
성별	남성	29.1	29.5	35.3	17.5	22.7	14.5	30.3	23.5	13.2	10.5	5.8	7.1	5.5	2.0	0.2	8.8	547
	여성	32.4	24.2	30.7	16.4	19.3	21.7	33.4	22.8	17.2	24.9	6.4	4.6	3.5	1.2	0.1	6.3	453
연령대 별	18세~24세	55.1	42.1	48.9	30.6	28.3	12.1	13.3	17.9	18.4	15.4	4.8	2.9	1.1	0.7	0.2	1.3	229
	25세~29세	27.0	30.4	28.1	21.0	20.7	17.2	34.1	24.8	14.8	12.8	3.7	5.9	5.2	2.1	-	7.4	256
	30세~34세	18.2	17.5	24.6	10.5	18.3	21.7	41.5	28.0	14.9	21.9	5.4	6.1	5.3	1.2	-	10.3	260
	35세~39세	24.9	19.9	32.9	7.6	18.2	19.3	35.9	21.5	12.2	17.8	10.2	8.7	6.3	2.6	0.5	10.8	254
가구 형태별	미혼+독립	29.7	26.0	29.4	19.1	16.9	19.0	29.7	29.0	15.5	15.1	4.2	7.6	3.8	1.2	-	8.1	298
	미혼+중속	36.5	32.7	38.2	21.1	25.9	15.4	31.0	21.9	14.1	13.2	5.3	4.4	4.1	1.3	0.1	4.8	449
	기혼+자녀없음	20.9	17.5	26.7	3.7	18.5	22.4	42.0	24.6	16.1	24.7	12.0	6.2	3.6	0.8	-	9.2	100
	기혼+자녀있음	21.4	19.0	30.0	9.9	17.4	19.2	30.8	14.8	15.8	26.9	7.8	7.2	8.0	4.0	0.9	13.9	152
산업 분야별	농축수산업	39.8	36.9	52.8	28.0	12.4	3.8	36.1	31.0	33.3	12.7	-	-	2.6	-	-	3.5	11
	제조업/건설업	25.5	28.1	33.6	14.9	22.4	17.3	24.7	18.3	13.7	15.3	7.3	4.8	10.4	2.5	0.6	9.7	284
	도소매업/숙박음식점업	38.0	29.0	52.0	19.4	44.3	13.5	27.9	9.0	20.8	15.6	4.9	12.3	1.7	-	-	-	61
	정보통신업/금융보험업 등	39.4	43.4	40.8	30.0	15.8	13.3	25.4	28.7	17.9	21.9	2.1	9.0	3.2	2.7	-	0.3	157
	교육업/예술스포츠업	34.7	26.7	42.4	13.9	17.5	18.7	42.1	31.3	14.5	24.1	6.0	3.9	5.8	1.8	-	-	87
	보건복지업	48.4	31.2	37.2	10.5	20.5	25.6	28.3	17.5	25.2	21.1	6.3	6.3	0.5	-	-	-	66
	공공행정업	17.0	11.6	16.5	9.5	16.3	21.7	41.9	28.9	7.4	11.9	7.1	4.8	1.0	1.0	-	19.2	250
	기타서비스업	45.9	25.0	34.4	22.8	33.6	6.6	43.9	17.6	25.6	18.3	11.8	5.9	-	-	-	-	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	48.5	42.8	42.8	33.0	26.8	21.1	16.9	18.0	19.1	22.0	3.0	5.4	5.1	3.0	-	-	40
집단 유형별	미취업자	56.7	44.0	45.6	38.8	23.6	13.2	15.4	17.8	16.3	19.5	5.2	3.9	1.8	1.1	-	-	338
	취업자	17.3	18.5	26.9	6.0	19.9	20.1	40.0	26.0	14.3	15.7	6.5	7.0	6.0	2.0	0.3	11.5	662

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-43〉 범주별 추가 희망하는 복리후생 비교(복수응답: 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

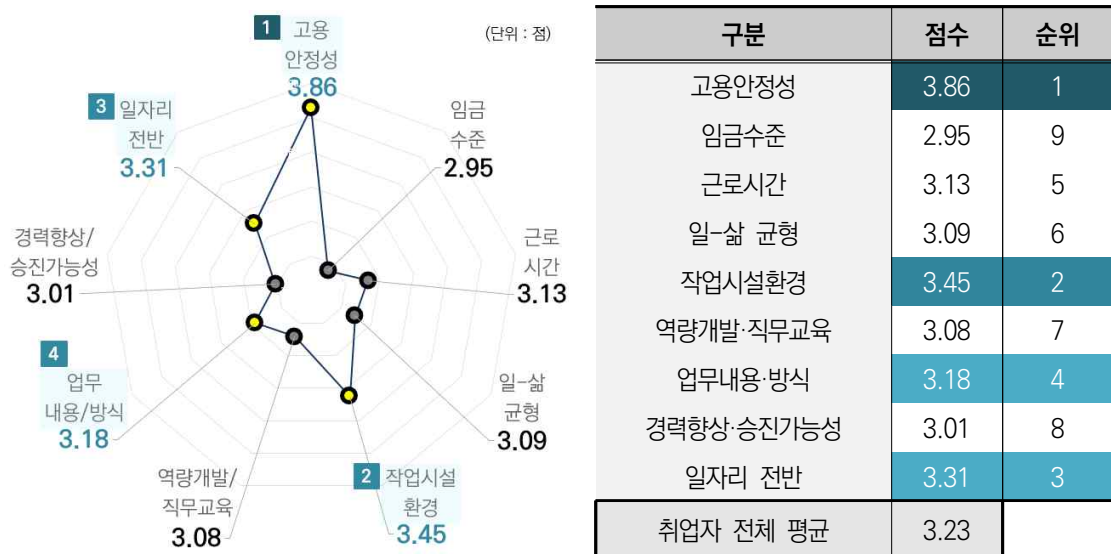
구분		추가 희망하는 복리후생															전체 (n, 100%)	
		식사 비용	특수 수당	인센 티브	기본 휴가	특수 휴가	교육 훈련	교통	주거	의료 건강	출산 육아	명절 가뭄	경 조사	사내 동호회	노조 협약회	기타		없음
미취업자		명 191	149	154	131	80	45	52	60	55	66	18	13	6	4	-	-	338
		% 56.7	44.0	45.6	38.8	23.6	13.2	15.4	17.8	16.3	19.5	5.2	3.9	1.8	1.1	-	-	100.0
거주 지역별	농촌지역	63.8	43.5	41.7	48.7	26.2	13.3	10.1	8.0	20.2	15.4	4.0	3.4	-	-	-	-	23
	도시지역	56.1	44.0	45.8	38.0	23.4	13.2	15.7	18.5	16.1	19.8	5.3	3.9	1.9	1.1	-	-	315
성별	남성	59.5	48.1	51.3	38.3	23.6	7.6	15.9	16.8	18.9	5.1	5.8	5.7	0.5	0.8	-	-	187
	여성	53.2	38.9	38.4	39.3	23.6	20.1	14.7	18.9	13.2	37.3	4.5	1.7	3.4	1.3	-	-	151
연령대 별	18세~24세	58.5	45.3	49.8	33.8	27.8	11.6	10.9	18.1	20.5	15.1	5.5	2.8	0.7	0.8	-	-	193
	25세~29세	57.5	43.7	38.4	50.0	18.6	13.9	18.2	18.3	7.0	13.1	4.0	6.3	1.9	0.9	-	-	89
	30세~34세	42.2	41.2	34.4	41.0	12.1	19.0	26.9	19.4	17.1	38.9	2.5	2.5	5.2	-	-	-	38
	35세~39세	64.1	37.1	59.6	30.8	28.8	14.1	25.1	7.1	16.7	59.0	14.1	7.1	7.1	7.1	-	-	17
가구 형태별	미혼+독립	57.1	44.6	38.6	44.8	13.3	14.4	13.8	22.9	19.8	12.9	2.7	7.7	1.9	-	-	-	95
	미혼+종속	57.0	44.6	47.9	35.8	27.7	12.1	16.2	15.8	14.6	18.5	6.1	2.0	1.4	1.0	-	-	227
	기혼+자녀없음	32.9	56.6	43.4	50.7	-	23.7	-	-	-	92.8	-	-	-	-	-	-	5
	기혼+자녀있음	55.5	20.0	57.7	41.5	40.2	20.7	17.8	20.7	29.9	66.9	11.5	11.5	11.5	11.5	-	-	10
산업 분야별	농축수산업	52.6	42.1	47.4	24.5	5.3	-	33.4	38.4	42.1	14.2	-	-	-	-	-	-	8
	제조업/건설업	66.9	42.8	47.1	52.3	17.5	6.6	14.8	12.3	14.8	9.7	12.3	5.1	3.0	-	-	-	66
	도소매업/숙박음식점업	77.9	31.9	53.4	33.5	39.7	7.9	18.4	6.5	-	15.9	11.9	-	-	-	-	-	13
	정보통신업/금융보험업 등	50.9	49.3	49.6	46.2	13.9	12.5	12.7	24.0	13.8	19.2	2.1	5.6	0.8	2.3	-	-	101
	교육업/예술스포츠업	60.4	36.0	52.7	18.3	26.7	19.4	25.4	25.6	7.3	25.1	3.0	-	-	-	-	-	32
	보건복지업	64.8	48.9	31.9	30.2	25.8	19.9	19.5	13.4	20.6	13.4	-	1.9	-	-	-	-	19
	공공행정업	45.2	47.8	35.9	33.6	51.7	15.5	-	5.8	23.3	38.2	2.9	-	2.9	-	-	-	43
	기타서비스업	71.3	27.6	41.4	26.2	13.1	8.8	37.3	21.2	27.4	5.6	15.7	10.1	-	-	-	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)	48.5	42.8	42.8	33.0	26.8	21.1	16.9	18.0	19.1	22.0	3.0	5.4	5.1	3.0	-	-	40

취업자		명 115	122	178	40	132	133	265	172	95	104	43	46	40	13	2	76	662
		% 17.3	18.5	26.9	6.0	19.9	20.1	40.0	26.0	14.3	15.7	6.5	7.0	6.0	2.0	0.3	11.5	100.0
거주 지역별	농촌지역	29.0	23.6	39.3	11.3	23.5	13.3	42.4	22.8	12.5	16.2	9.3	5.2	6.3	1.5	0.7	4.5	50
	도시지역	16.4	18.1	25.9	5.5	19.6	20.6	39.8	26.2	14.5	15.7	6.2	7.2	6.0	2.0	0.2	12.1	612
성별	남성	13.4	19.8	26.9	6.8	22.3	18.1	37.7	27.0	10.2	13.2	5.8	7.8	8.1	2.6	0.4	13.3	361
	여성	22.1	16.8	26.9	5.0	17.1	22.4	42.8	24.8	19.2	18.7	7.3	6.1	3.5	1.2	0.1	9.4	302
연령대 별	18세~24세	36.9	25.3	44.1	13.1	31.0	14.9	26.0	16.4	7.1	16.5	1.2	3.6	3.6	-	1.0	8.4	36
	25세~29세	10.7	23.4	22.6	5.5	21.8	18.9	42.5	28.3	19.0	12.6	3.5	5.7	7.0	2.7	-	11.4	167
	30세~34세	14.1	13.4	23.0	5.3	19.4	22.2	44.1	29.5	14.5	19.0	5.9	6.7	5.3	1.4	-	12.1	222
	35세~39세	22.0	18.7	31.0	5.9	17.4	19.7	36.6	22.5	11.9	14.8	9.9	8.8	6.2	2.3	0.6	11.6	237
가구 형태별	미혼+독립	16.8	17.3	25.1	7.0	18.7	21.2	37.2	31.8	13.6	16.1	4.9	7.5	4.7	1.8	-	12.0	203
	미혼+종속	15.5	20.5	28.3	6.1	24.0	18.8	46.0	28.0	13.6	7.9	4.6	6.9	6.9	1.7	0.2	9.8	223
	기혼+자녀없음	20.3	15.4	25.8	1.2	19.5	22.3	44.2	26.0	17.0	21.1	12.7	6.5	3.8	0.9	-	9.7	95
	기혼+자녀있음	18.9	18.9	28.0	7.6	15.7	19.1	31.7	14.4	14.7	23.9	7.5	6.9	7.8	3.5	0.9	14.9	142
산업 분야별	농축수산업	9.0	24.2	65.8	36.3	29.5	13.1	42.6	13.1	12.1	9.0	-	-	9.0	-	-	12.1	3
	제조업/건설업	13.1	23.7	29.6	3.6	23.9	20.5	27.7	20.1	13.3	16.9	5.8	4.7	12.6	3.2	0.8	12.6	219
	도소매업/숙박음식점업	27.4	28.2	51.7	15.7	45.5	15.0	30.5	9.7	26.3	15.5	3.0	15.6	2.1	-	-	-	48
	정보통신업/금융보험업 등	18.7	32.7	25.1	0.9	19.3	14.8	48.1	37.1	25.2	26.9	2.1	14.9	7.5	3.3	-	0.8	56
	교육업/예술스포츠업	19.5	21.2	36.4	11.3	12.0	18.3	51.9	34.7	18.8	23.5	7.8	6.1	9.2	2.9	-	-	55
	보건복지업	41.7	24.1	39.3	2.6	18.4	27.9	31.8	19.2	27.1	24.2	8.9	8.1	0.7	-	-	-	47
	공공행정업	11.0	4.0	12.4	4.5	8.9	23.0	50.7	33.8	4.1	6.4	7.9	5.8	0.6	1.2	-	23.3	207
	기타서비스업	32.5	23.7	30.6	20.9	44.5	5.5	47.4	15.7	24.6	25.2	9.7	3.6	-	-	-	-	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

16) 일자리 만족도

- 군산청년들에게 취업 이후 9가지 일자리 지표에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 전체 평균 일자리 만족도가 3.23점으로 '보통 이상'인 것으로 나타남
 - [일자리 지표] ①고용안정성, ②임금수준, ③근로시간, ④일-삶 균형, ⑤작업시설환경, ⑥역량개발·직무교육, ⑦업무내용·방식, ⑧경력향상·승진가능성, ⑨일자리 전반
- 9가지 일자리 지표 중 「고용안정성」에 대한 만족도가 3.86점으로 가장 높음
 - 그 다음으로 「작업시설환경(3.45점)», 「일자리 전반(3.31점)», 「업무내용·방식(3.18점)」에 대한 만족도가 평균(3.23점)을 상회함
 - 반면, 「임금수준(2.95점)», 「경력향상·승진가능성(3.01점)», 「역량개발·직무교육(3.08점)», 「일-삶 균형(3.09점)», 「근로시간(3.13점)」 순으로 평균(3.23점)을 하회함

〈그림 2-21〉 일자리 만족도 요약(취업자용)



주. 5점 척도 사용 < 매우 불만족(1점) ~ 매우 만족(5점) >

- 범주별 「9가지 일자리 지표」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [고용안정성] 「공공행정업」 집단에서 고용안정성에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - [작업시설환경] 「기혼+자녀있음」 집단에서 작업시설환경에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - [업무내용·방식] 「농축수산업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단에서 업무내용·방식에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - [근로시간] 「25세~29세」, 「제조업/건설업」, 「교육업/예술스포츠업」 집단에서 근로시간에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

- [일-삶 균형] 「18세~24세」, 「25세~29세」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」 집단에서 일-삶 균형에 대한 만족도가 상대적으로 높음
- [역량개발·직무교육] 「제조업/건설업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단에서 역량개발·직무교육에 대한 만족도가 상대적으로 높음
- [경력향상·승진가능성] 「남성」, 「18세~24세」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 경력향상·승진가능성에 대한 만족도가 상대적으로 높음
- [임금수준] 「농축수산업」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 임금수준에 대한 만족도가 상대적으로 높음

〈표 2-44〉 범주별 일자리 만족도 비교(취업자용)

구분		일자리 만족도								
		고용 안정성	임금 수준	근로 시간	일-삶 균형	작업시설 환경	역량개발·직무교육	업무·내용·방식	경력향상·승진가능성	일자리 전반
취업자 전체		3.86	2.95	3.13	3.09	3.45	3.08	3.18	3.01	3.31
거주 지역별	농촌지역	3.63	3.11	2.99	3.01	3.47	2.96	3.14	2.99	3.14
	도시지역	3.88	2.94	3.14	3.10	3.45	3.09	3.18	3.01	3.32
차이검정										
성별	남성	3.85	2.99	3.18	3.11	3.43	3.08	3.17	3.08	3.31
	여성	3.87	2.91	3.08	3.07	3.48	3.09	3.18	2.92	3.31
차이검정									**	
연령대 별	18세~24세	3.46	3.02	3.17	3.31	3.66	3.24	3.43	3.29	3.53
	25세~29세	3.89	3.03	3.29	3.23	3.55	3.19	3.22	3.07	3.35
	30세~34세	3.89	2.95	3.04	3.07	3.38	2.98	3.11	3.02	3.30
	35세~39세	3.86	2.88	3.11	2.98	3.41	3.07	3.17	2.91	3.25
차이검정				*	**				*	
가구 형태별	미혼+독립	3.88	3.02	3.13	3.13	3.46	3.13	3.19	3.10	3.29
	미혼+중속	3.90	2.93	3.15	3.12	3.48	3.07	3.15	2.98	3.28
	기혼+자녀없음	3.78	2.86	3.02	2.98	3.22	3.03	3.14	2.94	3.37
	기혼+자녀있음	3.81	2.94	3.19	3.07	3.55	3.07	3.23	2.99	3.34
차이검정						**				
산업 분야별	농축수산업	3.51	3.13	3.17	3.00	3.49	2.59	3.62	2.66	3.08
	제조업/건설업	3.63	3.16	3.37	3.27	3.48	3.22	3.25	3.19	3.33
	도소매업/숙박음식점업	3.21	2.82	2.78	2.81	3.45	2.71	3.30	2.84	3.37
	정보통신업/금융보험업 등	3.49	3.25	3.16	3.23	3.35	2.97	3.30	3.11	3.34
	교육업/예술스포츠업	3.73	2.90	3.23	3.28	3.74	3.39	3.51	3.06	3.50
	보건복지업	3.93	3.06	3.18	3.07	3.40	3.22	3.53	3.09	3.46
	공공행정업	4.39	2.68	2.93	2.93	3.42	3.01	2.89	2.84	3.22
	기타서비스업	3.49	2.91	3.09	2.71	3.21	2.68	2.91	2.72	3.05
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	차이검정		***	***	***	***		***	***	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

① 고용안정성 만족도

- 직장인 근산청년들에게 고용안정성에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 62.8%(409명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 10.0%(65명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이상(3.86점)'으로 분석됨

〈그림 2-22〉 고용안정성 만족도(취업자용)



구분	고용안정성 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	20	45	177	173	235	651	3.86
비중(%)	3.1	6.9	27.2	26.6	36.1	100.0	

- 범주별 「고용안정성 만족도」를 비교 분석한 결과, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [산업분야별] 「공공행정업」 집단은 「농축수산업», 「제조업/건설업», 「도소매업/숙박음식점업», 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업», 「교육업/예술스포츠업», 「기타서비스업」 집단보다 고용안정성에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-45〉 범주별 고용안정성 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		고용안정성 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	20	45	177	173	235	651	3.86	-
	%	3.1	6.9	27.2	26.6	36.1	100.0		
거주 지역별	농촌지역	4.2	8.3	31.3	33.3	22.9	48	3.63	2.238
	도시지역	3.0	6.8	26.9	26.1	37.2	602	3.88	
성별	남성	1.7	7.6	29.2	27.5	34.0	356	3.85	0.050
	여성	5.1	6.1	24.7	25.4	38.6	295	3.87	
연령대 별	18세~24세	5.6	13.9	33.3	25.0	22.2	36	3.46	1.700
	25세~29세	0.6	7.8	27.1	30.1	34.3	166	3.89	
	30세~34세	2.8	7.8	26.3	24.4	38.7	217	3.89	
	35세~39세	5.2	3.9	27.3	26.4	37.2	231	3.86	
가구 형태별	미혼+독립	3.5	4.5	28.1	27.6	36.2	199	3.88	0.381
	미혼+종속	1.8	8.7	25.1	27.4	37.0	219	3.90	
	기혼+자녀없음	6.3	6.3	27.4	24.2	35.8	95	3.78	
	기혼+자녀있음	2.9	8.0	29.0	25.4	34.8	138	3.81	
산업 분야별	농축수산업	-	-	100.0	-	-	1	3.51	13.515 ***
	제조업/건설업	1.4	7.3	38.8	31.5	21.0	219	3.63	
	도소매업/숙박음식점업	4.9	19.5	31.7	36.6	7.3	41	3.21	
	정보통신업/금융보험업 등	3.5	14.0	29.8	36.8	15.8	57	3.49	
	교육업/예술스포츠업	5.6	11.1	22.2	25.9	35.2	54	3.73	
	보건복지업	4.2	6.3	22.9	25.0	41.7	48	3.93	
	공공행정업	3.4	1.9	14.0	14.5	66.2	207	4.39	
	기타서비스업	3.7	3.7	37.0	48.1	7.4	27	3.49	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

② 임금수준 만족도

- 직장인 군산청년들에게 임금수준에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 25.9%(171명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 28.6%(189명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 수준(2.95점)'으로 분석됨

〈그림 2-23〉 임금수준 만족도(취업자용)



구분	임금수준 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	42	147	302	143	28	662	2.95
비중(%)	6.4	22.2	45.5	21.6	4.3	100.0	

- 범주별 「임금수준 만족도」를 비교 분석한 결과, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [산업분야별] 「농축수산업」, 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단은 「도소매업/숙박음식점업」, 「공공행정업」 집단보다 임금수준에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-46〉 범주별 임금수준 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		임금수준 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	42	147	302	143	28	662	2.95	-
	%	6.4	22.2	45.5	21.6	4.3	100.0		
거주 지역별	농촌지역	4.0	15.9	51.8	25.9	4.0	50	3.11	1.612
	도시지역	6.5	22.7	45.1	21.4	4.2	612	2.94	
성별	남성	5.8	21.1	46.3	22.4	4.4	361	2.99	1.234
	여성	7.0	23.5	44.8	20.6	4.0	302	2.91	
연령대 별	18세~24세	-	33.3	33.3	22.2	8.3	36	3.02	0.935
	25세~29세	4.2	22.1	44.2	24.5	4.8	167	3.03	
	30세~34세	7.2	20.8	45.1	22.6	4.1	222	2.95	
	35세~39세	7.6	21.9	48.4	18.5	3.4	237	2.88	
가구 형태별	미혼+독립	6.4	20.2	42.9	25.7	4.9	203	3.02	0.722
	미혼+종속	7.6	22.9	44.0	21.1	4.9	223	2.93	
	기혼+자녀없음	8.4	21.0	48.4	21.0	1.1	95	2.86	
	기혼+자녀있음	3.5	24.7	50.0	16.9	4.9	142	2.94	
산업 분야별	농축수산업	-	30.6	30.6	30.6	-	3	3.13	5.425
	제조업/건설업	4.6	15.1	47.1	27.0	6.4	219	3.16	***
	도소매업/숙박음식점업	4.2	29.2	54.3	6.3	6.3	48	2.82	
	정보통신업/금융보험업 등	1.8	14.2	40.9	37.4	3.6	56	3.25	
	교육업/예술스포츠업	1.8	34.8	38.5	20.2	3.7	55	2.90	
	보건복지업	8.5	14.9	46.7	27.6	4.2	47	3.06	
	공공행정업	11.6	27.6	45.0	14.5	1.9	207	2.68	
	기타서비스업	3.6	28.4	42.6	21.3	3.6	28	2.91	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

③ 근로시간 만족도

- 직장인 근산청년들에게 근로시간에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 31.9%(211명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 21.9%(145명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이상(3.13점)'으로 분석됨

〈그림 2-24〉 근로시간 만족도(취업자용)



구분	근로시간 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	22	123	307	167	44	662	3.13
비중(%)	3.3	18.6	46.3	25.3	6.6	100.0	

- 범주별 「근로시간 만족도」를 비교 분석한 결과, 연령대, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [연령대별] 「25세~29세」 집단은 「30세~34세」 집단보다 근로시간에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - [산업분야별] 「제조업/건설업」, 「교육업/예술스포츠업」 집단은 「도소매업/숙박음식점업」, 「공공행정업」 집단보다 근로시간에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-47〉 범주별 근로시간 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		근로시간 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	22	123	307	167	44	662	3.13	-
	%	3.3	18.6	46.3	25.3	6.6	100.0		
거주 지역별	농촌지역	8.0	15.9	51.8	19.9	6.0	50	2.99	1.296
	도시지역	2.9	18.8	45.9	25.8	6.7	612	3.14	
성별	남성	2.5	19.1	43.2	28.0	7.2	361	3.18	2.108
	여성	4.3	17.6	50.1	21.9	6.0	302	3.08	
연령대 별	18세~24세	2.8	22.2	36.0	36.0	2.8	36	3.17	2.418
	25세~29세	2.4	17.3	40.0	31.1	9.6	167	3.29	*
	30세~34세	4.5	19.9	47.8	23.5	4.5	222	3.04	
	35세~39세	3.4	17.7	51.0	21.5	6.7	237	3.11	
가구 형태별	미혼+독립	3.9	18.7	43.9	26.6	6.4	203	3.13	0.706
	미혼+종속	3.1	22.0	41.3	25.6	8.5	223	3.15	
	기혼+자녀없음	4.2	15.8	55.8	21.0	2.1	95	3.02	
	기혼+자녀있음	1.4	15.5	51.4	24.7	6.3	142	3.19	
산업 분야별	농축수산업	-	-	61.1	30.6	-	3	3.17	4.903
	제조업/건설업	0.5	11.0	48.5	30.7	9.2	219	3.37	***
	도소매업/숙박음식점업	4.2	35.5	43.8	8.4	6.3	48	2.78	
	정보통신업/금융보험업 등	3.6	16.0	42.7	32.0	3.6	56	3.16	
	교육업/예술스포츠업	1.8	20.2	42.1	23.8	11.0	55	3.23	
	보건복지업	4.2	12.7	57.3	17.0	10.6	47	3.18	
	공공행정업	4.8	25.6	43.5	24.2	2.4	207	2.93	
	기타서비스업	10.7	10.7	49.7	24.9	7.1	28	3.09	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

4 일-삶 균형 만족도

- 직장인 근산청년들에게 일-삶 균형에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 30.3%(201명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 23.5%(63명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 수준(3.09점)'으로 분석됨

〈그림 2-25〉 일-삶 균형 만족도(취업자용)



구분	일-삶 균형 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	21	135	306	166	35	662	3.09
비중(%)	3.1	20.3	46.2	25.1	5.3	100.0	

- 범주별 「일-삶 균형 만족도」를 비교 분석한 결과, 연령대, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [연령대별] 「18세~24세», 「25세~29세」 집단은 「35세~39세」 집단보다 일-삶 균형에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - [산업분야별] 「제조업/건설업», 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업», 「교육업/예술스포츠업」 집단은 「농축수산업», 「도소매업/숙박음식점업», 「공공행정업», 「기타서비스업」 집단보다 일-삶 균형에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-48〉 범주별 일-삶 균형 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		일-삶 균형 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	21	135	306	166	35	662	3.09	-
	%	3.1	20.3	46.2	25.1	5.3	100.0		
거주 지역별	농촌지역	4.0	19.9	47.8	23.9	4.0	50	3.01	0.418
	도시지역	3.1	20.3	46.1	25.2	5.4	612	3.10	
성별	남성	2.5	19.4	48.2	24.7	5.0	361	3.11	0.223
	여성	4.0	21.2	43.8	25.2	5.6	302	3.07	
연령대 별	18세~24세	-	19.4	36.0	36.0	8.3	36	3.31	3.388
	25세~29세	3.0	17.3	40.6	31.1	7.8	167	3.23	**
	30세~34세	2.3	21.2	47.8	25.7	3.2	222	3.07	
	35세~39세	4.2	21.9	50.1	18.5	5.1	237	2.98	
가구 형태별	미혼+독립	3.0	19.2	45.9	25.2	6.9	203	3.13	0.731
	미혼+종속	2.7	23.4	40.0	26.9	6.7	223	3.12	
	기혼+자녀없음	5.3	15.8	56.8	23.1	-	95	2.98	
	기혼+자녀있음	2.8	20.4	49.3	23.2	4.2	142	3.07	
산업 분야별	농축수산업	-	-	61.1	-	-	3	3.00	4.425
	제조업/건설업	2.3	13.7	46.2	30.2	7.8	219	3.27	***
	도소매업/숙박음식점업	4.2	37.6	41.8	12.5	6.3	48	2.81	
	정보통신업/금융보험업 등	1.8	16.0	42.7	35.6	3.6	56	3.23	
	교육업/예술스포츠업	1.8	16.5	40.3	33.0	9.2	55	3.28	
	보건복지업	2.1	27.6	40.3	25.5	4.2	47	3.07	
	공공행정업	3.9	24.7	48.9	19.8	2.9	207	2.93	
	기타서비스업	10.7	17.8	60.4	10.7	-	28	2.71	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

5] 작업시설환경 만족도

- 직장인 군산청년들에게 작업시설환경에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 48.1%(319명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 12.0%(80명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이상(3.45점)'으로 분석됨

〈그림 2-26〉 작업시설환경 만족도(취업자용)



구분	작업시설환경 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	13	67	264	246	73	662	3.45
비중(%)	1.9	10.1	39.8	37.1	11.0	100.0	

- 범주별 「작업시설환경 만족도」를 비교 분석한 결과, 가구형태에 따라 통계적으로 유의함
 - [가구형태별] 「기혼+자녀있음」 집단은 「기혼+자녀없음」 집단보다 작업시설환경에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-49〉 범주별 작업시설환경 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		작업시설환경 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	13	67	264	246	73	662	3.45	-
	%	1.9	10.1	39.8	37.1	11.0	100.0		
거주 지역별	농촌지역	2.0	10.0	37.9	41.9	10.0	50	3.47	0.015
	도시지역	2.0	10.1	40.0	36.8	11.1	612	3.45	
성별	남성	2.2	11.1	40.5	34.9	11.4	361	3.43	0.608
	여성	1.7	9.0	39.1	39.5	10.6	302	3.48	
연령대 별	18세~24세	-	8.3	30.5	44.4	16.6	36	3.66	1.955
	25세~29세	1.2	8.4	37.7	40.0	13.2	167	3.55	
	30세~34세	1.8	11.7	40.6	36.6	8.6	222	3.38	
	35세~39세	2.9	9.7	41.7	34.5	11.4	237	3.41	
가구 형태별	미혼+독립	2.0	9.9	37.5	42.4	8.9	203	3.46	2.804
	미혼+종속	0.9	13.0	38.6	32.8	15.3	223	3.48	**
	기혼+자녀없음	5.3	11.6	46.3	33.7	5.3	95	3.22	
	기혼+자녀있음	1.4	5.6	41.6	39.4	12.0	142	3.55	
산업 분야별	농축수산업	-	-	61.1	61.1	-	3	3.49	1.324
	제조업/건설업	0.9	10.1	41.2	35.7	11.9	219	3.48	
	도소매업/숙박음식점업	2.1	6.3	43.8	41.8	6.3	48	3.45	
	정보통신업/금융보험업 등	-	17.8	37.4	33.8	10.7	56	3.35	
	교육업/예술스포츠업	1.8	1.8	34.8	42.1	20.2	55	3.74	
	보건복지업	2.1	8.5	38.2	42.5	6.4	47	3.40	
	공공행정업	2.9	9.7	41.1	35.8	10.6	207	3.42	
	기타서비스업	3.6	24.9	28.4	35.5	7.1	28	3.21	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

⑥ 역량개발·직무교육 만족도

- 직장인 군산청년들에게 역량개발·직무교육에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 29.9%(198명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 25.1%(166명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 수준(3.08점)'으로 분석됨

〈그림 2-27〉 역량개발·직무교육 만족도(취업자용)



구분	역량개발·직무교육 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	24	143	298	152	46	662	3.08
비중(%)	3.6	21.5	44.9	23.0	7.0	100.0	

- 범주별 「역량개발·직무교육 만족도」를 비교 분석한 결과, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [산업분야별] 「제조업/건설업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단은 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단보다 역량개발·직무교육에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-50〉 범주별 역량개발·직무교육 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		역량개발·직무교육 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	24	143	298	152	46	662	3.08	-
	%	3.6	21.5	44.9	23.0	7.0	100.0		
거주 지역별	농촌지역	4.0	27.9	41.9	21.9	6.0	50	2.96	0.919
	도시지역	3.4	21.1	45.2	23.2	7.0	612	3.09	
성별	남성	5.0	21.6	41.3	24.9	7.2	361	3.08	0.029
	여성	2.0	21.6	49.4	20.6	7.0	302	3.09	
연령대 별	18세~24세	-	27.7	36.0	22.2	13.9	36	3.24	1.940
	25세~29세	1.8	22.1	38.9	29.3	7.8	167	3.19	
	30세~34세	5.4	23.0	44.7	21.2	5.9	222	2.98	
	35세~39세	3.4	19.0	51.0	20.6	6.3	237	3.07	
가구 형태별	미혼+독립	3.0	20.7	44.4	24.7	7.4	203	3.13	0.285
	미혼+종속	4.9	22.9	42.2	21.1	9.0	223	3.07	
	기혼+자녀없음	1.1	26.3	43.1	27.4	2.1	95	3.03	
	기혼+자녀있음	4.2	17.6	51.4	20.4	6.3	142	3.07	
산업 분야별	농축수산업	-	61.1	30.6	-	-	3	2.59	4.147 ***
	제조업/건설업	2.7	17.8	43.5	27.0	9.2	219	3.22	
	도소매업/숙박음식점업	4.2	35.5	52.2	4.2	4.2	48	2.71	
	정보통신업/금융보험업 등	3.6	33.8	30.2	24.9	5.3	56	2.97	
	교육업/예술스포츠업	3.7	11.0	38.5	36.6	11.0	55	3.39	
	보건복지업	-	23.4	40.3	29.7	6.4	47	3.22	
	공공행정업	4.8	16.9	55.6	17.9	4.4	207	3.01	
	기타서비스업	3.6	53.3	17.8	14.2	7.1	28	2.68	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	

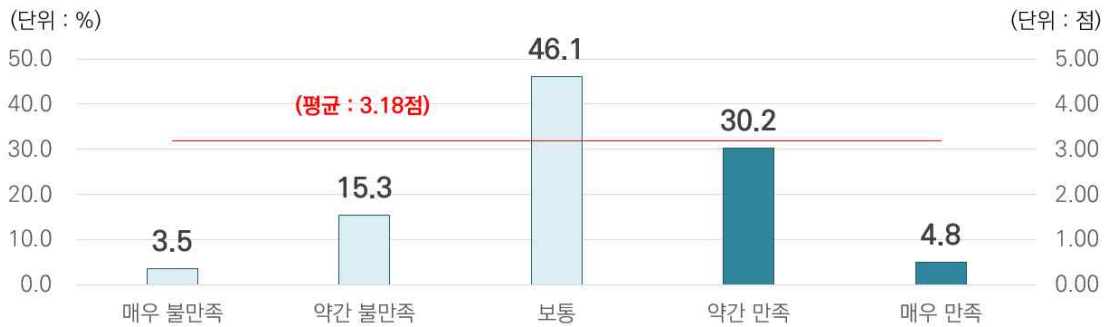
주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

7 업무내용·방식 만족도

- 직장인 군산청년들에게 업무내용·방식에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 35.0%(232명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 18.8%(125명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이상(3.18점)'으로 분석됨

〈그림 2-28〉 업무내용·방식 만족도(취업자용)



구분	업무내용·방식 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	23	102	306	200	32	662	3.18
비중(%)	3.5	15.3	46.1	30.2	4.8	100.0	

- 범주별 「업무내용·방식 만족도」를 비교 분석한 결과, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - [산업분야별] 「농축수산업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」 집단은 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단보다 업무내용·방식에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-51〉 범주별 업무내용 방식 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		업무내용 방식 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	23	102	306	200	32	662	3.18	-
	%	3.5	15.3	46.1	30.2	4.8	100.0		
거주 지역별	농촌지역	4.0	14.0	47.8	29.9	4.0	50	3.14	0.085
	도시지역	3.4	15.4	46.1	30.2	4.9	612	3.18	
성별	남성	3.3	15.2	47.1	29.9	4.2	361	3.17	0.060
	여성	3.6	15.6	44.8	30.5	5.6	302	3.18	
연령대 별	18세~24세	-	11.1	41.6	38.8	8.3	36	3.43	1.594
	25세~29세	2.4	14.3	45.4	34.1	3.6	167	3.22	
	30세~34세	5.0	14.9	48.3	28.9	3.2	222	3.11	
	35세~39세	3.4	17.3	45.5	27.4	6.7	237	3.17	
가구 형태별	미혼+독립	3.5	13.3	48.3	31.1	3.9	203	3.19	0.340
	미혼+종속	4.0	18.4	43.6	27.4	6.7	223	3.15	
	기혼+자녀없음	4.2	11.6	50.5	33.7	-	95	3.14	
	기혼+자녀있음	2.8	15.5	44.4	31.0	6.3	142	3.23	
산업 분야별	농축수산업	-	-	30.6	61.1	-	3	3.62	6.746 ***
	제조업/건설업	0.9	13.3	50.8	29.7	5.5	219	3.25	
	도소매업/숙박음식점업	2.1	10.4	52.2	25.1	10.4	48	3.30	
	정보통신업/금융보험업 등	-	14.2	44.5	37.4	5.3	56	3.30	
	교육업/예술스포츠업	-	7.3	42.1	44.0	7.3	55	3.51	
	보건복지업	4.2	4.2	31.9	51.0	6.4	47	3.53	
	공공행정업	7.3	23.7	44.5	21.8	2.9	207	2.89	
	기타서비스업	10.7	17.8	49.7	24.9	-	28	2.91	
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	

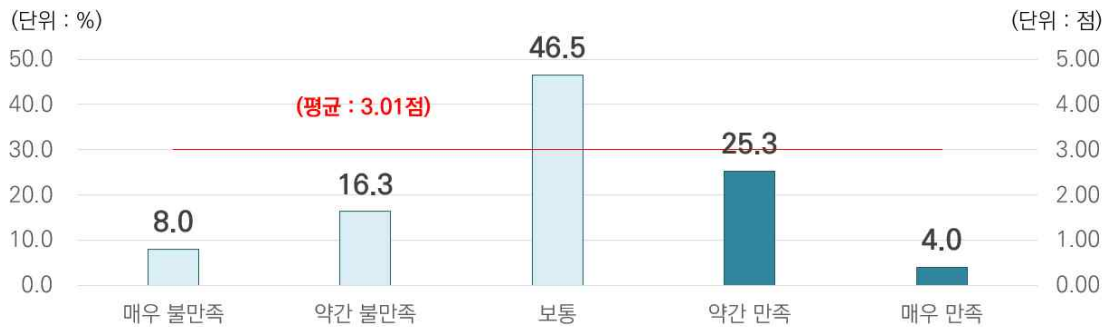
주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

⑧ 경력향상·승진가능성 만족도

- 직장인 군산청년들에게 경력향상·승진가능성에 대해 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 29.3%(194명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 24.2%(161명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 수준(3.01점)'으로 분석됨

〈그림 2-29〉 경력향상·승진가능성 만족도(취업자용)



구분	경력향상·승진가능성 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	53	108	308	167	27	662	3.01
비중(%)	8.0	16.3	46.5	25.3	4.0	100.0	

- 범주별 「경력향상·승진가능성 만족도」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 경력향상·승진가능성에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - **[연령대별]** 「18세~24세」 집단은 「35세~39세」 집단보다 경력향상·승진가능성에 대한 만족도가 상대적으로 높음
 - **[산업분야별]** 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단은 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「공공행정업」, 「기타서비스업」 집단보다 경력향상·승진가능성에 대한 만족도가 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-52〉 범주별 경력향상·승진가능성 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		경력향상·승진가능성 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족			
취업자	명	53	108	308	167	27	662	3.01	-
	%	8.0	16.3	46.5	25.3	4.0	100.0		
거주 지역별	농촌지역	8.0	17.9	41.9	25.9	4.0	50	2.99	0.039
	도시지역	7.8	16.2	46.9	25.2	3.9	612	3.01	
성별	남성	6.4	15.8	45.7	27.2	4.7	361	3.08	4.571
	여성	9.9	16.6	47.4	22.9	3.0	302	2.92	**
연령대 별	18세~24세	5.5	13.9	41.6	30.5	11.1	36	3.29	2.137
	25세~29세	6.0	13.7	48.4	29.9	1.8	167	3.07	*
	30세~34세	7.7	18.1	43.3	27.5	4.1	222	3.02	
	35세~39세	10.1	16.8	49.3	19.4	4.6	237	2.91	
가구 형태별	미혼+독립	5.9	14.3	48.3	26.1	4.9	203	3.10	0.843
	미혼+종속	9.0	17.5	45.8	23.8	4.5	223	2.98	
	기혼+자녀없음	10.5	11.6	52.6	25.3	-	95	2.94	
	기혼+자녀있음	7.7	20.4	40.9	26.1	4.2	142	2.99	
산업 분야별	농축수산업	30.6	-	-	61.1	-	3	2.66	2.895
	제조업/건설업	7.3	7.3	50.8	27.5	6.9	219	3.19	***
	도소매업/숙박음식점업	6.3	25.1	45.9	18.8	2.1	48	2.84	
	정보통신업/금융보험업 등	3.6	24.9	33.8	35.6	1.8	56	3.11	
	교육업/예술스포츠업	1.8	22.0	42.1	31.1	-	55	3.06	
	보건복지업	10.6	8.5	48.8	25.5	6.4	47	3.09	
	공공행정업	9.7	21.3	46.9	19.8	2.4	207	2.84	
	기타서비스업	14.2	17.8	46.2	21.3	-	28	2.72	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

9) 전반적인 일자리 만족도

- 직장인 군산청년들에게 일자리에 대해 전반적으로 어느 정도 만족하는지를 조사한 결과, 응답자의 41.1%(272명)가 「만족함」이라고 응답한 반면, 13.1%(87명)는 「불만족함」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이상(3.31점)'으로 분석됨

〈그림 2-30〉 전반적인 일자리 만족도(취업자용)



구분	전반적인 일자리 만족도					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족		
응답자(명)	18	69	304	235	37	662	3.31
비중(%)	2.7	10.4	45.8	35.5	5.5	100.0	

- 범주별 「전반적인 일자리 만족도」를 비교 분석한 결과, 모든 범주에서 통계적으로 유의하지 않는 것으로 나타남

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-53〉 범주별 전반적인 일자리 만족도 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		전반적인 일자리 만족도					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정	
		매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족				
취업자		명	18	69	304	235	37	662	3.31	-
		%	2.7	10.4	45.8	35.5	5.5			
거주 지역별	농촌지역	4.0	14.0	49.8	25.9	6.0	50	3.14	2.263	
	도시지역	2.5	10.1	45.6	36.3	5.6	612	3.32		
성별	남성	3.6	8.9	44.9	38.0	4.7	361	3.31	0.001	
	여성	1.3	12.3	47.1	32.8	6.6	302	3.31		
연령대 별	18세~24세	-	5.5	44.4	38.8	11.1	36	3.53	1.339	
	25세~29세	2.4	11.4	39.5	44.2	3.0	167	3.35		
	30세~34세	3.2	9.5	46.5	35.2	5.4	222	3.30		
	35세~39세	2.9	11.4	50.1	29.5	6.7	237	3.25		
가구 형태별	미혼+독립	3.9	10.9	42.9	37.0	5.4	203	3.29	0.332	
	미혼+종속	3.1	12.1	44.5	34.1	6.3	223	3.28		
	기혼+자녀없음	-	9.5	49.5	35.8	5.3	95	3.37		
	기혼+자녀있음	2.1	7.7	49.3	35.2	5.6	142	3.34		
산업 분야별	농축수산업	-	30.6	30.6	30.6	-	3	3.08	1.456	
	제조업/건설업	2.7	10.1	45.3	35.7	5.9	219	3.33		
	도소매업/숙박음식점업	-	8.4	50.1	31.3	8.4	48	3.37		
	정보통신업/금융보험업 등	1.8	17.8	32.0	40.9	7.1	56	3.34		
	교육업/예술스포츠업	1.8	7.3	38.5	42.1	9.2	55	3.50		
	보건복지업	4.2	2.1	44.6	42.5	6.4	47	3.46		
	공공행정업	2.4	12.1	50.3	32.4	3.4	207	3.22		
	기타서비스업	7.1	10.7	53.3	28.4	-	28	3.05		
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-		

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

17) 일자리 이직의향

- 향후 1년 이내에 이직할 의향이 있는지 조사한 결과, 응답자의 19.4%(129명)가 「의향 있음」이라고 응답한 반면, 49.4%(327명)는 「의향 없음」이라고 응답함. 결론적으로 ‘보통 이하(2.53점)’로 분석됨

〈그림 2-31〉 일자리 이직의향(취업자용)



구분	일자리 이직의향					취업자 전체 (n,100%)	평균 (점)
	전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음		
응답자(명)	147	181	206	94	35	662	2.53
비중(%)	22.2	27.3	31.2	14.2	5.2	100.0	

- 범주별 「일자리 이직의향」을 비교 분석한 결과, 연령대, 가구형태, 산업분야에 따라 통계적으로 유의함
 - **[연령대별]** 「18세~24세」 집단은 「35세~39세」 집단보다 향후 1년 이내에 이직할 의향이 상대적으로 높음
 - **[가구형태별]** 「미혼+독립」 집단은 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」 집단보다 향후 1년 이내에 이직할 의향이 상대적으로 높음
 - **[산업분야별]** 「제조업/건설업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「기타 서비스업」 집단은 「교육업/예술스포츠업」, 「공공행정업」 집단보다 향후 1년 이내에 이직할 의향이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-54〉 범주별 일자리 이직의향 비교(취업자용)

(단위: 명, %)

구분		일자리 이직의향					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음			
취업자	명	147	181	206	94	35	662	2.53	-
	%	22.2	27.3	31.2	14.2	5.2	100.0		
거주 지역별	농촌지역	21.9	27.9	23.9	15.9	10.0	50	2.65	0.614
	도시지역	22.2	27.1	31.9	14.0	4.7	612	2.52	
성별	남성	22.2	26.3	32.4	14.1	4.7	361	2.53	0.008
	여성	21.9	28.2	29.8	14.3	5.6	302	2.54	
연령대 별	18세~24세	13.9	27.7	27.7	24.9	5.5	36	2.79	2.150
	25세~29세	21.5	23.3	33.5	17.9	3.6	167	2.58	*
	30세~34세	20.8	28.4	27.1	18.1	5.9	222	2.60	
	35세~39세	24.8	29.1	34.1	6.7	5.5	237	2.39	
가구 형태별	미혼+독립	21.2	22.2	30.6	17.3	8.4	203	2.70	3.486
	미혼+종속	20.2	28.3	30.1	18.0	3.6	223	2.57	**
	기혼+자녀없음	27.4	29.5	30.5	7.4	5.3	95	2.35	
	기혼+자녀있음	23.2	31.7	34.5	7.7	2.8	142	2.35	
산업 분야별	농축수산업	61.1	-	-	-	30.6	3	2.48	3.376
	제조업/건설업	19.7	21.5	38.0	15.1	5.5	219	2.65	***
	도소매업/숙박음식점업	16.7	27.1	29.2	20.9	6.3	48	2.71	
	정보통신업/금융보험업 등	14.2	26.7	24.9	23.1	10.7	56	2.88	
	교육업/예술스포츠업	31.1	27.5	16.5	20.2	3.7	55	2.37	
	보건복지업	23.4	38.2	10.6	19.1	8.5	47	2.49	
	공공행정업	28.1	28.5	33.9	7.3	1.9	207	2.27	
	기타서비스업	-	42.6	35.5	10.7	10.7	28	2.86	
미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

18) 군산 외 지역 이동의향

- 향후 2년 이내에 군산 외 지역으로 이동할 의향이 있는지 조사한 결과, 응답자의 25.9%(259)가 「의향 있음」이라고 응답한 반면, 48.2%(482명)는 「의향 없음」이라고 응답함. 결론적으로 '보통 이하(2.64점)'로 분석됨

〈그림 2-32〉 군산 외 지역 이동의향(전체)



구분	군산 외 지역 이직의향					전체 (n,100%)	평균 (점)
	전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음		
응답자(명)	235	247	259	163	96	1,000	2.64
비중(%)	23.5	24.7	25.9	16.3	9.6	100.0	

- 범주별 「군산 외 지역 이동의향」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 통계적으로 유의함
 - **[성별]** 「남성」 집단은 「여성」 집단보다 향후 2년 이내에 군산 외 지역으로 이동할 의향이 상대적으로 높음
 - **[연령대별]** 「18세~24세」 집단은 「35세~39세」 집단보다 향후 2년 이내에 군산 외 지역으로 이동할 의향이 상대적으로 높음
 - **[가구형태별]** 「미혼+독립」, 「미혼+중속」 집단은 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」 집단보다 향후 2년 이내에 군산 외 지역으로 이동할 의향이 상대적으로 높음
 - **[산업분야별]** 「제조업/건설업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「교육업/예술스포츠업」, 「기타 서비스업」 집단은 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「보건복지업」, 「공공행정업」 집단보다 향후 2년 이내에 군산 외 지역으로 이동할 의향이 상대적으로 높음
 - **[집단유형별]** 「미취업자」 집단은 「취업자」 집단보다 향후 2년 이내에 군산 외 지역으로 이동할 의향이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-55〉 범주별 군산 외 지역 이동의향 비교(전체)

(단위: 명, %)

구분		군산 외 지역 이동의향					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정
		전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음			
전체		23.5	24.7	25.9	16.3	9.6	1,000	2.64	-
거주 지역별	농촌지역	27.4	26.0	16.5	19.2	11.0	73	2.59	0.099
	도시지역	23.2	24.7	26.6	16.1	9.5	927	2.64	
성별	남성	20.6	24.7	27.8	16.1	11.0	547	2.72	5.444
	여성	27.2	25.0	23.6	16.6	8.0	453	2.53	**
연령대 별	18세~24세	17.0	14.0	28.3	22.7	18.3	229	3.12	18.699
	25세~29세	19.9	28.9	27.7	16.4	7.0	256	2.62	***
	30세~34세	23.9	25.8	26.6	16.2	7.7	260	2.57	
	35세~39세	32.6	29.1	21.6	10.6	6.3	254	2.29	
가구 형태별	미혼+독립	20.8	23.2	29.9	14.4	11.4	298	2.73	9.423
	미혼+중속	21.1	22.9	25.6	19.6	10.9	450	2.76	***
	기혼+자녀없음	23.0	34.0	20.0	14.0	9.0	100	2.50	
	기혼+자녀있음	36.2	26.3	23.0	11.8	2.6	152	2.17	
산업 분야별	농축수산업	44.7	17.9	17.9	-	17.9	11	2.35	2.542
	제조업/건설업	19.4	22.9	29.2	20.8	7.4	284	2.74	**
	도소매업/숙박음식점업	24.7	31.3	21.4	14.8	4.9	61	2.45	
	정보통신업/금융보험업 등	20.3	21.0	26.7	15.9	15.9	157	2.86	
	교육업/예술스포츠업	20.8	25.4	24.2	19.6	10.4	87	2.73	
	보건복지업	30.2	19.6	24.2	19.6	7.6	66	2.55	
	공공행정업	27.2	27.6	25.2	11.2	8.8	250	2.46	
	기타서비스업	18.5	30.1	18.5	16.2	18.5	43	2.85	
미해당(구직단념, 비경제활동)	32.3	27.3	27.3	12.4	-	40	2.20		
집단 유형별	미취업자	20.3	19.2	28.9	17.5	14.1	338	2.86	16.084
	취업자	25.2	27.5	24.4	15.6	7.3	662	2.52	***

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

1. 일자리 실태 및 수요

〈표 2-56〉 범주별 군산 외 지역 이동의향 비교(미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		군산 외 지역 이동의향					전체 (n, 100%)	평균 (점)	t/F 검정	
		전혀 의향없음	별로 의향없음	보통	약간 의향있음	매우 의향있음				
미취업자		명 68	65	97	59	48	338	2.86	-	
		% 20.3	19.2	28.9	17.5	14.1	100.0			
거주 지역별	농촌지역		26.3	17.6	13.2	30.7	17.6	23	3.00	0.274
	도시지역		20.0	19.4	30.2	16.5	14.0	315	2.85	
성별	남성		18.8	13.9	30.5	17.7	18.8	187	3.03	7.344
	여성		21.9	25.8	26.5	17.2	8.6	151	2.65	***
연령대 별	18세~24세		17.6	11.4	28.5	23.3	19.7	193	3.17	9.361
	25세~29세		24.7	25.8	31.4	10.1	7.9	89	2.49	***
	30세~34세		23.5	31.4	23.5	13.1	7.8	38	2.52	
	35세~39세		23.4	46.9	29.3	-	-	17	2.09	
가구 형태별	미혼+독립		21.0	18.9	34.6	11.5	14.7	95	2.80	2.099
	미혼+종속		19.8	17.2	27.3	20.7	15.0	227	2.94	
	기혼+자녀없음		19.6	19.6	19.6	19.6	-	5	2.54	
	기혼+자녀있음		19.1	57.4	9.6	-	-	10	1.96	
산업 분야별	농축수산업		37.9	25.3	25.3	-	25.3	8	2.35	2.629
	제조업/건설업		15.2	19.8	32.0	24.3	9.1	66	2.94	***
	도소매업/숙박음식점업		7.8	31.3	23.5	23.5	7.8	13	2.97	
	정보통신업/금융보험업 등		24.7	17.8	23.7	12.8	21.7	101	2.88	
	교육업/예술스포츠업		18.7	21.8	31.1	12.5	15.6	32	2.89	
	보건복지업		-	20.9	26.1	36.6	15.7	19	3.44	
	공공행정업		9.2	11.5	43.7	20.7	16.1	43	3.23	
	기타서비스업		46.7	13.3	13.3	13.3	20.0	15	2.46	
	미해당(구직단념, 비경제활동)		32.3	27.3	27.3	12.4	-	40	2.20	
취업자		명 167	182	161	104	48	662	2.52	-	
		% 25.2	27.5	24.4	15.6	7.3	100.0			
거주 지역별	농촌지역		29.9	29.9	17.9	14.0	8.0	50	2.41	0.486
	도시지역		24.8	27.3	24.8	15.8	7.2	612	2.53	
성별	남성		21.6	30.2	26.3	15.2	6.9	361	2.56	0.740
	여성		29.5	24.5	22.2	16.2	7.6	302	2.48	
연령대 별	18세~24세		13.9	27.7	27.7	19.4	11.1	36	2.85	4.718
	25세~29세		17.3	30.5	25.1	19.7	7.2	167	2.69	***
	30세~34세		23.9	24.8	27.1	16.7	7.7	222	2.58	
	35세~39세		33.3	27.8	20.6	11.4	6.7	237	2.30	
가구 형태별	미혼+독립		20.7	25.2	27.6	15.8	10.4	203	2.70	5.144
	미혼+종속		22.0	28.7	23.8	18.9	6.7	223	2.59	***
	기혼+자녀없음		23.1	34.7	20.0	12.6	9.5	95	2.50	
	기혼+자녀있음		37.3	23.9	23.9	12.0	2.8	142	2.19	
산업 분야별	농축수산업		61.1	-	-	-	30.6	3	2.36	3.536
	제조업/건설업		20.6	24.3	28.4	20.1	6.9	219	2.68	***
	도소매업/숙박음식점업		29.2	33.4	20.9	12.5	4.2	48	2.31	
	정보통신업/금융보험업 등		14.2	26.7	32.0	23.1	7.1	56	2.81	
	교육업/예술스포츠업		22.0	27.5	20.2	23.8	7.3	55	2.64	
	보건복지업		42.5	19.1	23.4	10.6	4.2	47	2.19	
	공공행정업		31.5	31.0	21.3	9.2	7.3	207	2.30	
	기타서비스업		3.6	42.6	17.8	17.8	17.8	28	3.05	
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	

주. * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$

2. 일자리-삶 정책 수요

1) 군산청년 거주 고려요인

- 군산청년들이 군산에 계속 거주하기 위해 중요하게 고려하는 요인이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 58.2%(582명)가 「직장 등 생업공간」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「지역의 발전가능성(49.0%)」, 「더 나은 주거 여건(33.2%)」, 「가족 및 지인 존재(31.2%)」, 「다양한 문화·여가 기회(29.4%)」, 「더 나은 복지혜택(24.5%)」, 「교통 인프라(21.8%)」 등 순으로 높음

〈표 2-57〉 군산청년 거주 고려요인(복수응답; 전체)

구분	응답자	비중	(단위 : 명, %)
[01] 지역의 발전가능성	490	49.0	49.0
[02] 가족 및 지인 존재	312	31.2	31.2
[03] 직장 등 생업공간	582	58.2	58.2
[04] 통학·통근 등 교통 인프라	218	21.8	21.8
[05] 더 나은 주거 여건	332	33.2	33.2
[06] 더 나은 자연·생활 환경	97	9.7	9.7
[07] 다양한 문화·여가 기회	294	29.4	29.4
[08] 더 나은 복지혜택	245	24.5	24.5
[09] 더 나은 자녀교육 여건	147	14.7	14.7
[10] 일-육아 병행가능성	149	14.9	14.9
[11] 기타	7	0.7	0.7
전체	1,000	100.0	

- 범주별 「군산청년 거주 고려요인」을 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「남성」, 「18세~24세」, 「25세~29세」, 「미혼+독립」, 「농축수산업」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「공공행정업」, 「미취업자」 집단에서 **직장 등 생업공간**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「18세~24세」, 「농축수산업」 집단에서 **지역의 발전가능성**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「30세~34세」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 **더 나은 주거 여건**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「미혼+종속」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「기타서비스업」, 「미취업자」 집단에서 **가족 및 지인 존재**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

2. 일자리-삶 정책 수요

- 「여성」, 「교육업/예술스포츠업」, 「보건복지업」, 「공공행정업」 집단에서 **다양한 문화-여가 기회**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「제조업/건설업」, 「보건복지업」 집단에서 **더 나은 복지혜택**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
- 「여성」, 「18세~24세」, 「미취업자」 집단에서 **교통 인프라**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-58〉 범주별 군산청년 거주 고려요인 비교(복수응답; 전체)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 거주 고려요인										전체 (n, 100%)	
		요인 1	요인 2	요인 3	요인 4	요인 5	요인 6	요인 7	요인 8	요인 9	요인 10		기타
전체		49.0	31.2	58.2	21.8	33.2	9.7	29.4	24.5	14.7	14.9	0.7	1,000
거주 지역별	농촌지역	51.3	37.5	58.7	24.9	29.2	7.6	26.7	27.2	13.0	14.4	0.6	73
	도시지역	48.9	30.6	58.2	21.6	33.5	9.8	29.6	24.3	14.8	14.9	0.7	927
성별	남성	53.6	27.9	62.7	19.5	33.4	11.2	26.2	25.7	15.8	11.0	1.0	547
	여성	43.5	35.0	52.8	24.6	32.9	7.9	33.2	23.0	13.4	19.5	0.3	453
연령대 별	18세~24세	66.0	34.5	60.5	30.1	25.4	11.0	27.5	25.3	5.5	4.1	0.7	229
	25세~29세	43.7	32.8	62.1	22.5	37.4	13.4	31.5	26.2	9.3	7.8	0.4	256
	30세~34세	41.3	29.8	54.1	18.6	40.7	9.3	33.6	23.0	14.2	17.9	0.6	260
	35세~39세	47.0	27.9	56.5	17.0	28.3	5.1	24.6	23.5	29.0	28.6	1.0	254
가구 형태별	미혼+독립	51.1	27.1	62.9	21.6	34.4	11.5	33.4	23.6	8.3	9.8	1.5	298
	미혼+중속	51.5	37.7	58.6	23.7	33.6	11.2	28.7	24.3	8.3	9.1	0.2	449
	기혼+자녀없음	45.4	24.2	58.6	20.1	34.5	6.0	26.4	30.1	22.0	21.7	-	100
	기혼+자녀있음	40.1	24.5	47.7	17.8	28.5	3.9	25.8	23.0	41.3	37.3	0.8	152
산업 분야별	농축수산업	63.7	45.1	64.2	13.6	24.8	27.1	-	16.2	31.0	2.6	17.4	11
	제조업/건설업	52.5	27.3	59.9	24.4	32.4	12.8	21.2	35.2	14.2	11.3	0.9	284
	도소매업/숙박음식점업	49.4	39.4	54.0	23.1	26.5	9.3	22.1	18.0	16.4	26.1	-	61
	정보통신업/금융보험업 등	56.1	31.6	63.2	22.2	41.5	11.3	20.6	22.9	11.2	9.9	0.7	157
	교육업/예술스포츠업	47.4	36.6	45.2	23.4	23.4	10.0	53.5	13.4	18.0	24.3	-	87
	보건복지업	53.8	32.0	47.2	22.5	23.0	3.1	46.5	37.8	15.7	13.8	-	66
	공공행정업	42.0	26.5	64.2	14.8	36.5	6.3	36.1	15.6	16.3	16.9	0.4	250
	기타서비스업	40.3	51.5	57.1	28.9	35.9	9.3	24.8	24.3	8.9	19.6	-	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	40.9	33.8	42.4	34.1	32.9	8.6	23.8	24.4	13.2	9.7	-	40
집단 유형별	미취업자	51.2	35.8	63.6	26.6	31.2	13.6	25.6	24.5	8.0	9.1	1.1	338
	취업자	47.9	28.8	55.5	19.4	34.2	7.7	31.3	24.5	18.1	17.8	0.4	662

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-59〉 범주별 군산청년 거주 고려요인 비교(복수응답: 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 거주 고려요인											전체 (n, 100%)	
		요인 1	요인 2	요인 3	요인 4	요인 5	요인 6	요인 7	요인 8	요인 9	요인 10	기타		
미취업자		명	173	121	215	90	105	46	87	83	27	31	4	338
		%	51.2	35.8	63.6	26.6	31.2	13.6	25.6	24.5	8.0	9.1	1.1	100.0
거주 지역별	농촌지역		59.4	30.0	65.9	32.9	24.1	9.0	22.3	25.7	7.6	8.0	-	23
	도시지역		50.7	36.2	63.4	26.1	31.7	13.9	25.9	24.4	8.0	9.1	1.2	315
성별	남성		57.6	29.5	73.4	25.0	29.1	15.7	23.3	24.0	7.9	4.2	2.0	187
	여성		43.3	43.6	51.4	28.6	33.7	11.0	28.5	25.1	8.1	15.1	-	151
연령대 별	18세~24세		66.6	33.9	62.7	27.7	23.9	11.0	27.7	26.2	6.3	4.9	0.8	193
	25세~29세		37.2	34.8	71.3	26.2	38.2	21.6	23.5	19.8	7.7	5.5	1.3	89
	30세~34세		18.8	30.6	57.7	15.5	58.1	14.1	27.9	32.7	7.4	23.5	2.6	38
	35세~39세		23.7	73.8	46.1	40.4	17.3	-	7.7	10.9	28.8	43.0	-	17
가구 형태별	미혼+독립		44.9	26.7	70.3	24.5	35.2	15.3	27.8	21.0	9.1	9.4	2.8	95
	미혼+중속		56.6	38.6	61.9	27.9	29.1	13.8	25.5	26.2	5.6	6.6	0.4	227
	기혼+자녀없음		23.7	30.9	76.3	23.7	45.4	-	-	43.4	23.7	32.9	-	5
	기혼+자녀있음		6.0	60.8	32.8	17.8	33.3	-	21.7	9.1	40.7	48.9	-	10
산업 분야별	농축수산업		57.9	43.7	80.8	19.2	17.9	38.4	-	19.2	22.9	-	19.2	8
	제조업/건설업		40.9	29.4	60.6	38.3	34.4	23.8	24.1	23.8	2.5	10.2	-	66
	도소매업/숙박음식점업		41.8	49.7	63.3	36.2	10.0	7.9	14.4	-	21.3	18.9	-	13
	정보통신업/금융보험업 등		63.0	34.9	71.5	20.4	38.8	11.6	14.6	21.3	8.4	6.4	1.1	101
	교육업/예술스포츠업		42.9	39.0	50.6	30.5	20.5	19.0	41.8	16.9	8.2	21.0	-	32
	보건복지업		69.7	45.3	51.6	27.5	19.3	-	57.2	25.7	-	1.9	-	19
	공공행정업		53.0	33.8	80.2	7.0	29.6	6.6	37.9	42.7	1.9	8.4	2.3	43
	기타서비스업		38.5	46.3	66.2	39.4	28.7	13.1	24.4	34.7	23.1	2.5	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)		40.9	33.8	42.4	34.1	32.9	8.6	23.8	24.4	13.2	9.7	-	40

취업자		명	317	191	368	128	226	51	207	162	120	118	3	662
		%	47.9	28.8	55.5	19.4	34.2	7.7	31.3	24.5	18.1	17.8	0.4	100.0
거주 지역별	농촌지역		47.6	41.0	55.4	21.2	31.5	7.0	28.7	27.9	15.5	17.3	0.9	50
	도시지역		47.9	27.8	55.5	19.2	34.4	7.8	31.5	24.2	18.4	17.9	0.4	612
성별	남성		51.6	27.1	57.1	16.7	35.6	8.8	27.8	26.6	19.9	14.6	0.5	361
	여성		43.6	30.7	53.5	22.6	32.4	6.4	35.5	21.9	16.1	21.7	0.4	302
연령대 별	18세~24세		63.2	37.4	48.4	42.6	33.4	11.3	26.0	20.4	1.2	-	-	36
	25세~29세		47.1	31.7	57.3	20.5	36.9	9.1	35.8	29.5	10.1	9.1	-	167
	30세~34세		45.2	29.6	53.4	19.1	37.7	8.5	34.6	21.4	15.4	16.9	0.2	222
	35세~39세		48.7	24.6	57.2	15.3	29.1	5.4	25.9	24.4	29.0	27.6	1.1	237
가구 형태별	미혼+독립		54.0	27.3	59.5	20.2	34.0	9.7	36.0	24.9	8.0	9.9	0.9	203
	미혼+중속		46.3	36.7	55.2	19.4	38.2	8.7	31.9	22.3	11.0	11.7	-	223
	기혼+자녀없음		46.5	23.9	57.6	20.0	33.9	6.3	27.8	29.4	21.9	21.1	-	95
	기혼+자녀있음		42.6	21.8	48.8	17.8	28.1	4.2	26.1	24.0	41.3	36.4	0.8	142
산업 분야별	농축수산업		77.9	48.4	24.2	-	41.6	-	-	9.0	50.6	9.0	13.1	3
	제조업/건설업		56.0	26.7	59.7	20.2	31.7	9.4	20.4	38.6	17.6	11.7	1.1	219
	도소매업/숙박음식점업		51.5	36.7	51.5	19.6	30.8	9.7	24.1	22.9	15.1	28.1	-	48
	정보통신업/금융보험업 등		43.6	25.8	48.2	25.3	46.4	10.9	31.3	25.8	16.3	16.2	-	56
	교육업/예술스포츠업		50.0	35.2	42.0	19.2	25.0	4.7	60.3	11.4	23.7	26.2	-	55
	보건복지업		47.3	26.6	45.4	20.5	24.5	4.3	42.2	42.6	22.0	18.6	-	47
	공공행정업		39.7	24.9	60.8	16.4	37.9	6.3	35.7	9.9	19.3	18.7	-	207
	기타서비스업		41.2	54.3	52.3	23.3	39.7	7.2	24.9	18.8	1.4	28.8	-	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2) 군산청년 구직자 일자리정책 수요

- 군산청년 구직자에게 필요한 일자리정책이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 37.7% (377명)가 「자격증 취득 등 스펙형성 지원」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「맞춤형 취업정보 제공(33.1%)」, 「청년활동수당 지급(28.8%)」, 「인턴십 지원(27.2%)」, 「취업 및 진로를 위한 상담 및 멘토링 지원(23.6%)」, 「취업박람회 등 행사 활성화(14.4%)」, 「취업 및 진로탐색을 위한 소모임 활성화(13.2%)」 등 순으로 높음

〈표 2-60〉 군산청년 구직자 일자리정책 수요(복수응답: 전체)

구분	응답자	비중	(단위 : 명, %)
[01] 자격증 취득 등 스펙형성 지원	377	37.7	37.7
[02] 교육프로그램의 주제와 시간 다양화	105	10.5	10.5
[03] 취업 및 진로를 위한 상담 및 멘토링 지원	236	23.6	23.6
[04] 취업 및 진로탐색을 위한 소모임 활성화	132	13.2	13.2
[05] 맞춤형 취업정보 제공	331	33.1	33.1
[06] 취업박람회, 취업캠프 등 행사 활성화	144	14.4	14.4
[07] 청년활동수당 지급	288	28.8	28.8
[08] 인턴십 지원	272	27.2	27.2
[09] 면접 지원	84	8.4	8.4
[10] 기타	23	2.3	2.3
전체	1,000	100.0	

- 범주별 「군산청년 구직자 일자리정책 수요」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「18세~24세」, 「농축수산업」, 「보건복지업」 집단에서 **자격증 취득 등 스펙형성 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성」, 「35세~39세」, 「기혼+자녀없음」, 「기혼+자녀있음」, 「취업자」 집단에서 **맞춤형 취업정보 제공**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「여성」, 「25세~29세」, 「30세~34세」, 「도소매업/숙박음식점업」 집단에서 **청년활동수당 지급**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「기타서비스업」 집단에서 **인턴십 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「미취업자」 집단에서 **취업 및 진로를 위한 상담 및 멘토링 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-61〉 범주별 군산청년 구직자 일자리정책 수요 비교(복수응답: 전체)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 구직자 일자리정책 수요										전체 (n, 100%)
		수요 1	수요 2	수요 3	수요 4	수요 5	수요 6	수요 7	수요 8	수요 9	기타	
전체		37.7	10.5	23.6	13.2	33.1	14.4	28.8	27.2	8.4	2.3	1,000
거주 지역별	농촌지역	40.2	9.2	23.3	14.6	37.6	11.9	26.4	28.8	7.9	2.2	73
	도시지역	37.5	10.6	23.7	13.1	32.7	14.5	29.0	27.1	8.5	2.4	927
성별	남성	36.6	10.3	24.4	13.1	35.2	15.6	25.2	28.2	8.7	3.2	547
	여성	38.9	10.8	22.7	13.4	30.5	12.8	33.2	26.1	8.1	1.3	453
연령대 별	18세~24세	48.3	9.2	29.7	10.5	28.2	12.3	25.1	27.6	10.1	1.3	229
	25세~29세	32.9	8.4	21.8	13.1	29.2	17.5	32.5	28.6	12.1	2.1	256
	30세~34세	33.5	13.3	21.2	16.8	31.5	14.0	32.3	28.8	5.0	2.6	260
	35세~39세	37.1	11.0	22.5	12.2	43.0	13.4	25.0	23.9	6.7	3.2	254
가구 형태별	미혼+독립	37.4	12.6	23.9	11.0	31.1	20.0	28.3	25.3	7.6	3.0	298
	미혼+중속	38.9	9.3	23.9	15.1	29.8	12.4	28.2	28.1	10.1	1.9	449
	기혼+자녀없음	38.5	8.1	17.6	13.0	40.9	12.4	29.0	31.3	8.2	2.1	100
	기혼+자녀있음	34.0	11.5	26.5	12.3	41.5	10.2	31.6	25.7	5.2	2.5	152
산업 분야별	농축수산업	62.8	-	20.7	30.9	25.9	27.1	24.8	17.1	10.0	17.4	11
	제조업/건설업	37.3	11.7	22.2	13.4	37.5	14.4	29.5	24.4	9.3	3.3	284
	도소매업/숙박음식점업	27.4	4.0	25.8	14.4	39.2	13.1	42.1	32.1	4.2	0.7	61
	정보통신업/금융보험업 등	33.4	20.2	23.8	15.5	28.5	20.6	26.8	26.4	7.2	-	157
	교육업/예술스포츠업	41.6	9.8	29.7	16.5	32.2	11.6	29.2	21.5	6.5	1.4	87
	보건복지업	46.4	12.2	21.6	15.1	32.9	9.3	25.6	25.1	12.8	2.0	66
	공공행정업	37.1	7.0	20.5	8.7	31.8	12.7	28.1	31.2	8.4	3.7	250
	기타서비스업	36.5	2.6	26.0	15.8	33.4	10.9	24.4	35.1	14.7	-	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	47.4	6.1	38.4	12.2	22.3	16.2	26.6	28.3	3.1	-	40
집단 유형별	미취업자	39.5	12.6	28.0	15.6	25.8	16.8	25.1	26.9	12.0	0.7	338
	취업자	36.7	9.5	21.4	12.1	36.8	13.1	30.7	27.4	6.6	3.2	662

2. 일자리-삶 정책 수요

〈표 2-62〉 범주별 군산청년 구직자 일자리정책 수요 비교(복수응답; 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 구직자 일자리정책 수요										전체 (n, 100%)	
		수요 1	수요 2	수요 3	수요 4	수요 5	수요 6	수요 7	수요 8	수요 9	기타		
미취업자		명	133	42	94	53	87	57	85	91	41	3	338
		%	39.5	12.6	28.0	15.6	25.8	16.8	25.1	26.9	12.0	0.7	100.0
거주 지역별	농촌지역		38.1	8.7	25.7	19.5	31.4	9.2	22.6	36.6	13.5	-	23
	도시지역		39.6	12.8	28.1	15.3	25.4	17.4	25.3	26.2	11.9	0.8	315
성별	남성		37.6	8.9	27.5	14.1	31.5	19.8	22.3	30.0	13.0	1.4	187
	여성		41.8	17.1	28.5	17.4	18.8	13.1	28.7	23.2	10.9	-	151
연령대 별	18세~24세		49.0	10.9	30.8	10.8	26.8	13.7	24.1	26.6	9.7	0.8	193
	25세~29세		26.6	10.9	27.0	17.3	19.2	23.0	28.7	29.7	22.0	-	89
	30세~34세		23.0	23.9	23.2	32.0	27.1	11.4	29.2	24.8	2.6	2.6	38
	35세~39세		35.9	14.1	10.9	23.7	46.1	31.4	9.0	21.2	7.7	-	17
가구 형태별	미혼+독립		35.9	10.7	35.2	14.7	24.2	24.5	28.1	23.9	9.0	1.6	95
	미혼+종속		41.1	13.1	25.1	15.8	25.8	14.1	23.9	27.8	14.1	0.4	227
	기혼+자녀없음		49.3	23.7	19.8	-	25.7	23.7	50.7	7.2	-	-	5
	기혼+자녀있음		31.5	12.5	27.5	26.2	41.0	3.2	11.6	46.6	-	-	10
산업 분야별	농축수산업		62.9	-	19.2	43.7	22.9	38.4	17.9	19.2	14.2	19.2	8
	제조업/건설업		30.2	6.5	28.0	26.2	26.5	18.9	17.5	27.0	16.5	1.5	66
	도소매업/숙박음식점업		26.7	10.0	6.5	20.8	31.5	26.8	37.1	40.5	-	-	13
	정보통신업/금융보험업 등		41.3	22.1	24.3	12.8	22.7	19.3	21.3	29.0	9.8	-	101
	교육업/예술스포츠업		39.2	15.6	44.6	10.1	29.5	16.9	32.1	13.2	-	-	32
	보건복지업		34.7	12.6	43.4	14.7	20.4	8.4	26.4	24.7	20.3	-	19
	공공행정업		46.0	8.1	19.7	8.4	35.2	6.4	32.1	23.5	23.7	-	43
	기타서비스업		32.3	7.5	16.1	11.1	22.1	13.1	37.7	44.0	21.8	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)		47.4	6.1	38.4	12.2	22.3	16.2	26.6	28.3	3.1	-	40

취업자		명	243	63	142	80	244	87	203	181	44	21	662
		%	36.7	9.5	21.4	12.1	36.8	13.1	30.7	27.4	6.6	3.2	100.0
거주 지역별	농촌지역		41.2	9.4	22.2	12.3	40.4	13.2	28.1	25.2	5.3	3.2	50
	도시지역		36.4	9.5	21.4	12.0	36.5	13.1	30.9	27.5	6.7	3.2	612
성별	남성		36.1	11.0	22.9	12.6	37.1	13.4	26.7	27.2	6.4	4.2	361
	여성		37.5	7.6	19.7	11.4	36.4	12.7	35.5	27.5	6.8	1.9	302
연령대 별	18세~24세		44.4	-	23.8	8.8	35.5	4.7	30.4	33.2	12.0	4.2	36
	25세~29세		36.4	7.1	19.0	10.9	34.5	14.6	34.5	28.0	6.9	3.2	167
	30세~34세		35.3	11.4	20.9	14.2	32.3	14.4	32.8	29.5	5.4	2.6	222
	35세~39세		37.2	10.7	23.3	11.4	42.8	12.1	26.1	24.1	6.7	3.5	237
가구 형태별	미혼+독립		38.1	13.5	18.5	9.2	34.4	17.9	28.3	26.0	6.9	3.6	203
	미혼+종속		36.7	5.5	22.6	14.5	33.8	10.8	32.6	28.5	6.0	3.4	223
	기혼+자녀없음		37.9	7.3	17.4	13.6	41.7	11.8	27.9	32.6	8.6	2.2	95
	기혼+자녀있음		34.1	11.4	26.4	11.2	41.5	10.8	33.1	24.1	5.5	2.7	142
산업 분야별	농축수산업		62.7	-	24.2	-	33.2	-	41.6	12.1	-	13.1	3
	제조업/건설업		39.4	13.2	20.5	9.6	40.8	13.0	33.2	23.6	7.1	3.8	219
	도소매업/숙박음식점업		27.6	2.4	30.9	12.7	41.2	9.5	43.4	29.8	5.3	0.8	48
	정보통신업/금융보험업 등		19.0	16.9	22.8	20.2	38.9	23.0	36.7	21.8	2.5	-	56
	교육업/예술스포츠업		43.0	6.4	20.9	20.3	33.8	8.5	27.4	26.4	10.3	2.2	55
	보건복지업		51.2	12.1	12.7	15.3	38.0	9.6	25.3	25.3	9.8	2.8	47
	공공행정업		35.2	6.7	20.7	8.7	31.0	14.0	27.3	32.8	5.2	4.5	207
	기타서비스업		38.8	-	31.3	18.2	39.4	9.7	17.2	30.4	10.9	-	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3) 군산청년 직장인 일자리정책 수요

- 군산청년 직장인에게 필요한 일자리정책이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 49.6% (496명)가 「좋은 일자리 정보 제공」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「직장인 자기계발 지원(38.0%)», 「직장인 재충전 지원(27.0%)», 「중소기업 재직자 자산형성 지원(17.7%)», 「중소기업 재직자 생활안정 지원(17.3%)», 「직장인 심리상담 지원(12.3%)», 「직장인 커뮤니티 지원(11.0%)」 등 순으로 높음

〈표 2-63〉 군산청년 직장인 일자리정책 수요(복수응답, 전체)

구분	응답자	비중	
[01] 좋은 일자리 정보 제공	496	49.6	49.6
[02] 직장인 자기계발 지원	380	38.0	38.0
[03] 직장인 커뮤니티 지원	110	11.0	11.0
[04] 직장인 심리상담 지원	123	12.3	12.3
[05] 직장인 재충전 지원	270	27.0	27.0
[06] 직장인 노동인권 보호 정책	89	8.9	8.9
[07] 근로현장 실태 모니터링	93	9.3	9.3
[08] 중소기업 재직자 자산형성 지원	177	17.7	17.7
[09] 중소기업 재직자 생활안정 지원	173	17.3	17.3
[10] 청년친화기업 육성 지원	59	5.9	5.9
[11] 기타	9	0.9	0.9
전체	1,000	100.0	

- 범주별 「군산청년 직장인 일자리정책 수요」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「남성», 「18세~24세», 「35세~39세», 「도소매업/숙박음식점업», 「교육업/예술스포츠업», 「미취업자」 집단에서 **좋은 일자리 정보 제공**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「여성», 「35세~39세», 「도소매업/숙박음식점업», 「교육업/예술스포츠업», 「보건복지업」 집단에서 **직장인 자기계발 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「여성», 「35세~39세», 「기혼+자녀있음», 「교육업/예술스포츠업», 「보건복지업」 집단에서 **직장인 재충전 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「남성», 「기혼+자녀없음», 「제조업/건설업», 「기타서비스업」 집단에서 **중소기업 재직자 자산형성 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「기혼+자녀없음», 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」 집단에서 **중소기업 재직자 생활안정 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

2. 일자리-삶 정책 수요

〈표 2-64〉 범주별 군산청년 직장인 일자리정책 수요 비교(복수응답, 전체)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 직장인 일자리정책 수요											전체 (n, 100%)
		수요 1	수요 2	수요 3	수요 4	수요 5	수요 6	수요 7	수요 8	수요 9	수요 10	기타	
전체		49.6	38.0	11.0	12.3	27.0	8.9	9.3	17.7	17.3	5.9	0.9	1,000
거주 지역별	농촌지역	55.6	35.2	11.9	10.2	28.3	6.6	9.1	21.1	11.6	9.1	0.6	73
	도시지역	49.1	38.2	11.0	12.4	26.9	9.1	9.3	17.4	17.8	5.7	0.9	927
성별	남성	53.9	34.6	10.8	10.7	23.2	9.4	8.2	20.1	19.0	8.3	1.2	547
	여성	44.3	42.1	11.4	14.2	31.7	8.2	10.6	14.7	15.3	3.0	0.5	453
연령대 별	18세~24세	60.9	41.0	13.9	11.5	24.4	8.0	5.9	14.2	14.2	6.0	0.7	229
	25세~29세	43.0	32.1	12.3	18.3	23.6	9.1	11.6	17.9	18.5	9.5	0.4	256
	30세~34세	38.9	35.9	11.1	13.9	28.9	11.3	9.8	21.0	18.9	5.6	0.9	260
	35세~39세	57.0	43.3	7.1	5.3	31.0	7.0	9.6	17.2	17.4	2.6	1.5	254
가구 형태별	미혼+독립	46.1	38.9	12.3	13.1	27.9	8.3	9.9	18.7	19.0	5.8	1.8	298
	미혼+중속	52.7	37.4	10.6	13.4	24.4	9.6	7.9	15.0	15.8	7.2	0.4	449
	기혼+자녀없음	45.7	34.9	13.0	10.0	26.4	7.9	11.0	23.0	24.5	2.0	1.3	100
	기혼+자녀있음	50.0	39.9	8.5	8.6	33.7	8.5	11.1	20.0	13.9	5.1	-	152
산업 분야별	농축수산업	45.1	34.5	13.6	2.6	29.8	-	-	21.3	34.9	20.7	17.4	11
	제조업/건설업	50.1	36.6	10.9	11.7	22.2	9.0	7.6	23.5	19.9	8.3	1.2	284
	도소매업/숙박음식점업	61.8	43.9	10.7	9.2	29.9	5.0	7.1	19.2	12.4	3.4	-	61
	정보통신업/금융보험업 등	43.8	34.6	13.7	15.0	28.7	11.2	11.1	16.4	22.6	3.2	-	157
	교육업/예술스포츠업	60.0	42.1	13.0	13.7	37.7	2.4	5.2	12.3	6.2	9.0	1.4	87
	보건복지업	47.8	45.5	5.2	14.0	36.3	13.5	11.9	13.9	8.4	2.7	-	66
	공공행정업	47.9	37.8	9.2	11.0	29.1	7.7	10.0	12.9	18.3	4.4	0.9	250
	기타서비스업	48.4	41.2	4.5	10.6	15.9	14.4	10.8	25.0	19.7	2.6	-	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	43.9	29.2	25.0	16.9	10.4	15.0	19.1	17.7	11.1	11.5	-	40
집단 유형별	미취업자	53.0	37.0	14.9	17.5	20.2	10.6	7.8	17.3	15.1	6.4	0.7	338
	취업자	47.8	38.4	9.0	9.6	30.5	8.0	10.1	17.9	18.5	5.6	0.9	662

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

〈표 2-65〉 범주별 군산청년 직장인 일자리정책 수요 비교(복수응답; 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 직장인 일자리정책 수요											전체 (n, 100%)	
		수요 1	수요 2	수요 3	수요 4	수요 5	수요 6	수요 7	수요 8	수요 9	수요 10	기타		
미취업자		명	179	125	50	59	68	36	26	58	51	22	3	338
		%	53.0	37.0	14.9	17.5	20.2	10.6	7.8	17.3	15.1	6.4	0.7	100.0
거주 지역별	농촌지역		56.4	36.3	17.4	11.7	23.1	8.1	5.3	20.8	11.6	10.9	-	23
	도시지역		52.8	37.1	14.7	18.0	20.0	10.8	7.9	17.0	15.3	6.1	0.8	315
성별	남성		59.2	34.0	13.2	15.7	18.8	10.5	5.5	18.4	15.9	9.3	1.4	187
	여성		45.4	40.9	17.0	19.8	21.9	10.8	10.6	15.9	14.1	3.0	-	151
연령대 별	18세~24세		60.2	40.9	14.9	12.3	22.6	8.6	7.0	13.0	13.9	6.4	0.8	193
	25세~29세		41.8	31.0	15.1	28.8	15.0	9.8	12.1	18.6	17.4	10.3	-	89
	30세~34세		32.6	29.0	14.0	25.8	24.2	16.4	5.2	30.8	18.8	0.8	2.6	38
	35세~39세		76.3	43.0	16.1	-	10.9	24.3	-	28.8	7.7	-	-	17
가구 형태별	미혼+독립		42.5	32.0	15.4	19.4	23.9	10.7	8.8	22.3	20.8	5.7	1.6	95
	미혼+중속		56.6	39.3	14.1	17.1	19.4	10.1	7.8	13.9	13.3	7.1	0.4	227
	기혼+자녀없음		69.1	30.9	23.7	19.8	7.2	25.7	-	23.7	-	-	-	5
	기혼+자녀있음		64.8	37.4	23.9	9.6	9.1	14.7	-	40.7	8.4	2.8	-	10
산업 분야별	농축수산업		43.7	43.7	19.2	-	38.4	-	-	17.9	37.1	19.2	19.2	8
	제조업/건설업		42.3	29.0	16.9	21.7	14.1	11.5	8.7	25.5	18.3	10.5	1.5	66
	도소매업/숙박음식점업		60.8	47.5	27.3	16.5	23.1	12.9	-	11.9	-	-	-	13
	정보통신업/금융보험업 등		51.8	37.9	12.5	17.6	26.9	8.2	7.9	13.2	20.9	3.5	-	101
	교육업/예술스포츠업		66.8	41.9	10.6	21.6	26.1	-	-	15.7	2.5	15.0	-	32
	보건복지업		45.9	42.5	13.8	12.0	25.2	15.4	4.4	23.0	9.2	1.9	-	19
	공공행정업		70.5	41.6	12.4	16.3	15.6	10.5	6.2	13.4	13.4	-	-	43
	기타서비스업		60.2	44.5	-	13.1	10.0	31.9	8.6	18.7	13.1	-	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)		43.9	29.2	25.0	16.9	10.4	15.0	19.1	17.7	11.1	11.5	-	40

취업자		명	317	255	60	63	202	53	67	118	123	37	6	662
		%	47.8	38.4	9.0	9.6	30.5	8.0	10.1	17.9	18.5	5.6	0.9	100.0
거주 지역별	농촌지역		55.2	34.7	9.4	9.5	30.6	5.9	10.9	21.2	11.6	8.3	0.9	50
	도시지역		47.2	38.7	9.0	9.6	30.5	8.2	10.0	17.6	19.1	5.4	1.0	612
성별	남성		51.2	34.9	9.5	8.1	25.4	8.9	9.7	21.0	20.7	7.8	1.1	361
	여성		43.8	42.7	8.5	11.4	36.6	6.9	10.6	14.2	15.9	3.1	0.8	302
연령대 별	18세~24세		64.5	41.3	8.3	7.1	34.3	4.6	-	20.9	16.0	4.2	-	36
	25세~29세		43.6	32.7	10.9	12.6	28.2	8.8	11.4	17.5	19.0	9.0	0.7	167
	30세~34세		39.9	37.1	10.6	11.9	29.7	10.4	10.6	19.3	18.9	6.4	0.6	222
	35세~39세		55.7	43.3	6.4	5.7	32.4	5.7	10.3	16.3	18.1	2.8	1.6	237
가구 형태별	미혼+독립		47.7	42.1	10.9	10.2	29.7	7.2	10.4	17.1	18.2	5.8	2.0	203
	미혼+중속		48.7	35.5	7.0	9.7	29.4	9.1	8.0	16.0	18.3	7.2	0.5	223
	기혼+자녀없음		44.5	35.1	12.4	9.5	27.4	7.0	11.6	22.9	25.8	2.1	1.4	95
	기혼+자녀있음		48.9	40.0	7.4	8.5	35.5	8.0	11.9	18.5	14.3	5.3	-	142
산업 분야별	농축수산업		48.4	12.1	-	9.0	9.0	-	-	29.5	29.5	24.2	13.1	3
	제조업/건설업		52.4	38.8	9.0	8.7	24.6	8.2	7.3	22.9	20.4	7.6	1.1	219
	도소매업/숙박음식점업		62.0	42.9	6.2	7.3	31.8	2.9	9.0	21.2	15.7	4.3	-	48
	정보통신업/금융보험업 등		29.6	28.5	15.8	10.2	31.9	16.5	17.0	22.1	25.6	2.7	-	56
	교육업/예술스포츠업		56.0	42.3	14.4	9.1	44.6	3.8	8.2	10.3	8.4	5.4	2.2	55
	보건복지업		48.6	46.7	1.8	14.9	40.8	12.7	14.9	10.1	8.1	3.1	-	47
	공공행정업		43.1	37.1	8.6	9.8	32.0	7.1	10.8	12.8	19.4	5.3	1.1	207
	기타서비스업		42.1	39.4	6.9	9.3	19.1	5.1	12.1	28.3	23.2	4.0	-	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4) 군산청년 주거정책 수요

- 군산청년에게 필요한 주거정책이 무엇인지 조사한 결과, 응답자의 59.5%(595명)가 「목돈대출 지원」이라고 응답함
 - 그 다음으로 「보증금 보호 강화(40.0%)」, 「공공임대주택 공급 확대(37.5%)」, 「주거환경 개선비용 지원(26.9%)」, 「일자리와 주거 복합 지원(26.5%)」, 「임차인보호제도 강화(21.5%)」, 「빈집정비사업 통한 저렴한 주거지 공급 확대(18.3%)」 등 순으로 높음

〈표 2-66〉 군산청년 주거정책 수요(복수응답, 전체)

구분	응답자	비중	(단위 : 명, %)
[01] 목돈대출 지원	595	59.5	59.5
[02] 보증금 보호 강화	400	40.0	40.0
[03] 임차인보호제도 강화	215	21.5	21.5
[04] 주거환경 개선비용 지원	269	26.9	26.9
[05] 빈집정비사업 통한 저렴한 주거지 공급 확대	183	18.3	18.3
[06] 공공임대주택 공급 확대	375	37.5	37.5
[07] 공동 주거지 공급 확대	87	8.7	8.7
[08] 공공 기숙사 확충	124	12.4	12.4
[09] 일자리와 주거 복합 지원	265	26.5	26.5
[10] 주거상담 서비스 제공	84	8.4	8.4
[11] 부동산계약, 금융해택방법 등 관련 정보 제공	133	13.3	13.3
[12] 공공 주거정책에 대한 적극적인 홍보	42	4.2	4.2
[13] 기타	3	0.3	0.3
전체	1,000	100.0	

- 범주별 「군산청년 주거정책 수요」를 비교 분석한 결과, 성별, 연령대, 가구형태, 산업분야, 집단유형에 따라 상대적으로 차이가 있음
 - 「35세~39세」, 「미혼+중속」, 「기혼+자녀없음」, 「농축수산업」, 「도소매업/숙박음식점업」, 「교육업/예술스포트츠업」, 「보건복지업」, 「기타서비스업」, 「취업자」 집단에서 **목돈대출 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「농축수산업」 집단에서 **보증금 보호 강화**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「25세~29세」, 「미혼+독립」 집단에서 **공공임대주택 공급 확대**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「18세~24세」, 「미취업자」 집단에서 **주거환경 개선비용 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「기혼+자녀있음」 집단에서 **일자리와 주거 복합 지원**이라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음
 - 「기혼+자녀없음」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업」, 「미취업자」 집단에서 **임차인보호제도 강화**라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

제2장. 군산청년 일자리 실태 및 정책 수요

- 「농축수산업」 집단에서 빈집정비사업을 통한 저렴한 주거지 공급 확대라고 응답한 청년 비중이 상대적으로 높음

〈표 2-67〉 범주별 군산청년 주거정책 수요 비교(복수응답; 전체)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 주거정책 수요													전체 (n, 100%)
		수요 1	수요 2	수요 3	수요 4	수요 5	수요 6	수요 7	수요 8	수요 9	수요 10	수요 11	수요 12	기타	
전체		59.5	40.0	21.5	26.9	18.3	37.5	8.7	12.4	26.5	8.4	13.3	4.2	0.3	1,000
거주 지역별	농촌지역	65.8	29.6	17.5	18.6	28.6	44.1	10.8	11.5	27.3	9.2	15.4	5.0	-	73
	도시지역	59.0	40.9	21.8	27.6	17.4	36.9	8.6	12.4	26.4	8.4	13.2	4.1	0.3	927
성별	남성	60.6	39.7	21.0	28.1	18.0	39.1	7.4	14.4	26.6	9.1	12.3	5.0	0.4	547
	여성	58.1	40.5	22.2	25.4	18.6	35.5	10.4	10.0	26.4	7.6	14.6	3.2	0.2	453
연령대 별	18세~24세	58.6	40.7	22.1	37.9	15.5	34.5	7.3	14.6	30.2	10.6	14.4	4.8	-	229
	25세~29세	55.0	42.3	27.3	23.2	17.4	42.1	8.5	13.4	20.2	9.8	10.7	4.3	0.4	256
	30세~34세	58.8	40.6	23.3	22.5	17.3	35.6	11.6	12.0	24.7	10.0	13.7	3.6	0.8	260
	35세~39세	65.5	36.6	13.4	25.2	22.5	37.4	7.3	9.7	31.3	3.3	14.6	4.3	-	254
가구 형태별	미혼+독립	54.6	38.8	17.8	27.0	21.3	44.0	11.1	14.7	25.1	10.9	13.2	6.3	0.3	298
	미혼+중속	62.1	43.9	25.8	27.0	15.5	35.1	8.0	12.4	24.7	7.4	11.7	2.8	0.2	449
	기혼+자녀없음	62.3	36.4	30.6	23.3	22.3	26.7	4.4	10.3	21.7	10.5	17.2	4.3	1.1	100
	기혼+자녀있음	59.3	33.5	10.3	28.7	17.8	38.7	9.1	9.1	37.7	5.1	15.9	4.2	-	152
산업 분야별	농축수산업	67.6	61.0	26.3	12.2	46.6	36.9	-	13.6	17.1	-	16.2	12.7	-	11
	제조업/건설업	59.8	43.4	21.6	29.8	19.2	36.9	8.4	12.6	24.8	7.7	15.1	5.2	0.7	284
	도소매업/숙박음식점업	76.5	41.9	16.9	27.8	19.6	33.9	9.4	4.5	32.9	2.0	18.6	2.5	-	61
	정보통신업/금융보험업 등	54.8	38.5	29.0	30.7	16.3	40.4	6.7	15.2	24.1	15.0	12.0	3.7	-	157
	교육업/예술스포츠업	70.0	42.9	21.5	23.4	24.5	31.4	11.5	6.7	27.2	9.3	16.0	7.6	-	87
	보건복지업	65.2	38.1	12.7	29.6	18.3	35.2	15.8	6.1	30.4	7.8	21.5	3.7	-	66
	공공행정업	54.9	36.7	19.1	21.8	13.5	40.2	7.9	13.3	28.8	5.0	7.8	1.8	0.4	250
	기타서비스업	65.6	39.8	24.9	25.9	16.5	35.3	9.0	17.0	27.1	11.1	15.0	5.9	-	43
	미해당(구직단념, 비경제활동)	36.9	32.4	22.8	30.0	27.3	37.8	8.3	22.7	18.1	16.9	10.1	5.2	-	40
집단 유형별	미취업자	54.8	38.4	27.2	33.5	19.4	36.8	8.0	14.0	23.3	12.0	13.3	4.7	-	338
	취업자	61.9	40.9	18.6	23.5	17.7	37.8	9.1	11.6	28.1	6.6	13.3	3.9	0.5	662

2. 일자리-삶 정책 수요

〈표 2-68〉 범주별 군산청년 주거정책 수요 비교(복수응답: 미취업자용, 취업자용)

(단위: 명, %)

구분		군산청년 주거정책 수요													전체 (n, 100%)
		수요 1	수요 2	수요 3	수요 4	수요 5	수요 6	수요 7	수요 8	수요 9	수요 10	수요 11	수요 12	기타	
미취업자		명 185	130	92	113	65	124	27	47	79	40	45	16	-	338
		% 54.8	38.4	27.2	33.5	19.4	36.8	8.0	14.0	23.3	12.0	13.3	4.7	-	100.0
거주 지역별	농촌지역	61.1	28.1	19.1	26.2	29.4	39.0	14.1	10.8	21.3	17.5	13.7	5.6	-	23
	도시지역	54.3	39.1	27.8	34.0	18.6	36.6	7.5	14.2	23.5	11.6	13.3	4.6	-	315
성별	남성	59.2	38.3	21.4	34.5	19.3	40.6	8.4	12.3	23.3	13.9	13.7	5.8	-	187
	여성	49.3	38.4	34.5	32.3	19.4	32.1	7.4	16.0	23.5	9.7	12.8	3.4	-	151
연령대 별	18세~24세	59.6	37.9	22.9	36.6	15.9	36.8	7.1	15.4	26.3	11.8	14.0	5.0	-	193
	25세~29세	43.7	36.5	33.7	27.1	23.5	39.4	11.3	16.2	13.6	12.7	11.8	5.9	-	89
	30세~34세	55.1	43.1	28.1	31.6	22.7	36.0	7.9	7.8	21.2	16.4	15.7	2.5	-	38
	35세~39세	56.4	43.0	40.4	35.9	29.4	25.7	-	-	45.5	-	7.7	-	-	17
가구 형태별	미혼+독립	41.2	34.1	21.6	35.9	23.4	42.9	10.0	12.2	18.0	17.7	11.5	11.3	-	95
	미혼+중속	60.1	40.6	30.6	32.5	16.8	33.3	7.6	15.7	24.8	10.0	13.9	2.2	-	227
	기혼+자녀없음	52.7	23.7	-	30.9	73.0	100.0	-	-	-	-	19.8	-	-	5
	기혼+자녀있음	64.0	35.5	17.8	35.1	12.5	26.8	-	-	52.1	9.2	15.3	-	-	10
산업 분야별	농축수산업	62.9	80.8	19.5	-	42.1	42.1	-	19.2	19.2	-	19.2	14.2	-	8
	제조업/건설업	43.6	43.9	25.7	39.7	27.1	31.9	12.2	4.8	11.4	20.5	16.6	6.0	-	66
	도소매업/숙박음식점업	76.7	31.1	23.1	19.7	17.9	28.2	-	-	32.7	-	10.0	-	-	13
	정보통신업/금융보험업 등	59.2	43.4	31.2	34.0	11.7	43.2	4.7	16.1	17.6	10.6	12.4	3.8	-	101
	교육업/예술스포츠업	65.8	39.0	21.6	34.9	14.6	25.8	9.2	9.5	35.4	13.6	12.0	12.5	-	32
	보건복지업	56.0	44.2	18.2	35.6	24.8	37.1	14.5	-	30.0	13.4	20.1	-	-	19
	공공행정업	62.2	18.4	32.9	34.3	16.6	37.0	11.6	24.2	36.5	5.9	8.5	1.9	-	43
	기타서비스업	51.8	29.3	33.9	33.1	16.2	39.4	-	23.5	50.6	-	22.1	-	-	15
	미해당(구직단념, 비경제활동)	36.9	32.4	22.8	30.0	27.3	37.8	8.3	22.7	18.1	16.9	10.1	5.2	-	40

취업자		명 410	271	123	156	117	250	60	77	186	44	88	26	3	662
		% 61.9	40.9	18.6	23.5	17.7	37.8	9.1	11.6	28.1	6.6	13.3	3.9	0.5	100.0
거주 지역별	농촌지역	67.9	30.3	16.8	15.1	28.2	46.5	9.4	11.8	30.1	5.4	16.1	4.8	-	50
	도시지역	61.4	41.8	18.8	24.2	16.8	37.1	9.1	11.5	27.9	6.7	13.1	3.9	0.5	612
성별	남성	61.4	40.4	20.8	24.9	17.3	38.3	6.9	15.4	28.3	6.7	11.5	4.7	0.6	361
	여성	62.5	41.5	16.0	21.9	18.2	37.2	11.8	7.0	27.9	6.5	15.5	3.1	0.3	302
연령대 별	18세~24세	52.9	55.3	17.5	45.2	12.9	22.6	8.3	10.6	51.0	4.2	16.5	3.6	-	36
	25세~29세	61.0	45.5	23.9	21.1	14.2	43.6	7.1	11.9	23.8	8.3	10.1	3.4	0.7	167
	30세~34세	59.4	40.2	22.5	20.9	16.4	35.5	12.2	12.7	25.3	8.9	13.4	3.7	0.9	222
	35세~39세	66.2	36.2	11.4	24.4	22.1	38.2	7.8	10.4	30.3	3.6	15.1	4.6	-	237
가구 형태별	미혼+독립	61.0	41.0	16.0	22.8	20.4	44.6	11.6	15.8	28.4	7.7	14.0	3.9	0.5	203
	미혼+중속	64.1	47.3	20.8	21.4	14.1	36.9	8.4	9.1	24.6	4.8	9.5	3.4	0.4	223
	기혼+자녀없음	62.9	37.1	32.3	22.9	19.5	22.7	4.7	10.8	22.9	11.1	17.1	4.5	1.2	95
	기혼+자녀있음	59.0	33.3	9.7	28.3	18.2	39.6	9.7	9.8	36.7	4.8	15.9	4.5	-	142
산업 분야별	농축수산업	78.9	13.1	42.6	41.6	57.4	24.2	-	-	12.1	-	9.0	9.0	-	3
	제조업/건설업	64.7	43.3	20.4	26.8	16.8	38.4	7.2	15.0	28.8	3.8	14.7	5.0	1.0	219
	도소매업/숙박음식점업	76.5	44.8	15.3	30.0	20.1	35.4	11.9	5.7	33.0	2.5	20.9	3.2	-	48
	정보통신업/금융보험업 등	46.8	29.7	25.1	24.8	24.5	35.5	10.4	13.6	36.0	23.1	11.3	3.5	-	56
	교육업/예술스포츠업	72.4	45.1	21.5	16.5	30.3	34.6	12.8	5.1	22.3	6.9	18.4	4.7	-	55
	보건복지업	68.9	35.6	10.4	27.1	15.7	34.4	16.3	8.6	30.5	5.6	22.1	5.2	-	47
	공공행정업	53.4	40.5	16.2	19.2	12.8	40.9	7.1	11.0	27.2	4.8	7.7	1.8	0.5	207
	기타서비스업	73.0	45.3	20.2	22.1	16.7	33.1	13.7	13.6	14.6	17.1	11.2	9.1	-	28
	미해당(구직단념, 비경제활동)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

제3장

군산청년 유출방지 전략 구상

-
1. 요약 및 시사점
 2. 이직·이동 영향요인
 3. 군산청년 유출방지 전략(안)
-

1. 요약 및 시사점

1) 일자리 선택 실태

■ 일자리 선택시 고려사항

- 군산 청년들은 일자리 선택시, 임금수준(83.7%)과 고용안정성(71.7%)을 가장 중요하게 고려하는 것으로 나타남
 - 그 다음으로 「근로시간(45.7%)」, 「출퇴근거리(40.6%)」, 「복리후생(38.8%)」, 「업무내용(27.7%)」, 「미래비전(23.5%)」, 「적성·흥미(23.5%)」, 「퇴직후안전(22.7%)」 등 순으로 높음
 - 반면, 「사회적평판(2.9%)」, 「자율·권한(4.9%)」, 「근무제도(15.6%)」, 「시설환경(17.1%)」, 「전공·경력(19.3%)」, 「기업규모(19.8%)」 순으로 낮음
- 군산 청년들은 임금수준과 고용안정성을 최우선으로 고려하고, 근로시간·복리후생·출퇴근거리 등 생활형 조건을 중시하는 경향을 보이며, '경제적 안정 + 삶의 질 + 성장기회'를 동시에 충족하는 일자리를 희망하는 것으로 판단됨
- 이제는 단순히 일자리 창출 정책에서 벗어나, 『임금격차 해소』~『근로환경 혁신』~『성장경로 보장』~『가치실현형 고용』을 목표로 중장기 청년 일자리 정책을 수립할 필요가 있음
- 아울러 청년 일자리 정책을 『고용의 질 향상 지원』~『주거 지원』~『생활안정 지원』과 연계하여 청년이 지역에 머무르고 성장할 수 있는 군산형 고용생태계를 조성할 필요가 있음

〈표 3-1〉 군산청년의 일자리 선택시 고려사항

구분	고려사항	시사점
1차원	(저차원) - 임금수준(83.7%), 고용안정성(71.7%)	- 생계유지형 일자리 정책 필요
2차원	- 근로시간(45.7%), 출퇴근거리(40.6%), 복리후생(38.8%)	- 생활밀착형 일자리 정책 필요 (일-삶 균형 중요성 부각)
3차원	↓ - 업무내용(27.7%), 미래비전(23.5%), 적성·흥미(23.5%), 퇴직후안전(22.7%), 기업규모(19.8%), 전공·경력(19.3%)	- 경력성장형 일자리 정책 필요
4차원	- 시설환경(17.1%), 근무제도(15.6%)	- 청년친화형 일자리 정책 필요 (근로환경 혁신 중요성 부각)
5차원	(고차원) - 자율·권한(4.9%), 사회적평판(2.9%)	- 자아실현형 일자리 정책 필요

❖ 매슬로우의 욕구 5단계 이론

- 매슬로우의 욕구 5단계 이론은 인간의 욕구가 생리적 욕구, 안전의 욕구, 사회적 욕구, 존중의 욕구, 자아실현의 욕구 순서로 피라미드처럼 계층을 이루고 있다는 이론임
- 인간의 욕구는 단계적으로 구조화되어 있으며, 하위 욕구가 충족되어야 상위 욕구가 등장한다는 개념임

단계	종류	주요 내용
5단계	자아실현의 욕구	- 자신의 잠재력을 최대한 발휘하고 스스로 성장하고자 하는 가장 높은 단계의 욕구 (창의성 발휘, 개인적 성장, 도덕성, 문제해결 능력 향상 등 포함)
4단계	존경의 욕구	- 타인으로부터 인정받고 존경받으며 자신의 가치를 확인받고 싶은 욕구 (지위, 명성, 성취, 능력, 자신감 등에 대한 추구 포함)
3단계	사회적 욕구	- 집단에 소속되고, 우정이나 애정을 주고받으며 사회적인 관계를 맺고 싶은 욕구 (가족, 친구, 연인과의 관계, 특정 집단에 소속된 유대감 등 포함)
2단계	안전의 욕구	- 신체적·정신적 위험으로부터 벗어나 안정된 상태를 유지하려는 욕구 (위험으로부터의 보호, 건강, 경제적 안정 등 포함)
1단계	생리적 욕구	- 생명을 유지하기 위한 기본적인 욕구 (음식, 물, 수면, 의복, 주거 등 신체적 생존을 위한 욕구 포함)

- 매슬로우 이론을 바탕으로 아래와 같이 직업관을 정립할 수 있음

단계	종류	주요 내용
5단계	사회공헌 지향적 직업관	- 개인의 이익보다는 사회적 가치를 우선시함. 이 단계에서는 NGO, 비영리단체에서 활동하거나 사회적 책임을 중요시하는 직무에 관심을 보이는 경향을 보임
4단계	성장 지향적 직업관	- 자신의 능력과 잠재력을 최대한 활용하여 자아실현을 추구함. 이 단계에서는 스타트업, 연구개발직 등에서 자신의 창의성 발휘를 선호하는 경향을 보임
3단계	소속 지향적 직업관	- 조직의 일원으로서 소속감을 느끼며, 팀워크와 협력을 중시함. 이 단계에서는 안정된 조직 문화를 선호하는 경향을 보임
2단계	자기 중심적 직업관	- 승진, 연봉인상, 개인적 성취를 목표로 함. 이 단계에서는 대기업에서 빠르게 성장하고 싶은 경향을 보임
1단계	생존 지향적 직업관	- 안정된 급여와 복지 혜택을 중시함. 이 단계에서는 공기업, 대기업을 선호하는 경향을 보임

2) 일자리 환경 실태

■ 임금수준vs출퇴근거리vs근로시간 실태

- 군산 청년들은 현재 희망하는 수준에 비해 월평균 임금이 약 90만원 정도 낮고, 주당 근로 시간은 3시간 길며, 통근 부담도 여전히 크게 느끼고 있음. 이는 일자리는 존재하더라도 만족스러운 삶을 누리기 어려운 구조적 문제를 반영함
 - **[임금수준]** 지역 내 평균 임금(296.6만원)은 전국 청년 평균 임금(약 340만원) 대비 낮은 수준임. 희망임금(386.6만원)은 단순 소득이 아니라 주거비·교통비·저축·여가비 등을 포함한 생활형 기준소득으로 인식됨. 이는 청년유출의 주된 원인이 단순 '일자리 부족'이 아니라 '소득 및 복지 수준의 상대적 격차'에 있다는 점을 시사함
 - **[근로시간]** 지역 내 평균 근로시간(41.1시간)은 전국 청년 평균 근로시간(39시간 내외)보다 다소 긴 수준임. 희망근로시간(38.0시간)은 소득 확보보다는 여가와 자기계발 시간을 중시하는 인식 변화가 반영된 결과임. 이는 군산 청년들이 '워라밸 중심의 일자리'를 선호하고 있음을 시사함
 - **[출퇴근거리]** 지역 내 평균 출퇴근거리(22.9분)는 절대적으로 길다고 보긴 어렵지만, 산업단지 중심의 단선형 교통망 구조로 인해 이동 효율성이 낮은 수준임. 이는 교통비와 시간소요가 실질 소득 감소로 연결되는 문제를 야기하며, 군산 청년들이 '직주근접과 생활복합형 공간'을 선호하는 배경이 되고 있음을 시사함
- 임금격차(-90.0만원)+장시간근로(+3.1시간)+출퇴근거리 부담(22.9분)은 군산 청년층에게 '정주 피로감'을 누적시키는 3중 구조적 요인으로 작용하고 있음
- 따라서 청년들이 지역 내에서 일하며 삶을 영위할 수 있도록 『**임금격차 완화**』~『**근로시간 유연화**』~『**직주근접형 산업공간 조성**』을 중심으로 고용·복지 통합전략을 수립할 필요가 있음

〈표 3-2〉 군산청년의 임금수준vs출퇴근거리vs근로시간 실태

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표		
		미스매칭값	현재	희망
임금수준	전체	-	-	377.6만원
	미취업자	-	-	359.7만원
	취업자	90.0만원	296.6만원	386.6만원
근로시간	전체	-	-	38.6시간
	미취업자	-	-	39.8시간
	취업자	-3.1시간	41.1시간	38.0시간
출퇴근거리	전체	-	-	24.3분
	미취업자	-	-	32.1분
	취업자	-2.7분	22.9분	20.3분

■ 일-삶 균형 수요

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

- 군산 청년들 사이에서는 일보다 삶의 질을 중시하는 '워라벨(Work-Life Balance)' 가치관이 점차 확산되고 있으며, 특히, 취업층보다는 미취업층에서 이러한 경향이 두드러지게 나타남
 - 이는 "어떤 일자리든 일단 취업하겠다."는 인식보다 "삶의 질이 보장되지 않으면 그 일자리는 선택하지 않겠다."는 인식이 확산되고 있음을 의미함. 즉, 청년층은 단기적인 고용이나 높은 연봉보다 지속가능한 근무환경과 일-삶의 균형이 보장되는 일자리 형태를 선호하고 있다는 점을 시사함
- 군산의 산업구조는 장시간 근무, 교대제 중심의 불규칙한 근무시간, 충분하지 않은 휴식 등으로 인해 워라벨이 저하되기 쉬운 구조적 한계를 지니고 있음
 - 이러한 맥락에서 군산 청년들이 급여보다 워라벨을 더 중시하는 경향은 경제적 불안이 아니라 심리적 피로와 정서적 회복에 대한 욕구가 반영된 현상으로 해석할 수 있음
- 이제 청년유출의 근본 원인은 단순히 일자리가 부족해서가 아니라 '삶의 질을 보장하는 일자리'가 지역 내에 부족하다는 데에 있다는 점을 주목할 필요가 있음. 또한, 청년층의 가치 체계가 과거의 '소득 중심 일자리관'에서 벗어나, 『**삶 중심 일자리관**』으로 전환되고 있다는 점을 인식할 필요가 있음
- 아울러 지역 기업의 조직문화, 인사제도, 복지체계가 청년세대의 기대에 부합하지 못할 경우, 청년층의 역외 유출이 더욱 가속화될 수 있다는 점 또한 유념할 필요가 있음

〈표 3-3〉 군산청년의 일-삶 균형 수요

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표			
		지표값	응답항목		
일-삶 균형 (워라벨 지수)	전체	0.18점	<input type="checkbox"/> 워라벨 중요 44.6%	<input type="checkbox"/> 월급여 중요 37.0%	
	미취업자	0.04점	<input type="checkbox"/> 워라벨 중요 46.8%	<input type="checkbox"/> 월급여 중요 38.5%	
	취업자	0.26점	<input type="checkbox"/> 워라벨 중요 43.5%	<input type="checkbox"/> 월급여 중요 36.3%	

■ 복리후생 실태

- 군산 청년이 체감하는 복리후생 체계는 주로 '생계형 중심'으로 구성되어 있으며, 워라벨, 심리회복, 성장지원 등의 선택형 복지제도는 다소 미흡한 것으로 나타남
 - 군산 청년들이 근무하는 사업장에서 제공하는 복리후생은 평균 6.58개의 수준이며, 이 중 80.9%는 기본적인 유급휴가를 제공받고 있음
 - 그 다음으로 「식사비용 지급(68.7%)», 「특수수당 지급(65.2%)», 「의료·건강 지원(55.0%)», 「특수휴가 제공(52.1%)», 「인센티브 지급(52.0%)», 「경조사 운영 및 지원(48.2%)」 등 순으로 높음
- 평균 6.58개의 복리후생은 대기업 평균 복지 항목수(10개 이상)와 비교할 때 다소 낮은 수준이며, 대부분 식사비·수당 중심의 생계형 복지에 집중된 반면, 심리회복, 가족친화, 여가문화, 자기계발 등을 지원하는 복지는 부족한 것으로 분석됨

1. 요약 및 시사점

- 이러한 기본 복지제도의 부족은 청년층의 직장 만족도 및 장기 근속 의향을 저하시킬 가능성이 높음. 특히, 직장에서 성장과 회복을 동시에 추구하는 청년세대의 기대에 부응하지 못할 경우, 이는 청년 유출의 간접적 요인으로 작용할 수 있음
- 따라서 『기본형에서 선택형으로의 복지체계 전환』~『중소기업 복지격차 완화』~『자기계발형·회복형 복지 확대』를 통해 청년이 일하면서 성장하고 재충전할 수 있는 일자리 환경을 조성할 필요가 있음

〈표 3-4〉 군산청년의 복리후생 실태

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표		
		지표값	응답항목	
복리후생 개수	취업자	6.58개	-	-

■ 시설환경 실태

- 군산 청년의 근무환경 수준은 '기초형 시설 수준'에 머물고 있으며, 생산 효율 중심으로 조성된 물리환경 속에서 휴식, 복지, 교육 기능은 상대적으로 약화된 것으로 파악됨
 - 군산 청년이 근무하는 사업장은 평균 4.02개의 시설을 제공하고 있으며, 이 중 가장 높은 비율로 갖춰진 시설은 회의실(60.3%)임
 - 그 다음으로 「휴게실(54.4%)」, 「화장실비데(49.5%)」, 「흡연실(29.3%)」, 「샤워실(24.0%)」, 「교육실(22.4%)」, 「여성 전용휴게실(18.8%)」, 「체력단력실(16.4%)」 등 순으로 높음
- 평균 4.02개의 시설은 대도시나 대기업의 평균 시설수(7~8개)에 비해 절반 수준에 불과하며, 이는 군산 산업 구조의 특성상 '근로 효율 중심 문화'가 우세함을 반영한 결과임
- 특히, 청년층의 워라밸 및 심리적 안정에 대한 욕구가 증가하고 있는 상황에서, 적절한 휴식 공간 부재 등 기본 시설의 부족은 청년층의 이직요인으로 작용할 가능성이 큼
- 이에 따라 『중소기업 시설환경 개선』~『휴식형·여성친화형 인프라 확충』~『청년친화형 산업단지 리모델링』을 추진하여 회복 중심의 근로환경을 조성하는 산업정책을 수립할 필요가 있음

〈표 3-5〉 군산청년의 시설환경 실태

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표		
		지표값	응답항목	
시설 개수	취업자	4.02개	-	-

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

■ 주업무내용 실태

- 군산 청년의 16.6%는 전공, 적성, 그리고 희망 직무와 실제 수행 업무 간의 괴리를 경험하고 있는 것으로 나타남
 - 이들 직무불일치군의 상당수는 “현재 직무가 적성에 맞지 않지만 아직 기회가 없다.”고 응답했을 가능성이 높으며, 이는 직무전환 및 재교육 시스템 부재가 구조적 한계로 작용하고 있음을 시사함
 - 일반적으로 직무불일치군은 직무일치군 대비 약 2.5배 높은 ‘이직의향’을 보이는 경향이 있으며, 실제로 군산 청년의 이직 사유 상위 항목 중에 “직무 적성 불일치(22.7%)”가 포함되어 있어, 이는 지역 청년유출의 간접적인 원인으로 작동할 가능성이 큼
- 군산의 산업구조는 제조업과 운수업 중심으로 전개되고 있어, 지역 청년들의 다양한 전공분야에 비해 산업의 흡수력이 낮은 편임
 - 특히, 지역 대학의 전공 분포(인문·사회·보건·예체능 중심)와 지역 산업계 수요(기술·공학·기계·생산직) 간의 불균형이 존재함. 이로 인해 지역 청년들이 적성보다는 생존을 위한 ‘생계형 일자리’를 선택하거나, 직무 불만족으로 이직을 반복하는 현상이 두드러짐
- 한편, 군산 청년의 83.4%는 현재 지역산업 기반 내에서 비교적 안정적으로 고용되어 있으나, 이들 직무일치군 또한 경력개발 및 보상체계의 미비로 인해 중장기적으로 성장 정체를 겪을 우려가 있음. 따라서 직무일치군에 대해서도 고급 직무훈련 및 경력경로 관리가 병행될 필요가 있음
- 결론적으로 청년들이 지역 내에서 안정적으로 근무하면서도 장기적인 성장과 만족을 추구할 수 있는 고용 생태계를 구축하기 위해 단순 취업지원을 넘어서 『**직무적합도 진단**』~『**직무전환 훈련**』~『**경력성장 지원**』이 통합된 지속가능한 고용정책을 수립할 필요가 있음

〈표 3-6〉 군산청년의 주업무내용 실태

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표			
		지표값	응답항목		
주업무내용 불일치 정도	취업자	16.6%	<input type="checkbox"/> 일치	83.4%	<input type="checkbox"/> 불일치 16.6%

■ 유연근무제 수요

- 군산 청년의 절반 이상이 유연근무제 도입을 희망하고 있으나, 실제 제도 운영률은 30% 수준에 머물고 있는 것으로 나타남. 이는 유연근무에 대한 인식은 확산되었으나 제도화 및 실천은 미진한 단계임을 의미함
 - 이러한 현상은 군산의 제조업 중심 산업구조와 중소기업 위주의 고용 환경에서 비롯된 구조적 한계를 반영함. 특히, 소규모 사업체의 경우, 인력 대체 인프라가 부족하고 제도에 대한 인식이 미흡하여 유연근무제 도입이 어려운 상황임
- 군산 청년의 30.5%는 유연근무제 유형 중 시간선택제를 가장 선호하는 것으로 나타남
 - 그 다음으로 「시차출퇴근형(25.5%)」, 「근무시간선택형(16.4%)」, 「집약근무형(11.3%)」, 「재택근무형(10.3%)」, 「재량근무형(5.6%)」 등 순으로 높음
- 시간선택제를 희망하는 군산 청년 중 46.0%는 개인시간 확보를 주요 이유로 응답함
 - 그 다음으로 「자기계발(18.3%)」, 「근로시간 단축(11.3%)」, 「자녀돌봄(11.3%)」, 「자녀보육(8.0%)」, 「본인건강(4.8%)」 등 순으로 높음
- 시간선택제를 희망하는 군산 청년들의 희망 근무시간은 하루 6시간 이내로, 이는 장시간 근로로 인한 피로 누적을 회피하고, 보다 효율적이고 집중적인 근무를 선호하는 경향을 반영함. 즉, ‘근로시간의 양을 줄이는 것보다 ‘근로시간의 질’을 높이는 것을 중시하는 인식 변화가 확인됨
- 따라서 청년들이 일과 삶을 균형 있게 영위하면서도 생산성을 발휘할 수 있는 지속가능한 일자리 환경을 조성하기 위해 『유연근무제 도입 촉진』~『청년 시간복지 보전』~『성과 중심 근무환경 문화 정착』을 중심으로 청년친화형 근로환경 혁신정책을 수립할 필요가 있음

〈표 3-7〉 군산청년의 유연근무제 수요

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표			
		지표값	응답항목		
유연근무제 실시여부	취업자	30.4%	<input type="checkbox"/> 실시 30.4%	<input type="checkbox"/> 미실시 69.6%	
유연근무제 참여의향	전체	3.44점	<input type="checkbox"/> 의향있음 54.3%	<input type="checkbox"/> 의향없음 25.5%	
	미취업자	3.11점	<input type="checkbox"/> 의향있음 45.5%	<input type="checkbox"/> 의향없음 35.1%	
	취업자	3.60점	<input type="checkbox"/> 의향있음 58.8%	<input type="checkbox"/> 의향없음 20.7%	
시간선택제 희망 근로시간	전체	5.86시간	-	-	
	미취업자	5.70시간	-	-	
	취업자	5.93시간	-	-	

2. 이직·이동 영향요인

1) 일자리 이직 영향요인

■ 일자리 이직의향

- 군산지역 취업 청년의 이직 의향은 평균 2.53점으로 중간값보다 다소 낮은 수준을 보임
 - 응답자의 49.4%는 이직 의향이 없다고 응답한 반면, 19.4%는 이직 의향이 있다고 응답하여 약 5명 중 1명은 이직을 고려하고 있는 것으로 나타남
- 이는 군산지역 일자리가 일정 수준의 안정성을 확보하고 있음을 의미하지만, 여전히 20%에 달하는 잠재적 이탈층이 존재함을 의미함. 특히, 일자리 유동층(31.2%)에 대한 직무만족도 제고 및 조직 내 정착을 유도하기 위한 정책적 대응이 요구됨

〈표 3-8〉 군산 취업 청년의 일자리 이직의향

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표			
		지표값	응답항목		
일자리 이직의향	취업자	2.53점	<input type="checkbox"/> 의향있음	19.4%	<input type="checkbox"/> 의향없음 49.4%

■ 일자리 이직 영향 요인분석

- 군산지역 취업 청년의 일자리 이직의향(종속변수)에 영향을 미치는 요인을 규명하기 위해 ①응답자 특성, ②일자리 실태 및 수요, ③일자리 만족도를 독립변수로 설정하여 회귀분석을 실시함
 - [응답자 특성 변수] 거주지역별, 성별, 연령대별, 가구형태별, 산업분야별
 - [일자리 실태 및 수요 변수] 임금수준(현재/미스매칭), 근로시간(현재/미스매칭), 출퇴근시간(현재/미스매칭), 워라벨지수, 주업무내용 불일치여부, 유연근무제 실시여부, 유연근무제 참여의향, 시설환경 개수, 복리후생 개수
 - [일자리 만족도 변수] 고용안정성, 임금수준, 근로시간, 일-삶 균형, 작업시설환경, 역량개발 직무교육, 업무내용-방식, 경력향상-승진가능성, 일자리 전반
 - 응답자 특성, 일자리 실태 및 수요, 일자리 만족도가 일자리 이직의향에 미치는 영향을 검증하고자 회귀분석을 실시한 결과, 회귀모형은 통계적으로 유의하게 나타났으며($F=11.206$, $p=0.000$), 회귀모형의 설명력은 약 34.4%로 나타남. 한편, Durbin-Watson 통계량은 1.913으로 2에 근사한 값을 보여 잔차의 독립성 가정에 문제가 없는 것으로 판단되었고, 분산팽창지수(VIF)도 모두 10 미만으로 작게 나타나서 다중공선성 문제가 없는 것으로 판단됨

2. 이직·이동 영향요인

〈표 3-9〉 군산 취업 청년의 일자리 이직 영향 변수

구분		변수명	단위	속성				
응답자 특성	거주지역_도시	q1_1	-	도시지역	1	농촌지역	0	
	성별_남성	q1_2	-	남성	1	여성	0	
	연령 대별	DM_18세~24세	q1_3_1	-	18세~24세	1	Others	0
		DM_25세~29세	q1_3_2	-	25세~29세	1	Others	0
		DM_30세~34세	q1_3_3	-	30세~34세	1	Others	0
		DM_연령대 기준	-	-	35세~39세	0	Others	0
	가구 형태별	DM_미혼+독립	q1_4_1	-	미혼+독립	1	Others	0
		DM_미혼+중속	q1_4_2	-	미혼+중속	1	Others	0
		DM_기혼+자녀없음	q1_4_3	-	기혼+자녀없음	1	Others	0
		DM_가구형태 기준	-	-	기혼+자녀있음	0	Others	0
	산업 분야별	DM_제조업/건설업	q1_5_1	-	제조업/건설업	1	Others	0
		DM_도소매업/숙박음식점업	q1_5_2	-	도소매업/숙박음식점업	1	Others	0
		DM_정보통신업/금융보험업 등	q1_5_3	-	정보통신업/금융보험업	1	Others	0
		DM_교육업/예술스포츠업	q1_5_4	-	교육업/예술스포츠업	1	Others	0
		DM_보건복지업	q1_5_5	-	보건복지업	1	Others	0
		DM_공공행정업	q1_5_6	-	공공행정업	1	Others	0
		DM_산업분야 기준	-	-	기타서비스업(농업포함)	0	Others	0
	독립 변수	임금수준_현재(만원)	q2_1_1	만원	연속형			
		임금수준_미스매칭(만원)	q2_1_3	만원	연속형			
		근로시간_현재(시간)	q2_2_1	시간	연속형			
근로시간_미스매칭(시간)		q2_2_3	시간	연속형				
출퇴근시간_현재(분)		q2_3_1	분	연속형				
출퇴근시간_미스매칭(분)		q2_3_3	분	연속형				
위라벨지수(점)		q2_4	점	10점 척도				
주업무내용_불일치여부		q2_5	-	불일치	1	일치	0	
유연근무제_실시여부		q2_6_1	-	실시	1	미실시	0	
유연근무제_참여의향(점)		q2_6_2	점	5점 척도				
시설환경_현재(개수)		q2_7	개수	연속형				
복리후생_현재(개수)		q2_8	개수	연속형				
일자리 만족		고용안정성_만족도(점)	q2_9_1	점	5점 척도			
	임금수준_만족도(점)	q2_9_2	점	5점 척도				
	근로시간_만족도(점)	q2_9_3	점	5점 척도				
	일-삶 균형_만족도(점)	q2_9_4	점	5점 척도				
	작업시설환경_만족도(점)	q2_9_5	점	5점 척도				
	역량개발_직무교육_만족도(점)	q2_9_6	점	5점 척도				
	업무내용_방식_만족도(점)	q2_9_7	점	5점 척도				
	경력향상_승진가능성_만족도(점)	q2_9_8	점	5점 척도				
	일자리 전반_만족도(점)	q2_9_9	점	5점 척도				
종속변수	일자리_이직의향(점)	q3_1	점	5점 척도				

모형요약

F=11.206, p=0.000

R제곱=0.377, 수정된 R제곱=0.344, Durbin-Watson=1.913

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

- 회귀계수의 유의성 검증 결과, 「18세~24세」, 「미혼_독립」, 「출퇴근시간(현재)」, 「출퇴근시간(미스매칭)」, 「유연근무제 참여의향」이 일자리 이직의향에 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타남
 - 즉, 18세~24세 청년이 타 연령대 청년보다, 독립한 미혼 청년이 타 가구형태 청년보다, 현재 출퇴근시간이 긴 청년일수록, 미스매칭 출퇴근시간이 큰 청년일수록, 유연근무제 참여의향이 높을수록 일자리를 이직할 의향이 높아지는 것으로 분석됨
- 반면, 「복리후생 개수」, 「고용안정성 만족도」, 「경력향상·승진가능성 만족도」, 「일자리 전반 만족도」가 일자리 이직의향에 부(-)의 영향을 미치는 것으로 나타남
 - 즉, 복리후생 개수가 많은 직장에 근무하는 청년일수록, 고용안정성 만족도, 경력향상·승진가능성 만족도, 일자리 전반 만족도가 높은 청년일수록 일자리를 이직할 의향이 낮아지는 것으로 분석됨
- 표준화 계수의 크기를 비교한 결과, ①일자리 전반 만족도($\beta=0.359$), ②고용안정성 만족도($\beta=0.215$), ③복리후생 개수($\beta=0.107$), ④경력향상·승진가능성 만족도($\beta=0.104$), ⑤유연근무제 참여의향($\beta=0.090$), ⑥출퇴근시간(미스매칭)($\beta=0.090$), ⑦출퇴근시간(현재)($\beta=0.086$), ⑧미혼+독립($\beta=0.083$), ⑨18세~24세($\beta=0.064$) 순으로 일자리 이직의향에 영향을 크게 미치는 것으로 검증됨
 - [1] ①일자리 전반 만족도, ②고용안정성 만족도, ③복리후생 개수, ④경력향상·승진가능성 만족도는 청년층의 이직 여부를 결정하는 핵심 요인으로 작용함. 이를 미루어 볼 때, 군산 청년들은 현재 직장에서 얼마나 오랫동안 성장하며 일할 수 있는지를 중요하게 판단하고 있음을 알 수 있음
 - ⇒ 따라서 군산형 청년고용정책은 단기 일자리의 양적 확대보다 장기적 고용 유지와 성장을 보장하는 일자리의 질적 개선을 중심으로 개편될 필요가 있음
 - [2] ⑤유연근무제 참여의향이 높을수록 이직 의향이 증가함. 즉, 유연근무제 도입 여부는 기업의 매력도와 청년 고용 유지율에 직접적인 영향을 미치는 요인으로 작용함
 - ⇒ 이는 근무형태 선택권이 없는 기업은 더 이상 청년층을 유지하기 어려울 수 있음을 시사함
 - [3] ⑦현재 출퇴근시간이 길거나 ⑥미스매칭 출퇴근시간 격차가 큰 청년일수록 이직 의향이 증가함. 즉, 직장까지의 이동거리와 통근 부담 역시 기업 매력도 및 청년 고용 유지율을 좌우하는 중요한 요인으로 작동함
 - ⇒ 이에 따라 산업단지 및 기업 밀집지역의 교통망 개선과 통근지원 정책은 청년 이탈을 방지하기 위한 간접적이지만 효과적인 정책 수단임을 시사함
 - [4] ⑧독립한 미혼 청년 또는 ⑨18세~24세 청년일수록 이직 의향이 증가함. 즉, 주거비 및 생활비 부담이 이직의 중요한 요인으로 작동함
 - ⇒ 군산형 청년고용정책은 청년 주거 및 생활안정 정책과 연계되어 시행될 필요가 있음
(예: 청년근속연계형 주거 지원, 장기근속시 주거비 감면 등)

2. 이직·이동 영향요인

〈표 3-10〉 군산 취업 청년의 일자리 이직의향에 미치는 영향 분석

구분		비표준화 계수		표준화 계수	t	유의 확률	VIF	우선 순위	
		B	표준오차						
(상수)		5.068	0.459	-	11.036	0.000	-		
거주지역_도시		0.160	0.098	0.054	1.638	0.102	1.136		
성별_남성		-0.015	0.081	-0.007	-0.186	0.852	1.280		
응답자 특성	연령 대별	DM_18세~24세	0.348	0.199	0.064	1.749	0.081	1.383	9
		DM_25세~29세	0.142	0.112	0.055	1.270	0.205	1.953	
		DM_30세~34세	0.125	0.096	0.052	1.308	0.191	1.656	
	가구 형태별	DM_미혼+독립	0.206	0.114	0.083	1.803	0.072	2.186	8
		DM_미혼+종속	0.077	0.121	0.032	0.641	0.522	2.589	
		DM_기혼+자녀없음	-0.114	0.132	-0.034	-0.863	0.388	1.647	
	산업 분야별	DM_제조업/건설업	-0.016	0.179	-0.006	-0.088	0.930	5.526	
		DM_도소매업/숙박음식점업	0.040	0.211	0.009	0.188	0.851	2.334	
		DM_정보통신업/금융보험업 등	0.115	0.202	0.029	0.572	0.568	2.669	
		DM_교육업/예술스포츠업	-0.185	0.209	-0.044	-0.882	0.378	2.547	
		DM_보건복지업	-0.172	0.213	-0.040	-0.807	0.420	2.502	
		DM_공공행정업	-0.309	0.192	-0.123	-1.611	0.108	6.065	
	일자리 실태 및 수요	임금수준_현재(만원)	0.000	0.001	-0.021	-0.491	0.624	1.889	
		임금수준_미스매칭(만원)	0.000	0.000	0.010	0.285	0.776	1.207	
근로시간_현재(시간)		-0.005	0.008	-0.030	-0.686	0.493	1.951		
근로시간_미스매칭(시간)		-0.006	0.009	-0.032	-0.709	0.479	2.072		
출퇴근시간_현재(분)		0.008	0.004	0.086	2.102	0.036	1.748	7	
출퇴근시간_미스매칭(분)		0.009	0.004	0.090	2.277	0.023	1.636	5	
워라밸지수(점)		0.014	0.014	0.034	1.018	0.309	1.186		
주업무내용_불일치여부		0.148	0.104	0.048	1.421	0.156	1.164		
유연근무제_실시여부		-0.008	0.094	-0.003	-0.083	0.934	1.435		
유연근무제_참여의향(점)		0.086	0.032	0.090	2.670	0.008	1.175	5	
시설환경_현재(개수)	0.005	0.018	0.011	0.262	0.794	1.753			
복리후생_현재(개수)	-0.031	0.012	-0.107	-2.480	0.013	1.929	3		
일자리 만족	고용안정성_만족도(점)	-0.229	0.040	-0.215	-5.756	0.000	1.455	2	
	임금수준_만족도(점)	0.074	0.051	0.059	1.453	0.147	1.728		
	근로시간_만족도(점)	0.037	0.065	0.030	0.580	0.562	2.693		
	일-삶 균형_만족도(점)	0.050	0.067	0.038	0.744	0.457	2.683		
	작업시설환경_만족도(점)	-0.080	0.053	-0.061	-1.515	0.130	1.684		
	역량개발_직무교육_만족도(점)	0.017	0.052	0.014	0.329	0.742	1.839		
	업무내용_방식_만족도(점)	-0.037	0.058	-0.028	-0.638	0.523	1.942		
	경력향상_승진가능성_만족도(점)	-0.127	0.050	-0.104	-2.537	0.011	1.738	4	
	일자리 전반_만족도(점)	-0.495	0.061	-0.359	-8.082	0.000	2.050	1	

주1. 종속변수: 일자리_이직의향(점) 주2. * p<0.1, ** p<0.05, *** p<0.01

2) 지역 외 이동 영향요인

■ 지역 외 이동의향

- 군산 청년의 군산 외 지역으로 이동 의향은 평균 2.64점으로 중간값보다 다소 높은 수준을 보임
 - 응답자의 48.2%는 이동 의향이 없다고 응답한 반면, 25.9%는 이동 의향이 있다고 응답하여 약 4명 중 1명은 군산을 떠날 의향이 있는 것으로 나타남
- 특히, 미취업 청년의 지역 외 이동의향은 2.86점으로 전체 평균보다 높은 수준이며, 31.7%가 ‘군산지역을 떠날 의향이 있다.’고 응답하여 취업 청년에 비해 타 지역으로 이동할 가능성이 상대적으로 높은 것으로 분석됨
- 반면, 취업 청년의 지역 외 이동의향은 2.52점으로 상대적으로 낮은 편이며, 이동의향이 없다고 응답한 비율이 52.7%로 절반 이상을 차지함. 이는 군산 청년층의 지역 잔류 여부에 있어 안정적인 지역 내 일자리 확보가 결정적인 요인으로 작용하고 있음을 보여줌

〈표 3-11〉 군산청년의 지역 외 이동의향

구분	응답대상	군산청년 일자리 지표				
		지표값	응답항목			
지역 외 이동의향	전체	2.64점	<input type="checkbox"/> 의향있음	25.9%	<input type="checkbox"/> 의향없음	48.2%
	미취업자	2.86점	<input type="checkbox"/> 의향있음	31.7%	<input type="checkbox"/> 의향없음	39.5%
	취업자	2.52점	<input type="checkbox"/> 의향있음	22.9%	<input type="checkbox"/> 의향없음	52.7%

■ 군산 취업 청년의 지역 외 이동 영향 요인분석

- 군산지역 취업 청년의 지역 외 이동의향(종속변수)에 영향을 미치는 요인을 규명하기 위해 ①응답자 특성, ②일자리 실태 및 수요, ③일자리 만족도, ④일자리 이직의향을 독립변수로 설정하여 회귀분석을 실시함
 - 응답자 특성, 일자리 실태 및 수요, 일자리 만족도, 일자리 이직의향이 지역 외 이동의향에 미치는 영향을 검증하고자 회귀분석을 실시한 결과, 회귀모형은 통계적으로 유의하게 나타났으며($F=8.654$, $p=0.000$), 회귀모형의 설명력은 약 28.8%로 나타남
 - 한편, Durbin-Watson 통계량은 2.006으로 2에 근사한 값을 보여 잔차의 독립성 가정에 문제가 없는 것으로 판단되었고, 분산팽창지수(VIF)도 모두 10 미만으로 작게 나타나서 다중공선성 문제가 없는 것으로 판단됨

2. 이직·이동 영향요인

〈표 3-12〉 군산 취업 청년의 지역 외 이동 영향 변수

구분		변수명	단위	속성				
응답자 특성	거주지역_도시	q1_1	-	도시지역	1	농촌지역	0	
	성별_남성	q1_2	-	남성	1	여성	0	
	연령 대별	DM_18세~24세	q1_3_1	-	18세~24세	1	Others	0
		DM_25세~29세	q1_3_2	-	25세~29세	1	Others	0
		DM_30세~34세	q1_3_3	-	30세~34세	1	Others	0
		DM_연령대 기준	-	-	35세~39세	0	Others	0
	가구 형태별	DM_미혼+독립	q1_4_1	-	미혼+독립	1	Others	0
		DM_미혼+중속	q1_4_2	-	미혼+중속	1	Others	0
		DM_기혼+자녀없음	q1_4_3	-	기혼+자녀없음	1	Others	0
		DM_가구형태 기준	-	-	기혼+자녀있음	0	Others	0
	산업 분야별	DM_제조업/건설업	q1_5_1	-	제조업/건설업	1	Others	0
		DM_도소매업/숙박음식점업	q1_5_2	-	도소매업/숙박음식점업	1	Others	0
		DM_정보통신업/금융보험업 등	q1_5_3	-	정보통신업/금융보험업	1	Others	0
		DM_교육업/예술스포츠업	q1_5_4	-	교육업/예술스포츠업	1	Others	0
		DM_보건복지업	q1_5_5	-	보건복지업	1	Others	0
		DM_공공행정업	q1_5_6	-	공공행정업	1	Others	0
		DM_산업분야 기준	-	-	기타서비스업(농업포함)	0	Others	0
	독립 변수	일자리 실태 및 수요	임금수준_현재(만원)	q2_1_1	만원	연속형		
			임금수준_미스매칭(만원)	q2_1_3	만원	연속형		
근로시간_현재(시간)			q2_2_1	시간	연속형			
근로시간_미스매칭(시간)			q2_2_3	시간	연속형			
출퇴근시간_현재(분)			q2_3_1	분	연속형			
출퇴근시간_미스매칭(분)			q2_3_3	분	연속형			
위라벨지수(점)			q2_4	점	10점 척도			
주업무내용_불일치여부			q2_5	-	불일치	1	일치	0
유연근무제_실시여부			q2_6_1	-	실시	1	미실시	0
유연근무제_참여의향(점)			q2_6_2	점	5점 척도			
시설환경_현재(개수)			q2_7	개수	연속형			
복리후생_현재(개수)			q2_8	개수	연속형			
일자리 만족		고용안정성_만족도(점)	q2_9_1	점	5점 척도			
	임금수준_만족도(점)	q2_9_2	점	5점 척도				
	근로시간_만족도(점)	q2_9_3	점	5점 척도				
	일-삶 균형_만족도(점)	q2_9_4	점	5점 척도				
	작업시설환경_만족도(점)	q2_9_5	점	5점 척도				
	역량개발·직무교육_만족도(점)	q2_9_6	점	5점 척도				
	업무내용·방식_만족도(점)	q2_9_7	점	5점 척도				
	경력향상·승진가능성_만족도(점)	q2_9_8	점	5점 척도				
	일자리 전반_만족도(점)	q2_9_9	점	5점 척도				
일자리_이직의향(점)	q3_1	점	5점 척도					
종속변수	지역외_이동의향(점)	q3_2	점	5점 척도				

모형요약

F=8.654, p=0.000

R제곱=0.325, 수정된 R제곱=0.288, Durbin-Watson=2.006

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

- 회귀계수의 유의성 검증 결과, 「18세~24세」, 「25세~29세」, 「미혼_독립」, 「기혼_자녀없음」, 「임금수준(현재)」, 「임금수준(미스매칭)」, 「유연근무제 실시여부」, 「유연근무제 참여의향」, 「일자리 이직의향」이 지역 외 이동의향에 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타남
 - 즉, 20대 청년이 30대 청년보다, 독립한 미혼 또는 자녀없는 기혼 청년이 타 가구형태 청년보다, 현재 임금수준이 많은 청년일수록, 미스매칭 임금수준이 큰 청년일수록, 유연근무제를 실시하는 직장에 근무할수록, 유연근무제 참여의향이 높을수록, 일자리 이직의향이 높을수록 지역 외 이동의향이 높아지는 것으로 분석됨
- 반면, 「도소매업/숙박음식점업 근무」, 「보건복지업 근무」, 「공공행정업 근무」, 「근로시간(미스매칭)」, 「임금수준 만족도」가 지역 외 이동의향에 부(-)의 영향을 미치는 것으로 나타남
 - 즉, 도소매업/숙박음식점업, 보건복지업, 공공행정업에 근무할수록, 미스매칭 근로시간이 클수록, 임금수준 만족도가 높을수록 타 지역으로 이동할 의향이 낮아지는 것으로 분석됨
- 표준화 계수의 크기를 비교한 결과, ①일자리 이직의향($\beta=0.441$), ②공공행정업 근무($\beta=0.198$), ③보건복지업 근무($\beta=0.134$), ④근로시간(미스매칭)($\beta=0.129$), ⑤25세~29세($\beta=0.128$), ⑥도소매업/숙박음식점업 근무($\beta=0.114$), ⑦유연근무제 실시여부($\beta=0.095$), ⑧미혼+독립($\beta=0.094$), ⑨18세~24세($\beta=0.089$), ⑩기혼+자녀없음($\beta=0.084$), ⑪임금수준 만족도($\beta=0.083$), ⑫임금수준(현재)($\beta=0.080$), ⑬유연근무제 참여의향($\beta=0.068$), ⑭임금수준(미스매칭)($\beta=0.068$) 순으로 지역 외 이동의향에 영향을 크게 미치는 것으로 검증됨
 - [1] ①일자리 이직의향은 청년층의 지역 외 이동을 결정하는 가장 중요한 요인으로 나타남. 즉, 이직을 고려하는 청년은 지역 자체를 떠날 가능성도 동시에 높다는 것을 의미함
 - ⇒ 따라서 지역 외 이동은 '이직→이탈'로 이어지는 2단계 유출 구조로 이해할 수 있으며, 군산형 청년정주정책은 청년층의 지역 내 고용 유지를 목표로 재설계될 필요가 있음
 - [2] ②공공행정업, ③보건복지업, ⑥도소매업/숙박음식점업 이외의 산업에 근무하는 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 이는 지역에서 고정형 일자리(공공성·복지형)가 확대될 경우 청년 이탈 방지에 효과적임을 의미함
 - ⇒ 반면, 경력 확장형 전문직 종사자의 직장 내 성장경로가 불명확할 경우, 타 지역으로 유출될 위험에 노출되어 있음을 시사함
 - [3] ④미스매칭 근로시간 격차가 클수록 오히려 지역 외 이동의향이 감소되는 역전 현상이 확인됨. 비록 미스매칭 근로시간 격차가 클수록 과로 및 워라밸 붕괴 등 부정적 경험이 심화될 수 있으나 이들은 이동 여력조차 부족하여 지역에 고착된 상태일 가능성이 높음
 - ⇒ 이는 해당 집단이 지역 정착 의지가 높은 것이 아니라 이미 정신적·신체적으로 소진되어 타 지역으로 이동을 준비할 수 없는 상태임을 시사함
(즉, '정착증'이 아닌 '고착증' 현상)
 - ⇒ 따라서 근로시간 미스매칭이 큰 계층은 '잔류지'가 아니라 '보호대상'으로 분류해야 하며, 이들을 대상으로 한 선제적 노동환경 개선 및 번아웃 예방 정책이 시급함

2. 이직·이동 영향요인

- [4] ⑤25세~29세, ⑨18세~24세 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 즉, 초기 노동시장 진입의 불안정성, 성장육구 및 경력개발 기회 부족 등이 지역 외 이동의향을 촉발하고 있음을 의미함
 - ⇒ 따라서 경력성장형 일자리 모델 구축, 청년 경력사다리 프로그램 운영, 지역 내 이직 후 경력재설계 지원 등의 정책이 필요함
- [5] ⑦유연근무제를 실시하는 기업에 근무하는 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 이는 규모가 크고 이직 기회가 많은 직무군을 중심으로 유연근무제가 도입되고 있기 때문으로 풀이됨
 - 한편, ⑬유연근무제 참여의향이 높은 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 이는 군산 내에 유연근무제를 채택한 기업이 부족하여 군산 청년들이 보다 근무환경이 유연한 타 지역으로 이동을 고려하는 경향이 있기 때문으로 풀이됨
 - ⇒ 유연근무제는 청년이 떠나지 않게 붙잡는 장치가 되기보다, 오히려 이동 자본(이직을 위한 역량·경력)으로 작동할 수 있음을 시사함
 - (즉, 단순한 유연근무제 도입만으로는 청년 유지 효과를 기대하기 어려움)
 - ⇒ 따라서 지역 차원의 정책은 유연근무제 도입 지원과 함께, 청년이 장기적으로 성장할 수 있는 유연근무형 산업·직무 생태계 조성 및 커리어 경로 지원이 병행될 필요가 있음
 - (유연근무제는 청년 유출 방지뿐 아니라, 청년 역유입 전략으로도 활용되어야 함)
- [6] ⑧미혼+독립, ⑩기혼+자녀없음 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 즉, 주거비 및 생활비 부담이 크고 지역 내 생활 기반이 취약한 청년층은 타 지역으로 이동할 가능성이 높음을 의미함
 - ⇒ 따라서 군산형 청년정주정책은 청년 고용 및 주거·생활안정 정책과 연계하여 설계될 필요가 있음
 - (예: 청년근속연계형 주거지원, 장기근속시 주거비 감면 등)
- [7] ⑪임금수준 만족도가 낮을수록, 또는 ⑫현재 임금수준 및 ⑭미스매칭 임금수준 격차가 클수록 지역 외 이동의향이 증가함. 군산 청년이 단순히 더 높은 임금을 원하는 것이 아니라, '합당한 보상+성장 기회'라는 이중 조건을 충족하는 일자리를 요구하고 있음을 보여줌
 - ⇒ 이는 임금정책만으로 충분하지 않으며, 이와 함께 공정성, 성장성, 유연성을 고려한 통합형 청년정책의 필요성을 시사함
 - ⇒ 즉, 통합형 청년정책 방향은 다음과 같음. 첫째, 청년의 체감 만족도 제고를 위한 보상체계 개선. 둘째, 청년의 경력 성장경로 설정 및 고급 일자리 유치. 셋째, 청년의 임금·직무 가치 간 공정 보상 및 임금 체계 개선

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

〈표 3-13〉 군산 취업 청년의 지역 외 이동의향에 미치는 영향 분석

구분		비표준화 계수		표준화 계수	t	유의 확률	VIF	우선 순위	
		B	표준오차						
(상수)		0.614	0.555	-	1.106	0.269	-		
거주지역_도시		0.162	0.109	0.051	1.491	0.136	1.141		
성별_남성		-0.001	0.090	0.000	-0.006	0.995	1.280		
응답자 특성	연령 대별	DM_18세~24세	0.516	0.221	0.089	2.335	0.020	1.389	9
		DM_25세~29세	0.350	0.124	0.128	2.823	0.005	1.958	5
		DM_30세~34세	0.164	0.106	0.064	1.542	0.124	1.660	
	가구 형태별	DM_미혼+독립	0.248	0.127	0.094	1.957	0.051	2.197	8
		DM_미혼+중속	0.190	0.134	0.074	1.415	0.157	2.591	
		DM_기혼+자녀없음	0.295	0.146	0.084	2.015	0.044	1.649	10
	산업 분야별	DM_제조업/건설업	-0.053	0.199	-0.020	-0.267	0.789	5.526	
		DM_도소매업/숙박음식점업	-0.539	0.234	-0.114	-2.300	0.022	2.334	6
		DM_정보통신업/금융보험업 등	-0.140	0.224	-0.033	-0.624	0.533	2.670	
		DM_교육업/예술스포츠업	-0.019	0.232	-0.004	-0.082	0.935	2.550	
		DM_보건복지업	-0.619	0.236	-0.134	-2.621	0.009	2.504	3
		DM_공공행정업	-0.530	0.213	-0.198	-2.486	0.013	6.089	2
	일자리 실태 및 수요	임금수준_현재(만원)	0.001	0.001	0.080	1.790	0.074	1.890	12
		임금수준_미스매칭(만원)	0.001	0.001	0.063	1.763	0.078	1.207	14
근로시간_현재(시간)		-0.005	0.009	-0.026	-0.574	0.566	1.953		
근로시간_미스매칭(시간)		-0.027	0.010	-0.129	-2.763	0.006	2.074	4	
출퇴근시간_현재(분)		0.003	0.004	0.029	0.684	0.494	1.760		
출퇴근시간_미스매칭(분)		0.006	0.004	0.059	1.430	0.153	1.649		
워라밸지수(점)		-0.004	0.016	-0.009	-0.258	0.797	1.188		
주업무내용_불일치여부		-0.114	0.116	-0.034	-0.983	0.326	1.167		
유연근무제_실시여부		0.258	0.105	0.095	2.464	0.014	1.435	7	
유연근무제_참여의향(점)		0.069	0.036	0.068	1.924	0.055	1.188	13	
시설환경_현재(개수)		-0.002	0.020	-0.005	-0.124	0.901	1.753		
복지후생_현재(개수)	-0.016	0.014	-0.053	-1.171	0.242	1.947			
일자리 만족	고용안정성_만족도(점)	0.054	0.045	0.048	1.199	0.231	1.529		
	임금수준_만족도(점)	-0.110	0.057	-0.083	-1.941	0.053	1.733	11	
	근로시간_만족도(점)	0.059	0.072	0.043	0.816	0.415	2.694		
	일-삶 균형_만족도(점)	-0.105	0.074	-0.075	-1.425	0.155	2.685		
	작업시설환경_만족도(점)	0.021	0.059	0.015	0.364	0.716	1.690		
	역량개발·직무교육_만족도(점)	0.051	0.058	0.039	0.881	0.379	1.840		
	업무내용·방식_만족도(점)	0.094	0.064	0.067	1.477	0.140	1.943		
	경력향상·승진가능성_만족도(점)	-0.079	0.056	-0.060	-1.413	0.158	1.756		
	일자리 전반_만족도(점)	-0.041	0.071	-0.028	-0.569	0.570	2.256		
일자리_이동의향(점)	0.469	0.044	0.441	10.763	0.000	1.606	1		

주1. 종속변수: 지역외_이동의향(점) 주2. * p<0.1, ** p<0.05, *** p<0.01

2. 이직·이동 영향요인

■ 군산 미취업 청년의 지역 외 이동 영향 요인분석

○ 군산지역 미취업 청년의 지역 외 이동의향(종속변수)에 영향을 미치는 요인을 규명하기 위해

①응답자 특성, ②일자리 수요를 독립변수로 설정하여 회귀분석을 실시함

- 응답자 특성, 일자리 수요가 지역 외 이동의향에 미치는 영향을 검증하고자 회귀분석을 실시한 결과, 회귀모형은 통계적으로 유의하게 나타났으며($F=3.004$, $p=0.000$), 회귀모형의 설명력은 약 11.2%로 나타남
- 한편, Durbin-Watson 통계량은 1.590으로 2에 근사한 값을 보여 잔차의 독립성 가정에 문제가 없는 것으로 판단되었고, 분산팽창지수(VIF)도 모두 10 미만으로 작게 나타나서 다중공선성 문제가 없는 것으로 판단됨

〈표 3-14〉 군산 미취업 청년의 지역 외 이동 영향 변수

구분		변수명	단위	속성					
응답자 특성	거주지역_도시	q1_1	-	도시지역	1	농촌지역	0		
	성별_남성	q1_2	-	남성	1	여성	0		
	연령 대별	DM_18세~24세	q1_3_1	-	18세~24세	1	Others	0	
		DM_25세~29세	q1_3_2	-	25세~29세	1	Others	0	
		DM_30세~34세	q1_3_3	-	30세~34세	1	Others	0	
		DM_연령대 기준	-	-	35세~39세	0	Others	0	
	가구 형태별	DM_미혼+독립	q1_4_1	-	미혼+독립	1	Others	0	
		DM_미혼+중속	q1_4_2	-	미혼+중속	1	Others	0	
		DM_기혼+자녀없음	q1_4_3	-	기혼+자녀없음	1	Others	0	
		DM_가구형태 기준	-	-	기혼+자녀있음	0	Others	0	
	독립 변수	희망 산업 분야별	DM_제조업/건설업	q1_5_1	-	제조업/건설업	1	Others	0
			DM_도소매업/숙박음식점업	q1_5_2	-	도소매업/숙박음식점업	1	Others	0
			DM_정보통신업/금융보험업 등	q1_5_3	-	정보통신업/금융보험업	1	Others	0
			DM_교육업/예술스포츠업	q1_5_4	-	교육업/예술스포츠업	1	Others	0
			DM_보건복지업	q1_5_5	-	보건복지업	1	Others	0
			DM_공공행정업	q1_5_6	-	공공행정업	1	Others	0
DM_기타서비스업(농업 포함)			q1_5_7	-	기타서비스업(농업포함)	1	Others	0	
DM_산업분야 기준			-	-	미해당	0	Others	0	
일자리 수요		임금수준_희망(만원)	q2_1_2	만원	연속형				
		근로시간_희망(시간)	q2_2_2	시간	연속형				
	출퇴근시간_희망(분)	q2_3_2	분	연속형					
	위라벨지수(점)	q2_4	점	10점 척도					
	유연근무제_참여의향(점)	q2_6_2	점	5점 척도					
종속변수	지역외_이동의향(점)	q3_2	점	5점 척도					

모형
요약

$F=3.004$, $p=0.000$
R제곱=0.167, 수정된 R제곱=0.112, Durbin-Watson=1.590

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

- 회귀계수의 유의성 검증 결과, 「성별」, 「18세~24세」, 「제조업/건설업 근무희망」, 「도소매업/숙박음식점업 근무희망」, 「정보통신업/금융보험업/전문과학기술업 근무희망」, 「교육업/예술스포츠업 근무희망」, 「보건복지업 근무희망」, 「공공행정업 근무희망」이 지역 외 이동의 향에 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타남
 - 즉, 남성이 여성보다, 18세~24세 청년이 타 연령대 청년보다, 기타서비스업(농업 포함)을 제외한 업종에 근무하기를 희망할수록 지역 외 이동의향이 높아지는 것으로 분석됨
- 반면, 「워라밸지수」가 지역 외 이동의향에 부(-)의 영향을 미치는 것으로 나타남
 - 즉, 워라밸지수가 높을수록 타 지역으로 이동할 의향이 낮아지는 것으로 분석됨
- 표준화 계수의 크기를 비교한 결과, ①18세~24세($\beta = 0.300$), ②보건복지업 근무희망($\beta = 0.211$), ③공공행정업 근무희망($\beta = 0.197$), ④정보통신업/금융보험업/전문과학기술업 근무희망($\beta = 0.192$), ⑤제조업/건설업 근무희망($\beta = 0.162$), ⑥워라밸지수($\beta = 0.146$), ⑦교육업/예술스포츠업 근무희망($\beta = 0.134$), ⑧도소매업/숙박음식점업 근무희망($\beta = 0.111$), ⑨성별_남성($\beta = 0.100$) 순으로 지역 외 이동의향에 영향을 크게 미치는 것으로 검증됨
 - [1] ①18세~24세 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 해당 연령 대의 미취업 청년들이 지역 내에서 일자리를 찾기보다 직업을 찾아 타 지역으로 이동하는 이동기 단계에 있음을 의미함
 - ⇒ 군산 미취업 청년의 지역 외 이동은 지역에서 일자리를 찾지 못한 결과라기 보다, 지역 내 첫 직장 기회 부재라는 구조적 요인을 반영한 현상임
 - ⇒ 한 번 지역을 떠난 미취업 청년은 재유입 가능성이 낮아지는 경향을 보이므로, 입직 단계에서 개입하는 첫 직장 연계형 일자리 정책이 시급함
 - [2] ②보건복지업, ③공공행정업, ④정보통신업/금융보험업/전문과학기술업, ⑤제조업/건설업, ⑦교육업/예술스포츠업, ⑧도소매업/숙박음식점업 등 지역에 부재하거나 부족한 산업군으로 진입을 희망하는 청년일수록 지역 외 이동의향이 증가함
 - ⇒ 이들 산업군은 고임금, 경력성장 가능성, 전문직 비중이 높은 직무군으로 군산보다는 대도시에 집중되어 있음
 - ⇒ 군산에 존재하지 않거나 부족한 산업군에 대한 채용 수요가 지속되는 한, 산업정책과 청년정책을 연계하지 않고서는 군산 청년의 유출을 막기 어렵다는 것을 시사함
 - [3] ⑥워라밸지수가 높을수록 지역 외 이동의향이 감소함. 이는 일-삶의 균형이 보장될 경우, 군산 청년의 지역 잔류 가능성이 높아짐을 의미함
 - ⇒ 따라서 근무형태 혁신, 청년친화 일터 확산 등 워라밸 중심의 청년친화 일자리 전략 수립이 군산 청년의 지역 외 이동을 억제할 수 있는 핵심적인 대안임
 - [4] ⑨성별이 남성일수록 지역 외 이동의향이 증가함. 이는 남성 청년이 추구하는 임금수준, 직무성격, 경력 성장경로를 지역 내에서 제공하지 못할 경우, 지역 정착이 어렵다는 점을 의미함

2. 이직·이동 영향요인

- ⇒ 반면, 여성 청년은 가족·주거 네트워크와 지역을 중심으로 한 생활 안정성 등을 선호하는 경향이 크므로 상대적으로 지역 잔류 성향이 더 높게 나타남
- ⇒ 남성 청년은 더 좋은 일자리, 더 큰 시장, 더 높은 임금을 찾아 지역을 떠나는 경향이 강하므로 단순한 청년지원은 효과가 제한적임
- ⇒ 따라서 군산형 청년고용정책은 ‘보편적 지원’에서 ‘경력성장형 고임금 일자리 중심 전략’으로 전환될 필요가 있음

〈표 3-15〉 군산 미취업 청년의 지역 외 이동의향에 미치는 영향 분석

구분		비표준화 계수		표준화 계수	t	유의 확률	VIF	우선 순위	
		B	표준오차						
응답자 특성	(상수)		1.337	0.629	-	2.124	0.034	-	
	거주지역_도시		-0.138	0.197	-0.040	-0.702	0.483	1.178	
	성별_남성		0.266	0.158	0.100	1.683	0.093	1.277	9
	연령 대별	DM_18세~24세	0.793	0.437	0.300	1.813	0.071	9.809	1
		DM_25세~29세	0.389	0.445	0.136	0.873	0.383	8.691	
		DM_30세~34세	0.240	0.424	0.062	0.565	0.572	4.369	
	가구 형태별	DM_미혼+독립	0.301	0.454	0.104	0.662	0.508	8.780	
		DM_미혼+중속	0.320	0.456	0.116	0.702	0.483	9.773	
		DM_기혼+자녀없음	0.856	0.667	0.080	1.283	0.200	1.403	
	일자리 수요	희망 산업 분야별	DM_제조업/건설업	0.548	0.277	0.162	1.978	0.049	2.400
DM_도소매업/숙박음식점업			0.770	0.424	0.111	1.815	0.070	1.332	8
DM_정보통신업/금융보험업 등			0.551	0.256	0.192	2.155	0.032	2.853	4
DM_교육업/예술스포츠업			0.608	0.315	0.134	1.930	0.055	1.732	7
DM_보건복지업			1.180	0.363	0.211	3.247	0.001	1.513	2
DM_공공행정업			0.806	0.302	0.197	2.669	0.008	1.958	3
DM_기타서비스업(농업 포함)			0.048	0.350	0.009	0.136	0.892	1.544	
임금수준_희망(만원)		0.001	0.001	0.088	1.579	0.115	1.126		
근로시간_희망(시간)		-0.012	0.012	-0.061	-1.025	0.306	1.261		
출퇴근시간_희망(분)		0.001	0.005	0.007	0.107	0.915	1.322		
위라벨지수(점)		-0.077	0.030	-0.146	-2.573	0.011	1.161	6	
유연근무제_참여의향(점)		0.060	0.054	0.062	1.108	0.269	1.143		

주1. 종속변수: 지역외 이동의향(점) 주2. * p<0.1, ** p<0.05, *** p<0.01

3. 군산청년 유출방지 전략(안)

1) 정책 목표 및 방향(안)

■ 정책 목표(안)

- 군산 청년들의 지속적인 지역 이탈을 완화하고 지역 내 정착을 촉진하기 위하여 청년 고용·정주 기반을 강화시키기 위한 목적으로 아래와 같이 3가지 정책 목표를 제안함
 - 첫째, 장기적 고용 유지와 경력 성장을 보장할 수 있도록 군산형 일자리의 질을 개선하고 안정적으로 확충하는 것을 정책의 최우선 목표로 설정함. 이를 위해 임금·근로조건향상, 생애주기별 성장경로 보장, 산업단지 및 지역기업의 고용역량 제고 등을 중점적으로 추진함
 - 둘째, 기존의 소득 중심 일자리 관점에서 벗어나, 청년의 삶의 질, 직무만족, 자기계발 등 삶 중심의 일자리 패러다임으로 전환하는 것을 정책의 두 번째 목표로 설정함. 이를 위해 지역 내에서 성장할 수 있는 가치지향형 일자리 환경을 조성하여 단순한 고용 유지가 아니라 청년의 삶의 의미·가치·성장 경험을 보장하는 구조로 전환하는 것을 중점적으로 추진함
 - 셋째, 주거·생활안정과 연계된 통합적인 군산형 청년 고용생태계를 구축하는 것을 정책의 세 번째 목표로 설정함. 이를 위해 청년의 주거부담 완화, 생활안정 지원, 문화·교통·정주여건 개선 등을 고용정책과 연계함으로써 군산에서 생활하고 일하는 것이 지속가능한 선택이 되도록 환경을 정비함

■ 정책 방향(안)

- 이러한 정책 목표를 달성하기 위해 「유연성」, 「성장성」, 「공정성」 관점에서 아래와 같이 3가지 정책 방향을 제안함
 - 첫째, 「유연성」 관점에서 청년의 체감 만족도를 높일 수 있는 보상·임금·복지 개선을 추진함. 즉, 임금수준 향상, 복지혜택 확대, 근로환경 개선을 통해 지역 일자리의 매력을 강화함
 - 둘째, 「성장성」 관점에서 청년의 경력 성장경로를 명확히 설정하고 고급 인재가 지역에 유입·유지될 수 있도록 지원함. 즉, 직무·산업별 경력 로드맵 제시, 교육·훈련·경력개발 프로그램 확충, 학습·자기계발 지원 등을 통해 지역 내에서 충분히 성장 가능한 구조를 마련함
 - 셋째, 「공정성」 관점에서 군산 내 기업 간 보상 및 임금 체계의 공정성을 확보하여 청년이 느끼는 구조적 불평등과 지역 간 임금 격차를 완화함. 즉, 기업규모·업종·직군별 보상 수준을 합리화하고, 청년 고용의 투명성과 공정성을 높이는 제도적 기반을 강화함
- 종합하면, **군산형 청년 고용·정주 정책**은 「일자리 질 개선」~「삶 중심 일자리 환경 조성」~「정주 지원 연계」~「보상·성장·공정성 강화」를 중심으로 청년의 지역 내 생애주기 전반을 포괄하는 고용·정주 생태계를 구축하는 것을 목표로 함

〈표 3-16〉 군산형 청년 고용·정주 정책 목표 및 방향(안)

3. 군산청년 유출방지 전략(안)

군산형 청년 고용·정주 정책 (군산청년 유출방지 전략)	
정책 목표	① 장기적 고용 유지 및 성장 보장 위한 군산형 일자리의 질적 개선 (임금격차 해소~근로환경 혁신~성장경로 보장~가치실현형 고용) ② 소득 중심 일자리지원에서 삶 중심 일자리지원으로 지원체계 전환 ③ 청년 주거 및 생활안정 정책과 연계한 군산형 고용생태계 조성
정책 방향	① <유연성> 청년의 체감 만족도 제고 위한 보상체계 개선 ② <성장성> 청년의 경력 성장경로 설정 및 고급 일자리 유치 ③ <공정성> 청년의 임금-직무 가치 간 공정 보상 및 임금 체계 개선

2) 정책 추진전략(안)

- 군산 청년들의 지역 유출을 방지하고 안정적인 정주 기반을 마련하기 위해, 청년들이 실제로 중요하게 인식하는 고용요인을 중심으로 5개 차원의 군산형 고용·정주 정책 추진전략(안)을 제안 함
- 각 차원은 청년의 근로조건, 삶의 질, 경력 성장, 근로환경 개선, 가치 실현 등 다양한 요구를 반영하여 구성됨

■ 생계유지형 일자리 정책(1차원)

- 첫 번째 전략은 청년이 가장 크게 고려하는 요소인 임금수준, 고용안정성 등 생계유지 요인 개선을 목표로, 청년층의 장기 고용을 위해 임금 격차 완화, 고용 안정성 강화를 위한 정책을 추진함
- 생계유지형 일자리 정책은 청년에게 일정 수준 이상의 안정적 수입과 고용지속성을 보장함으로써 지역 잔류 의지를 높이는 것이 핵심 방향임

■ 생활밀착형 일자리 정책(2차원)

- 두 번째 전략은 근로시간, 출퇴근 거리, 복리후생 등 지출시간·편의 중심의 생활기반 요인 개선을 목표로, 근로시간 유연화, 직주근접형 산업공간 조성, 선택형 복지체계 전환, 중소기업 복지격차 완화, 자기계발형·회복형 복지 확대 등의 정책을 추진함
- 생활밀착형 일자리 정책은 청년의 일상적 삶의 질을 높이고, 직장생활과 개인생활이 균형을 이룰 수 있도록 하는 것이 핵심 방향임

■ 경력성장형 일자리 정책(3차원)

- 세 번째 전략은 업무내용, 미래비전, 적성·흥미, 퇴직후안정, 기업규모, 전공·경력 등 경력성장 요인 개선을 목표로, 청년이 군산에서 전문성을 축적하고 미래 경력을 설계할 수 있도록 경력성장형 일자리 모델 구축 등의 정책을 추진함
- 경력성장형 일자리 정책은 단순 고용을 넘어 경력 사다리를 제공하여 장기적인 지역 정착 가능성을 확대하는 것이 핵심 방향임

■ 청년친화형 일자리 정책(4차원)

- 네 번째 전략은 기업의 작업환경, 시설환경, 근무제도 등 청년친화적 근무환경 조성을 목표로, 중소기업 시설환경 개선, 휴식형·여성친화형 인프라 확충, 청년친화형 산업단지 리모델링, 유연근무형 산업·직무 생태계 조성 등의 정책을 추진함
- 청년친화형 일자리 정책은 기업의 전반적 근무환경 수준을 높여 지역 기업의 경쟁력 및 매력을 제고하는 것이 핵심 방향임

■ 자아실현형 일자리 정책(5차원)

- 다섯 번째 전략은 업무의 자율성, 권한, 사회적 평판, 일의 의미 등 가치 기반 일자리 요인 개선을 목표로, 청년이 자신의 일에 의미와 보람을 느낄 수 있도록 스스로 결정하고 책임지는 경험 제공, 지역 기업의 비전·명성·가치 향상 등의 정책을 추진함
- 자아실현형 일자리 정책은 청년이 지역에서 자아실현과 사회적 성취를 경험할 수 있도록 지원하는 것이 핵심 방향임

■ 군산형 청년 고용·정주 정책 추진전략(안) 요약

- 군산형 청년 고용·정주 정책 추진전략(안)은 임금·고용안정(1차원) → 근로환경 및 생활편의(2차원) → 경력성장(3차원) → 기업환경 및 제도개선(4차원) → 가치실현·자율성(5차원)의 5개 축을 중심으로, 청년의 취업·근무·생활·성장·가치 실현을 총체적으로 지원하는 정책 체계라고 할 수 있음
- 이를 통해 군산시는 청년의 지역 유출을 완화하고, 지역 내에서 안정적으로 성장·정착할 수 있는 지속 가능한 고용생태계를 구축하고자 함

3. 군산청년 유출방지 전략(안)

〈표 3-17〉 군산형 청년 고용·청주 정책 추진전략(안)

구분	고려요인(중요 비중)	정책유형	세부 정책방향	
추진 전략	1 차원	• 임금수준 83.7%	생계유지형 일자리 정책	◦ 임금격차 완화
		• 고용안정성 71.7%		◦ 고용 안정화
	2 차원	• 근로시간 45.7%	생활밀착형 일자리 정책 (일-삶 균형)	◦ 근로시간 유연화 (근로시간의 양적 완화 및 질적 향상)
		• 출퇴근거리 40.6%		◦ 직주근접형 산업공간 조성
		• 복리후생 38.8%		◦ 선택형 복지체계 전환 ◦ 중소기업 복지격차 완화 ◦ 자기계발형·회복형 복지 확대
	3 차원	• 업무내용 27.7%	경력성장형 일자리 정책	◦ 경력성장형 일자리 모델 구축 (직무적합도 진단~직무전환 훈련~경력성장 지원)
		• 미래비전 23.5%		
		• 적성·흥미 23.5%		
		• 퇴직후안정 22.7%		
		• 기업규모 19.8%		
		• 전공·경력 19.3%		
	4 차원	• 시설환경 17.1%	청년친화형 일자리 정책 (근로환경 혁신)	◦ 중소기업 시설환경 개선 ◦ 휴식형·여성친화형 인프라 확충 ◦ 청년친화형 산업단지 리모델링
		• 근무제도 15.6%		◦ 유연근무형 산업·직무 생태계 조성 (유연근무제 도입 촉진~청년 시간복지 보전~성과 중심 근무 환경 및 문화 정착)
	5 차원	• 자율·권한 4.9%	자아실현형 일자리 정책	◦ 스스로 결정하고 책임지는 경험 제공
		• 사회적평판 2.9%		◦ 지역 기업의 비전·명성·가치 향상

3) 정책 세부사업(안)

① 생계유지형 안정적 일자리 정책 세부사업(안)

구분	정책유형	고려요인	세부사업
1 차원	생계유지형 일자리 정책	임금수준 고용안정성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 군산형 청년생활임금제 도입 <ul style="list-style-type: none"> - 장기근속 장려금 + 생활임금 보조 - 청년 고용기업 보조금·세금감면 ◦ 청년고용 장려금 및 장기근속형 인센티브 지원 ◦ 공공·민간 협력형 청년근속~임금성장 연동제 도입 ◦ 청년친화기업 인증제 기준에 '장기근속' 항목 반영 ◦ 청년근속연계형 주거 지원(장기근속시 주거비 감면) ◦ 청년근속연계형 생활안정 지원(장기근속 장려금 등)

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

② 생활밀착형 근로복지 일자리 정책 세부사업(안)

구분	정책유형	고려요인	세부사업
2 차원	생활밀착형 일자리 정책 (일-삶 균형)	근로시간	<ul style="list-style-type: none"> 표준근로시간 가이드라인 개발 근로시간단축형 인센티브 지원 장시간 근로개선 컨설팅 및 청년과로 모니터링 워라벨 확보 기업 대상 청년고용 장려금 자등지원제 적용 워라벨 문화 및 성과중심 근로문화 확산 캠페인 실시 청년회복 휴가제 신설
		출퇴근거리	<ul style="list-style-type: none"> 도심·캠퍼스타운 중심 청년산업허브 조성 <ul style="list-style-type: none"> 산업단지 내 직행버스 등 통근교통 지원 프로그램 도입 셔틀버스·통근수단·통근바우처·교통보조금 지원 등 도심-산단 간 교통망 개선 및 청년교통패스 도입
		복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 청년문화복지 바우처제 도입(여가·심리상담·자기계발 항목에 현금성 지원 등) 중소기업 복리후생 패키지 지원(복지포인트 등) 청년친화기업 인증제 기준에 '임금·근로시간·복리후생' 항목 반영

③ 경력성장형 자기계발 일자리 정책 세부사업(안)

구분	정책유형	고려요인	세부사업
3 차원	경력성장형 일자리 정책	업무내용 미래비전 적성·흥미 퇴직후안정	<ul style="list-style-type: none"> 청년 경력사다리 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> 고급직무 훈련비 지원[직무적합 청년 대상] 커리어 리더십 프로그램 운영[직무적합 청년 대상] 내부승진형 직무경로 설계 컨설팅[직무적합 청년 대상] 직무재배치·직무전환·직무연계 프로그램 운영[번아웃 청년 대상] 직무전환 훈련 바우처제 도입[근속 청년 대상] 우선채용 및 경력개발 훈련 연계 지원[퇴사 청년 대상] 이직 후 경력 재설계 컨설팅[퇴사 청년 대상] 새만금·수소·이차전지 산업 연계형 청년 전문직 일자리 사업 군산형 RE100·그린산단 청년 기술인력 양성사업
		기업규모	<ul style="list-style-type: none"> 기업규모별 맞춤형 경력경로 설계 지역사업 맞춤형 직무아카데미 운영 새만금고용특구와 연계한 청년 일자리 매칭 플랫폼 구축
		전공·경력	<ul style="list-style-type: none"> 전공·직무 기반 진로설계 코칭 전공연계형 지역 인턴십 및 현장훈련 프로그램 운영 산단기업-대학 간 공동 커리큘럼 설계 및 취업연계 강화 경력 스타터 패키지 지원[경력초기·경력단절 청년 대상] 기업 내 청년경력관리 및 경력증명 제도 도입

4) 청년친화형 일자리 정책 세부사업(안)

구분	정책유형	고려요인	세부사업
4 차원	청년친화형 일자리 정책 (근로환경 혁신)	시설환경	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 군산형 청년친화산단 조성계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 공동휴게·상담·교육·보육 등 산단 내 공공복지센터 설치 - 산단 내 복합편의시설 의무화 ◦ 군산형 중소기업 근로환경 개선 펀드 신설(휴게공간·식당·교통 등) ◦ 학습·복지·휴게공간 개선시 시설개선 보조금(최대50%) 지원제 운영 ◦ 여성친화형 근로환경 인증제 도입(여성전용공간 설치기업 인센티브 제공 등) ◦ 청년친화기업 인증제 기준에 '시설환경' 항목 반영
		근무제도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 산업맞춤형·현장근로형 유연근무제 매뉴얼 마련 ◦ 유연근무 도입 기업 인센티브 지원 ◦ 경력성장형 유연근무 패키지 지원 ◦ 원격근무허용형 기업 유치 ◦ 유연근무 기반 지역전략산업 육성 ◦ 유연근무 청년 리텐션 프로그램 운영 ◦ 유연근무 도입 컨설팅 및 선도기업 인증제 실시

5) 자아실현형 일자리 정책 세부사업(안)

구분	정책유형	고려요인	세부사업
5 차원	자아실현형 일자리 정책	자율·권한	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 청년주도형 업무설계 프로그램 운영 ◦ 청년 책임권한 부여형 미니 리더십 트랙 도입 ◦ 청년 제안제도 및 사내 실험 프로젝트 운영
		사회적평판	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 지역 사회공헌형·친환경기업 대상 청년고용 인센티브 지원 ◦ 청년일자리의 사회적 가치 지수(K-ValueIndex) 도입 ◦ ESG 기반 청년기업 인증제 도입

4) 정책 추진체계(안)

- 군산시는 청년의 지역 유출을 구조적으로 완화하고, 지역 내 안정적 정주 기반을 마련하기 위해 「정책 목표 → 정책 방향 → 추진전략(5대 차원) → 세부사업 → 추진체계」로 이어지는 정책 실행 구조를 확립할 필요가 있음. 이에 따라 아래와 같이 정책 추진체계를 제안함
- 군산형 청년고용·정주 정책 추진체계(안)은 ①전략·기획 체계 구축, ②사업 설계 및 프로그램 운영, ③전달체계 구축, ④성과관리·환류 체계 구축의 네 단계로 구성됨

■ 전략·기획 체계 구축(1단계)

제3장. 군산청년 유출방지 전략 구상

구분	주요내용
① 정책기획위원회(가칭) 구성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 군산시(청년정책팀, 청년일자리팀, 일자리지원센터) 주관 ◦ 한국산업단지공단 전북지역본부, 새만금개발청, 군산고용센터, 대학, 군산시 청년들, 기업, 청년대표 등 참여 ◦ [주요 기능] 정책 기획, 예산조정, 연차별 로드맵 수립, 전략조정
② 5대 추진전략 기반 연차별 추진계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 생계유지형·생활밀착형·경력성장형·청년친화형·자아실현형 일자리 정책 연차별 추진계획 수립 ◦ 매년 우선순위, 대상군, 예산 배분 조정
③ 법무처·범부서 협력체계 형성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 고용·교육·산단·교통·문화·주거 정책 연계를 위한 협업 구조 ◦ 군산시 종합계획 및 청년정책 기본계획과의 연계성 확보

■ 사업 설계 및 프로그램 운영(2단계)

구분	주요내용
① 5대 추진전략별 대표 사업군 구성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 생계유지형·생활밀착형·경력성장형·청년친화형·자아실현형 정책사업 구성 및 프로그램 운영
② 대상군별 맞춤 지원체계 설계	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 미취업 청년, 경력초기 청년, 근속청년, 퇴직·이직 청년 등 유형별 서비스 제공 ◦ 기업유형별(중소기업·중견기업·산단기업) 맞춤형 지원 패키지 구성

■ 전달체계 구축(3단계)

구분	주요내용
① 군산형 청년고용·정주 지원센터(가칭) 설립	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 고용·주거·복지·경력개발을 통합한 원스톱 플랫폼 ◦ [주요 기능] 상담→진단→매칭→훈련→취업→정착지원 ◦ [설립 방안] 기존 조직 활용을 통한 역할 부여(군산시청년들 등)
② 산단·대학·지역기업 간 연계 플랫폼 구축	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 산단기업 인력 수요조사 → 대학·훈련기관과 연계 → 청년 매칭 ◦ 새만금특구·지역특화 산업과 직접적 연결 체계 구축
③ 기업지원 체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 인증제(청년친화기업·ESG 인증), 근로환경 컨설팅, 복지지원 시스템 ◦ 기업 HR 역량 강화 및 채용·경력관리 지원

■ 성과관리·환류 체계 구축(4단계)

구분	주요내용
① 전략별·사업별 성과지표(KPI) 수립	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 임금격차, 근속률, 고용유지율, 경력성장지수, 기업매력도, 복지체감도, 정주 만족도 등 성과지표 개발 및 측정
② 성과평가~환류~재설계의 순환체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 연차별 성과보고 및 전략 점검 ◦ 취약 지점 보완 및 우수사업 확산
③ 청년 참여 기반의 상시 모니터링 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 청년 원탁회의, 청년정책 모니터링단 운영 ◦ 청년의 체감지표 기반 정책 개선

4. 연구의 한계 및 향후 과제

1) 연구의 한계

- 본 연구는 군산시 청년의 일자리 실태와 이직·이동 요인을 종합적으로 분석하여 청년유출 방지 전략을 제안하기 위한 기초자료를 마련하는 데 중요한 의의를 지니고 있음. 다만, 연구 설계와 조사 방법의 한계로 인해 몇 가지 제약이 존재함
- 첫째, 본 연구는 2025년 특정 시점을 기준으로 수행된 횡단면 조사에 기반하고 있어, 청년층의 고용환경과 정주여건이 시간에 따라 변화하는 동태적 특성을 충분히 반영하지 못한다는 한계를 보임. 특히, 경기 변동, 산업구조 변화, 정책 시행 효과 등 외부 환경 변화에 따른 청년 의식 변화를 분석하기에는 자료의 시계열적 한계가 존재함. 또한, 표본설계에서 제곱근비례 배분을 적용하여 대표성을 확보하려 했으나, 공무원 청년 200명이 포함된 표본구조의 특성으로 인해 세부 집단 분석에서는 통계적 안정성이 다소 낮을 수 있다는 한계가 존재함
- 둘째, 본 연구에서 수행된 회귀분석은 요인 간 상관관계와 영향력 수준을 확인하는 데 의의가 있으나, 이를 청년의 이동·이직 의향에 대한 인과관계로 직접 해석하기에는 한계를 보임. 또한, 본 연구는 설문 기반의 양적 분석에 중점을 두고 있어, 산업 현장 및 청년 개인의 경력 맥락, 산업별 근무 경험의 실제적 스토리, 구직·이직 과정에서 겪게 되는 애로사항 등 지역 내 노동시장의 미시적 구조를 파악할 수 있는 정성적 정보가 충분히 확보되지 못했다는 한계도 존재함
- 셋째, 군산시 청년의 이동·유출은 지역 내부 요인뿐 아니라 수도권·광역권의 노동시장 구조, 교육·문화 접근성, 주요 도시와의 임금 및 근로여건 격차 등 외부 요인의 영향을 크게 받는다는 점에서도 한계를 보임. 그러나 본 연구는 군산시 내부 요인을 중심으로 한 기초연구의 성격이 강하여, 이러한 외부환경의 체계적 비교·분석이 상대적으로 미흡하다는 한계가 존재함
- 넷째, 본 연구에서는 농촌·도시, 성별, 연령대 등 응답자 특성에 따른 교차분석을 수행하였으나, 고용상태(정규직·비정규직), 산업생태계 하부구조(본청·1차하청·2차하청·3차하청), 청년 생애단계(졸업 전~초기경력~경력전환)에 따른 교차분석 등 세분화된 차이를 파악하기에는 현행 조사 항목만으로는 한계를 보임
- 이와 같은 한계는 향후 연구에서 보완해야 할 중요한 과제를 제시하는 동시에, 보다 정교하고 실효적인 청년유출 방지 전략을 마련하기 위한 후속 연구의 필요성을 보여줌

2) 향후 과제

- 위에서 제시한 연구의 한계를 고려할 때, 향후 연구에서는 다음과 같은 몇 가지 보완 과제가 요구됨
- 첫째, 청년층 고용환경과 정주환경 변화를 지속적으로 추적할 수 있도록 시계열 데이터 구축이 필요함. 이를 통해 군산 청년의 이동 패턴, 직무 변화, 정착 요인의 장기적 변화를 보다 세밀하게 분석할 수 있을 것임
- 둘째, 군산시의 산업구조 특성과 청년층 경력단계를 반영한 직무·산업 맞춤형 단계별 정책모형 개발이 요구됨. 예컨대, 제조업·조선업·산단 중심 직무와 문화·서비스업 기반 직무의 특성은 크게 상이하기 때문에 청년유출 방지 정책 역시 경력초입형·전환형·정착형 등 생애단계별로 보다 정교화할 필요가 있음
- 셋째, 군산시를 포함한 전북권 및 인근 광역권과의 비교·연계 분석을 강화하여 군산 청년의 상대적 정주·고용 여건을 다각도로 평가할 필요가 있음. 아울러 통신 이동 데이터, 고용보험 자료, 플랫폼 기반 구직 데이터 등 공공·민간 빅데이터를 활용한 이동경로 및 직주근접 분석을 통해 보다 실증적인 정책 기초자료를 마련할 필요가 있음
- 넷째, 본 연구에서 소개한 정책사업들이 실제로 시행될 경우를 대비해서, 성과지표(KPI) 기반의 정책 효과 평가체계를 구축하여 군산형 청년유출 방지 전략의 적합성과 실효성을 검증할 필요가 있음
- 종합적으로, 본 연구는 군산시 청년유출 방지 전략 제안을 위한 기초자료로서 의미가 있으나, 향후에는 시계열 분석, 비교 연구, 빅데이터 기반 분석 등을 보완함으로써 보다 실질적이고 실행 가능한 청년유출 방지 전략 체계를 확립해 나갈 필요가 있음

군산시 인구대응 정책 연구회

설경민 의원

윤세자 의원

이한세 의원

양세용 의원

본 보고서는 군산시의회 『군산시 인구대응 정책 연구회』의
정책과제 성과물입니다.